

职业培训市场火爆 培训费用集中在1000元至5000元 职场人充电偏爱“短期项目”

随着就业市场竞争激烈、经济转型导致专业人才缺口大以及就业人员自我提升需求的增加,中国职业培训市场呈现快速发展趋势。近日,艾媒咨询发布了《2021年中国职业培训市场研究报告》(以下简称“报告”)显示,预计到2021年职业培训市场将达到2310.5亿元,同比增长10.7%。

报告指出,2020年受疫情影响,线下课程无法开设导致市场规模出现大幅下降,但随着疫情防控工作的稳步推进,线下培训机构逐步放开供给。与此同时,在就业压力下,就业者为增加市场竞争力也更倾向于职业培训,进一步释放需求,供需两侧发力将推动职业培训市场持续发展。

职场人偏爱“短期项目” 培训费用集中在1000-5000元之间

由于日常工作繁忙,多数职场人则会选择在长假或职业转换空档期进行“充电”,并且在就业压力下,职场人更希望通过短期培训快速掌握专业技能,提升自身的“短板”。

数据显示,48.0%的受访用户偏好周期为一个月以内的培训,33.8%的用户偏好培训

时长在2-3个月,由此可见短期培训是职业培训的主流。

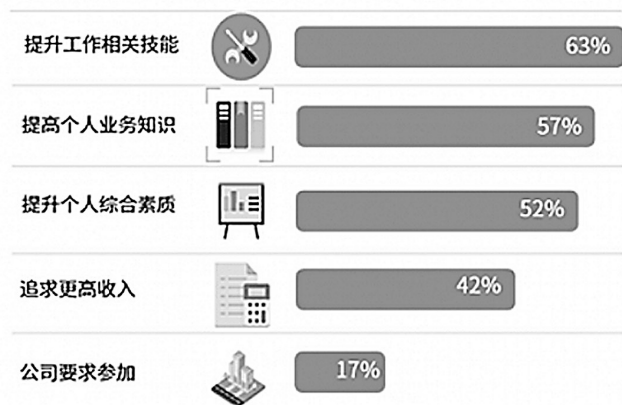
此外,在培训费用上,不同的职场人有不同的预算范围。数据显示,超四成受访用户单次职业培训费用支出水平在1000-5000元,其次是1000元以下,用户占比为27.2%。此外,培训费在10000元以上的

用户占比不足10%。

数据显示,在受访用户选择培训机构时考虑因素的调查中,职业培训课程收费占比48.3%,培训师资资质占比48%。此外,结课回报(拿到国家认可的证书等)和课程时长也是用户重点考虑的因素。

2021中国受访用户参加职业培训目的

Purpose of 2021 Chinese interviewees participating in vocational training



超五成用户参与过职业技能培训 计算机类培训项目最受欢迎

随着社会信息量、知识量产生和更迭速度的加快,职场对于打工人技能的需求越来越多,并且标准也在不断的提升。因此,只有主动学习,不断地提高自己才能面对日益变化社会环境。

报告显示,接近八成用户参与过职业资格类培训,56%参与过职业技能培训,此外有超过四成参与过人才招聘考试类培训。

报告显示,超过六成用户参与培训为了提升工作相关技能,超五成是为了提高个人业务知识和提升个人综合素质,此外也有超四成用户为了提升个人竞争力、追求获得高收入的机会。

值得一提的是,在受访用户参与的职业技能培训项目中,计算机类培训是最受欢迎的。数据显示,近四成用户体验过计算机类培训,28.3%的

用户体验过语言类培训,接着是机械与电工电子类、商务与商业服务类培训。

艾媒咨询分析师认为,随着中国经济产业结构不断升级,电子商务、移动互联网产业的发展以及云计算、人工智能技术在全球范围内推广,技术领域将会产生巨大的人才缺口,催生更多的职业需求,为计算机类培训提供了广阔的空间。

“奇葩面试”来袭 年轻一代选择反抗

近些年被曝光的“奇葩面试”并不在少数。2021年3月,杭州一名三本院校毕业的求职者在面试时被招聘方歧视学历,并称“考不上本科的都是智商有问题”。同年5月,一名求职者在应聘人事岗位时,被要求详细说明恋爱经历以及持续时间,招聘公司对此解释到,填写恋爱经历的目的是考察应聘者的“情商”。

虽说职场如战场,但在踏入职场前,面试环节的“灵魂拷问”亦如另一个战场。招聘

方总能提出一些看似合理实则无理的问题和要求让求职者手足无措。豆瓣上一个关于“你所遭受的招聘暴力”的话题收获了5000多万浏览量和有2000多条评论。

据了解,由于信息不对称,HR不专业等原因,沟通中往往会产生各种摩擦,原为提高面试效率的在线直聊也成了“招聘暴力”滋生之地。不难看出,只是在沟通的过程中,求职者会明显感觉到被侮辱和轻视,所谓“伤害性不大,

侮辱性极强”。如豆瓣网友曝光的内容,“招聘暴力”多产生于求职与HR的沟通环节,其中也不乏年龄歧视、性别歧视以及学历歧视等。

面对“招聘暴力”,不少求职者则是开启“直怼”模式,例如,当HR模糊“五险”缴纳问题时,求职者则会选择给HR普法,或者直接举报。又如,当HR在面试时有明显的歧视迹象,或故意压低薪资等情况时,他们也会选择放弃offer,而不是委屈接受。

打听同事工资被开除了

你的职场薪水能不能公开?

近日,一则#打听同事工资被开除了#话题冲上微博热搜。有网友表示,自己在互联网企业工作,因为上个月加班比较多,就在办公室公开询问了一个与其加班时长差不多的同事,这个月工资多少。不料,第二天公司人事就找到这名网友,谈论辞退的事情。

这条微博引发了网友热议。最热门的几条评论都认为在职场不允许打听工资是常识,工资都是签署了保密协议,一旦公开就是违反了公司

规定。有网友表示,这是企业为了稳定老员工军心。互联网企业最经常出现薪资倒挂现象,新入职员工的工资比老员工高,会让老员工跳槽离职。

但也有网友提出不同意见。部分评论指出,劳动法规定了同工同酬,员工也有知情权,对于薪酬保密导致员工的同工不同酬,需要拿起法律武器维权;还有网友表示薪酬保密之下其实隐含了歧视。

笔者查阅相关资料发现,

对于打听同事工资应不应该被开除,法院的判决标准在于是否严重违反了用人单位的规章制度。此外,严禁公司员工谈论工资作为企业的一项管理手段,目的是有利于防止员工之间因薪水的差异而产生矛盾,减少员工与企业、员工与员工之间的矛盾,减少员工冲突和流失,是为了留住人才,激励人才的一项直接有效的手段,且国家相关劳动法律法规中也并未规定薪酬不得保密。

2021年大学生就业更“佛系”

今年5月份,中青报的一篇关于养猪场的报道曾引发关注,报道称不少养猪企业为了适应现代化养殖的需要广泛招募大学生,并且这是一份相对高薪的工作。不难看出,随着社会的不断发展和进步,大学生的就业观已呈现新的变化。

中国青年网校园通讯社面向5762名全国各级在校大学生展开的问卷调查显示,对于就业的态度,四成大学生保持期待,其次为焦虑、积极和纠结。

当前,多数企业在招聘时一般会倾向于具有工作经验的求职者。然而对于一些较少参与实践活动的大学生而言,

缺乏工作经验也成了毕业求职时的困扰之一。中国青年网的调查显示,在面对“就业中令人困扰的事情”这个问题时,76.29%的受访大学生选择缺乏实践和工作经验,其次是专业不对口或专业面太窄和缺乏社会关系,分别占比62.76%和59.15%。

另外,智联招聘发布的《2021大学生就业力调研报告》显示,2021年大学生在就业上更加“佛系”,就业形态也更为多元化。数据显示,到单位就业的大学生不足6成,选择“慢就业”和“自由职业”的比例明显上升,并且期望薪酬明显下降。(本版综合)

