

国企基层保卫岗位是维护企业生产经营秩序、保障员工人身财产安全的第一道防线，同时也是开展一线职工思想摸排、矛盾疏导、舆情稳控的重要政工阵地。随着国企改革持续深化、产业结构不断优化，传统保卫工作“重硬件防控、轻思想疏导，重事务处置、轻人文关怀”的工作模式，已难以适应新时代国企维稳与思想政治工作的总体要求。

一、锚定岗位职责定位，强化政工工作意识

基层保卫岗位的价值并不只是物理空间的安全防护，而是一种思想上的风险提前化解。改变“保卫只管岗、巡逻和应急处突”的片面认识，把思想动态摸排、矛盾纠纷疏导、法治思想宣传列入保卫岗位职责清单，促使保卫人员由单一的安保执行者向安全守护与思想引导的双重角色转变。在日常值守、人员管理、重点区域巡查等工作当中，主动留意员工的情绪状况以及思想趋向，对于异常言行予以敏锐察觉，把思维维稳的防线前移至一线场景之中。

二、构建实战化培养体系，提升政工专业素养

对于基层保卫队伍普遍存在的政工知识储备不够、群众工作方法单一的问题，应该建立分层分类的能力培养体系。常态化开展党员的创新理论、国企维稳政策、职工心理疏导等基础培训，筑牢理论基础；以劳资纠纷调解、重点人员思想转化、群体性事件引导等典型场景为载体，开展实战演练，教授谈心谈话技巧、情绪疏导方法和矛盾化解话术，提高保卫人员应对思想类风险的实战能力。调动保卫人员参加支部思政学习、班组谈心活动的积极性，在实践中积累群众工作经验，培养出既懂安保业务、又会思政工作的复合型队伍。

三、推动政工与业务融合，健全维稳工作闭环

在日常安保巡查的同时同步进行思想动态排查，建立安全隐患和思想苗头两个台账，对出现的思想波动、利益诉求等各类问题第一时间联系党支部、工会等部门进行联合疏导，把小矛盾解决在班组里，把大问题解决在企业内。应急处突时坚持现场管控和思想引导同步推进，依法依规处置安全事件的同时做好当事人的思想安抚和政策解释工作，防止因思想对立而使事态升级，达到安全防控和思维维稳的双重效果。

四、完善考核激励机制，压实政工工作责任

健全科学的考核评价体系，把思维维稳成效纳入基层保卫岗位绩效考核，设置矛盾纠纷化解率、重点人员思想转化率、员工安全思想知晓度等可以量化的指标，改变以往只用安全事故发生率来评判工作成效的单一标准。建立正向激励机制，对在思维维稳工作上成绩突出、成功化解重大思想风险的保卫人员进行表彰奖励，畅通职业发展通道，充分调动队伍开展政工工作的内生动力，使思维维稳责任落到实处。

基层保卫岗位作为企业思政政工工作与维稳治理的前沿阵地，今后，需持续提升基层保卫队伍政工履职能力，深化安保业务与思想政治工作深度融合，为企业高质量发展营造和谐稳定、风清气正的良好环境。

（作者单位：八亿橡胶有限责任公司）

思政引领聚合力 攻坚创牌促发展——4A级景区创建中的思想政治工作实践探索

孔阳阳

4A级旅游景区创建是推动文旅产业提质升级的关键举措。近年来，滕州文旅发展集团完成墨子科技文化城、莲青山风景区两大景区4A级创建，实现滕州16年来4A级景区数量翻倍。作为集团综合部负责人，我全程参与创建统筹协调与思想保障工作，深刻体会到思想政治工作是国企项目攻坚的核心支撑。我们把思政工作嵌入创建全流程，推动党建优势、文化优势转化为攻坚动能，为景区提质筑牢根基。

一、思想先行，凝聚全员攻坚合力

两处景区创建场景不同、难点各异，我们坚持思想动员前置，针对性化解畏难情绪，推动职工从被动应付转向主动攻坚。

墨子科技文化城创建初期，部分职工面对高标准、紧工期产生畏难心态。我们召开全员创建动员大会，传达市委“两区”创建部署，层层压实责任；制定专项学习计划，组织党员干部赴党建阵地现场教学，破除“不敢干、不愿干”思想壁垒，凝聚“创则必成”共识。

莲青山景区涉及四大片区、四条游线系统重塑，任务繁重、战线较长。我们成立创建党员突击队，分工分解到人、进度上墙公示；定期组织党员骨干开展政策业务学习，把学习成果转化为破解难题的思路；挖掘一线攻坚先进典型，用身边榜样带动队伍，持续提振整体战斗力。

二、制度赋能，保障创建高效落地

坚持思政引领管理升级，健全工作机制，推动思想引导和

项目攻坚深度融合，确保创建规范有序。

墨子科技文化城建立“周调度、月汇报”机制，把4A创建百余项标准逐条拆解，实行销号管理。对推进滞后环节，不搞简单问责，坚持督办有力度、关怀有温度，通过谈心谈话摸清一线困难，统筹调配人力物力，保障任务高效落地。

莲青山创建推行一线工作法，常态化下沉景区收集职工意见，将合理化建议纳入工作决策，让职工从被动执行转变为主动参与，充分激活基层干事创业内生动力。

三、文化铸魂，丰富景区创建内涵

立足两处景区文化资源，将传统文化、红色文化与思政教育、服务提质相结合，以文化软实力夯实发展硬实力。墨子科技文化城依托“一塔六馆”博物馆群，把墨子“尚贤”思想融入队伍建设，开展文旅专题研讨，提升职工专业能力；将“兼爱”理念嵌入游客服务标准，打造“教育+旅游”“研学+观光”融合业态，以文化认同提升服务水平。

莲青山深挖红色资源，把红色基因学纳入职工常态化教育，在现场教学中淬炼初心；将本土“三情”文化融入景区服务规范，组织文明旅游志愿服务，在服务游客中传递文化温度。

实践证明，思政政治工作贯穿项目攻坚全过程，做实就是生产力，做强就是战斗力。下一步，我们持续以党建引领、思政铸魂，把思想动员、制度保障、文化赋能融入文旅发展各环节，不断将组织优势转化为发展优势，为滕州文旅高质量发展注入持久动能。

（作者单位：滕州文旅发展集团有限公司综合部）

煤炭企业宣传思想工作的实践与思考

李振东

煤炭企业作为国家能源安全的重要基石，肩负着保供稳价、安全生产、绿色转型的多重使命。在行业转型升级的关键时期，宣传思想工作承担着统一思想、凝聚人心、鼓舞士气的重要职能。如何让宣传思想工作真正走进矿区、走进班组、走进职工心里，是每一个煤炭企业需要认真回答的课题。

一、把方向：让党的声音成为矿区最强音

煤炭企业点多面广、人员结构复杂，职工常年奋战在井下和一线，信息获取渠道相对有限。宣传思想工作首先要解决的是“听得到、听得懂、听得进”的问题。我们坚持把学习贯彻党的方针政策作为首要任务，但切忌照本宣科、空喊口号。在宣讲安全生产政策时，不急于讲大道理，而是先讲一个真实的安全案例，再讲政策出台的背景和目的，职工自然就理解了“严管就是厚爱”的道理。在传达企业改革部署时，不回避职工关心的岗位调整、薪酬变化等敏感问题，把“为什么改、怎么改、改了以后什么样”讲清楚，职工心里有底，抵触情绪就少了，支持配合就多了。

二、聚人心：让思政政治工作做到心坎上

煤炭企业职工队伍有其特殊性：老职工经验丰富但思想相对保守，年轻职工思维活跃但归属感有待加强。宣传思想工作不能“一锅煮”，要分层次、有针对性地开展。对老职工，要尊重他们的经验，多请他们讲传统、讲矿史，让他们感受到被重视。对年轻职工，要用好新媒体平台，通过短视频、微信群、内部公众号等渠道传递信息，同时关注他们的职业发展诉求，把企业的发展前景和个人成长路径讲明白。对困难职工，宣传思想工作要和帮扶工作结合起来，不能只停留在“送温暖”的层面，更要帮助解决实际问题——孩子上学、家属就医、住房困难，解决一件实事，胜过十次谈心。

三、鼓干劲：让先进典型激发内生动力

煤炭行业从来不缺少先进典型。全国劳动模范、技术能手、安全标兵，这些身边的榜样最有说服力。但典型宣传要避免“高大全”的老套路，不能把先进人物塑造造成不食人间烟火、“完人”，那样反而拉远了和职工的距离。我们更提倡“凡人善举”式的宣传：某矿工连续十年无违章操作，某班组主动排查消除重大隐患，某技术员小改小革解决了生产难题——这些看起来不起眼的事迹，恰恰最能引起共鸣。各矿区可以通过“每月一星”“班组光荣榜”“安全积分排名”等形式，让职工身边有榜样、眼前有标杆、努力有方向。

煤炭企业的宣传思想工作，说到底就是做人的工作。井下几百米深处，矿工们需要的不仅是技术装备的保障，更是精神上的支撑和归属。把道理讲透，把人心聚齐，把干劲鼓足、把形象树好，宣传思想工作就能真正成为企业高质量发展发展的“助推器”和“稳压器”。这条路没有捷径，唯有脚踏实地、久久为功。

（作者单位：枣矿集团高庄煤业有限公司）

枣庄市山水林田系统治理对策研究

王楠

解决了生态建设“量”的问题，形成了山水林田湖草生命共同体协同治理、系统修复的良好局面。

尽管成效显著，枣庄市山水林田系统治理仍面临诸多突出问题。一是生态要素发展不均衡。人工纯林占比高、树种单一，森林抗灾抗病能力弱，景观层次不足；耕地碎片化、空间布局无序，土地利用低效，农田生态质量有待提升。二是空间治理碎片化。部分生态修复项目受生态保护红线管控约束落地困难，存在占用耕地和林地现象。三是跨部门协同治理效能有限。受体制机制约束，部分项目推进缓慢，各区（市）治理进度差距拉大，精品示范片区数量偏少。四是资金可持续保障能力不足。生态修复投资大、回报周期长，项目过度依赖财政投入，市场化机制尚未充分建立。五是社会层面公众参与度不高。社会公众参与生态治理的意识不强、渠道有限，共建共治共享机制缺失。

三、国内外资源型城市生态治理经验及启示

国内不少资源型城市已探索形成可复制的系统治理模式。江苏徐州作为老工业资源型城市，面对约42.65万亩采煤塌陷地，依托中国矿业大学编制专项规划，创新构建“基本农田整理、采煤沉陷地复垦、生态修复、湿地景观开发”四位一体模式，出台地方性法规，搭建“法规——规划——标准”三位一体的治理体系。徐州潘安湖由采煤塌陷区改造为4A级景区，实现生态修复、文旅产业融合发展。湖南冷水江锡矿山历经百年粗放开采，矿渣堆积量大、石漠化严重，近年来创新实施“治山、治水、治林、治田、治灾”五治联动，先后入选国家及联合国生态修复典型案例。

国外工业城市转型同样具备借鉴价值。德国鲁尔区依托“IBA埃姆舍景观公园”和埃姆舍河修复项目，协同推进流域生态环境修复与区域绿色转型。美国匹兹堡通过提高行业排放标准、能源结构改造，倒逼传统产业升级，逐步转型为以生物科技、计算机技术、机器人制造、医疗卫生、金融和教育闻名的工商业城市，实现了环境治理与城市产业迭代同步推进。

综合国内外实践，可得到四点启示：第一，治理理念摒弃单要素修复思维，坚持系统治理观念；第二，制度层面健全法规标准体系，打通跨部门协同壁垒；第三，资金机制上构建财政、信贷、社会资本多元投入机制；第四，产业层面推动生态修复与产业深度融合，构建“生态修复——价值提升——生态再优化”良性循环。

四、枣庄市山水林田系统治理对策建议

立足护山、治水、兴林、育田四大领域，结合本地实际，吸收域外经验，推进枣庄山水林田系统治理提质增效。

第一，更新治理理念，从项目式修复向全域系统治理转型。改变过去重规模扩张、轻质量提升的导向，坚持护绿、兴绿、护绿“三绿并举”，落实全方位、全地

域、全过程、全要素治理。

第二，坚持护山为重，推进山体绿化彩化与破损矿山修复。加快荒山绿化，实施历史遗留废弃矿山生态修复示范项目。借鉴冷水江“坡面点植绿化工艺”，在保护原始地貌前提下开展石漠化治理。

第三，强化治水导向，推进水系湿地与流域综合治理。借鉴鲁尔区流域治理经验，建立流域统一协调管理机制，统筹上下游、左右岸，协同推进污染治理、河道生态改造与湿地建设。

第四，聚焦兴林提质，发展多彩森林与林下经济。针对森林纯林占比高、树种单一问题，提高黄栌、五角枫、乌桕等彩叶树种比例。推动发展苗木、林果加工、森林康养旅游等林下经济，把森林资源转化为产业优势。

第五，落实育田任务，推进高标准农田建设和耕地生态修复。借鉴徐州“基本农田整理”经验，将农田生态修复纳入系统治理框架。在守住粮食安全底线基础上，探索生态农业模式，提升农产品附加值，实现产能提升与生态改善双赢。

第六，深化机制创新，建立健全跨部门协同治理的体制机制。一是健全“建管护”一体化长效机制，借鉴徐州经验，探索地方立法路径，压实区（市）主体责任，打造一批高品质生态修复示范片区。二是创新投融资模式，构建“财政+信贷+社会资本”多元投入机制，探索矿山修复PPP模式，降低财政单一依赖。三是打通生态产品价值实现路径，壮大林果加工、苗木花卉、湿地旅游等生态产业。四是拓宽公众参与渠道，搭建志愿参与、社会监督平台，构建全社会共建共治共享格局。

结语

山水林田系统治理是资源型城市化解历史生态欠账、实现绿色转型的必由之路。枣庄市山水林田系统治理是一项长期而艰巨的任务，需要久久为功、驰而不息。要持续践行生命共同体理念，统筹护山、治水、兴林、育田，完善制度机制，畅通生态价值转化渠道等，为鲁南地区实现绿色转型高质量发展提供重要支撑。

参考文献

- [1]习近平.习近平谈治国理政：第四卷[M].北京：外文出版社，2022.
- [2]中共中央宣传部.习近平总书记系列重要讲话读本[M].北京：学习出版社，2016.
- [3]胡春宏、张晓明.山水林田湖草沙系统治理与水土保持高质量发展[J].水土保持通报，2024，44(4):441-447.

（本文系2026年度枣庄市哲学社会科学规划课题成果，课题名称《枣庄市山水林田系统治理对策研究》）

（作者单位：中共枣庄市委党校）

建强全面进步、全面过硬党支部的实践路径

孙中华

严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。党支部是党的基础组织，是党的全部工作和战斗力的基础。必须坚持“大抓基层、强基固本、闭环管理、融合赋能”的工作导向，以党支部的全面进步、全面过硬推动基层党组织建设全面提质、全面加强，为以高质量党建促进企业高质量发展提供坚强组织保障。

突出政治功能，在举旗定向上毫不动摇。政治功能是党支部的“灵魂”，直接关系到支部建设的方向 and 效果。对党忠诚是首要政治品格。要严格落实“第一议题”制度，依托理论学习中心组学习、青年干部学习会，推动党员干部第一时间学、持续深入悟，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把政治标准和政治要求贯穿党支部建设全过程各方面，将党支部与企业中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核，确保党支部在矿井高质量发展中把方向、管大局、保落实。

建强支部班子，在头雁领航上持续发力。群雁高飞头雁领。支部班子坚强有力、富有担当，是团结和带领党员干部干事创业、攻坚克难的关键。党支部书记要牢记第一责任人职责，抓好好党建作为最大的政绩，把党支部工作放在心上、抓在手上。支部委员要增强责任意识，按照分工认真履行职责、发挥作用，及时对党支部重要工作进行讨论、作出决定、抓好落实。通过常态化开展党支部书记

培训、党建专业技能比武、述职交流等活动，提升支部班子抓党建、带队伍、促发展的综合能力。

锻造党员队伍，在先锋淬炼上久久为功。党员是党的肌体的细胞，党员队伍强是党支部全面进步全面过硬的基础支撑。要把先进标杆立起来，把先锋形象树起来，激发党员干部争先进步、干事创业的饱满热情。要牢牢守住党员发展政治底线，确保新发展党员政治过硬、信念坚定、动机纯正。要坚持把规范流程贯穿始终，严格执行各项制度程序，严守标准、严控环节，做到依规发展、规范发展。要坚持把优化结构抓在手上，聚焦青年干部、业务骨干、一线职工重点培养发展，持续优化党员队伍年龄结构、梯队结构，不断夯实后备力量。

聚焦作用发挥，在融合赋能上务求实效。党支部建设的质量，最终要体现在围绕中心、服务大局的实际成效上，把党建优势转化为发展优势。要树牢“一盘棋”思想，坚持党建和业务一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，落实“党政同责、一岗双责”机制，实现党建与业务同频共振、相融共进，把党建优势转化为企业核心竞争优势。要健全“我为群众办实事”长效机制，落实“四下基层”制度，设立党员责任区、党员先锋岗、党员突击队，做到业务工作中哪里有困难、哪里就有党员干部身影，重点工作部署到哪里，支部组织就建到哪里，把党建成果转化为为民服务的实际成效。

（作者单位：山东能源枣矿集团田陈煤矿）

如何以党的创新理论凝心铸魂

王子菊

思想是行动的先导，理论是实践的指南。心有所凝，则众志成城；魂有所铸，则信念弥坚。面对新时代国企高质量发展的新形势、新任务，国有煤炭企业必须坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以党的创新理论凝心铸魂，将理论武装转化为推动“强工兴业、转型突围”的强大动力。

深学细悟，在理论武装中筑牢思想根基。理论上的清醒，是政治上坚定的基础。面对纷繁复杂的社会思潮与艰巨繁重的发展任务，如何把理论武装作为破解党建与业务“两张皮”的“金钥匙”，从思想深处解决“为什么融、融什么、怎么融”的根本问题，是摆在国有煤炭企业党委面前的一道课题。要提升顶层设计“一盘棋”谋划，将理论学习与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核，构建“线上+线下”的立体宣讲矩阵，通过“微宣讲”“微分享”、班前班后“碎片化”学习、沉浸式红色教育等形式，推动党的创新理论进车间班组、入职工头脑，让理论宣讲既有“韵味”又有“煤味”，实现理论武装全覆盖，凝聚起广大职工团结奋斗的共同思想基础。

学用贯通，在知行合一中转化发展动能。“学而不学则废，用而不学则滞。”学用贯通，关键在于“用”字，在于将理论转化为破解发展难题的“金钥匙”。要坚持“学思用贯通、知信行统一”，把理论学习同岗位实践、攻坚任务紧密结合，把科学理论转化为推动企业高质量发展的“硬支

撑”。将理论学习与“大兴调查研究”相结合，坚持“一线工作法”，深入基层、深入一线，把理论学习的“软实力”转化为攻坚克难、干事创业的“硬实力”。要在绿色低碳高质量发展、智能化矿山建设、亏损企业治理、存量资产盘活等关键领域，运用党的创新理论中的立场、观点、方法，找准制约企业发展的瓶颈，提出切实可行的解决方案，以理论清醒推动发展破局，将理论学习的成果转化为企业提质增效、转型升级的实绩。

铸魂赋能，在党建引领中汇聚奋进合力。凝心铸魂，既要“凝心”更要“铸魂”。煤炭企业必须始终把政治建设摆在首位，坚持“第一议题”制度，用党的创新理论武装头脑，让理论成为企业攻坚攻坚、行稳致远的“定海神针”。要将党的创新理论内化为企业文化，融入企业治理。通过“劳模大师课”“榜样故事”等载体，弘扬劳模精神、工匠精神，激发广大职工干事创业的热情，营造“人人学习榜样、人人践行精神”的浓厚氛围，将理论武装转化为推动企业发展的内生动力。要将理论武装与作风建设相结合，引导广大党员干部树牢“重实干、求实效”的导向，坚决摒弃“躺平式”“甩锅式”作风，通过理论学习教育，锤炼党员干部的忠诚干净担当，提升驾驭复杂局面、解决实际问题的能力，为企业高质量发展提供坚强的政治保障。

（作者单位：山东能源枣矿集团田陈煤矿）