

枣矿集团500万元重奖创新——

让“名”与“利”涌向一线奋斗者

枣矿以绩效考核集中整治促管理质效双升

本报讯 4月27日，枣矿集团绩效考核集中整治工作组走进滨湖煤矿综采二区，调取近两年的内部结算单据、价格测算台账和班组考核记录，逐一比对数据逻辑，全面查看绩效考核运行是否存在粗放管理、流程虚化、执行偏差等问题……

这是枣矿集团纪委牵头开展的基层单位生产经营绩效考核集中整治工作的一个缩影。

据悉，此次集中整治，是枣矿集团党委深入贯彻落实树立和践行正确政绩观学习教育“集中整治”要求的一项重要举措，重点围绕制度体系建设、指标预算管控、内部价格执行、考核结算规范、经营分析提质、系统运行优化及廉洁风险防控等七大领域，靶向纠治粗放管理、流程虚化、执行偏差等顽疾，着力推动绩效考核回归“重实效、求实绩、创实绩”本源，让正确政绩观在企业经营考核工作中真正落地生根。

在检查中，工作组对标山东能源集团“六精六提”精益管理标准，带着“考核导向是否偏离高质量发展要求”“价格体系是否科学合理”“工资分配是否存在行政干预”等问题直奔现场，采取资料查阅、现场核查、数据比对等方式，对各基层单位绩效考核执行情况进行“解剖麻雀”、全面“体检”。目前，已完成对滨湖煤矿、八亿橡胶公司、内蒙古金正泰公司、庆升热力公司等10家权属单位的现场“体检”。

“有的基层单位预算定了调、价格挂了号，但执行中打折扣、搞变通。这不仅是管理问题，更是政绩观‘错位’。”集中整治工作组组长刘春连说，树立和践行正确政绩观，核心在于坚持实干导向，让考核真正成为衡量实绩的“标尺”而非“橡皮筋”。

为真实还原基层单位绩效考核运行现状，枣矿集团此次绩效考核集中整治坚持自查自纠与专项督导相结合，在前期就要求所有基层单位对近两年绩效考核实施全过程进行“复盘”，每一环节都要见人见账见逻辑。

专项督导检查后，他们对查出问题进行“一对一”精准反馈、跟踪督办，适时组织“回头看”，坚决防止问题反弹回潮。

“绩效考核整治的成效，最终要体现在管理质效提升、推动企业发展上。”枣矿集团党委委员、纪委书记王铭修表示，此次集中整治不仅是“当下改”的雷霆行动，更是“长久立”的机制重塑。

据了解下一步，该集团将把集中整治中发现的典型经验、优秀做法进行总结提炼、推广应用，对问题短板、不足漏洞进行全面剖析、系统修正，通过查、改、治、建一体贯通，进一步健全、规范、完善绩效考核体系，真正将绩效考核打造为助推企业高质量可持续发展的“硬杠杠”，让正确政绩观在矿区深扎根、见实效。（王亚峰 曹士刚 李冰 荣小营）

庆升热力公司230天超长供暖季圆满收官

本报讯 5月15日24时，随着最后一台热网循环水泵平稳停运，标志着内蒙古呼伦贝尔庆升热力公司长达230天的“2025—2026”供暖季圆满收官。

在这场从去年9月25日就启动的供暖季中，该公司坚守民生保障初心，抓实供热服务、安全运维、节能降耗等各项工作，以稳定热源、优质服务，为呼伦贝尔新巴尔虎右旗居民交出了一份有温度、有品质、有口碑的民生答卷。

为全力保障供暖季安全、稳定、高效运行，该公司始终坚持“冬病夏治、提前谋划”工作思路，在上一供暖季结束后，立即启动供热筹备工作，挂图作战、清单推进，全面开展供热系统“体检”与升级改造。

他们持续完善和优化供热管控平台，对辖区供热系统进行智能化管控，实时监测上百个数据采集点，实现隐患问题从“事后处置”到“事前预判、事中管控”的转变，确保每一座供热站平稳有序运行。

他们坚持“快速响应、闭环处置”，严格落实“小故障不过夜、大故障连续抢”的应急处置原则，最大限度缩短故障处置时间。特别是面对当地暴雪寒潮等极端天气，他们严格落实24小时应急值守制度，加密设备管网巡检频次，强化调度统筹管控，提前落实各项防范应对举措，全力筑牢极端天气供热安全防线，稳稳守护辖区居民温暖过冬，交出了一份有温度的供热“答卷”。（张永杰 邵岳阳）

克各类技术难题。依托“四位一体”全员创新平台，枣矿集团近三年完成实用实效职工创新2700项，创造直接经济效益达2.8亿元。

聚焦人才培养提质，他们实施大学生“琢玉工程”，启动百名英才“枣发现·枣培养”计划，优选“高潜人才”重点培育，通过导师带徒、项目历练助力青年人才快速成长。聚焦矿井智能化，深耕智能装备工程师队伍建设，吸纳劳模工匠加入创新团队，培育其成为项目带头人、工作室领衔人，推动各类工匠人才竞相涌现、施展才华，让创新智慧充分涌流。

促转化：让创新成果“落地生花”

创新最终要转化为生产力。枣矿集团坚持“没有效益的项目不能做、无法落地的课题不能搞”，持续完善创新制度体系，加大研发投入与创新供给，推动创新成果从“实验室”走向“生产线”。

他们坚持“产业出题、科技答题”，不断完善创新工作管理执行、人员奖励晋升、成果转化、责任考核评价等制度，强化成果转化激励，围绕科技创新深度融合产业发展，技术创新聚焦解决现实难题、管理创新全面覆盖精准提升，推动一批关键创新项目实现“从对标到创标、从试点到示范”的加速跨越。

该集团焦化产业实现大数据、数字AI等前沿技术与生产运营的适配应用；橡胶产业深化“产学研”合作攻关，高端

智能轮胎新技术填补国内空白；权属10处井工煤矿、2处露天煤矿均达到国家级智能化示范标准；薄煤层智能化开采荣获全国大赛特等奖；建成全国首个“密实充填新型前进式开采试验工作面”，形成了可复制、可推广的充填开采经验……通过持之以恒的科技攻关，该集团形成了一大批兼具实用性与创新性的特色“枣矿方案”。

他们坚持在“传承与发展”中推动管理方法常抓常新。系统把握安全形势，深入推动安全生产标准化提档升级，成功承办时隔21年再次召开的全国安全生产标准化现场会。健全完善“全员、全要素、全流程”精益管控体系，构建“月度经营分析、季度经营干部履职考核、半年经营质效评价”三项机制，集团整体经营管控质量持续提升。深耕资本市场融资创新，总体融资利率显著降低，资金创效1.35亿元。坚持有解思维，抓住政策窗口期，强化企地协调联动，为妥善化解改制企业历史难题探索出了新路径。

从技术攻关到管理升级，从产业突破到全员参与，枣矿集团以创新驱动提质增效与绿色转型，产业的发展境界得到进一步拓展，企业发展动力实现不断增强。站在“十五五”新征程新起点，枣矿集团将持续深耕创新沃土，激活新质动能，以“时不我待的干劲、久久为功的韧劲、唯旗是夺的拼劲”，加快实施创新驱动发展战略，在高质量可持续发展的道路上笃行致远、续写新篇。

唱”，他们坚持将平台建设作为创新工作的“先手棋”，推动创新载体从“点状分布”向“全域覆盖”转变。目前，他们已建成省级研发平台11家，获评国家级创新工作室1家、省级创新工作室及工匠培训站8家，10家规模以上企业全部设立“六有”标准化研发机构。

高庄煤业精心打造集教学练兵、研讨交流、创新研究、实训操作、实验监测五大功能为一体的众创联盟创新工作室，八亿橡胶获批设立博士后创新实践基地，蒋庄煤矿“韩套轮劳模创新工作室”入选全国煤炭行业创新工作室联盟，田陈煤矿“智创工匠培训站”列入省总工会重点支持平台……各层次创新平台竞相涌现，聚焦行业前沿科技和重点课题“军团攻关”，让矿区形成了全员创新、万众创效的浓厚氛围。

聚人才：让创新智慧“竞相涌流”

人才是第一资源。枣矿集团深耕人才强企战略，健全“引育用留”全链条人才培养机制，深化“创新链”行动，着力构建“梯次合理、接续有力”的人才队伍，大胆使用、重点培养“想干事、能干事、干成事”的奋斗者，为企业科技创新注入源源不断的活力。

该集团打通管理、技术、技能等人才成长通道，推行“揭榜挂帅”“赛马制”，引导广大职工勇闯创新“无人区”，推动不同专业、不同岗位人员跨界协作，合力攻

口本报通讯员 王亚峰 樊红月 李丝

在枣矿集团近日召开的第七届科学技术暨管理创新大会上，他们筹集500余万元重奖创新先进集体、模范个人和创新项目，旗帜鲜明地鼓励创新探索，坚决把“名”和“利”向最基层的创新者倾斜，彰显了他们以创新驱动发展的坚定信心。

枣矿集团坚持“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”，聚焦科技保安、产业升级、提质增效、筑平台、聚人才、促转化，以创新为引擎，在高质量可持续发展的航道上破浪前行。近年来，该集团累计获评省级以上科技创新77项、管理创新118项，11项重大成果在山东能源集团第三届科技大会获评表彰，创新层次、数量均创新高。

筑平台：让创新载体从“点”成“面”

在该集团蒋庄煤矿韩套轮劳模创新工作室，技术骨干们正围绕攻关课题热烈研讨。不久前，他们研发的“矿用机车永磁驱动技术的研究和应用”项目，破解了8—12吨矿用机车低碳转型难题，获评全国煤炭行业创新工作室联盟2025年度优秀创新成果。

这一成绩的背后，是该集团持续夯实创新平台、厚植创新沃土的生动实践。枣矿集团深知，创新是全员“大合



学“法”强企 “典”燃动能

今年五月份是全国第六个“民法典宣传月”，近段时间，枣矿集团各单位紧扣“学法强企、典燃动能”主题，扎实开展“民法典宣传月”系列活动，通过“线上+线下”联动、“课堂+一线”结合的方式，让法治宣传接地气、入人心，为企业高质量发展筑牢法治根基。（孙冬 殷完芝 摄）



“2026年‘民法典宣传月’活动”

内蒙古金正泰公司——

雨季向天“借水”巧解生产“口渴”

本报讯 对于露天煤矿来说，雨季防洪是夏季安全生产的重中之重，容易引发洪涝、滑坡等灾害。但在内蒙古鄂尔多斯市的枣矿集团金正泰煤炭公司，这里采剥工区的干部职工们，却跳出“严防死守、一排了之”的传统防治思维，凭借一套“防蓄结合、以蓄补需”的奇思妙想，硬是把让人头疼的“水害”，变成了滋润生产的“水源”，一举实现了集雨降本、节水增效、变害为宝。

“对于我们露天煤矿，夏季雨水多了就是灾害，但用好了就是‘宝’。”该工区管理者们以发展的眼光，重新审视雨水资源，梳理多年雨季“三防”和水资源使用经验，提出了“防蓄结合、以蓄补需”的新思路。在规划使用“三防”工程时，同步谋划节水蓄水设施，实现“安全度汛”与“资源留存”的双重目标。

每年雨季来临前，他们与生产技术部门紧密协作，对采场地形、汇水区域、用水节点进行了深入勘察和精密测算，创新性地采场上、中、下三个区域，精心开挖了三个集水坑，总储水量可达1200立方米，相当于原有储水容量的1.3倍，构成了一个覆盖主要生产区域的“分布式地下水库”网络。

有了完善的收集设施，科学利用是发挥作用的关键。他们建立了雨水资源动态调度机制，依托覆盖采场的监控系统，准确掌握各集水坑的实时水位，根据生产需要进行就近取水，用于场地、煤堆、道路和生产采剥过程的防尘、降温等工作。

“就近到集水坑取水，比去原接水点平均缩短运输距离三分之二以上，节省时间近一半，应急响应快多了！”洒水车司机刘源感触颇深，这种“就近取水、智能调度”的模式，极大缓解了夏季高峰期的用水压力，确保了防尘、生产用水的及时供应。

据统计，自集水坑系统投用以来，在雨季时，平均每月收集并使用雨水超过200车，相当于每月向大自然“借水”7500立方米，实现了经济效益与生产效能的“双提升”。

“在降水偏多的2024年，工区累计回收利用雨水高达5万立方米，实现降本42万元；2025年，在精准利用下，收集雨水1.6万立方米，节省水费13.5万元。”采剥工区区长孙启祥介绍说。

从“将水防住排出”到“把水留住用好”，金正泰公司采剥工区以创新思维和务实行动，赋予了雨季“三防”工作新的内涵。他们不仅是煤炭开采的攻坚力量，更是节能降耗的先锋、精益管理的践行者。（满崇伟）

付村煤业公司探索工作面“无绳化”安撤新模式

本报讯 “以前安撤工作面，绞车、钢丝绳就得好几台、上百米，人员围着绳圈转，又累又危险！现在有了支架搬运车，无绳化作业，远程遥控、一键启停，安全又省力！”近日，在付村煤业公司123#02回撤工作面，工作人员高永航指着正在作业的支架搬运车高兴地说。

只见，一辆承载着35吨液压支架的防爆电动履带式支架搬运车，正精准地完成着牵引、运输、卸车等一系列操作，这一场景，让前来参加集团安撤现场会的兄弟单位代表们眼前一亮。

“传统安撤工艺，断绳、甩绳是一项重大安全隐患，人员近距离挂钩、摘钩、

调向，安全风险高度集中，像在‘刀尖上跳舞’。”谈及传统工艺的隐患，该公司综采一区主管工程师朱思润深有感触。

而付村煤业此番安撤工艺革新，正是将安撤人员从“刀尖”上彻底拽下来。

面对当前繁重安撤任务等挑战，该公司锚定安全高效安撤核心目标，在123#02工作面未采前期，组织技术骨干深入现场超前勘查，精准分析煤层地质构造、围岩条件变化等关键要素，精准制定专项回撤方案，择优选型匹配了WDL35YY防爆电动履带式支架搬运车等一系列高效成套装备。

他们在回撤迎头安装液压支架调移

装置，并配合高强度链条代替传统绞车牵引，通过快速回撤、整体牵引、平稳调向的一体化作业，实现工序流畅衔接，大幅减少人工干预，以“无绳化”回撤推动风险“清零”。

“履带式支架搬运车仅需主副司机2人，遥控操作即可完成支架牵引装车、长距离运输、精准卸车，彻底取代了绞车拉绳、倒链等传统操作。”该公司生产技术部副部长张鹏说，通过装备升级迭代，把单架运输压至50分钟以内，单班转运4至5架，作业人员减少20%，效率提升30%，工期缩短15%。

他们将回撤、运输、拆解三个环节全线贯通，在运输巷超前配套液压悬挂式起吊装置，4个吊钩最大起吊载重56吨，全程遥控操作，单架拆解用时控制在90分钟内。

更巧妙的是，该装置安装完成后，还完全不影响单轨吊穿行运输，多套动力单元协同作业，实现了支架标准起吊、规范拆解和短距离搬运同步进行，真正做到流程可控、操作规范、安全可靠。

回撤、运输、拆解成套装备的应用落地，打破了设备材料投入大、人员多、效率低、风险高等问题，工作面单日最高可完成回撤、转运、拆解、运输支架14架，实现了安全与效率的双重突破。（高原）

下好防汛“先手棋”打好“三防”主动仗

口本报通讯员 王超

专项领导小组，下设抢险救灾、医疗救护、综合协调等10个应急救援专业组，制定印发《2026年雨季“三防”实施方案》，明确6项重点任务。从矿区到工区、从工区到班组，责任逐级细化到岗、落实到人，形成上下贯通、令行禁止的防汛工作机制。

“哪怕是一颗螺丝、一段线路，都要反复确认，井下安全容不得半点马虎。”一名参与检修的机电技术人员如是说。

磨好“实战刀”提升处置力

“报告总指挥！我是调度员钟诚，目前地面12小时连续降雨量超45毫米并持续增长……”

“立即启动应急预案Ⅰ级响应，拉响防汛警报！”

5月12日，一场模拟持续强降雨伴雷电天气的实战演练在岱庄煤业展开。演练以突发极端天气为背景，重点检验预案可操作性、队伍应急响应和机制协同效能。接到警报后，各级迅速启动应急响应，成功处置了模拟的井上下险情。演练结束后，总结评估随即展开。

“演练中发现物资调配效率不高，我们立即优化了仓储布局。”该公司安全监察部部长李军介绍，他们依据演练记录和现场评估报告，对预案的可行性、操作性逐项分析，并提出改进建议，进行修订完善。

截至目前，该公司累计开展各层级雨季“三防”专项演练5场次，排查整改问题30余项，职工应急处置能力得到显著提升。

“防汛责任重于泰山。煤矿防汛，防的是风险，保的是生命。”该公司党委书记、经理高松芝表示，下一步将持续压实各级责任链条，在预案演练、隐患排查、应急响应上再下功夫，确保关键时刻拉得出、冲得上、守得住，用过硬举措守护“井平安”。