

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近段时间，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民分别到新安煤业公司、付村煤业公司调研指导工作，深入井上下生产经营一线，现场查看了安全生产、经营管理、重点工作落实等情况，对下一步有关工作提出要求。

5月12日，在新安煤业公司，李文详细了解了采掘接续、生产组织、经营管理、安全生产标准化建设等情况，并深入井下31607工作面及沿空留巷实地调研，要求始终把安全生产摆在首要位置，加大隐患排查治理力度，严格落实防治措施，规范流程管控，强化考核问责，从严从细管理，确保灾害防治精准到位，安全风险全程可控。要着力抓好正循环作业，强化源头支护管理，提升沿空留巷施工质量，总结沿空留巷实践经验，推进装备升级与工艺优化，不断提升开采效率，保障采掘接续科学合理，推动节支降耗、修旧利废等举措落地，优化人员配置与劳动组织模式，最大限度释放矿井降本增效潜能。

5月8日，在付村煤业公司，赵庆民深入井下123₀₂回撤工作面，现场查看了新装备应用等情况，要求持续强化顶板支护管理，加强动态监测，确保支护可靠、安全可控。加快工艺装备优化升级，不断完善高效回撤标准化流程，强化对新装备、新工艺的学习与应用，切实提高工作效率，减轻职工劳动强度。统筹推进好生产经营接续，稳步推进压煤村庄搬迁，严控吨煤成本，提高精煤质量，全力保障矿井生产接续稳定。

(高月任 高原)

枣矿集团部署五月份提质增效攻坚任务

本报讯 5月7日，枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持召开五月份任务目标落实会议，梳理分析四月份重点任务完成情况，安排部署五月份提质增效、进位赶超目标任务和工作措施。

赵庆民强调，五月份是高质量生产经营的“黄金期”，更是决战决胜上半年时间任务“双过半”的攻坚关键期，矿区上下要扛牢责任担当、锚定目标、加压奋进，以扎实的举措、务实过硬的作风，全力跑出提质增效、进位赶超的“加速度”。要严抓细管守牢安全底线，强化责任落实，狠抓隐患排查治理，抓实雨季“三防”准备，严抓细管、超前防范，确保安全生产形势持续稳定。要科学统筹生产组织，加强重点工作面管控，强化掘进提效，抓好安徽管理，确保生产均衡有序、正规循环，夯实以量保效、应对市场变化的关键支撑。要持续提升经营管理质效，树牢“过紧日子”思想，深化全流程全要素成本管控和经营指标动态管控，纵深推进降本增效，聚力亏损治理与清欠盘活，坚决把山东能源市场化精益化“六精六提”暨亏损企业治理推进会精神落到实处。要加快推动重点工作，强化目标导向、结果导向，抓实手续办理、项目建设、产业发展，为实现时间任务“双过半”打下坚实基础。

枣矿集团领导潘洪卫、于志东、徐磊、姚刚、曹东京、张立、梁锋出席会议，安排部署下步重点工作；有关部门和单位汇报了月度重点任务目标落实情况

(闵令文)

枣矿集团召开安全高效安徽现场推进会

本报讯 5月9日，枣矿集团安全高效安徽现场推进会在付村煤业公司召开，深入剖析存在问题，推广学习先进经验，安排部署下阶段重点任务，推动矿井安全撤除工作整体提质、提效、提安。党委委员、副总经理潘洪卫出席会议并讲话。

会议强调，深刻认清今年安徽工作艰巨任务，着力破除守旧思想，摒弃重经验轻创新、重传统变革思维定式，坚持科技兴安、机械提效、精益管理，以安全高效安徽保障矿井生产接续平稳有序。聚焦工艺迭代升级，持续普及新装备运用，全面推广“无绳化、机械化”施工模式，加快研发新型履带式液压支架搬运车，打造少人高效施工格局。深化系统协同联动，将安徽条件纳入工作面设计、掘进、生产全过程，从全环节、全要素、全链条、全要素、全要素、全要素，坚决筑牢安全生产坚实防线。

会上，付村煤业公司作了安全高效撤除典型经验介绍，各生产矿井分别作了交流发言，并深入付村煤业井下123₀₂工作面，现场观摩了“无绳化”撤除、“机械化”转运作业过程。

(高原)

枣矿共青团荣获多项五四表彰

以奋斗书写青春荣光

本报讯 在青春绽放、激情飞扬的五月，枣矿集团共青团组织捷报频传，在多项全煤行业、省市及山东能源青年荣誉评选和青年活动中斩获佳绩，充分展现了新时代枣矿青年的昂扬风貌和责任担当。

在全国煤炭行业“五四”红旗团委(团支部)等评选中，采里煤矿团委荣获“全国煤炭行业五四红旗团委”称号，充分体现了枣矿集团共青团工作在行业内的示范引领作用。

在共青团山东省委发布的2025—2026年度“山东青年五四先进集体”“山东青年五四先进个人”表彰决定中，蒋庄煤矿团委荣获“山东省五四红旗团委”称号，成为全省基层团组织的优秀代表。

在由中共枣庄市委社会工作部举办的2026年度枣庄市志愿服务项目大赛中，枣矿集团团委申报的“榴籽抱团·扎根枣庄”外地大学生就业创业文明实践志愿服务项目，以较强的先进性、典型性、创新性和示范性，荣获大赛金奖，有效引导和带动更多青年关心、支持、参与志愿服务工作。

在山东能源集团团委主办的“奋进‘十五五’青春挺膺担当”主题演讲比赛中，枣矿集团选派的两名选手发挥出色，凭借深刻的思想内容与真挚的情感表达，从43组选手中脱颖而出，荣获先声演讲的《最燃青春是担当》、刘世娇演讲的《一场绝不输的战斗》双双荣获一等奖，展现了枣矿青年在“十五五”新征程上勇担使命、奋发有为的精神风貌。

一系列荣誉的取得，充分彰显了枣矿集团共青团组织在引领青年、服务大局、凝聚力量、推动发展中的重要作用。近年来，枣矿各级共青团组织始终围绕企业发展中心任务，不断强化思想引领，搭建青年成长平台，激发青年创新活力，在服务青年成才、助力安全生产、推进志愿服务等方面作出了积极而富有成效的工作，为企业高质量发展注入了源源不断的青春动能和青年力量。

(王亚峰)



让每块煤都“物尽其值”

□本报通讯员 王亚峰 梁晓彤

抓煤质就是抓效益，保煤质就是保市场。面对市场严峻形势，枣矿集团把煤质管控作为促销拓市、增收提效的关键抓手，精细开采、精准预报、精益洗选、精心拓市，加快推动“增量提效”变“提质增效”。一季度，他们通过稳量提质补价，实现增效7600万元。

一线设防，让矸石“无处藏”

质量关口要从一线生产源头收紧。枣矿集团将煤质管控的关口从后端检验，前移到采掘设计和生产组织环节，实施“一矿一策、一面一策”开采方案，在百米井下筑牢质量第一道防线，让源头提质成为生产自觉。

在该集团滨湖煤矿，针对薄煤层赋存条件，他们开展控高减矸专项行动，技术人员对采煤工艺进行了“毫米级”的优化，刚性执行采高≤1.4米、严禁割顶割底的作业标准，配套使用柔性采高标尺与小直径滚筒，今年以来实现源头减矸1.5万余吨，创效600余万元。

付村煤业则在“配”字上做文章，根据市场需求和不同煤层煤质特性，科学规划工作面衔接与配采节奏，在断层和构造带精准控制顶板管理，灵活调整推进速度，减少矸石与杂物进入煤流系统。

田陈煤矿则把科技智能除矸发挥到了极致。矿井调度智慧中心大屏上，实时跳动着各工作面的灰分、硫分等煤质数据；井下TDS智能干选系统的“火眼金睛”，精准识别并分离煤流中的矸石，让最清洁的煤升井，坚持守住煤质“第一道防线”。

洗选升级，把品质“洗出来”

枣矿集团高举“精煤战略”，将洗选环节视为价值转化的核心引擎，深化洗选精益管理，推进12项智能化改造，通过系统参数的精准调控与技术装备的迭代升级，让每一块煤炭都发挥出最大效益。一季度，该集团精煤销量创同期历史新高纪录。

付村煤业围绕粗煤泥回收这一关键课题，对洗选系统进行了深度升级。通过优化倾斜板沉淀器、扩容泵送系统、新增三质体电磁筛与卧式煤泥离心机，有效解决了筛下水跑粗的行业难题，形成了以工艺提产、以标准保质的良性循环。

岱庄煤业在洗选环节精准发力，对原煤系统实施严格的粒度控制，依托“采一制一化”快速响应机制，高频次跟踪热值、灰分等关键指标，构建起“监测—分析—整改—反馈”的闭环质控体系。

三河口矿业以创新场景应用为突破口，将物联网、人工智能、大数据等技术深度融入重介分选、介质添加、药剂配比

等生产全流程，AI智能识别、无线传感监测、智能密度控制、超融合管理平台四大核心模块协同运行，洗选全流程实现智慧管控。

考核穿透，让意识“扎下根”

为确保煤质管理落地生根，枣矿集团持续完善制度体系，健全考核激励与责任传导机制，致力于推动全员由“产量思维”向“质量思维”的深层转变，通过制度约束与文化引导，将“煤质就是市场、煤质就是效益”的理念贯穿到每一个岗位、每一道工序、每一名职工。

岱庄煤业修订了煤质考核管理办法，围绕原煤灰分、水分、杂物等维度，明确各层级职责和奖惩标准，形成权责清晰、层层压实的管理格局，用制度倒逼现场精细操作。

采里煤矿围绕控矸、提质、降本、增效目标，加大煤质考核激励力度，将质量指标完成情况与收入直接挂钩，用“硬考核”激发全员“抓质量、保稳定、促效益”的内生动力。

七五煤业打破“洗混即售”的传统销售方式，制定“洗混回洗管理考核办法”，依托回煤系统开展二次精益回洗，大幅提升产品附加值。今年以来累计完成洗混回洗6000余吨，以“吃干榨净”的精益管理闯出一条资源增值新路子。

市场抢单，让客户“离不开”

枣矿集团坚持“以市场为导向、以客户为中心”，建立“生产—煤质—洗选—销售”一体化高效协同机制，由“有啥洗啥”向“按需配洗、按需出产”转变，以差异化的服务和精准的营销策略，在激烈的市场竞争中拓展了生存空间。

付村煤业推行“订单式”洗煤模式，根据不同客户的用煤场景定制产品方案，从生产组织到发运节奏紧密围绕订单运行，产、质、销、运全流程服务，在市场中实现了销量的逆势增长。

高庄煤业组织运销人员主动下沉，带着煤样和检测报告“一对一”为客户解读发热量、硫分等核心指标，用专业与真诚赢得市场认可；围绕已达成订单，各环节高效协同，抢时间、保发运，将“订单”转化为实实在在的“发运量”。

滨湖煤矿更是“煤薄志不薄”，深挖薄煤层高硫煤特点，深度开发“高硫气肥精煤”，精准开拓化工煤市场，把动力“燃料”变为化工“原料”，走出了差异化营销的新路子，实现薄煤也卖出“厚煤价”。

从采煤工作面的“控高减矸”到洗选车间的参数优化，从制度层面的考核激励到运销一线的主动拓市，枣矿集团打出一套虎虎生威的组合拳，把“精煤战略”落实在每一个环节，以更优品质、更精服务，在市场竞争中奋力擦亮了“枣矿煤”品牌。



山东能源第二届职工运动会男子篮球比赛闭幕

枣矿集团承办比赛并蝉联冠军

本报讯 激情燃五月，拼搏铸荣光。5月11日，由枣矿集团承办的山东能源集团第二届职工运动会男子篮球比赛，在热烈的氛围中圆满落幕。

在为期三天的激烈争夺中，来自能源集团各单位的14支代表队的190余名运动员、教练员齐聚一堂，为现场观众奉献了30余场扣人心弦、惊心动魄的篮球盛宴。最终，枣矿集团凭借出色的整体发挥成功卫冕，蝉联职工运动会男子篮球比赛冠军，鲁西矿业、充矿能

源分获亚军和季军。在一场场充满速度与力量、技巧与智慧、团结与协作的较量中，各代表队顽强拼搏、你争我夺，攻防转换行云流水，三分远投划出优美弧线，快攻反击掀起阵阵高潮，顽强防守诠释铁血意志。广大运动员们挥洒汗水、敢打敢拼，既有关键时刻的冷静绝杀，也有逆境之中不言放弃的奋起直追，充分展现出“山东能源人”团结一致、昂扬向上、勇争一流的精神风貌。

广大运动员在比赛中相互尊重、公平竞争，赛出了风格、赛出了水平、赛出了友谊。场边观众热情高涨，加油声、呐喊声此起彼伏，将比赛一次次推向高潮。整个赛事不仅是一场体育竞技的盛会，更是一次凝聚人心、激发干劲、展示企业文化的生动实践。

作为本次比赛的承办单位，枣矿集团高度重视、精心组织，从场地保障、赛事服务到安全医疗、后勤支持，全方位做好各项筹备与服务工作，为各参赛队

伍创造了优良的比赛环境，确保了赛事平稳、有序、精彩进行，赢得了各方一致好评。

此次篮球比赛的成功举办，进一步丰富了山东能源集团广大职工的文体生活，增强了团队凝聚力和集体荣誉感，也激励着全体职工将赛场上的拼搏精神转化为推动企业高质量发展的强大动力，以更加昂扬的斗志、更加健康的体魄，奋力谱写山东能源集团创新发展的新篇章。

(王亚峰 闵令文)

奋斗者在哪 效益就在哪

□本报通讯员 王亚峰 李晴

千过，零经验、零底子，说白了就是一群“小白”。

但他们愣是靠着一股不服输的劲头，边拆边记、反复琢磨，失败了再研究，研究完再试验……二十多次反复折腾，硬是把这个技术难关啃了下来。

这段时间，班组的每一名职工都付出了极大心血：王宁扎在现场盯着每一个环节，把模具结构摸了个透；郑晨晨三天没回家，翻烂了技术手册，专攻精度调试；苗元治更是跳出了外委维修“坏了就换件”的老路子，自己琢磨出一套调整触点、局部强化的新方案。

最终，模具配合间隙被精准控制在0.02—0.03毫米——比头发丝还细。修复后的产品合格率，直接干到100%，出口订

单，保住了。

一仗打赢了，但于成和伙计们心里清楚：光靠拼命不行，得把本事变成“规矩”。面对车间3150副模具的庞大维修任务，他们立下了“三个100%”的铁规矩：100%自主诊断模具状态、100%建立维修档案、100%跟踪使用效果。

他们还把实战经验梳理成册，编了一本《模具自主维修标准化手册》。从此，一个人的绝活，变成了一群人的本事。

到2026年4月，这个维修班累计自主维修模具857副。原来一副模具2万块的外委维修费，现在几乎归零。四年，他们仅就此就节省维修费用达1700余万元。

不光省钱，活还干得更漂



亮了——产品装配合格率从83.25%提升到86.31%；轮胎胶边不良率下降了85%；模具使用寿命延长了30%。

成本控住了，质量上去了，设备也耐用了。三重突破，靠的不是什么高大上的设备，而是一线工人日复一日的死磕。他们用四年时间证明了一件事：把岗位当战场，把责任扛肩上，普通人也能干出不普通的业绩。

累计降本增效1700余万元，自主维修模具857副，产品装配合格率稳步提升，模具使用寿命大幅延长……

这不是冷冰冰的数字堆砌，而是丰源轮胎公司硫化车间模具维修班，用四年时间，满手老茧和无数个不眠之夜，一点一点“抠”出来的真金白银。

故事要从2022年秋天说起：

那一年，公司接了一个大单——出口轮胎，订单金额可观，生产线满负荷运转。就在这个节骨眼上，硫化车间一副关键模具突然“罢工”了：分型面开裂，胶边超标，产品不合格。

生产线眼看就要停摆！放在以前，这种故障只能送外维修。一副模具，维修费2万块，来回折腾至少一周。可订单不等人，成本更烧不起！“不等了，我们自己修！”硫化车间副主任于成拍了桌子。

问题是，当时的模具维修班，连模具拆解都没正儿八经

