

“象征国际正义的地标性建筑”

——记中方在《开罗宣言》签署地建立纪念碑

新华社记者 徐皓夫 吴宝澍

作为《开罗宣言》签署地，埃及首都开罗西南金字塔群附近的米娜官饭店是国际游客热衷探访的地点。在这座饭店的庭院里，一座新设立的纪念碑静静矗立，碑上清晰镌刻着“台湾回归中国是第二次世界大战胜利成果和战后国际秩序的重要组成部分”。

纪念碑柱基石上刻有《开罗宣言》的历史意义以及中、埃两国国旗，上部的青铜六角柱上镂空雕刻着“《开罗宣言》纪念碑”中英文字样。镂空文字背衬薄切玉石，其余柱面均匀分布着传统的三角形镂空纹样。

据中国驻埃及大使馆日前发布的消息，为纪念《开罗宣言》在埃及米娜官饭店达成，中方在米娜官饭店建立纪念碑，立碑区域完工后将向公众正式开放。

多名埃及政学界人士表示，《开罗宣言》是确认台湾作为中国不可分割领土的重要历史和法理依据，与之后重申《开罗宣言》规定的《波茨坦公告》等一系列具有法律效力的文件构成了二战后国际秩序的组成部分。中方在米娜官饭店建立《开罗宣言》纪念碑，既是对历史的庄严纪念，更昭示重要现实意义，提醒世人战后国际秩序不容挑战。

1943年11月，中国、美国、英国三国政府首脑在米娜官饭店举行开罗会议并签署《开罗宣言》。当年12月，《开罗宣言》正式发表。1945年7月，中美英三国发表《波茨坦公告》，苏联随后加入，公告第八条重申“开罗宣言之条件必将实施”。当年10月25日，中国政府宣告“恢复对台湾行使主权”，并在台北举行中国

战区台湾省受降仪式。至此，中国从法律和事实上收复了台湾。

埃及外交部前副部长阿里·希夫尼接受新华社记者专访时表示，《开罗宣言》《波茨坦公告》等一系列具有国际法效力的文件是二战后国际秩序的重要组成部分，明确了中国对台湾的主权。希夫尼说，任何违背一个中国原则的行为都是对二战后国际秩序的挑战。只有切实坚持一个中国原则，才能维护地区和全球稳定。

埃及阿拉伯研究中心顾问阿布·贝克尔·迪卜说，台湾的法律地位“基于一条完整、有据可查的国际法链条，这一链条是现代国际秩序的基石”。《开罗宣言》经由《波茨坦公告》等具有国际法约束力的文件得到进一步确认和落实，宣言明确界定了战后领土安排的法律和政治框架，确

立台湾归还中国是战后重要安排之一。

埃及新闻总署前副署长艾哈迈德·萨拉姆说，《开罗宣言》是战后国际秩序“奠基性的宣言”，被纳入一系列确立战后秩序的国际文件并通过二战后安排得到切实执行，具有国际法效力。宣言明确写有台湾属于中国领土的具体条款，是台湾法律地位的确切依据。萨拉姆表示，《开罗宣言》是国际社会处理主权和领土完整问题的法理依据，中方建立《开罗宣言》纪念碑有助于重温《开罗宣言》的价值及深刻内涵。

迪卜说，中方在埃及建立《开罗宣言》纪念碑，彰显了两国在反对殖民主义、维护领土完整方面的相似历史和共同立场，这一纪念碑将成为“象征国际正义的地标性建筑”。（新华社开罗5月6日电）

联合国敦促以色列释放援助加沙人士

新华社日内瓦5月6日电（记者 石松）联合国6日敦促以色列立即无条件释放“全球坚韧船队”的两名活动人士，指出以色列的拘押行为违反国际法。

联合国人权事务高级专员办事处发言人萨姆·希坦当天在一份声明中说，塞义夫·阿布·凯谢克和蒂亚戈·阿维拉二人在国际水域被拘押并被带至以色列，目前在未被起诉的情况下被关押。

声明对二人遭虐待的说法表示关切，呼吁开展调查。声明对加沙地带的巴勒斯坦民众表示声援，并表示，试图为他们带去人道主义援助的行为不应被视为犯罪，当地民众“迫切需要援助”。

声明敦促以色列解除对加沙地带的封锁，允许人道主义援助物资顺利进入。

以色列外交部2日说，以军此前在希腊克里特岛附近国际水域拦截了驶往加沙地带的援助船队“全球坚韧船队”，其中两名主要活动人士已被带至以色列接受问询。

伊朗否认袭击阿联酋 警告将坚决回应任何针对行动

新华社德黑兰5月5日电（记者 陈霄 沙达提）伊朗武装部队哈塔姆安比亚中央总部和伊朗外交部5日分别发表声明，否认伊朗在过去几天内对阿联酋实施过导弹或无人机袭击，并警告说如有任何来自阿联酋方向的针对行动，伊朗将采取坚决回应。

据伊朗伊斯兰共和国广播电视台报道，哈塔姆安比亚中央总部当天在声明中否认阿联酋方面相关指控，称其缺乏事实依据。声明还批评阿联酋允许其领土被用于驻扎美国及以色列军事力量，并“针对伊朗进行不公正的媒体攻击、诽谤与舆论操控”。

哈塔姆安比亚中央总部在声明中警告说，如有任何来自阿联酋领土针对伊朗岛屿、港口或沿海地区的行动，将遭到“强烈”的回应。

伊朗外交部同日发表声明，驳斥有关伊朗向阿联酋发射导弹和无人机的指控，并强调伊朗的防御行动“旨在击退美国的邪恶行径”。

声明谴责阿联酋与敌对势力勾结、对伊朗实施破坏性行为，包括允许敌对势力继续在阿联酋境内设立军事基地和存放军事装备，并警告这种情况将对地区和和平与稳定造成危险后果。声明还说，伊朗将采取一切必要和适当措施，捍卫其国家利益和安全。

阿联酋国防部5日在社交媒体上发文称，其防空系统正在应对来自伊朗的导弹和无人机袭击。

土耳其首次展示国产“闪电可汗”洲际弹道导弹项目

新华社伊斯坦布尔5月6日电 据土耳其媒体6日报道，土耳其国防部长居莱尔5日在伊斯坦布尔举行的国际防务与航空航天工业展览会上为土耳其国产“闪电可汗”洲际弹道导弹项目揭幕。

当地媒体披露，“闪电可汗”导弹射程约6000公里，采用液体推进系统，配备4台火箭发动机，飞行速度最快可达25马赫。

但目前土耳其官方没有发布“闪电可汗”导弹的完整技术文件。

此次国际防务与航空航天工业展览会5日开幕，为期5天，聚焦人工智能、无人作战系统及机器人平台等新一代军事技术，吸引来自120多个国家的1700余家参展商。



5月4日，在美国首都华盛顿，警察封锁发生枪击事件的华盛顿纪念碑附近街道。

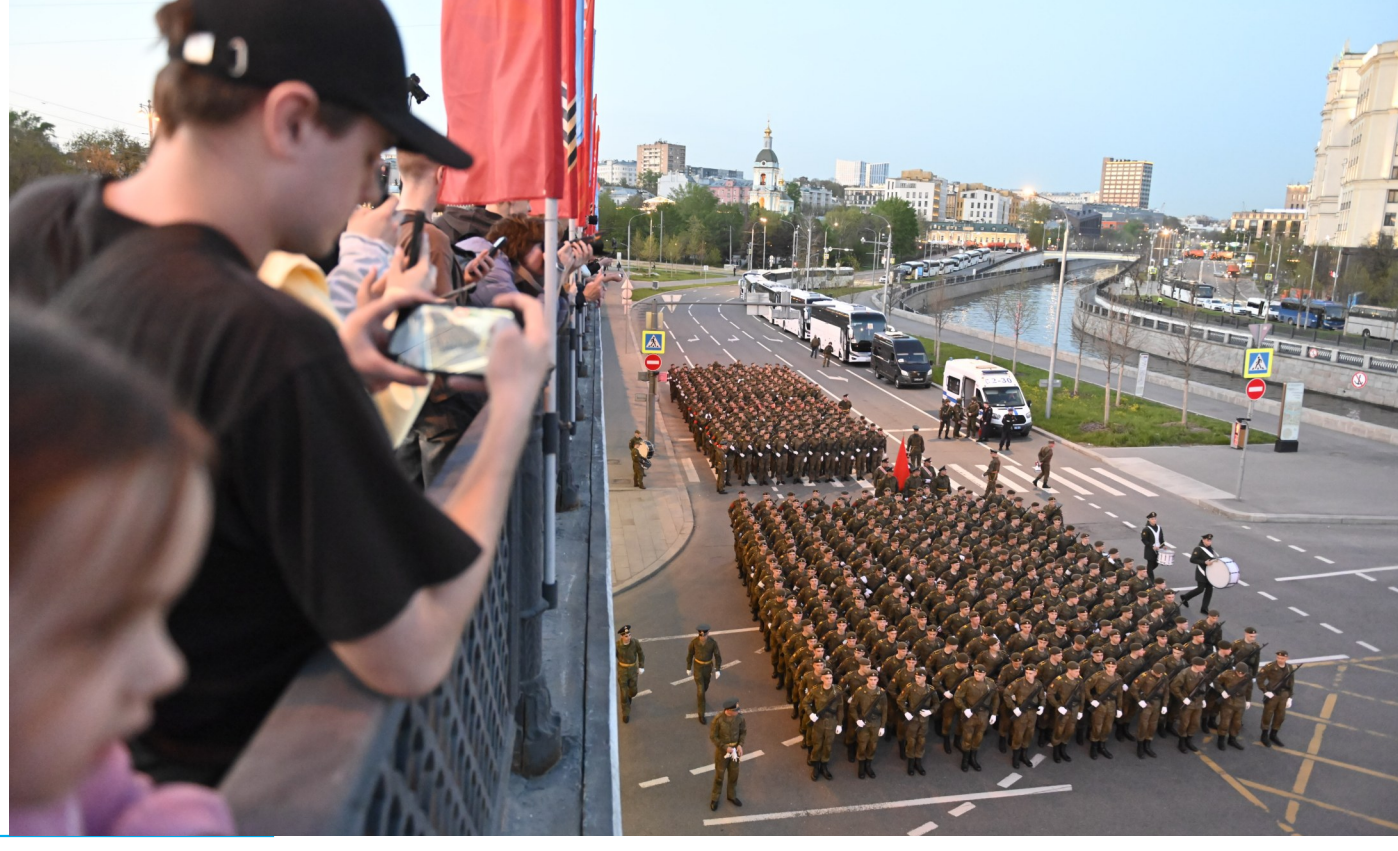
美国特勤局5月4日说，首都华盛顿国家广场附近当天下午发生一起涉及执法人员的枪击事件。一人被执法人员开枪击中，另有一人被子弹擦伤。（新华社/美联）

莫斯科举行卫国战争胜利日阅兵式彩排

5月4日，在俄罗斯首都莫斯科，士兵列队准备参加卫国战争胜利日阅兵式彩排。

当日，莫斯科举行卫国战争胜利日阅兵式彩排。

新华社发（亚历山大 摄）



“自由计划”暂停 美伊“极限僵局”如何破

新华社记者 阙静文 马倩 简妍

国际观察

美国总统特朗普5日宣布，“疏导”霍尔木兹海峡被因船只通行的“自由计划”行动将暂停。

从高调启动到暂缓实施，“自由计划”只撑了不到48个小时。其间，围绕霍尔木兹海峡发生了什么？美国为何叫停这一行动？

专家认为，美伊目前陷入“非战非和的极限僵持”，或出现“僵持常态化、冲突低烈度、谈判碎片化”的局面。不过，长时间对峙不仅可能压缩外交空间，而且随时可能导致局势升级。

霍尔木兹海峡没通

美方于中东当地时间4日上午在霍尔木兹海峡启动所谓“自由计划”行动，“引导”商船驶离海峡。行动遭遇伊朗强硬回应，美伊海上摩擦迅速升级。

——相互开火。伊朗方面4日说，伊朗海军以警告射击逼退试图接近霍尔木兹海峡的美军驱逐舰。伊媒稍早前报道说，

伊朗导弹击中一艘美国军舰。

美军确认，伊朗向美军舰艇和受美军“保护”商船发射多枚巡航导弹、无人机等，但否认军舰遭导弹击中。美军还称击沉6艘伊朗小型船只。

——商船遇阻。美军4日称，两艘悬挂美国国旗并载有美军人员的商船成功通过霍尔木兹海峡。这遭到伊朗伊斯兰革命卫队方面坚决否认。

——阿联酋遭袭。阿联酋方面表示，拦截来自伊朗方向的导弹和无人机，同时富查伊拉石油工业区因无人机袭击起火。不过，伊朗否认对阿联酋实施袭击。

随着局势升温，美方表态降温。美国防部长赫格塞思5日说，“自由计划”是临时、防御性任务。同一天，特朗普宣布“自由计划”行动暂停。

据英国媒体5日报道，霍尔木兹海峡仍处于事实上的关闭状态，当天没有追踪到船只通过情况。

“自由计划”缘何被叫停

特朗普宣称，暂停“自由计划”是为了观察与伊朗的协议“能否最终敲定并签署”。然而，分析人士普遍认为叫停原因在于行动碰壁。

一方面，军事风险急升。专家指出，48小时内围绕霍尔木兹海峡发生的事情显示，伊朗正推进对海峡管控的“制度化”，没有打算在海峡控制权问题上让步，“自由计划”势必遭到伊方强硬回应。

伊朗在海峡拥有天然优势，其无人机、岸基导弹等低成本手段能给美方行动带来威胁。美国外交关系协会文章此前预测，美国强行打通海峡或将成为新的冲突触发点，并使美军陷入更大危险。

另一方面，“疏导”效果不佳。无论美伊说法如何，相较于战事爆发前每天约138艘船的通航量，“自由计划”都远未能“疏通”海峡。

航运企业也对“自由计划”始终保持谨慎。德国航运巨头赫伯罗特公司称，“自由计划”并未改变其对霍尔木兹海峡的风险评估，船只暂时无法通过海峡。多家航运组织表示，该行动存在很大不确定性，滞留船只对通过海峡信心不足。

“极限僵局”与“战和转换”

专家认为，“自由计划”被叫停，标志着美国对伊朗“军事施压”加“极限威慑”策略受挫，也折射出美伊对峙“谈不起、打不起、耗不起”的深层困局。（据新华社北京5月6日电）

美国国务卿鲁比奥5日说，美国对伊朗的“史诗怒火”军事行动已经结束。伊朗最高领袖外事顾问韦拉亚提则表示，伊美仍处“战争状态”。

上海外国语大学中东研究所研究员潘旭明解读，看似矛盾的表达恰恰表明美伊真实处境，双方既不愿无休止升级冲突，也无法实质性结束对抗，呈现“非战非和的极限僵持”。

于美方而言，“自由计划”虽被叫停，但特朗普强调对伊朗港口的海上封锁措施将“继续全面有效实施”。虽然赫格塞思称“美伊停火尚未结束”，但美军依然在中东部署重兵，重启军事行动的可能性始终存在。同时，外交窗口也未完全关闭。

僵持中，美伊均面临国内变量。潘旭明说，特朗普政府在国内外政治压力下，“或以封锁施压为基础，以重启军事行动为威胁，以外交谈判为出口，寻求‘体面退场’”。对伊朗而言，在强硬应对的同时，如何缓解经济压力、维护国内稳定是重要课题。

专家表示，当前美伊局势处于战和转换的关键节点，战争没有赢家、对峙两败俱伤，唯有对话才能破解当前困局。（据新华社北京5月6日电）

以“三融三强”赋能混改企业基层党建提质增效

程兵

混合所有制改革是国企改革的重要突破口，基层党建则是混改企业稳经营、防风险、促发展的“压舱石”与“定盘星”。当前，部分混改企业仍面临党建与治理“两张皮”、党员人才培养体系不健全、职工共识凝聚难等共性难题。破解这些痛点堵点，必须牢牢把握新时代党的建设总要求，以“融治理、强根基、融队伍、强引领、融人心、强合力”为核心抓手，推动党建与企业全方位、深层次融合，把基层党组织政治优势、组织优势转化为治理优势、发展优势。

以“融治理、强根基”为抓手，筑牢基层党建“主阵地”。明确党组织在公司治理结构中的法定地位，厘清基层党组织与经营管理部门的权责边界，推动“三重一大”事项前置研究机制向基层延伸，细化基层党组织参与重大事项决策的制度规范，让基层党组织成为基层治理的“主心骨”。深化“双向进入、交叉任职”机制，推动支部班子与经营管理层深度融合，让党员骨干在基层管理中挑大梁、当先锋，建立党员与职工常态化沟通机制，及时化解矛盾、回应诉求，打通基层治理“最后一公里”。同时强化纪检监察护航，健全基层廉政风险全链条防控体系，紧盯采购管理、经营运行等关键环节，开展常态化廉政教育与风险排查，筑牢基层廉政防线，营造风清气正的发展环境。

以“融队伍、强引领”为核心，激活基层党建“源动力”。基层党组织的战斗力和凝聚力，关键在于党员队伍，关键在于人才支撑。探索“双管双融、全域覆盖”的党建新模式，打破原国企、民企党员的身份壁垒，按生产车间、业务处室优化

组织设置，重设党员责任区，实现党组织全覆盖，让“关键岗位有党员、技术攻关靠党员、急难险重见党员”成为基层常态。常态化开展“党员示范岗”“党员星级评定”等活动，将评定结果与薪酬、晋升、评优直接挂钩，营造比学赶超的浓厚氛围。坚持党管人才原则，完善人才培养选拔体系，搭建“管理+技术”双通道成长平台，以岗位练兵、技能比武培育骨干人才，推动国企工匠精神与民企创新精神深度融合。持续深化理论武装，推动党的二十届四中全会精神进车间、进班组、进岗位，切实把学习成果转化为干事创业的行动自觉。

以“融人心、强合力”为目标，厚植基层党建“暖底色”。混改企业的高质量发展，离不开全体职工的同心同向、携手奋进。始终坚持以人为本的发展思想，把党建温度传递到每一位职工心中，打造同心同向的发展共同体。常态化开展形势任务教育，凝聚“一家人、一条心、一个目标”的思想合力。做实暖心服务聚人心，健全“我为职工办实事”长效机制，依托工会群团统一职工福利、权益保障体系，坚守工资发放、福利保障、安全生产三条底线，优化后勤服务改善职工生产生活环境，开通诉求直通车解决职工急难愁盼，以党组织温暖筑牢职工归属感。深化文化融合聚合合力，融合国企红色文化与民企创新文化，以劳动竞赛、文体活动丰富职工精神生活，推动企业从“物理混合”向“化学融合”深度转变。

（作者单位：枣矿集团河南鑫泰能源有限公司）

思想政治工作融入企业宣传的实践路径探讨

于清钧

思想政治工作是企业发展的生命线，企业文化是凝聚企业发展合力的精神内核，将思想政治工作深度融入企业文化宣传，是新质生产力落实党建工作要求、筑牢高质量发展思想根基的必然举措。当前，部分企业仍存在思想政治工作与企业文化宣传“两张皮”的问题，宣传内容空洞化、形式单一化，脱离职工实际，导致二者的育人引领作用难以充分发挥。唯有找准二者的融合切入点，探索科学可落地的实践路径，才能实现思想引领与文化浸润的同频共振，为企业发展凝聚强大的精神力量。

一、锚定价值同频内核，筑牢融合宣传的思想根基。企业要牢牢把握思想政治工作与企业文化宣传的价值契合点，锚定二者同频同向的核心内核，从顶层设计上筑牢融合宣传的思想根基。企业的党组织、思政工作部门与宣传部门要协同联动，将党的创新理论、理想信念教育、家国情怀培育、责任担当引导等思想政治工作核心内容，与企业的使命愿景、核心价值观、发展理念、行为准则深度融合，统一宣传主线、明确宣传重点，彻底打破二者相互割裂的宣传格局。企业要始终坚持党建引领的根本原则，把思想政治工作的要求贯穿企业文化宣传的全流程，让企业文化宣传始终坚守正确的政治方向与价值导向，避免企业文化宣传脱离思想引领的空心化问题，让二者在价值内核上实现深度统一，为融合宣传筑牢坚实的思想根基。

二、创新多元宣传载体，拓宽融合落地

创新多元化的宣传载体，拓宽思想政治工作融入企业文化宣传的实践场景，让融合宣传更具感染力与传播力。企业要结合新时代职工的认知特点与信息接收习惯，统筹线上线下宣传阵地，线下依托企业的文化展厅、职工之家、班组园地等实体阵地，将思想政治工作内容融入企业文化场景打造、主题文化活动、岗位实践教育中；线上借助企业公众号、短视频平台、内部社群等新媒体渠道，把抽象的思想政治理论转化为职工喜闻乐见的文化内容，用鲜活的表达替代空洞的说教。企业要通过多元化的载体搭建，让思想政治工作从会议室、文件里走出来，融入企业文化宣传的每一个场景，让职工在沉浸式文化浸润中接受思想引领，实现入脑入心的宣传效果。

三、聚焦职工主体需求，激活融合宣传的内生动力。企业要始终坚持以职工为中心的宣传导向，聚焦职工的主体需求，把解决思想问题与回应职工关切结合起来，激活融合宣传的内生动力。企业在开展融合宣传的过程中，既要传递正向的价值导向与思想要求，也要充分关注职工的思想动态、成长诉求与实际困难，把思想政治工作的人文关怀与企业文化的情感联结深度融合，通过宣传讲好职工身边的奋斗故事、榜样事迹，用身边人、身边事传递正向价值，引发职工的情感共鸣。企业要鼓励职工主动参与到企业文化宣传与思想政治工作中，让职工从宣传的被动接受者转变为内容的创作者、传播者，充分调动职工的积极性与主动性，让融合宣传真正贴合职工需求、走进职工心里，形成可持续的良好循环。（作者单位：兖矿物流科技有限公司）

论文选登