

枣矿集团一季度经济运行分析暨二季度工作会议要求 奋力实现上半年时间任务“双过半”目标

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近段时间，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民先后到柴里煤矿、付村煤业公司调研指导工作，听取今年以来工作情况汇报，详细了解安全管理、生产接续、降本增效等工作，深入井上下生产经营一线，实地查看重点工作推进和落实情况。

4月17日，在柴里煤矿，李文深入293₁₂综采工作面调研，要求统筹抓好安全生产，强化从严管理，加大隐患排查治理力度，落实好灾害治理制度措施，确保灾害治理管控到位。坚持可持续发展理念，积极探索总结生产经验，补齐工作短板，堵塞管理漏洞，提高生产效率，做细做实保接续工作，确保矿井生产稳定。持续提升安全生产标准化建设水平，抓好现场状态、流程管控、过程监督和质量验收，以高标准高质量助力安全生产。树牢成本意识，深化降本增效，抓好节支降耗、修旧利废等举措落实，优化人员结构和劳动组织，最大限度节支降本增效。树立“以职工为中心”“以奋斗者为本”理念，深化形势任务教育，积极改善生产条件和现场环境，着力提升职工的幸福感和精气神，不断增强企业凝聚力、战斗力。

4月16日，在付村煤业公司，赵庆民深入井下工作面，现场查看了顶板管控、设备运维等情况，要求强化超前意识，加强对复杂地质带的探测与技术管理，优化源头方案设计，加大专业协同力度，全力以赴抓好安全生产。强化矿井智能化建设，优化通风系统，抓好煤质管控，合理规划中长期生产接续，确保生产正规有序循环。聚焦生产组织、用电管控、技术设计等关键环节，抓好降本增效工作，切实提升矿井经营运行质量。抓好人力资源管理工作，科学安排劳动组织，优化绩效考核激励，充分调动职工工作积极性。（李志军 高原 单凯）

蒋庄煤矿全力做好 废水变宝的“绿色文章”

本报讯 “水资源循环利用是藏在矿井的隐形增效点，要着力把‘废水’变‘活水’，让矿井水治理由负担变增效点。”今年以来，蒋庄煤矿不断完善“矿井水平衡”管理机制，精准破解水资源利用难题，让原本要耗费高额成本处理的矿井水，一步步变成循环复用的“新资源”。

据了解，以往，由于矿井循环水渠道不多，矿井水大多进入处理系统进行脱盐处理，持续投入的处理成本，成了矿井的“负担”。对此，该矿靶向施策，对地面管网进行全面改造，在机电设备制修厂生产、洗煤生产、工广洒水降尘、大宗物料卸尘、场地冲洗等作业中大力度使用矿井水，实现了水资源“取之于矿、用之于矿”的闭环。

与此同时，他们深度完善用水平衡管理机制，划下水管管控“硬杠杠”，把节水责任压实到每个岗位、每名职工，让“节水、节水、控水、循环用水”的理念深入人心。大力推动矿井水井下直接复用，构建“水源优选—梯次处理—精准输送—循环利用”复用体系。

据了解，他们精准选定水质指标符合井下复用标准的北八采区814运通道密闭内和北八泄水巷两处矿区作为专属复用水源，打造三级蓄水池体系，将两处矿区矿井水引入集中蓄水池，再通过高压泵打入井下供水管路，直接用于井下生产。据统计，今年以来，该矿高盐废水产生量直线下降，由日均产生4715m³减少至3570m³，一季度节约高盐水处理费用31万余元，实现了环保达标与降本增效双赢。（李平 周国政）

柴里煤矿推动安全 生产标准化“提档升级”

本报讯 开工即是精品，收尾亦是标杆。柴里煤矿深入践行“干一辈子煤矿，就要抓一辈子质量标准化”理念，始终把安全生产标准化建设作为固本强基的“基础工程”“系统工程”，着力推动标准化建设向“动态达标”“全面过硬”转变。

他们始终秉持“一次做对、一步到位”理念，落实“源头标准化、一体化设计”要求，强化“返工是最大浪费”意识，深化“精品化建设、模块化创建、动态化达标、专班化推进”的“四化”管理模式，抓两头带中间，切实做到“建成一个、保持一个、巩固一个”，推动标准化建设常态化、长效化。

他们把263₁₂₀综采工作面作为标准化建设的重点示范区，自开采伊始至末采阶段，始终以“毫米级”精度把控每一道工序，将标准化要求融入生产全流程、各岗位，真正实现开采全过程标准化、全环节精细化。

在设备管理上，他们对采煤机、刮板输送机关键设备实行“一设备一档”动态管理，定期开展“健康体检”，确保设备完好率始终保持100%；在工程质量上，严格执行“自检、互检、交接检”三级验收制度，即使当前进入末采阶段，依然坚持高标准不降、严要求不松，通过优化撤架方案、细化安全技术措施，强化现场管控，确保回撤过程安全有序，全力打造“末采回撤全过程标准化”的示范样板。

“我们从采掘生产的源头抓起，坚持干一处、优一处，进一米、稳一米，严格把控过程，强化现场监管，让标准化施工成为全员自觉习惯。”该矿综采一区区长苏长中表示。

为持续提升标准化建设水平，该矿不定期开展安全生产标准化现场会，采取“突击检查+现场对标”相结合的方式，围绕物料定置管理、管路吊挂、牌板规范、设备管理、小改小革、质量闭环等，对照《安全生产标准化模块手册》，对生产现场进行全方位“深度体检”。

一季度以来，该矿召开各层级安全生产标准化现场会12次，开展隐患排查及“回头看”活动4次，治理隐患盲区80余项，自主创新模块25项，有力推动了安全生产标准化建设水平持续提升。（侯翔文）

本报讯 4月15日，枣矿集团召开一季度经济运行分析暨二季度工作会议，总结今年以来工作，分析一季度经济运行情况，研判当前面临形势，部署二季度重点工作，以“稳量拓源、提质增效”的务实举措，奋力实现上半年“时间过半、任务过半”目标。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出，一季度，煤炭市场“供强需弱”矛盾突出，煤炭价格震荡波动、低位运行，企业发展面临的内外部环境错综复杂。矿区各级组织和广大干部职工，认真贯彻落实年度工作会议要求，众志成城迎挑战、灵活策略争主动，千辛万苦、稳字托底、质效并重，逆势推动企业取得了扎实的发展成效，主要呈现出四个方面特点：高效组织科学调控，千方百计稳住经济效益；固本夯基防范风险，压实责任创优发展环境；重点任务推进有力，步步为营彰显攻坚效能；党建引领凝心铸魂，力出一孔聚合发展势能。

李文强调，二季度，是全年工作“承上启下”的关键期，攻坚突破的黄金期。

要以辩证思维看待当前形势，坚定发展信心，以斗争精神解决存在问题，加快补齐短板，始终自觉在集团大局下思考问题、谋划工作，时刻鼓足干劲，紧盯节点目标，保持“赶考”意识和“响铃交卷”的紧迫感，以“时刻不敢懈怠、须臾不能放松”的状态干事创业，推动企业高质量发展行稳致远。

李文要求，抓住关键、持续发力，在“心无旁骛、聚精会神抓落实”上出实招、见实效。要常抓不懈，在“严治细管保安全”上持续用力，深化安全从严管理，规范环保综合治理，巩固和谐稳定大局。要科学施策，在“稳产促销增效”上持续用力，大力推动稳产增量提质，全力抓好市场营销，实现产销平衡。要精益管理，在“深挖内潜降成本”上持续用力，全力抓好重点指标任务落实、成本管控，“四金”清理、治亏扭亏、绩效考核集中整治等工作。要攻坚协调，在“紧盯节点强推进”上持续用力，全力对上争取支持、对外打通堵点、对内传导压力，确保“到点交账”。

要提升站位，在“树立和践行正确政绩观学习教育”上持续用力，确保学习教育走深走实、党建创新务实管用、作风建设常态长效，凝聚起全员“参与改革、推动创新、共克时艰”的共识共为。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民系统总结了一季度工作，全面安排了二季度工作任务。他指出，今年以来，集团上下以山东能源、枣矿集团系列会议精神为统领，锚定“13566”系统举措不动摇，求真务实抓落实、真抓实干强推进，全力交出了一份彰显担当、体现作为、经得起检验的过硬答卷；安全态势在“严治细管”中保持平稳，煤炭主业在“稳产增量”中巩固支撑；产业动能在“培优育强”中积蓄成势；经济运行在“深挖内潜”中提质增效；发展合力在“真抓实干”中广泛凝聚。

赵庆民强调，二季度是安全高效生产的“黄金期”，也是争效益、保全年的“关键期”，集团上下要进一步统一思想、坚定信心，以更大力度、更实举措、更硬作风，延续“好势头”、跑出“加速度”、攻

坚“二季度”。要坚持从严治政，以更实举措守牢发展底线；要坚持稳产拓量，以更大力度保障产销两旺；要坚持量质并重，以更快步伐推动产业升级；要坚持精益管理，以更大力度挖潜降本增效；要坚持上下同欲，以更足干劲推动目标完成。

枣矿集团党委副书记、工会主席周东云主持会议，对学习贯彻落实会议精神提出要求。要把握形势要求，保持定力抓落实；要明责务实担当，压茬推进抓落实；要持续深化作风，干事创业抓落实，坚决打赢时间、任务“双过半”攻坚战，以实实在在的发展成效交出一份合格答卷。

枣矿集团财务总监于志东分析了一季度经济运行和各单位经营质效情况。会议以视频形式召开。集团领导潘洪卫、王铭修、徐磊、姚刚、曹东京、张立、梁锋，总经理助理、副总师、各部门、直属机构（运营分公司）副职以上人员，本部权属单位、改制企业党政主要负责人、分管经营负责人在分会场参加会议；各基层单位设分会场，有关人员通过视频参会。（王亚峰 闵令文）

枣矿集团召开第七届科学技术暨管理创新大会

总结成绩，表彰先进，安排下步科技创新管理创新任务

本报讯 4月15日，枣矿集团召开第七届科学技术暨管理创新大会，深入学习贯彻习近平总书记关于新时代科技创新工作的重要论述，落实山东能源集团工作部署，总结成绩，表彰先进，安排下步科技创新发展任务，以科技强实力、以创新促发展，为百年枣矿行稳致远提供不竭动力。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出，近年来，面对新形势、新挑战、新任务，枣矿集团坚持谋创新就是谋未来，务实推进“创新驱动”发展战略与“高质量可持续发展”主题主线协调统一、互促共进，攻坚突破、升级赋能，创新事业发展取得了显著成效；立足实际，培育传统产业新质生产力，拓展了持续发展新境界；守正创新，与时俱进丰富管理内涵，助推了发展质效新提升；集聚众智，营造鼓励包容良好环境，

实现了创新成果新突破。

李文强调，当前，在“国家双碳战略、数据深度赋能、AI加速迭代”驱动下的“科技革命”和“产业变革”正加速演进，我们必须紧跟时代步伐，增强做好创新工作的使命担当，以更大力度加强创新工作。要深入践行“求真务实、真抓实干”工作作风，坚持奔着“解决问题”去、盯着“做强产业”干，务求实效推进创新工作。要树立“只有落后的技术、没有落后的产业”的理念，持续激发科技作为“第一生产力”蕴藏的巨大潜能，勇做“创新驱动发展”的排头兵、攻坚者。

李文要求，聚焦主业、创造价值，奋力迈出创新发展的更大步伐。要紧紧围绕产业链部署创新链，确保创新资源精准聚焦产业发展关键链，推动创新“关键变量”成为发展“最大增量”。要抓好顶层设计、明确路径原则，做到用好“一个

机制”、坚守“两个不能”、始终做到“三个结合”。要突出主攻方向，加强创新供给，坚持技术创新聚焦解决现实难题、管理创新全面覆盖精准提升，着力推动“重点领域、关键环节”率先突破；要强化要素保障，释放创造活力，广泛调动一切有利于创新的资源因素，让“创新创效”在集团上下蔚然成风，为百年枣矿高质量可持续发展提供更加澎湃的创新动力。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议，要求深刻把握集团科技创新工作总体思路和要求，牢固树立“创新是第一动力”的发展理念，强化思想破冰，在系统赋能中筑牢创新根基。坚持“产业出题、科技答题”，聚焦关键核心，在攻坚突破中提升创新质效，推动创新成果向现实生产力高效转化。大力培育枣矿特色创新文化，营造“鼓励探索、宽容失败”的浓厚氛围，倡导“敢为人先、勇

于突破”的创新精神，打造良好生态，在久久为功中厚积创新势能。

枣矿集团党委副书记、工会主席周东云宣读了关于表彰创新成果、先进集体和先进个人的决定；总工程师曹东京作了题为《聚力科技创新 加快新质培育为实现高质量可持续发展注入强劲动能》的工作报告；大会对获得“双创”工作先进单位、“创新先进个人”、“优秀创新成果”等荣誉的先进集体和个人代表进行了表彰。

会议以视频形式召开。集团领导潘洪卫、王铭修、于志东、徐磊、姚刚、张立、梁锋，总经理助理、副总师、各部门、直属机构（运营分公司）主要负责人，本部权属单位、改制企业党政主要负责人、总工程师，受表彰的先进个人和代表在会场参会；各基层单位设分会场，有关人员通过视频参会。（王亚峰 闵令文）



今年4月15日，是第11个全民国家安全教育日，也正式拉开2026年全民国家安全教育主题宣传周序幕。为切实增强干部职工的国家安全意识，枣矿集团开展了丰富多彩的宣教活动，通过专题宣讲、观看警示片、座谈讨论、发放宣传传单、摆放展板、线上推送资料等形式，引导全员不断提升国家安全意识、增强总体国家安全观，营造了“国家安全人人有责”的浓厚氛围。（晓彤 刘超 震华 摄）

387米——这是高庄煤业公司73₁₀₈综采工作面的切眼长度，也是该公司以前从未挑战过的新纪录。

如今，这里灯火如昼，机械轰鸣。387米超长综采工作面如同钢铁巨龙横卧煤层深处，液压支架整齐列阵，转载机与破碎机默契联动，刮板输送机载着滚滚乌金奔涌向前。而在3个月前，这里还只是一张设计图纸。

“从安装到投产，这场硬仗，我们打赢了。”站在工作面机头前，该公司综采副总工程师温家宝抬手抚过支架立柱，目光中满是感慨与自豪。

重担：258架支架的“超级工程”

该公司73₁₀₈工作面，是关乎矿井效益和生产接续的“饭碗工程”。

切眼长度387米，需安装液压支架258架——这在高庄煤业乃至整个枣矿集团均属首例。传统安装工艺不仅工期冗长、难以匹配生产接续节奏，更无法破解超长切眼的施工瓶颈。工期紧、任务重、运输距离长、人力紧张，重重压力沉甸甸压在每一名攻坚人员肩头。

必须打破常规，走新路！

破局：一个“搬”字撬动全局

突围，从运输环节率先破局。

该公司技术团队反复勘察现场、精准测算数据、认真排查安全隐患，最终将破局的目光投向与73₁₀₈相邻的73₁₀₇工作面。一个“搬”字，成了撬动全局的支点：将73₁₀₇撤出的193架支架直接“搬家倒面”至73₁₀₈，其余65架由地面下井补套。

传统转面需绕行大巷，他们打破常规，在两个工作面之间施工“中间联络巷”，将撤架通道与运输巷直连。转面运输距离从1400米缩短至725米，运输效率提升57%，仅此一项便节约

单轨吊运输总里程270千米，更让安撤工期提前了15天，为投产赢得了宝贵时间。

运输瓶颈突破后，超长切眼的安装环节又成为新挑战。他们再次打破“从一头推进”的传统思维，创新实施“中间起步、双向安装”模式：精准定位切眼中部起步点，支架向两端同步作业，安装效率再度跃升。

攻坚：挂图作战，全员靠上

方案有了，关键在落实。

他们锚定各节点目标，制定全周期安装工作计划，“挂图作战”将整体任务细化到每一天、每一个班组、每一位职工，构建起“责任到人、闭环管控”的工作体系。

拿下387米“超级工程”

□本报通讯员 樊红月

面对人员紧缺难题，他们打破区队管理边界，统筹调配三家单位的管辅力量，组建“重点工程攻坚帮扶组”；电控安装期间，实习大学生以干代学，在学练结合中充实作业力量；安全生产标准化提升工程同步推进，管线规整、底板清理……每一处细节都精雕细琢。

大件精准吊装、螺栓紧固达标、管路敷设成线……在这幅巨大的“钢铁拼图”前，全体高煤人心往一处想、劲往一处使。巷道里，吆喝声、机器轰鸣声，奏响了一曲激昂的劳动乐章。

“今天又突破了！”单日单头安装12架——这一纪录让所有人振奋。此后连续多日，日均安装稳定保持在11架。而在材料巷65架补套

支架安装时，他们采用2部单轨吊协同运输，硬是攻克了支架散件“3000米长距离运输”的难关，创下单日安装9架的成绩。

决胜：一次试车成功，平稳投产

“试运转启动！”随着一声令下，转载机、刮板输送机、采煤机等设备依次轰鸣启动，所有系统均一次性试车成功。

安装只是第一道关。初采期间，工作面又面临“机头集中调采80米”的挑战。他们超前谋划，在支架安装阶段就将前梁按8°偏向机尾布置，从源头优化架向姿态，降低生产期间调采难度。调采过程中，严格执行“四头一循环”程序，全程管控支架架向、立柱偏差，大比例调采期间始终保持安全高效生产。

目前，73₁₀₈超长综采工作面已平稳投产。站在机头回望，387米长的钢铁长臂正在煤海中沉稳推进。

温家宝掏出笔记本，上面密密麻麻记录着这场攻坚战中的每一个数据——它们不仅是数字，更是高庄煤业攻坚2026交出的第一份答卷。