

全市化工行业安全生产整治提升专项行动攻坚推进会暨危险化学品安全生产专业委员会(扩大)会议召开

本报讯 3月30日,全市化工行业安全生产整治提升专项行动攻坚推进会暨危险化学品安全生产专业委员会(扩大)会议召开。市委常委、常务副市长李守江出席并讲话,副市长张龙江主持。

李守江强调,各级各部门要清醒认识化工行业安全生产严峻形势,强化“时时放心不下”的责任感,压实安全监管责任,坚决防范遏制各类事故。要聚焦化工整治提升专项行动,严控高危工艺与高风险作业,深入排查整改重大隐患,加快重点装置全流程自动化改造,提升本质安全水平。要压实园区安全管理责任,细化工作任务清单,加快问题整改,健全企业准入退出机制,探索安全互助联盟,提升园区管控能力。要深刻吸取烟花爆竹事故教训,严打非法经营流通,严格落实零售店“五个严禁、三个务必”八条硬措施,强化“打非治违”。要抓实清明森林防火工作,严格管控祭祀用火,纵深排查隐患,坚决筑牢安全屏障。

张龙江要求,各级各部门要集中攻坚重点工作,查缺补漏,挂图作战,确保化工整治提升专项行动圆满收官。要进一步拧紧压实责任链条,抓实抓细园区安全监管各项工作,筑牢化工园区安全阵地。要落实“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”要求,构建齐抓共管格局,共同守牢安全生产底线。(记者 李帅)

市中率先推行放射诊疗“双证联发”审批监管新模式

本报中讯 为深化“放管服”改革,破解放射诊疗审批“多头跑、周期长”及监管脱节难题,3月25日,市中区行政审批服务局联合生态环境分局、卫生健康局,在全市率先创新推行放射诊疗许可与辐射安全许可“双证联发”新模式,实现政务服务提速与安全监管提质双向共赢。

该区以“集成服务、协同监管”为核心,创新推行“双证联发”新模式后,重构审批流程,将区卫健局放射诊疗卫生审查、日常质控监管全链条融入审批流程,生态环境分局同步推进辐射安全许可审批与隐患排查,行政审批服务局牵头统筹受理、审核申请材料,邀请专家竣工验收评审,统一发证,优化了此前“分段办、分头跑”的传统模式。

在审批服务上,实现“三个一”高效办理。设立“双证联发”专窗,医疗机构提交一套材料即可完成申请;组建联合检查组,一次性完成场所防护、设备性能、辐射安全等项验收;三部门同步审核,验收合格后同步发证,办理时限压缩超60%,真正实现“一次申请、双证同取、拿证即运营”。

在监管层面,打通审批与监管壁垒,构建双主导全闭环格局。市中区卫健部门严把诊疗质量关,常态化开展设备质控与职业健康监护;生态环境部门严守辐射安全关,强化日常监测与隐患排查;行政审批局实时共享审批数据,三方建立协同监管台账,形成“审批—发证—监管—整改—复核”无缝闭环,杜绝监管真空,全方位保障公众与医护人员安全。(记者 孙秋实 通讯员 张加友 王泽凡)

(上接第一版)“对于薛城区专班人员的服务,我打满分。我们更要拿出十足干劲,让企业发展争创最佳效益,为社会和地方经济发展贡献力量!”曹继伟的这番话,道出了企业与政府的“双向奔赴”。作为一家拥有19项实用新型专利的高新技术企业,创世达填补了山东省建筑节能门窗技术的多项空白,连续4年位居全国玻璃细分领域前五。公司产品凭借遮阳、隔音、保温的三重硬核优势,不仅畅销京津冀、鲁豫皖及江浙等全国二十多个大中城市,还远销韩国、澳大利亚及非洲,覆盖近百个建筑工程项目。2025年公司总产值达3500万元,今年前两个月发展势头依旧强劲,产值达589万元。

薛城区始终把优化营商环境、服务企业作为核心工作,聚焦企业生产经营、扩产增效中的实际需求,以主动服务、靠前服务、精准服务为抓手,破解发展难题、落实惠企政策,强化要素保障,全力护航企业稳健发展、提质增效。

枣庄集中曝光11家火灾隐患单位

为进一步推动火灾隐患排查,维护全市消防安全形势稳定,现对近期检查发现的11家火灾隐患单位进行曝光,希望各区(市)、有关部门和相关企业高度重视,认真抓好整改落实,其他企业要以此为鉴,自查自改,及时消除火灾隐患,防范火灾发生。

序号	区(市)	单位名称	隐患问题
1	滕州市	山东波哥达连锁酒店有限公司西岗分公司	山东波哥达连锁酒店有限公司西岗分公司管理的西岗大厦作为多业态混合生产经营场所,未与内部的餐饮、住宿、购物、KTV、电影院等多家场所明确各方消防安全管理职责,也未对消防车通道、涉及公共消防安全的疏散设施和其他消防设施明确统一管理单位,违反了《中华人民共和国消防法》第十八条第一款之规定。
2	滕州市	山东申辰酒店管理有限公司	山东申辰酒店管理有限公司将营业房局部转租给滕州市泳澄游泳俱乐部,未明确消防安全管理职责,未对消防车通道、涉及公共消防安全的疏散设施和其他消防设施明确统一管理单位,违反了《中华人民共和国消防法》第十八条第一款之规定。
3	薛城区	燕山国际C区	火灾自动报警系统故障,不符合《消防设施通用规范》(GB55036-2022)第2.0.9条之规定,违反了《中华人民共和国消防法》第十六条第二款第二项之规定。
4	山亭区	枣庄市山亭区第四实验学校	食堂采用金属夹芯板搭建且金属夹芯板芯材的燃烧性能等级低于A级,耐火极限达不到标准要求,不符合《建筑设计防火规范》(GB50016-2014(2018年版))第5.1.7条规定,违反了《中华人民共和国消防法》第二十六条第一款之规定。
5	市中区	枣庄荣昌商业有限公司	枣庄荣昌商业有限公司管理的中坚1878商业街作为多业态混合生产经营场所未明确各方消防安全管理职责,违反了《中华人民共和国消防法》第十八条第一款之规定。

颜值与温度并存

——市中区文化路街道龙凤社区打造社区基层治理现代化标杆

本报记者 张孝平 徐冉

3月23日,走进市中区文化路街道龙凤社区党群服务中心,扑面而来的不是印象中传统服务大厅的刻板与严肃,而是一种新潮、温暖、便民的集合体。“好看”成了这里最直白的代言词。开门办公、增加各方交流,自信呈现业务、高质量交付——这里不再是居民有事才来的地方,而是大家愿意常来的“城市会客厅”。

在龙凤社区活动日程表上,记者看到,从周一到周日,便民服务清单排得满满当当,不同特色课程轮番登场,几乎没有留白。25位“主理人”、30余个特色服务项目,让这个新型城市社区,天天有活动、周周有亮点。

然而,很多人不知道的是,2024年11月初,社区党委书记田莉来这里上任时,眼前的党群服务中心还是一片毛坯房的景象。如何不用政府的钱,把一个迭代升级的党群服务中心建设起来?这是摆在面前的第一道考题。

从“毛坯房”到“城市会客厅”,“主理人”模式破题

龙凤社区下辖18个小区,常住人口1.3万人,人口结构多元、居住形态混合、社会资源丰富。

面对现代社区普遍存在的资源统筹效率偏低、服务生态相对落后、服务供给“缺钱缺人缺资源”等突出问题,龙凤社区打破路径依赖,创新构建“公益+低偿+市场”的“全龄友好互动”模式。而破题的关键,正是“主理人”——通过这样的阵地,吸引各行各业有能力的人共同参与社区治理。

想成为一名“主理人”并不简单。社区坚持严格挑选标准,要求“主理人”必

须弘扬正能量,与社区治理理念深度融合,并签订共建协议。目前,社区25位“主理人”涵盖了各行各业,他们既是社区服务的提供者,也是社区发展的合伙人。社区党委将“主理人”视作“我家门口的小生意人”,既为他们提供场地支持和品牌推广,也帮助他们对接资源、拓展市场。

“信任是双向的。”田莉表示,“主理人”信任社区党组织,社区也积极为他们的生意助力。这种相互支撑的关系,让合作变得顺畅而温暖。在“城市会客厅”等公共空间,“主理人”主动出资装修,仅“造趣空间”的加盟,就为社区节省硬件设施、服务物资等方面资金60余万元。房间从一无所有,到如今功能齐全、人气旺盛,每一步都离不开“主理人”与社区的共建共享。

从“邀不来人”到“一位难求”,特色课程聚人气

“我入住一年多,有空就带着孩子参加社区活动”,“活动内容丰富,不用跑远路,孩子能学到东西,社区工作人员还帮忙照看孩子,我们特别放心。”社区居民卢娜满意地说。在龙凤社区,有一个让社区工作人员津津乐道的变化:过去搞活动,发通知、打电话,来来回回就那几张老面孔。如今,活动日程表一发布,居民抢着报名,常常“一位难求”。

“主理人”们针对儿童推出口才培训、课外阅读、国学书法等公益课堂。开展N+市集,免费提供派对举办、求婚策划等各类场景服务,常态化组织脱口秀、音乐创作、咖啡品鉴等特色社交活动,培育了30个社群品牌。开设老年舞蹈团、书画社等老年兴趣社团,组织退休老党员创建“银发

邻里服务队”,为社区居民提供维修、裁剪、理发等14项“小微服务”。孵化“社区照相馆”“社区家政”等特色服务项目30余个。

“开放式的社区空间和文化,让龙凤社区有了独特的资源互通共享的优势,我们与社区实现共建、为居民提供免费公益服务及业务拓展,有了更广阔的平台。”“造趣空间”“主理人”李德兴介绍。

创新机制,激活社区“自我造血”动能

面对党群服务中心运营成本压力,龙凤社区打破传统“大包大揽”思维,通过错峰共享、场地置换、基金反哺等举措,建立可持续的自我造血机制。

工作日实行“错峰预约制”,社区居民、辖区企业及商户可免费使用场地,开放时间延长至每晚10点;周末及晚间时段,将公共服务空间交由第三方运营,以低于市场的价格提供高品质服务项目。通过空间置换、收益反哺,社会化项目收益的10%-20%注入社区基金,专项用于社区邻里节、暑期公益营等为民服务项目。截至目前,社区累计反哺基金70余万元,成功破解了基层治理长期依靠上级财政支持的路径依赖。

社区整合之初,老旧小区治理曾是难题。但在龙凤社区,一群“闲人”悄然变成了“热心人”。老区的紫藤花开了,每一桶水都是居民接力浇灌;凉亭上的遮雨板,社区没出一分钱。在花园活动的居民自发你20块我30块共同建设。居民自费自发修补公共设施,主动参与环境维护。邻里温情小故事时常上演。

社区党组织因势利导,将这股自发力

量凝聚起来,让居民从“旁观者”变成“参与者”,从“被服务者”变成“服务者”,社区治理的群众根基愈发坚实。

内挖潜力,外链资源,让“龙凤样本”走得更远

社区不仅向内挖掘潜力,更向外链接资源。通过整合空间资源、引入专业力量,社区打造集技能培训、资源对接、项目孵化于一体的“新媒体学院”,自主孵化新媒体运营公司,吸引文化传媒公司返乡服务。经社区党委牵线搭桥,这些公司合作推广了本土品牌,成功牵线本土农产品与全国连锁品牌达成合作,开发出爆款产品。

同时,高标准建设共富直播间,面向待业青年、全职宝妈等群体免费开展电商运营、短视频制作等实操培训,助力50余名居民实现“家门口创收”。丰富多彩的活动让不同年龄段的居民都能找到归属感。

谈及社区未来的规划,龙凤社区党委书记田莉表示,目前社区希望获得更多的流量支持,让“主理人”的好服务和好产品被更多人看见。同时,她也期待能将龙凤社区的经验推广到更多地方,让整合型社区的治理模式惠及更广。

从“毛坯房”到“城市会客厅”,从“邀不来人”到“一位难求”,从“闲人”变“热心人”,从“一无所有”到“功能齐全”,龙凤社区用社区“主理人”模式证明:整合型社区不是简单的“拼盘”,而是通过机制创新、资源盘活、全龄服务,让“合”在一起的社区真正“活”起来。相关做法成功入选2025年全国城乡社区治理服务资料库,为新时代基层治理提供了一份生动的“龙凤样本”。



传承红色基因 润养幼苗成长

3月27日,市中区组织幼儿园儿童开启春游红色之旅。老师带领小朋友参观铁道游击队纪念馆,通过图片、视频、讲解等形式,让小朋友用双眼捕捉美好,用耳朵聆听历史,用心灵感受自然,让他们在红色故事的熏陶下,茁壮成长。

(记者 威军 摄)



推进城市节水 建设宜居城市

一座城 一家人 一条心 一起干