

枣矿集团2026年党风廉政建设和反腐败工作会议要求

以更高标准更实举措纵深推进全面从严治党

枣矿集团党委启动第四次联合监督检查

本报讯 3月24日,枣矿集团2026年党委联合监督检查工作会议暨第四次联合监督检查动员部署会议在集团总部召开,对第四次联合监督检查工作进行动员部署,进一步加强政治建设、抓实政治监督,为完成全年目标任务提供坚强保障。

会上,枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出,党委联合监督检查自2024年启动至今,监督体系日趋完善、整改问题动真碰硬、护航发展作用突出,构建起党委领导、制度设计、队伍管理、整改闭环、成果运用“五位一体”工作体系,通过以查促改、以改促治,有效优化内控管理、化解风险隐患,助力集团在市场下行、改革繁重的双重挑战下,保持稳中向好、进中突破的良好态势。

李文要求,聚焦重点发力,高质量完成第四次联合监督检查任务。检查组要坚持严的基调不动摇,突出问题导向,创新方式方法,围绕被检查单位所承担的重点工作和发展任务,紧盯关键人、关键事、关键处,重点检查重大决策是否依法依规、内部管控机制是否健全有效、重点领域是否存在廉洁风险和监管漏洞。运用“一线工作法”,到生产条件复杂、矛盾问题集中、管理基础薄弱的区队、班组去,倾听职工心声,掌握第一手资料,确保检查工作精准高效、经得起检验。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议,就抓好会议精神贯彻落实提出要求;党委副书记、工会主席周东云宣读《关于第四次联合监督检查组组长授权任职及任务分工的决定》;党委委员、纪委书记王铭修通报了枣矿集团党委第三次联合监督检查典型问题。

据悉,经枣矿集团党委批准,第四次联合监督检查将对三河口矿业公司党委、橡胶公司党委、河南鑫泰公司党总支、东城界煤电公司党总支启动联合监督检查。(马东 岗令文)

本报讯 3月24日,枣矿集团召开2026年党风廉政建设和反腐败工作会议,深入学习二十届中央纪委五次全会、十二届山东省纪委五次全会精神,贯彻落实山东能源集团2026年党风廉政建设和反腐败工作会议部署,总结枣矿集团2025年党风廉政建设和反腐败工作,安排部署2026年重点任务和各级组织和党员干部,以更高标准、更实举措纵深推进全面从严治党,为企业高质量发展提供坚实的政治、纪律和作风保障。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出,2025年,各级组织和纪检部门扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,坚决扛牢管党治党政治责任,一体推进“三不腐”,深化清廉枣矿建设,政治铸魂“底色”更加鲜明、精准监督“成效”更加扎实、权责治理“体系”更加清晰、干部队伍“结构”更加

合理、正风肃纪“成果”更加彰显,为企业改革创新、度危求进提供了有力保证。

李文强调,面对瞬息万变的外部环境和加快发展的攻坚任务,矿区各级党组织和纪检部门要聚焦关键、认清方向,保持管党治党的清醒坚定,把“严的基调、严的措施、严的氛围”长期坚持下去,以管党治党的实际成效,为企业高质量可持续发展赢得主动。要在“树立和践行正确政绩观”上久久为功,带头做“正确政绩观”的忠诚实践者;要在“坚决有力贯彻落实各项决策部署”上久久为功,聚焦落实山东能源“五个年”活动和枣矿集团“13566”系统举措,强化政治监督常态化、精准化,不折不扣推进各项任务见行见效;要在“科学有效地把权力关进制度笼子”上久久为功,加强对制度执行的监督检查,切实让权力在阳光下运行。

李文要求,聚焦重点,系统施治,奋

力开创治党兴企的崭新局面。各级领导班子和党员干部,要以“自身过硬作风”率先垂范,将“全面从严”层层穿透到基层末梢。要突出全链责任,以党委主体和纪委监督“两个责任”抓纲带目,进一步拧紧责任链条、多点协同发力、整合监督效能,凝聚全面从严治党合力;要聚焦两级年度工作会部署,突出精准监督,奋力保障“十五五”高质量开局;要突出系统治理,增强“不敢腐”的震慑,织密“不能腐”的笼子,巩固“不想腐”的自觉,一体推进“三不腐”系统工程;要突出常态长效,深化学习教育,纠治“四风”顽疾,用好长效机制,不断巩固作风建设成果;要突出自身建设,做到绝对忠诚、本领高强、纪律严明,锻造纪律铁军过硬队伍。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议,就贯彻落实会议精神提出要求。要深化思想认识,筑牢拒腐防

变思想根基;强化责任担当,构建齐抓共管工作格局;弘扬务实作风,涵养风清气正政治生态。

会上,枣矿集团党委副书记、工会主席周东云传达了上级有关会议精神;党委委员、副总经理潘洪卫宣读了《关于表彰2025年度党风廉政建设和反腐败工作先进单位的决定》,并进行了颁奖;党委委员、纪委书记王铭修作了题为《以更高标准、更实举措推进全面从严治党为百年枣矿高质量发展提供坚强保障》的工作报告。

会议以视频形式举行,枣矿集团领导于志东、徐磊、曹东京、张立、梁锋,总经理助理、副总师、各部门及直属机构(运营分公司)主要负责人、关键岗位人员,本部单位党政纪负责人在主场参加会议;各单位设分会场,有关人员通过视频会议参会。(岗令文)

枣矿集团召开2026年信访稳定工作会议

本报讯 3月24日,枣矿集团召开2026年信访稳定工作会议,总结2025年工作,部署2026年任务,动员集团上下以“时时放心不下”的责任感,坚决守牢稳定底线,为枣矿集团“十五五”良好开局营造和谐稳定发展环境。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出,2025年,集团党委牢固树立“以职工为中心”的发展思想,坚持“源头治理、预防为主、化解为先”,以信访工作法治化为抓手,务实推进涉稳问题协调处置,成功化解了一批矛盾纠纷、稳妥处置了一批改制企业职工遗留问题,用心用情维护好职工的合法权益,奋力推动信访稳定工作实现高质量发展。

李文强调,2026年是“十五五”开局之年,枣矿集团面临“经济运行承压、改

革任务加压”的交织考验,保持企业整体平稳的发展态势至关重要。各级党组织和信访部门要提高“依法善治”的履职水平,全面落实《信访工作条例》,持续加强信访工作法治化建设,认真解决职工的“急难愁盼”问题。要增强“迎难而上”的责任担当,聚焦重点领域、关键人员,保证职工诉求“有人办理、依法推进”,以“工作的确定性”守住信访稳定底线。要提升“统筹兼顾”的政治智慧,通过加强政策解读、校准认知偏差、纠正错误言论,引导广大职工理解支持改革、参与促进改革,实现“改革所向”与“职工所盼”同频共振。

李文要求,聚焦中心大局,以高质量信访护航企业高质量发展。各级党组织要始终站稳职工立场,正确处理

和减少矛盾,营造心齐气顺、安定团结的发展环境。要系统提升化解效能,抓实问题“治本清源”,攻坚积案“清仓减存”,突出重点“靶向施策”。要打造法治化信访生态,紧扣“五个法治化”实践要求,加强宣传引导,提升受理质效,推进“双向规范”。要完善信访工作机制方法,深入开展“信访稳定责任落实年”活动,建立规范化评价机制,丰富多元调处手段,提升应对处置能力,全力以赴巩固好枣矿集团安全稳定和谐局面。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议,就贯彻落实会议精神提出要求。要扛起信访稳定政治责任,从严“党政同责、一岗双责、分级负责、失职追责”要求,确保各级干部知责于心、担责于身、履责于行。要扎实做好调处化解工作,坚持问题导向、目标导向、结果导

向相统一,在源头预防、过程管控、末端化解上发力。要强化底线思维,狠抓责任落实,全力保障企业和和谐稳定大局。

会上,李文分别与部分基层单位代表签订“信访稳定工作目标责任书”;党委副书记、工会主席周东云宣读了有关表彰决定;会议对获得“信访稳定工作先进单位”“治安护卫工作先进单位”“消防安全工作先进单位”“公安工作先进队室”“警保联控(警务助理)先进工作站”等荣誉的单位、集体和个人进行了颁奖。

会议以视频形式召开。枣矿集团领导潘洪卫、王铭修、于志东、徐磊、曹东京、张立、梁锋,有关部门负责人,本部单位党政主要负责人、分管负责人在主场参加会议;各单位设分会场,有关人员通过视频会议参会。(王亚峰)

枣矿集团举办煤炭产品商务技术交流会

本报讯 3月17日至20日,枣矿集团举办2026年煤炭产品商务技术交流会,全国47家战略客户、合作伙伴及科研院所的150余名专家教授、企业代表齐聚一堂,共商发展大计、共绘合作蓝图。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出,近年来,枣矿集团始终秉持“诚信、创新、品质、共赢”的理念,以市场为导向,以客户为中心,深耕炼焦煤主业,严把产品质量、优化服务保障,与广大合作伙伴结下了“风雨同舟、相濡以沫”的深厚情谊。当前,煤炭、焦炭市场处于深度调整期,越是形势多变,越应携手同行。要以“坦诚”聚力,共筑互信根基,持续建立完善常态化沟通机制,共同应对市场形势的不确定性;以“科技”赋能,共享创新成果,积极推广AI煤炭研判、智能密控等先进技术,推行“定制化生产服务”,依托“公铁水”多式联运网络,与重点客户探索共建“煤炭储备池”;以“共赢”为要,进一步深化战略协同、拓展合作领域、做大共赢“蛋糕”,共绘发展蓝图。

枣矿集团党委委员、副总经理潘洪卫主持会议,为煤炭产品技术研发新聘任专家颁发证书,并签订《煤炭水分对于炼焦煤质量的影响和结算标准优化》《含天然焦煤对焦炭质量的影响及优化配煤方案研究》重点合作课题意向书。

会议全面介绍了枣矿集团煤炭产品质量情况、质量管控体系建设及重点矿井生产情况;部分合作客户分享了使用经验和心得;与会人员围绕枣矿集团产品质量、产品研发、服务保障等进行深入交流,提出了意见建议。(王亚峰 王晓倩)

赵庆民到鲁南装备公司调研

本报讯 3月23日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民到鲁南装备公司调研指导工作,详细了解了经营考核、生产接续、工艺改进等工作,现场查看了液压支架、刮板输送机、掘锚一体机等设备维修情况。

赵庆民要求,强化维修安全管控,紧盯焊接、消防、用电、用气等关键环节,加强现场隐患排查,规范执行操作流程,抓牢安全生产的主动权。围绕年度目标,严格按照计划、节点抓好重点任务、经营指标考核,统筹协调提高产能,奋力实现首季“开门红”目标。遵循“先生产、后完善”发展路径,完善考核机制,优化人员配置,拓展业务范围,升级厂房设施,努力打造枣矿集团设备维修中心。加大应收账款清收力度,盘活存量资产,成立专班,细化方案,压实责任,深挖内潜降本增效,稳步提升经济运行质量。加快技术创新,从设备轻量化、高效化的角度优化维修工艺,加强学习对标、人才培养,充实技术力量,提高维修质量,为集团安全生产提供坚实服务保障。(王丽娟 袁鹏)

八一热电公司圆满完成去冬今春供暖任务

本报讯 寒尽春归,暖意渐浓。3月19日,历时125天的供暖季圆满收官,八一热电公司交上一份温度达标、运行平稳、群众暖心的优质答卷。

作为属地重要发电供暖企业,自去年供暖季启动以来,八一热电公司锚定安全保供、优质暖心、精益高效目标,以铁肩担当筑牢安全防线,以精益求精守护民生温度,以赤诚坚守兑现保供承诺,一百二十余天昼夜不息、全力鏖战,诠释国企心系万家、情暖民生的硬核担当。

供暖连着万家灯火,安全系于民生冷暖。八一热电将“万无一失、一失万无”的安全敬畏之心贯穿供暖全周期,构建全域覆盖、闭环管控、层级压实的严密安全体系,牢牢守住供暖安全生命线。

在供暖备战阶段,他们未雨绸缪,提前打响设备维保硬仗,对锅炉机组、热力管网、换热站等重点设施,开展全覆盖拉网排查、清单化闭环整治、精准化逐项消缺,着力清零安全隐患,夯实平稳供暖硬件根基。

在运行期间,他们严格执行24小时专人值守、全天候闭环巡检制度,运行人员紧盯核心参数、精准调度调控;健全应急处置机制,细化预案、配备力量、常态演练,实现风险早预判、隐患早处置、突发快响应,全力保障整个供暖季稳定运行。

特别是面对极寒天气、高峰负荷考验,他们勠力同心、昼夜值守;运行人员精细调控好热源生命线,检修人员枕戈待旦筑牢设备防护墙,后勤人员倾力保障后勤攻坚大后方。党员干部亮身份、冲在前,以“时时放心不下”的责任感履职尽责,让党旗在保供一线高高飘扬。

供暖不休息,收官即备战。供暖收官不是终点,而是新一轮备战的起点。下一步,八一热电将迅速转入设备维保、技术升级、经验复盘等工作,梳理亮点、优化流程、补齐短板,以更完善的机制、更精良的装备、更过硬的作风,工作进一步供暖季奋力赋能。(王文爽)



春检进行时

春季电网检修,是保障矿区安全供电的硬核动作。自今年春检启动以来,中兴电气公司构建了“公司统筹、部门监管、班组落实、岗位到人”的四级责任链条,应用综保测试仪、红外热像仪、局部放电检测仪等科技装备,进行“智能无创体检”,大大提升了春检质量和效率。(罗宏 田荣艳 摄)



高庄煤业把每一分钱都花在“刀刃”上

本报讯 “预算直接分到班组、岗位,花每一分钱都有明确标准,真正把资金用在了刀刃上。”近日,高庄煤业公司综采一区区长谢涛拿着刚领到的预算指标清单,一边逐项核对,一边感慨道。

今年以来,高庄煤业持续深化全面预算管理,创新管控模式、完善指标体系、健全管理机制,将全面预算管控贯穿矿井生产运营全流程、各环节。

该公司创新推行“234”管控模式,整合“两种管控方法”,将刚性约束与正向

激励相结合,既严守“超预算一律不予支出”的底线,又通过节流超超罚,调动全员控本积极性;落实成本分解下达、过程动态管控,严格考核兑现“三个实施步骤”,实现全流程管控;筑牢“四道管控关口”,从报告审核、合同管控、发票入账到监察回款,层层把关,从源头压控成本。

“预算管控既是‘紧箍咒’,又是‘导航仪’,既要守住成本底线,更要激活发展动能。”该公司业务运营中心主任刘风华坦言,他们摒弃“差不多”“大锅齐”思

想,大到生产性支出,小到一张纸、一支笔,都要精准把控,切实做到分毫必争。

为了让预算全面精准、规范、可落地,该公司推行“零基预算”模式,按照“最小可控单元”要求,将各项经营指标逐层细化分解,直达具体单位、班组、岗位甚至个人。以“一单位一清单”形式,对56家责任单位精准下达预算指标和考核标准,倒逼全员养成“处处算账、事事算账、人人算账”的自觉。

在预算执行过程中,该公司坚持“刚

性控制、柔性可调剂”原则,建立“初始即严+预算弹性调整”机制,搭建预算“资金池”。结合矿井生产实际,统筹预算动态释放、精准调配,既保障重点项目及应急支出,又最大化提升资金使用效率。

据刘风华介绍,今年以来,他们已对55家单位、36大项费用支出逐项核实,公司材料费、电费、租赁费、服务费等重点费用预算分别压减10%,全员降本增效意识显著增强,全面预算管控成为矿井高质量发展的“助推器”。(樊红月)

一块报废凸槽的“重生记”

□本报通讯员 李平

在蒋庄煤矿机电设备制修厂的修复工位上,一块曾被判定报废的转载机凸槽,经切割、堆焊、校正、装配,重新“上岗”。从废料到合格备件,它的重生,是这座老矿向内挖潜、以技增效、全员攻坚的生动缩影。

面对开采年限长、成本压力大的现实,蒋庄煤矿把“一切成本皆可降”“废旧物资是放错位置的资源”等理念落到实处,以修旧利废、技术革新、精益管控为

抓手,把“废件”变“良品”、把“浪费点”变“效益点”,走出一条以内部循环对冲市场压力的攻坚路。

一块凸槽的“重生路”,始于一线职工的较真。近日,SZ2830/400转载机凸槽在该矿13#21工作面作业时,中板部位因长期高强度使用被磨穿。以往,这种情况会直接换新,但更换全新凸槽需要花费4.2万元。

“咱们要想办法让设备‘活过来’。”该矿机电设备制修厂三机班班长王明看着报废的凸槽,在心里打起了修旧利废的算盘。王明带领工友反复研讨、精细

论证,一点点敲定修复方案。先精准切割掉破损的中板,再选用40mm高强度耐磨板做原料,焊接、压制,一丝不苟地还原凸槽原本的弧度。

为了让焊缝更牢固、部件更耐用,团队还大胆创新,用上了液压螺母加压工艺,突破了焊接质量瓶颈,让修复后的凸槽平整又坚固。最终,这块曾被宣判报废的凸槽,以仅相当于新件三分之一的成本重获新生。重新投入井下作业的它,性能丝毫不输新品,稳稳扛起高强度工作任务,续写着属于自己的使命。

小切口撬动大效益,“报废凸槽重

生”故事的背后,是蒋庄煤矿深化降本增效、过好紧日子的生动实践。该矿把成本指标分解到岗、量化到人,深化“百千万”降本增效行动,把修旧利废纳入精益管理闭环,建立“回收一分拣—修复—复用—考核”全链条机制,引导人人争当“淘金人”。

破碎机刀齿堆焊复用、导向滑靴精细修复、刮板与连接头改制再利用、废旧锚杆“零报废”、闲置物资三级盘活、杂物分拣回收再利用……能自修不外委、能用旧不换新,他们坚持把物资价值“吃干榨净”,着力把“紧日子”过成“好日子”。