

把高质量充分就业作为经济社会发展优先目标

——学习贯彻习近平总书记全国两会期间关于推进全体人民共同富裕重要讲话系列述评之一

新华社记者 安蓓 张晓洁

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。今年全国两会期间,习近平总书记在全国两会期间,谈及准确把握新形势下人民群众对美好生活新期待和民生工作新特点,明确提出“积极主动解答如何实现高质量充分就业、如何增加城乡居民收入、如何进一步提升基本公共服务和社会保障水平等课题,探索推进全体人民共同富裕的有效途径”。

习近平总书记曾指出:“共同富裕路子应该怎么走?我们正在积极探索。实现共同富裕的目标,首先要通过全国人民共同奋斗把‘蛋糕’做大做好,然后通过合理的制度安排正确处理增长和分配关系,把‘蛋糕’切好分好。”

就业是民生之本、发展之基,是绝大多数居民收入的主要来源。调查显示,我国居民人均可支配收入的七成、脱贫家庭纯收入的八成,都来自工资性收入和经营性收入。

对于一个有着14亿多人口的大国来说,高质量充分就业,意味着“人人参与”发展机会的公平保障,“人人共享”发展成果的公平保障。通过高质量充分就业,做大做好高质量发展的“蛋糕”,提高劳动报酬在初次分配中的比重、畅通向上流动的通道,能够有效缩小收入差距,防止社会阶层固化,扎实推动共同富裕从蓝图走向现实。

全面建设社会主义现代化国家新征程上,我国就业工作仍面临不少突出矛盾和问题:我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,稳增长、稳就业的压力始终存在;人口发展少子化、老龄化、区域人口增减分化以及经济数字化转型等趋势对就业的影响逐步加深,结构性就业矛盾不断凸显;人民群

众对高品质生活的需要日益增长,提升就业质量已经成为劳动者的迫切愿望。

科学把握就业形势新变化,顺应人民群众新期待,着眼扎实推进高质量发展和全体人民共同富裕,党的二十大作出促进高质量充分就业的重大部署。

2024年5月27日,习近平总书记主持二十届中央政治局第十四次集体学习并发表重要讲话,深刻指出“促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命”,强调要“构建就业友好型发展方式”,为新时代新征程推动经济社会发展和做好就业工作提供了根本遵循。

何为高质量充分就业?习近平总书记深刻阐释:“在宏观层面,高质量充分就业主要包括就业机会充分、就业环境公平、就业结构优化、人岗匹配高效、劳动关系和谐等;在微观层面,高质量充分就业主要表现为劳动者不仅有活干,而且工作稳定、收入合理、保障可靠、职业安全等。”

如何实现高质量充分就业?习近平总书记明确指出:“这是一个很高的要求,也是一个循序渐进的过程,必须量力而为、量力而行;必须充分调动人民群众的积极性主动性创造性,引导大家依靠努力奋斗创造幸福生活,不能不劳而获、坐享其成。”

这是来之不易的成绩单:“十四五”时期,面对复杂严峻的国内外形势,特别是经历世纪疫情严重冲击,我国城镇新增就业累计达到6242万人,城镇调查失业率均值低于5.5%的预期控制目标,成功将规模庞大的劳动力资源转化为发展动力,在我们这样一个发展中大国实现了比较充分的就业。

这是新一程上的任务书:“十五五”

时期是基本实现社会主义现代化坚实基础、全面发力的关键时期。到2035年基本实现社会主义现代化,全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展,实现高质量充分就业、构建就业友好型发展方式,意义更加凸显。

翻开“十五五”规划纲要,“十五五”时期经济社会发展主要目标明确提出:“就业保持总体稳定,城镇调查失业率低于5.5%,高质量充分就业取得新进展”;“促进高质量充分就业”被列为“加大保障和改善民生力度,扎实推进全体人民共同富裕”专篇的首要任务,并进一步强调“构建就业友好型发展方式”。

就业友好型发展方式,是指能够产生积极的就业带动作用,有利于提升就业质量和扩大就业容量的发展方式。它注重高质量发展和高质量充分就业的有机统一。一方面,始终把就业放在发展的优先位置,反对“无就业的增长”;另一方面,把高质量发展作为高质量充分就业的基础,反对打着所谓创造就业岗位的名义保护过剩产能或上马破坏生态环境的产业。

习近平总书记深刻指出:“要坚定不移贯彻新发展理念,更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标,使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程,提高发展的就业带动力。”

强化就业优先政策,健全重大政策、重大项目、重大生产力布局就业影响评估机制;建设现代化产业体系,创造更多高质量就业岗位;积极培育新职业新岗位,拓展数字经济、绿色经济、银发经济等就业新空间;实施稳岗扩容提质行动,对吸纳就业多的行业企业持续强化政策支持;综合应对外部环境变化和人工智能等新技术发展对就业的影响……

“十五五”规划纲要勾勒高质量发展路线图,为促进高质量充分就业打开广阔空间。

坚持问题导向,习近平总书记对就业领域出现的新情况新问题高度关注,作出一系列重要指示,为探索解决之道提供根本遵循。

针对就业领域结构性矛盾,习近平总书记指出:“现在的劳动力市场,有的出现人员荒、人才荒,有的供过于求,是个结构性问题”,强调要进一步深化职业教育改革;“针对就业领域结构性矛盾,习近平总书记指出:‘现在的劳动力市场,有的出现人员荒、人才荒,有的供过于求,是个结构性问题’,强调要进一步深化职业教育改革;”

牵挂重点群体就业,习近平总书记实地考察高校毕业生就业工作,强调“国家发展方方面面都需要人才,关键是要提高人的素质。当然,学校专业设置、学生知识结构要同社会就业结构相匹配,同时要给予人才应有的地位和待遇”;

关心新就业群体,今年春节前夕,习近平总书记在北京考察期间看望快递员,叮嘱“各级党委和政府一定要关心他们,为他们的生活、工作、学习提供好服务”;“……

从推进现代职业教育体系建设、健全终身职业技能培训制度,到健全灵活就业、新就业形态劳动者权益保障制度,从稳定和扩大高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业,到加强困难群体就业帮扶……“十五五”规划纲要作出系统部署,为促进高质量充分就业筑牢政策制度保障。就业是家事,更是国事。把就业当作民生头等大事来抓,实现高质量充分就业,构建就业友好型发展方式,为推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐奠定坚实基础,为基本实现社会主义现代化取得决定性进展提供有力支撑。(新华社北京3月20日电)

我国森林面积和森林蓄积连续40年双增长

新华社北京3月20日电 (记者 黄焱)3月21日是国际森林日。记者20日从国家林草局获悉,目前我国森林面积达36.14亿亩,全国森林覆盖率达25.09%,森林蓄积量达209.88亿立方米,森林面积和森林蓄积连续40年实现双增长,成为全球增绿最多最快的国家。

据介绍,“十四五”期间,我国启动实施了全国重要生态系统保护和修复重大工程,持续筑牢“三区四带”生态安全屏障。五年间累计完成国土绿化面积5.49亿亩;修复湿地434.4万亩;完成沙化土地治理1.52亿亩,荒漠化和沙化土地面积持续双缩减,在全球率先实现土地退化“零增长”。目前,我国林草生态系统生态服务年价值量超30万亿元。

今年森林日的主题为“森林与经济”。近年来我国持续推动林草产业健康发展,森林食物年产量超2.4亿吨,生态旅游年游客量达30亿人次,培育新型经营主体近30万个。2012年,第67届联合国大会通过决议,确定每年3月21日为国际森林日,致力于凝聚全球共识,彰显森林在环境、社会与经济发展中的重要价值。

市场监管总局:“3·15”曝光问题正依法从严从快查处

新华社北京3月20日电 (记者 戴小河)国家市场监督管理总局20日通报,针对“3·15”晚会曝光的市场监管领域违法问题,总局迅速部署,依法从严从快查处,并对相关地方政府和市场监管部门开展约谈和挂牌督办,坚决维护消费者合法权益。

市场监管总局新闻发言人、新闻宣传司司长王秋萍介绍,目前各项执法行动已取得阶段性进展。针对“漂白鸡爪”问题,市场监管总局组织专案组,对涉事企业开展突击执法,现场查封过氧化氢(俗称“双氧水”)27桶、鸡爪制品551箱。

针对“‘万能’的外泌体”问题,涉事属地药监部门联合卫健、市场监管、公安等部门组成检查组,现场查封“外泌体”相关产品。目前,有关部门已依法对4家涉事公司、3家医美机构及医疗机构立案调查。

针对“增高营销的套路”问题,涉事属地市场监管部门联合公安、卫健等部门开展核查处置,对11家经营主体立案调查,相关产品正抽样送检。

针对“私域营销里的专家之谜”问题,涉事属地市场监管部门联合公安等部门开展现场检查,已提取涉事公司包括制作虚假课程讲座在内的电子数据和关键证据。

针对“狂飙的租赁电动自行车”问题,涉事属地市场监管部门联合公安、公安等部门开展现场检查,提取涉事经营主体租赁合同和直播电子数据,固定电动自行车牌照、行驶证等相关证据,督促平台关停违规账号。

针对“谁在给AI‘投毒’”问题,涉事属地市场监管部门联合公安部门对涉事企业现场核查,公安部门已经启动调查。市场监管总局表示,下一步将继续会同相关部门,深挖彻查、一查到底,对违法行为露头就打。问题不查清不放过,整改不到位不放过。

今年前2个月我国邮政寄递业务量完成331.4亿件

新华社北京3月20日电 (记者 王丰昊)记者20日从国家邮政局获悉,今年前2个月,我国邮政行业寄递业务量累计完成331.4亿件,同比增长5.6%。其中,快递业务量累计完成304.9亿件,同比增长7.1%。

当日,国家邮政局公布邮政行业运行情况。今年前2个月,邮政行业业务收入累计完成2919.8亿元,同比增长7.4%。其中,快递业务收入累计完成2385.4亿元,同比增长7.9%。

从业务类型看,今年前2个月,同城快递业务量累计完成21.3亿件,同比下降4.8%;异地快递业务量累计完成276.8亿件,同比增长8.2%;国际/港澳台快递业务量累计完成6.8亿件,同比增长2.8%。

春分巧遇“二月二”

3月20日,“二月二·龙头”全国舞龙嘉年华暨全国舞龙大赛在河北省山海关龙头景区开幕。

3月20日是春分节气,也是农历二月初二,各地开展丰富多彩的活动,欢庆“双喜临门”。

新华社发(李铎 摄)



谈企业文化在企业管理中的作用

王新宇

企业文化是企业员工在经济活动中共同具有的理想信念、价值观念和行为规范,其核心是“以人为本”,其目的是激发人的潜在力量。现代企业管理的关键因素就是“人”,就是如何发挥人的积极性和创造性,所以企业文化在现代企业管理中日益发挥着重要的不可替代的作用。

一、企业文化具有改变人的思想作用
企业文化为企业的共同价值观和精神信念。一个企业如果没有先进的文化观念作指导,没有进步的文化氛围为条件,注定不会成功。随着知识经济的发展,文化的作用日益显著,可以说,谁拥有文化优势,谁就拥有竞争优势和发展优势,一个想获得成功的企业任何时候都更呼唤文化的支持。必须充分认识到企业文化的必要性和不可估量的巨大作用,在市场竞争中依靠文化来提高竞争力。

二、企业文化具有凝聚感召作用
企业文化建设的核心是以人作为中心。在现在企业管理中,企业文化能以种种微妙的方式来联络和沟通员工的思想感情,融合职工的理想、作风、情操,培养和激发员工的群体意识,尤其是在特定的文化氛围中,全体员工通过自己的亲身体会和感受,对本职工作产生强烈的光荣感、自豪感和使命感,以及对本企业的认同感、归属感和责任感,自觉把自己的思想、感情、行为与整个企业紧密联系起来,从而使企业产生一种强大的感召力、向心力和凝聚力。

三、企业文化具有激励约束作用
优秀的企业文化强调尊重每一个人,相信每一个人,从而营造出团结和谐、求实创新、拼搏奉献、共谋发展的良好氛围。良好的氛围能够调动和激励员工的积极性、主动性和创造性,把员工的潜在智慧激发出来,把方方面面的活力激发出来,从而使企业形成积极进取、努力向上、充满活力的良好局面。企业文化同时具有一种无形的约束力,无时无刻不在支配着员工和企业的行为,并潜移默化地形成一种群体道德规范和行为准则,渗透于企业管理的各个方面,使企业的制度不断得到完善,使员工的行为不断规范。

四、企业文化具有意志导向作用

优秀的企业文化,能使员工改变原来只从个人角度着想的价值观念,树立以企业为中心的价值观,充分激发其爱岗敬业精神,自觉地将自己的行为与企业要求相协调,自觉地把自己利益和局部目标同企业的整体利益和远大目标相联结,自觉地把自己的力量和智慧汇集到企业的发展壮大上,从而使企业产生一种统一意志,推动企业发展。企业文化的一个重要组成部分是企业精神,它是企业员工在长期生产经营活动中逐步形成的,并经过企业家有意识地概括、总结、提炼而确立的思想成果和精神力量,它集中体现了企业独特、鲜明的经营理念和管理风格,反映着企业的信念和追求,是企业优良传统的结晶,是维系企业生存发展的精神支柱,是企业群体意识的集体体现,对企业员工有很强的号召和导向作用。

五、企业文化具有维系纽带作用
企业的生存和发展离不开企业文化的哺育和维系。我们经常讲体制改革必须以解放思想为先导,就是指要建立新体制,有效地运行新体制,必须让人们在思想上认可才行。我们的单位不能持续发展的原因很多,但其中一个很重要的原因就是企业文化建设滞后,严重影响了企业发展。所以说企业文化绝不是可有可无的,而是企业发展极为重要的纽带。

六、企业文化具有形象塑造作用
企业形象是企业文化的综合体现及外部反映,是社会公众对企业总的印象和评价。一个好的企业形象能够通过留给外界美好印象,获得社会的信任,从而为企业的发展创造一个良好的外部环境。企业形象是企业的宝贵财富和资源,企业文化建设是塑造和获得这种财富和资源的基本有效途径。很难想象一个文化落后的企业能够生产出优质的产品,更难想象一个文化落后的企业能够向人们展现出其良好的形象。因此,要创树一个好的企业形象必须要有优质的企业文化作基础和保证。

(作者单位:山东能源枣矿集团丰源轮胎公司)

乡镇中学家校社协同育人中的关工委赋能路径研究

龙宗娟

乡镇中学关工委在家校社协同育人中已初见成效。在山东枣庄,部分乡镇中学建立关工委领导机构,组建“银发工作室”,吸纳离退休教师参与育人工作,通过“五老”红色宣讲、家长学校、青年教师“传帮带”等形式,在德育实践、家庭教育指导等领域开展积极探索,充分彰显了关工委在链接家校社资源、强化思想引领、关爱特殊群体等方面的独特价值,为协同育人注入了银龄力量。尽管成效显著,但乡镇中学关工委赋能协同育人仍面临诸多挑战。一是组织架构不完善,部分学校关工委仅为形式挂牌,未配备专职人员,职责分工不明确,工作缺乏常态化运行机制。二是“五老”资源利用不充分,仅参与零星德育活动,队伍补充机制不健全。三是协同机制不健全,关工委与家校社三方联动松散,信息沟通不畅,资源整合不到位,未能有效发挥桥梁协调作用,出现“学校热、家庭冷、社会弱”的失衡状态。四是品牌特色不鲜明,育人活动形式单一、内容零散,未结合地域文化特色打造品牌。此外,农村教育资源分配不均、家庭教育支持不足、宣传工作存在短板等问题,进一步制约了关工委赋能效能的发挥。

为推动关工委赋能效能最大化,破解乡镇中学协同育人难题,要健全长效机制,创新工作方法,让协同育人从零散推进转为系统发力。一是构建“政策牵引—资源整合—文化嵌入”三维赋能机制,强化顶层设计,将关工委工作纳入乡镇教育考核体系,建立多部门联席会议制度,明确职责清单;深耕乡土基因,将地方红色文化、非遗技艺、家风家训融入协同育人,增强育人的情感温度与文化厚度。二是完善四大基础机制,筑牢赋能根基:组织保障机制,完善多元化组织架构,保障经费、场地与人员支持;资源整合机制,推动关工委与学校各部门、家庭、社区深度联动,挖掘各方资源优势,实现资源共享;育人赋能机制,围绕思想引领、学业发展、家庭教育、心理健康、法治素养、实践能

力六大维度开展精准赋能;协同联动机制,建立线上线下常态化沟通平台,构建多元化评价体系与多主体激励机制,调动各方参与积极性。创新实践路径是提升关工委赋能实效的关键。一方面,打造特色育人品牌,结合地域文化特色,重点培育红色文化传承、乡村劳动实践、家庭教育互助三大品牌,如依托枣庄铁道游击队、台儿庄大战等红色资源开发校本课程,利用本地农业资源建立劳动实践基地,成立家庭教育互助小组与指导团,提升育人针对性与吸引力。另一方面,搭建数字化赋能平台,构建“线上共享平台+线下教育工坊”双轨运行模式,线上打造家庭教育指导平台与协同育人信息枢纽,实现资源推送、信息互通与数据共享;线下利用闲置校舍、社区活动中心设立教育工坊,开展沉浸式育人活动,破解乡镇资源不均难题。

此外,还需强化四大保障措施,确保关工委赋能工作持续推进。在政策与组织保障上,将关工委工作纳入乡镇教育发展规划与学校绩效考核;在资源与条件保障上,设立专项经费,提供办公与活动场地;在专业与能力保障上,开展家教指导、心理辅导等专项培训,推动关工委工作规范化、专业化;在宣传与示范保障上,总结典型案例与品牌项目,以点带面推广,营造全社会关心支持青少年健康成长的良好氛围。

乡镇中学家校社协同育人的薄弱环节,正是关工委赋能的发力点。通过构建系统的赋能机制、创新特色实践路径、强化全方位保障,能够有效破解乡镇中学协同育人困境,推动形成全员、全程、全方位的育人格局。未来,应进一步推动关工委与教联体、社区家长学校、未成年人保护站深度融合,强化数字化赋能与精准化服务,为乡村教育振兴与基层治理现代化贡献更大价值。

(本文为枣庄市哲学社会科学规划课题“枣庄市乡镇中学家校社协同育人中的关工委赋能机制研究”成果,课题编号:GXYYDLX13)

(作者单位:山东省枣庄市第二十六中学)

论文选登