

## 枣矿集团召开党委会会议暨党的建设工作领导小组会议

# 部署启动树立和践行正确政绩观学习教育

本报讯 3月12日,枣矿集团召开党委会会议暨党的建设工作领导小组会议,认真学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示,传达学习贯彻党中央、省委,以及山东能源集团党委开展树立和践行正确政绩观学习教育部署要求,研究枣矿集团党委贯彻落实意见,部署启动枣矿集团开展树立和践行正确政绩观学习教育工作。党委书记、董事长李文主持会议并讲话。

会议指出,开展树立和践行正确政绩观学习教育,是今年党的建设的一项重要重点任务。矿区各级党组织和党员领导干部要提高政治站位,深刻认识开展学习教育的重要意义,从讲政治、铸忠诚的政治高度提高认识、增强自觉,从抓

改革、促发展的实践维度提高认识、增强自觉,从强党建、严治党的现实角度提高认识、增强自觉,坚决把思想和行动统一到党中央开展学习教育的决策部署上来,真正把树立和践行正确政绩观转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉,认真抓好组织实施,切实把学习教育成果转化为推动改革发展的强大动力,以高质量发展发展的新成效,检验学习教育的新成果。

会议强调,全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,聚焦主题,认真组织,一体推进学查改,以务实举措推动学习教育落地见效。要高质量开展学习研讨,坚持示范带动学,抓好全员覆盖学,注重分级分类学,把学习成效转化为坚定理想、锤

炼党性、指导实践、推动工作的强大力量。要高质量开展查摆整治,坚持刀刃向内、真查实改,以动真碰硬的决心,整治政绩观偏差突出问题,真正把“问题清单”转化为“成效清单”。要高质量抓好开门教育,把职工群众满意作为检验标准,坚持开门问需,办好民生实事,集中化解问题,深化整治成效,以真开门、真整改、真问效的自觉,走好新时代党的群众路线。

会议要求,各级党组织要把开展学习教育作为重要政治任务,精心谋划部署,认真组织实施,确保学习教育有力有序推向深入。要压紧压实责任,各级党组织要对学习教育负总责,党政主要同志要担负起第一责任人责任,领导班子成员要认真履行好分管范围内的

“一岗双责”,确保学习教育抓深抓实不走样。要注重跟进督导,加强分类指导,全程掌握进展情况,着力发现和解决苗头性、倾向性问题。要加强宣传引导,深入宣传习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,以及各级关于开展学习教育的部署要求和工作安排,着力营造良好舆论氛围。要发挥专班作用,增强工作主动性,动态开展调研指导,及时掌握学习教育情况,扎扎实实把学习教育组织好、开展好,把正确政绩观扎根在思想上、落实到行动中、体现在实效上。

枣矿集团党委领导赵庆民、周东云、潘洪卫、王铭修、徐磊,以及有关部门负责人参加会议。

(闵令文)

## 李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近段时间,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民,分别到岱庄煤业公司、高庄煤业公司调研指导工作,深入井上下生产经营一线,详细了解各项工作推进情况,对有关工作提出要求。

在岱庄煤业公司,李文深入井下73±35工作面,现场查看了采掘生产接续、新型支架应用、安全生产标准化建设、经营管控等情况。要求坚持安全严管不动摇,深入分析生产流程潜在的安全风险,加强端头支护管理,提高充填隔离质量,以超前思维抓好隐患治理,不断夯实安全基础。认真总结E3±01工作面前进式开采经验,通过装备升级、工艺优化,持续提升73±35工作面充填开采效率。聚焦安全生产标准化提升,把一次创优贯穿于工程管理全过程,落实到施工质量验收考核全流程,为安全高效生产提供坚强保障。持续加强生产源头质量管理,科学组织生产,确保接续合理衔接。

在高庄煤业公司,赵庆民详细了解了精煤水运、生产接续、劳动组织、安全管理等情况,现场查看了西七采区邵集断层探巷、73±08综采工作面。要求锚定安全生产核心目标,紧盯顶板管理、设备运行等关键环节,聚焦井下防治水、通风等重点工作,强化现场管控,以高标准、硬举措守牢安全生产底线。科学谋划生产接续,优化劳动组织,合理调配人力资源,提升人力利用效率与生产协同效能。加强设备全流程管控,做好日常检修保养,加大井下维修作业力度,减少设备上井、安装环节,着力节约时间、人力、运输等成本投入,助力矿井降本增效。

(刘同昊 耿玉鸣)

## 高庄煤业把实事做进职工心坎上

本报讯 “谁懂啊家人们!下井忙完一身汗,澡堂里恒温热水冲一冲,再用按摩椅松松劲,疲惫直接清零。”“宿舍从六人间升级成四人间,空调、无线网配齐,还有共享洗衣机解放双手,这待遇简直赢麻了!”……近日,高庄煤业职工的朋友圈刷屏,一句句接地气的夸赞,道出了该公司“家文化”的硬核实力——不玩虚的,只宠家人。

该公司坚持打造“企业把职工当家人疼,职工把企业当家来守”命运共同体,把职工的“急难愁盼”当成“头等大事”来办,让每一位高煤人都能感受到“家”的温度,解锁“枣矿人”的幸福天花板。

“以前新能源汽车充电得靠抢,现

在公司新增的共享充电桩,可以随便充,再也没有续航焦虑啦!”该公司安全监察部职工张成业的话,说出了很多人的心声。

为了摸清职工需求,该公司不走形式、不摆架子,靠“地头会”聊家常、“结对子”听真话,把“民情日记”记在本子上、放在心坎里,让“难办事”变“好办件”,把“实事清单”变成职工的“幸福账单”。

宿舍焕新、澡堂升级、食堂上新……一系列暖心操作轮番上线,每一项都戳中职工心坎。曾经拥挤的六人间,升级成宽敞整洁的四人间,防寒窗帘、崭新家具一应俱全;澡堂不再是简单的洗浴空间,恒温热水、加密储物柜、吹鞋机、无人

售货机配齐,俨然一个“放松充电站”;食堂更是卷出新高度,盖浇饭、特色面轮番切换,副食精品屋平价供货,让职工吃得香,花得省,幸福感直接拉满。

“家”的温暖,不仅要顾好“衣食住行”,更要护好“身心双安”。“下了班腰肩发紧,去健康驿站按十分钟,测个血压,浑身的疲惫都散了!”综掘一区职工王明顺的日常,正是该公司暖心关怀的缩影。

目前,他们已在宿舍区打造6处“健康驿站”,31家车间设立“健康驿站”,按摩仪、血压计随时可用;每年组织健康体检、选派职工疗休养,还定期开展心理健康大讲堂,邀请专业老师解心结、减焦虑,用“情绪价值”为职工赋能,拒绝“内

耗式”奋斗。

从“@高能365”服务热线的即时响应,到“圆梦微心愿”活动的精准对接;从宿舍里的一台洗衣机,到澡堂里的一把按摩椅,从物质上的帮扶到精神上的慰藉,高庄煤业的“家文化”,从来都不是空洞的口号,而是由一件件小事、一个个细节堆砌而成的真诚。

民生无小事,细微见真情。高庄煤业的“偏爱”,换来了职工的“爱岗”;用“家的温度”,凝聚起企业高质量发展的强大合力。该公司将继续深耕“家文化”,把暖心服务做细做实,让每一位高煤人都能在奋斗路上被温柔以待,在家的港湾里,并肩奔赴更美好的未来!

(亢天阁)

## 枣矿象棋选拔赛燃战火

本报讯 楚河汉界摆战场,棋艺交锋竞风流。为组建高水平代表队征战山东能源集团第二届职工运动会象棋比赛,枣矿集团象棋比赛选拔赛近日在柴里煤矿拉开帷幕,来自集团各单位的象棋爱好者齐聚一堂,展开一场智慧与谋略的精彩较量。

比赛现场,选手们屏气凝神、沉着冷静,目光紧锁棋盘,在楚河汉界之间排兵布阵。落子的清脆声响中,暗藏着缜密的思考与精妙的策略,有人步步为营、稳扎稳打,有人大胆出击、巧设棋局,每一步棋的斟酌,每一次局势的变换,都尽显中华传统象棋文化的深邃与魅力。

此次选拔赛以“选优拔能、以赛聚力”为目标,根据参赛选手在比赛中的综合积分,严格筛选,优中选优,经过七个轮次的角逐,最终确定四名选手入围,将代表枣矿集团参加山东能源集团第二届职工运动会。

本次象棋选拔赛不仅为矿区广大象棋爱好者搭建了切磋技艺、交流学习的优质平台,丰富了职工的精神文化生活,更通过赛事凝聚了职工力量,激发了全员的集体荣誉感和拼搏精神。

(李慧 侯然然)

## 遇见期待的成长

□于二海

“从刚下井时连设备操作都不会的‘新手’,到独立完成智能控制系统调试,还被评为‘创新创业能手’,短短三年,是公司的人才培养体系,让我实现了从校园到岗位的蜕变,遇见了期待中的自己。”近日,在岱庄煤业青年人才发展论坛上,毕业于沈阳工程学院的大学生职工冯子龙,分享着自己的成长感悟,眼里满是坚定与荣光。

冯子龙的成长,并非个例。这背后,是岱庄煤业扎实推进“人才强企”战略,以“青年创客联盟”和“大学生创客实践基地”为核心“双阵地”,为青年人才量身打造“成长加速器”的生动实践。

### 搭一座成长的“桥”

每年夏天,一批批怀揣憧憬的新鲜面孔踏入矿山,如何让他们快速完成从学子到工匠的蜕变,成为一道必答题。

让这些“后浪”奔腾向前,岱庄煤业着力构建“学、练、赛、用”一体化培养链条,扎实推进“1050浪涌”计划,为每一位新入职大学生量身定制专属“成长手册”。

他们创新实施“433”运行机制,为新入职大学生配备业务导师、生活导师和“结对子”导师,全方位护航成长;常态化开展技术比武、实操演练、“青年夜校”等实践活动,让大学生在学中练、练中干、干中悟,快速将校园所学转化为岗位所能。

回想起刚入职的日子,该公司掘进工区技术员鲍振杰深有感触。彼时,面对井下复杂的工艺流程,初出茅庐的他一度陷入迷茫,不知从何下手。转机,就出现在该公司开办的“英才夜校”上,公司采煤副总工程师、充填工区技术主管等“实战派”开展“靶向教学”,这种“基层练兵+夜校集训+自主复盘”的成长模式,让鲍振杰的理论知识迅速转化为实践能力,也让他慢慢找到了成长的方向。

### 练一副干事的“肩”

在岱煤,成长是看得见、摸得着的“实战场”。他们坚持把生产一线作为培养人才的“主战场”,把青年员工放到重点工程、技术攻关的“风口”上历练,让他们在实践中经风雨、见世面、长本领。

“我们鼓励大学生员工在‘揭榜挂帅’中挑大梁,在‘五小’创新中当主角,让他们在实战中锤炼硬核本领。”该公司党委组织部相关负责人说。

充填工区技术员孙文旭,始终扎根一线、潜心钻研,针对膏体充填技术的痛点难点主动攻坚,提出的“气动翻板式分料器设计”,不仅成功解决了现场生产难题,更在山东能源集团优秀建议评选中荣获三等奖。

综采工区副区长冯子龙,聚焦生产一线实际需求,完成的“可更换式静压水过滤器的改造与使用”,荣获岱庄煤业“金点子”合理化建议一等奖。

近年来,岱庄煤业青年大学生员工牵头或参与的创新项目多达20余项,累计创新创效超过200万元。一组组亮眼的数据背后,是青年人才在实战中磨砺出的责任与担当,更是企业人才培养成效的生动彰显。

### 建一处立身的“家”

留住人才,更要留住人心。岱庄煤业深知,只有让大学生员工拥有归属感,才能激发他们真正的认同感。

岱庄煤业常态化举办青年人才发展论坛,开设“经理会客厅”。在最近的一次论坛上,10余名“00”后大学生直抒胸臆、分享感悟。

“原来,那些看似遥不可及的成就,起点和我们一样。”去年新入职的大学生邢子涵说,“听着师兄师姐的成长故事,我清晰地看到了自己未来三到五年的可能性,也更加坚定了扎根基层、潜心干事的决心。”

从最初的迷茫志忑到如今的坚定从容,从初出茅庐的学徒到独当一面的技术骨干,冯子龙、鲍振杰、孙文旭们,在岱庄煤业一步步遇见了自己曾经期待的成长。如今,随着“琢玉塑才”工程的深入实施,岱庄煤业已有11名大学生员工走上重要管理、技术岗位,20余人入选“岱煤优选”人才智库。

“走进岱煤,遇见你期待的成长。”早已不再是一句口号,而是在“双阵地”孵化模式下,每一位有志青年正在亲历的现实。从创客基地里的灵光一闪,到技术比武场上的沉稳应对,再到分享课堂上的倾心传授,岱庄煤业正努力为每一颗怀揣理想的种子,提供最肥沃的土壤、最适宜雨露,让他们在这片充满机遇的厚土上,扎根、拔节、茁壮成长。



### 种下一抹新绿

阳春三月,植树正当时。近段时间,百里矿区涌动着绿色的春潮,广大干部职工挥锹铲土、扶苗浇水,植下一株株新绿,让春天在百年枣矿蔓延生长。(李志军 梁晓彤 摄)

## 蒋庄煤矿“节约有奖”让职工得实惠

本报讯 “优秀降本增效工作者每人奖励3000元!”近日,在蒋庄煤矿,选煤厂技术室负责人张延启等10人,被评为优秀降本增效工作者,受到了矿上的隆重表彰。

为将“省下来就是赚来的”理念深植职工心中,蒋庄煤矿持续深化“厉行节约、严控成本”工作,广泛开展降本增效“百千万”活动,制订奖励措施,加大考核力度,实现了“职工得实惠、企业增效益”的双向奔赴。

据了解,该矿对回收复用、修旧利废、降本节支等项目采取评优考核管理,将回

收率、周转率、完成率、整改率等作为考核标准,对优秀单位进行3000~10000元奖励,对优秀个人进行200~3000元奖励。

“我们把降本增效成效与职工薪酬、评先评优直接挂钩,制定了‘成本节约提成、效益提升分红’的硬规措施。每个岗位都有明确的成本指标,每一分钱的节约都有章可循、有据可依。”该矿综合考核办主任王洪涛说。

通过机制调动,职工不再做降本增效的“旁观者”,“人人参与、人人受益”蔚然成风。袁友建是该矿综采一区的一名端

头工,工作中,他是个出了名的“有心人”。井下的废旧刮板、损坏的电缆接头,在别人眼里的“破烂儿”,在他这儿都是“宝贝疙瘩”。作业间隙,他仔细排查工作面、运输巷等区域,将散落的废旧锚杆、金属网片、电缆线头及各类闲置配件逐一收集、分类整理,送至指定回收点。

今年1月份,他依托矿井回收积分考核机制,每月回收废旧物料折算收入达2000元,既为矿井降低了生产成本,同时个人也得到了可观的收入,更带动身边工友主动参与回收中来。

和袁友建一样,如今在蒋庄煤矿,人

人争当“降本能手”,个个争做“增效先锋”的意识更强了、氛围更浓了。该矿选煤厂电工班新建东自主设计安装的一种红外液位计,能够通过测量外部浮球位置来确定桶内液位高度,相比雷达液位计,每台节约投入费用0.4万元,该设计获得该矿群众性自主改善成果二等奖,获得矿奖励1000元。

从“要我降本”到“我要降本”,从“被动执行”到“主动创新”,蒋庄煤矿的降本增效工作,正以“职工得实惠、企业增效益”的双赢局面,延伸到矿井生产经营的方方面面。

(李平)

## 付村煤业巧解工作面安撤“方程式”

本报讯 一季度,是付村煤业采掘接续的关键“换挡期”。如何在这场大考中答好题、交好卷?他们的答案是:瞄准流程堵点超前一步谋全局精准落子破难题。

为实现“稳产高效、均衡接续”目标,付村煤业公司超前布局,科学制定全年生产接续整体方案,重点围绕63±08工作面切眼改造等关键工程,进行周密部署、细化分工,全面打响提升安撤效率、打通运输梗阻的攻坚战。

“工作面切眼改造,最难的不是设备拆装,而是运输环节。”该公司采煤副总工程师、生产技术部部长陈宝东介

绍,传统模式下,设备运抵切眼口必须“换乘”绞车牵引,如同高速路突然变乡间小道,不仅运输效率低,还存在一定安全隐患。

为破解这一运输瓶颈,他们改变以往“单轨吊+绞车”分段运输的传统模式,创新采用从运输巷向工作面内部延伸单轨吊轨道的方式,将60节单轨吊轨道一节一节延伸进工作面深处,成功实现设备“一站式”到位。

打通运输“大动脉”后,他们又把攻坚目标锁定在体型庞大的转载机上。按照传统工艺,拆除转载机需经

“拆解—运输—组装”三步流程,

不仅耗时费力,起吊环节更是安全管理的薄弱点。

“能不能让它自己走出来?”这个看似大胆设想,最终成为他们攻关的方向。“我们对施工方案进行了充分论证,从牵引力计算到现场锚固点选择,对设备重心变化、牵引角度、受力点等关键参数进行反复核算,确保数据精确、方案可行。”该公司副经理王树亮介绍,经过多次现场推演,最终确定采用“自拉自”牵移工艺,实现转载机整体迁移。

目标既定,作为施工主力的综采一区迅速行动。他们巧妙利用转载机自身

的液压系统,并结合自移机尾的协同配合,成功让转载机实现自主移动、整体迁移。这一创新充分发挥了设备自身的动力优势,不仅省去了传统工艺中的繁琐环节,更将原本3天的工期压缩至1天,同时也大幅减少了起吊与拆解作业,从源头上降低了安全风险。

这场百米井下的“智变”,换来了工作面的顺利衔接,也为全年生产赢得了主动。目前,63±08工作面改造工程按计划高效推进。随着运输瓶颈的打破和安撤工艺的优化,后续安装工作将更加顺畅。

(高原)