

# 建设现代化产业体系 巩固壮大实体经济根基

渠怀德

当今世界百年未有之大变局加速演进，国际力量对比深刻调整，地缘政治冲突频发，全球治理体系面临重构。与此同时，以人工智能、量子信息、5G通信、新能源和生物技术为代表的新一轮科技革命蓬勃兴起，推动生产方式、组织形态与价值创造模式发生根本性变革。在此背景下，产业变革与科技革命深度交汇，催生出智能制造、数字工厂、平台经济等新业态，全球产业链供应链也由效率优先转向安全与效率并重，呈现出区域化、本土化、多元化的发展趋势。这一系列变化不仅改变了各国在全球分工中的角色定位，也对我国产业体系的韧性、创新能力和可持续发展能力提出了更高要求。

党的二十大高瞻远瞩地提出“建设现代化产业体系”的重大战略任务，党的二十届四中全会明确指出“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”就建设现代化产业体系作出全面部署。这既是应对国际竞争格局演变的主动选择，更是推进中国式现代化的内在逻辑和必然路径。实体经济是国民经济的命脉所在，是财富创造的根本源泉，是国家强盛的重要支柱。它不仅直接贡献于GDP增长和财政收入，更通过上下游联动、技术外溢和就业带动，发挥着“压舱石”与“定盘星”的关键作用。2025年我国制造业增加值占GDP比重达到28.8%，连续多年位居全球首位，支撑起超过2亿人的就业规模，成为稳增长、保民生、促创新的核心力量。特别是在疫情冲击和外部封锁加剧的严峻形势下，实体经济展现出强大的抗压能力与恢复韧性，为宏观经济稳定提供了坚实支撑。

当前我国产业转型升级仍面临深层次结构性矛盾。首先，在技术创新层面，基础研究投入严重不足，仅占全社会研

发经费的6%，远低于发达国家15%以上的平均水平，导致原始创新能力薄弱，关键核心技术受制于人，如高端光刻机，国产化率不足30%，严重制约半导体产业发展；其次，在要素配置方面，金融资源存在“脱实向虚”倾向，制造业贷款占全部贷款比重已降至12.3%，中小企业融资难、融资贵问题依然突出；再次，在区域协同方面，部分地区盲目追逐热点产业，造成重复建设和同质化竞争。全国已有21个省份将新能源列为支柱产业，但缺乏差异化布局和核心技术支撑，易引发产能过剩风险。

与此同时，全球产业链重构带来双重压力。一方面，发达国家积极推进“再工业化”战略，通过补贴、税收优惠和供应链审查等方式吸引高端制造业回流，形成“高端回流”趋势；另一方面，越南、印度等新兴经济体凭借成本优势承接中低端制造转移，导致我国部分劳动密集型产业外迁，出现“中低端分流”现象。以集成电路产业为例，美国联合日本、韩国组建“芯片四方联盟”(Chip4)，实施技术封锁与出口管制，限制先进制程设备对华出口；同时，东南亚地区已承接我国约30%的消费电子产品转移，而我国芯片进口依赖度仍高达65%，产业链安全形势严峻。

面对挑战，必须加快构建“四维一体”的现代化产业发展新格局。首要任务是强化科技创新驱动力，破解“卡脖子”难题。加快建设国家制造业创新中心，聚焦新能源新材料、高端装备、工业软件等关键领域开展共性技术攻关。同时，推动创新链与产业链深度融合，复制推广合肥“芯屏汽合”成功经验——通过政府引导基金撬动社会资本，集聚上下游企业形成产业集群，实现从技术引进到自主创新的跨越。此外，大力培

育专精特新“小巨人”企业，使其成为细分领域的隐形冠军和技术策源地。华为联合中芯国际合作实现14nm芯片量产，带动国产EDA工具市场渗透率提升至28%，正是产业链协同创新的典型案例。

推动数字技术与实体经济深度融合，是提升产业效率与竞争力的关键路径。需实施“三步走”战略，第一步是基础再造，加快新型基础设施建设，建成5G基站超过380万个，实现工业互联网覆盖全国31个省区市；第二步是场景赋能，打造“5G+工业互联网”融合应用项目超1.5万个，如海尔“灯塔工厂”通过AI算法实现生产调度智能化，设备利用率提升20%以上；第三步是生态重构，培育跨行业、跨领域的工业互联网平台，卡奥斯平台目前已连接企业80万家，实现订单协同、产能共享和供应链优化。实践表明，数字化转型可使制造业整体生产效率提升32%，产品不良品率下降27%，运营成本降低19%。

区域协同发展需构建梯度分明、功能互补的产业空间格局。东部地区应聚焦集成电路、生物医药、人工智能等前沿领域，打造具有全球影响力的创新策源地，如长三角地区生物医药产值占全国总量的32%；中部地区依托交通枢纽和人力资源优势，建设先进制造基地，如郑州航空港集聚智能手机产能达2亿部，成为全球重要手机生产基地；西部地区则可发挥能源资源优势，发展风电光伏装备、数据中心和算力产业，如宁夏算力增速连续三年超过40%，正成为“东数西算”工程的重要节点。

优化制度供给是激发实体经济活力的重要保障。需构建涵盖财税、金融、土地、人才等多维度的协同支持矩阵。在财税政策方面，将研发费用加计扣除比例提高至150%，鼓励企

业加大创新投入；在金融支持方面，设立总规模2000亿元的国家级先进制造业产业基金，重点支持战略性新兴产业；在土地保障方面，确保工业用地占城市建设用地比例不低于30%，防止“房地产挤占工业空间”；在人才培养方面，推行“新八级工”职业技能等级制度，打通技术工人晋升通道，提升制造业岗位吸引力。深圳市首创“链长+行长”工作机制，由市领导担任产业链“链长”，金融机构负责人担任“行长”，精准对接重点企业融资需求，推动2025年制造业贷款增速达到18.5%，有效缓解了融资难题。

制度保障体系还需进一步完善三大支柱：一是现代化基础设施体系，包括覆盖95%以上城市的“八纵八横”高速铁路网，支撑能源安全的风光储一体化基地，以及降低企业用云成本的全国一体化算力网络；二是高标准市场体系，重点推进要素市场化改革，如中关村试点赋予科研人员70%职务科技成果所有权，激发创新活力；三是全球价值链治理体系，积极参与多边合作机制，如通过RCEP协定实现90%以上零部件关税减免，提升跨境供应链效率；推动我国主导制定15%以上的国际工业标准，增强规则话语权；建立动力电池全生命周期碳足迹认证体系，应对欧盟碳边境调节机制(CBAM)挑战等等。

建设现代化产业体系是一场涵盖发展理念、动力机制、制度环境的系统性变革，必须坚持三个“不动摇”：坚持实体经济作为立国之本的地位不动摇，坚持科技创新作为第一动力的核心地位不动摇，坚持开放合作战略方向不动摇。唯有如此，才能在全球竞争中赢得主动，掌握未来。

(作者单位：滕州市委党校)

## 党支部书记在基层政工中的桥梁作用与实现路径

刘旺

基层政工属于党的建设范畴，同党的路线方针政策在基层的落实情况、党群关系的协调状况有着密切联系。党支部书记是基层党建工作的“领头羊”，他的角色定位、作用发挥直接关系到基层政工成效的好坏。

### 一、党支部书记的桥梁作用

(一)上传下达的沟通桥梁。党支部书记属于上级党组织和基层群众的直接接触者，肩负起上传下达的任务。一方面要准确把握上级党组织的重大决策意图，再将这些重大决策思想化、具体化地传递到基层群众中去，在基层产生相应的政策精神的知晓率和传播效果；另一方面要及时听取并记录好人民群众对于本单位发展以及各项工作的意见建议等，建立台账、及时反馈，搭建起“上情下达、下情上递”的双向沟通渠道，为上级党委科学决策、优化管理提供一线依据，切实增强党组织的组织力和凝聚力。

(二)思想引领的示范桥梁。党支部书记是基层政工中政策的执行者同时也是思想上的引导者。用自己的行为表现出党的优良作风，是群众学习的好榜样。支部书记面对复杂多变的社会环境以及各种各样的思想观念时必须要有政治敏锐度、强烈的信仰意识来引领基层群众确立科学的世界观、人生观和价值观，增强对中国共产党和中国特色社会主义制度的认同感和支持率。

(三)矛盾化解的调解桥梁。基层工作不可避免地会出现各种矛盾、问题，党支部书记是基层党组织的负责人，应该有化解矛盾的能力。他们深入到群众当中去，掌握民情，在矛盾苗头萌芽时就加以察觉并妥善处理好它，从而避免矛盾进一

步恶化成冲突。党支部书记要秉持公平公正的原则，在处理矛盾的时候用理服人，以情动人来引导双方进行换位思考，寻找出一个共同的解决方案。调解的作用不单是为了维持基层社会的稳定，也是党组织信誉度、影响力提高的一个重要方式。

### 二、实现路径

(一)加强学习培训，提升综合素质。党支部书记要自身的政治思想学习和理论知识的学习，并提升业务工作能力。参加培训、交流研讨等形式提高自身解决问题能力的有效途径。重视实践锻炼，把学到的知识用到实践中去，不断积累经验，提高能力。

(二)密切联系群众，增强服务意识。党支部书记要到最基层去，到最广大的人民群众当中去，体察民情，听取民意。通过经常性的走访、座谈等方式同群众保持联系，提高服务质量、服务水平。在为民众服务过程中重视解决实际问题，使群众有实实在在的获得感。

(三)创新工作方法，提高工作效能。面对新时代基层政工的新形势、新任务，党支部书记要采取新的方式去开展工作，提高工作效率。利用现代信息技术工具，比如互联网、大数据等等来提高信息传递与处理的速度；重视团队合作以及资源整合的过程，打造工作上的整体性力量；加强同其他部门之间的交流合作状况，营造出一种齐心协力的工作氛围。

党支部书记在基层政治工作中起到的是纽带作用。加强学习培训、密切联系群众、创新工作方法等方式来提高其综合素质与工作能力，更好地发挥出作为桥梁的作用，促进基层政工工作的再提升。(作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司)

## 国企管理人员在政工队伍建设中的引领作用与实践策略

徐玉峰

### 一、国企管理人员的引领作用

#### (一)思想引领，筑牢信仰之基

国企管理人员具有较高的政治素质与思想认识水平，在工作中给政工人员指明正确的政治方向。深入学习党的方针政策，把党的先进思想融入到企业的发展战略中去，利用组织培训、交流讨论等形式来传达党的声音给政工人员，使政工人员树立正确的世界观、人生观和价值观，始终保持政治上的坚定性和理论上的清醒性，保证政工工作的方向正确。

#### (二)行动示范，树立榜样力量

管理人员日常的言谈举止会无形地影响到政工队伍。他们用行动来示范敬业精神、责任心和奉献精神，积极参加政工活动，认真完成政工工作。遇到问题的时候，管理人员率先垂范地表现出顽强毅力与解决办法，带动政工人员积极投身于工作当中来，塑造起优良的工作风气以及集体精神面貌。

#### (三)资源整合，提供有力保障

国企管理人员掌握着企业的各种资源，可以为政工队伍建设提供必要的支持。他们合理分配资源，加大对政工工作的投入，改善政工工作环境，给政工人员开展工作提供有利条件。在员工中加强政工建设的宣传，提高干部的思想认识，在企业内部组织各种活动来开展思想政治工作。

### 二、实践策略

#### (一)加强自身学习，提升引领能力

管理人员要持续加强政治理论的学习，提升政治敏锐性、政治鉴别力，在思想和行为上同党中央保持一致。还要学习

企业管理学、心理学等各方面的理论知识，提高自身综合素质和领导水平，为政工队伍的管理提供更好的支持。参加培训、读书、研讨等各个方面活动以提高自身综合素质，更新观念思想，从而对提升整个政工队伍的发展起到一定的促进作用。

#### (二)建立有效沟通机制，增强团队凝聚力

管理人员应同政工人员经常交流思想动向、工作需要和遇到的困难。定期召开座谈会、谈心交流会等载体形式的活动来构建沟通渠道，促使政工人员能够自由地将工作过程中的看法和想法传达出来，并且积极地进行反馈。就政工人员提出的有关问题，管理人员应予以重视并及时加以解决，从而提升政工人员对企业的归属感与认同程度，优化团队的凝聚力以及战斗力水平。

#### (三)创新工作方法，激发政工队伍活力

伴随着时代的进步以及企业环境的改变，传统政工工作方式已经不能适应新的要求了。管理人员要激发政工人员的创新意识，在企业实际运营中结合员工的特点及自身所处的环境进行有针对性地开展各种形式多样、内容丰富的政工活动。使用新媒体平台构建线上宣传工作来扩大政工工作覆盖范围和影响力；以主题实践活动为载体增加员工的参与感、体验感。

国企管理人员对政工队伍建设有重要的任务。发挥引领作用，采取有效实践策略，可以打造一支政治素质高、业务能力强、工作作风硬的政工队伍，给国有企业改革和发展提供强有力的思想保证和精神动力。

(作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司)

## 政工工作在人才队伍建设中的引领作用

姚行峰

人才是发展的核心驱动力，人才队伍建设是夯实发展根基、凝聚奋进力量的关键举措。政工工作作为凝聚思想、凝聚人心、凝聚力量的重要抓手，贯穿人才队伍建设全过程、各方面，以思想铸魂、方向导航、作风塑形、聚力赋能的引领作用，破解人才培育、引进、留用中的思想壁垒与行动梗阻，推动人才队伍从“有形集聚”向“有效集聚”转变，为高质量发展提供坚强的人才支撑和思想保障。

### 一、思想引领铸魂，筑牢人才信念根基

思想是行动的先导，信念是奋进的力量。政工工作以思想政治教育为核心，立足时代要求，强化理论武装，引导人才树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念，增强对发展理念、发展目标的认同感和归属感。通过常态化开展思想教育、理论学习和价值引领，破除人才思想上的迷茫与困惑，摒弃功利化、短视化认知，引导人才将个人成长与整体发展同频共振，把个人理想融入事业发展大局，让人才在思想上有追求、精神上有所支撑、行动上有所遵循，从根本上筑牢人才队伍的思想根基，凝聚起干事创业的思想共识。

### 二、方向引领定向，校准人才成长路径

人才成长离不开正确方向的指引，政工工作精准把握人才成长规律，发挥“指南针”作用，为人才成长校准方向、明晰路径。通过强化政策引导、价值导向和职业规划指导，帮助人才认清发展形势、明确成长目标，破除成长中的认知误区和路径困惑，引导人才立足岗位、深耕细作，在专业领域锤炼本领、提升素养。同时，政工工作注重弘扬正向价值，倡导爱岗敬

业、求真务实、开拓创新的职业精神，引导人才坚守职业操守、恪守职业底线，自觉抵制不良风气，在正确的成长道路上稳步前行，实现个人能力提升与人才队伍建设的双向赋能。

### 三、作风引领塑形，涵养人才优良风气

优良作风是人才队伍战斗力的重要体现，政工工作以作风建设为抓手，引领人才涵养求真务实、担当作为、团结协作的优良作风。通过强化纪律教育、警示教育和作风引导，引导人才树立“功成不必在我、功成必定有我”的担当精神，摒弃浮躁功利、敷衍塞责的不良作风，养成脚踏实地、精益求精的工作态度。同时，注重营造作风清正、团结奋进的工作氛围，倡导互帮互助、取长补短的协作精神，破除人才之间的壁垒，凝聚人才合力，让人才在优良作风的滋养下，锤炼过硬品格、提升履职能力，打造一支作风优良、业务精湛、敢于担当的人才队伍。

### 四、凝聚引领聚力，激活人才奋进动能

政工工作的核心是凝聚人心，通过情感关怀、价值认可和激励引导，破解人才“引得来、留不住、用不好”的难题，激活人才队伍的内生动力。坚持以人为本，关注人才思想动态、工作需求和生活诉求，倾听人才心声、回应人才期盼，解决人才后顾之忧，让人才感受到组织的温暖与关怀，增强人才的归属感和幸福感。同时，强化正向激励，弘扬先进典型、宣传优秀人才事迹，树立“重实干、重实绩、重担当”的导向，让有为者有位、能干者有能，激发人才干事创业的积极性、主动性和创造性，推动人才队伍焕发蓬勃生机与活力。

(作者单位：山西和顺天池能源有限责任公司)

## 浅谈新时代加强国企党建“三举措”

李腾飞

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的根和魂。必须把全面从严治党向基层延伸作为主线，将严的主基调贯穿党建全过程，通过抓好理论武装、落实政治责任、规范党内政治生活，不断涵养风清气正的政治生态，让严的要求真正在国企落地生根。

要持续抓好理论武装，将理论武装视为政治建设的“源头活水”。动态完善“第一议题+中心组学习+三层级月度研学”制度体系，始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于发展国有经济的重要论述作为重要政治任务，紧扣“学查改一体推进”工作主线，构建“党委统筹、专班推进、支部落实”三级联动机制，开展学习研讨、举办读书班、讲授专题党课等多形式理论学习，持续完善“季度定标+月度细化+主题深耕”学习体系，构建“主动学+跟进学+联系学+笃行学”闭环链条。通过以学铸魂强忠诚、以学增智提能力、以学促干见实效，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，提升“政治三力”，推动党员干部在深学细悟中提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在知行合一中增强履职本领，让党的创新理论落地生根。

要坚决落实政治责任，将制度建设作为政治建设的“硬核支撑”。严格遵循“两个一以贯之”要求，动态完善“党委领导+治理融入+清单管理”党建责任体系，推动党的领导全面融入矿井治理各环节。建立“议事规则+三项清单+前置把关”工作机制，修订完善党委会议事规则与

“三重一大”决策制度，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，既抓风险防范又抓指导赋能，确保每项决策经得起实践和历史检验，推动党的领导转化为政治自觉、制度自觉和行动自觉。

要规范党内政治生活，将组织生活作为政治生活的“重要内容”。加强对党中央出台的一系列有关严肃党内政治生活法规文件的学习培训、深度解读和宣传贯彻力度，聚焦党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性要求，结合机关党建工作实际，进一步健全完善促进基层党组织严肃党内政治生活各项制度规章、实施办法、实操流程，动态完善“三会一课+民主生活会+组织生活会+双重组织生活”制度体系，促进机关党组织加快形成风清气正的政治生态、严肃规范的政治生活，形成坚持真理、修正错误、发现问题的机制。建立“领导带头+谈心谈话+民主评议”工作机制，推动领导干部率先落实个人重大事项报告等制度，以上率下树标杆，持续夯实示范引领作用，全面提升党内政治生活质量。

加强党的建设是国企发展必须坚守的原则和底线，锚定“围绕中心抓党建，融入中心促发展”核心定位，以党的政治建设为根本，聚焦基层党组织建设，不断强化理论武装、落实政治责任、规范政治生活，为企业高质量发展把准政治方向。

(作者单位：山东能源枣矿集团滨湖煤矿)

## 试论学校关工委开展青少年红色教育的途径、方法与意义

孙静

开展红色教育是新时代学校工作的重要组成部分，是传承红色基因、赓续红色血脉、造就时代新人的重要抓手。学校关工委要充分发挥“五老”优势，引导广大中学生铭记历史、崇尚英雄、坚定信念、勇担使命，对促进青少年健康成长、全面发展具有深远而重要的意义。

### 一、学校关工委开展红色教育的主要途径

关工委开展红色教育，坚持课内与课外并重、线上与线下结合、理论与实践融合，构建起多层次、全方位、常态化的育人路子。

一是注重课堂教学，筑牢思想根基。关工委积极走进学校，把红色教育走进课堂、融入教材、入脑入心。和思政课、历史课等教师一道挖掘课程中的红色素材，将国史、革命史、党史、英雄事迹有机融入教学内容。组织“五老”宣讲团走进课堂，开设专题报告、主题班会，用鲜活的故事、通俗的语言讲好革命的故事、党的故事、英雄的故事，让红色教育从课外走向课内，实现潜移默化、润物无声的教育效果。

二是注重实践体验，厚植家国情怀。关工委要有计划、有系统地组织红色主题教育，以红色征文、红歌传唱、祭奠英烈、知识竞赛、演讲比赛等多种形式开展参与度、仪式感强的集体活动，由此自然、妥帖地给青少年以心灵洗礼，切实增强其民族认同感、爱国情怀。

三是活用红色资源，培育教育阵地。关工委要充分利用

校内外各类红色资源及教育基地，创设稳定、实效的校外实践课堂，组织学生实地寻访、红色研学，让学生身历其境、耳闻其事，把课本知识与现实感悟自然、妥帖地结合起来，因而红色教育真正有说服力、有感染力。

四是营造文化氛围，培育育人环境。关工委利用文化长廊、黑板报、校园宣传栏、红色图书角等载体协助学校打造红色校园文化，常态化开展红色经典故事、英雄模范事迹、时代楷模精神宣传互动，让校园处处充满红色氛围，让学生在耳濡目染中接受熏陶。

五是家校社同心协力，营造育人氛围。关工委要充分发挥桥梁纽带作用，由此自然、有力地促成家庭、学校、社会各界协同发力，又主动、扎实地抓好红色家风建设，在此基础上经常性开展亲子共阅红色书籍、参观红色圣地活动，让红色基因真正植根于心、代代相传，也由此形成全社会重视、支持红色教育的良好风尚。

### 二、学校关工委开展红色教育的创新方法

由于关工委在实践中主动改进教育方式，摆脱单向灌输的旧模式，又充分尊重青少年主体地位，因而红色教育更实在、更动人。

一是“五老”示范，倾心倾情。以“五老”为支点，主动发挥“五老”的专长优势，组织有特色、有真情、有感染力的宣讲团，以亲身经历、真实故事作宣讲素材，以朴素感情、具体事例

打动入，故而红色精神更可信、更可学、更可贵。

二是创新方式方法，提高育人效果。关工委从中学生接受信息的特点出发，主动、充分地运用新媒体手段打造“指尖上的红色课堂”，组织学生参加红色情景剧表演、红色故事分享会、红色主题手抄报制作诸种活动，由此让学生从“倾听者”变为“参与者、讲述者、传播者”。

三是理论联系实际、重视实效。关工委把红色教育同志愿服务、社会实践很好地结合起来，组织学生参加社区服务、英烈守护、红色宣传诸种活动，让青少年把红色教育中所获精神力量切实转化为前进动力，做到学思用贯通、知信行统一。

### 三、学校关工委开展红色教育的重要意义

第一，由于开展红色教育有利于青少年坚定理想信念、厚植爱国情怀，故而可以很自然、妥帖地用学习党史史实、感悟革命精神的方式，让青少年认识到今天的幸福生活来之不易，明白中国共产党的初心、使命，由此自然地树立起正确的国家观、历史观、民族观，也更自觉、更牢固地听党话、跟党走。

第二，由于红色教育有利于青少年养成理想情操，凝聚向上向善的力量，故而英雄事迹、革命传统都能自然、有力地激发青少年的爱国热情，也由此自然地引出要把个人成长融入国家、民族事业之中的思考，因此能切实增强青少年的民族自

豪感、自信心和使命感，也更易于确立人生目标，自觉以实现伟大的中国梦为己任。

第三，由于红色教育有利于青少年涵养品格、形成健全人格，而红色文化本身就有着中华民族不畏强暴、舍身报国诸种优秀品质，因此“五老”的言传身教、榜样示范能自然、妥帖地帮助青少年明辨是非、善恶、美丑，自觉抵制不良风气，养成良好道德习惯，也由此形成自强不息的人生态度。

第四，由于红色教育有利于青少年增强综合素养、促进全面发展，故而可以很自然、妥帖地被看作是一次心灵洗礼，一次思想升华，一次实践成长。因此参与演讲、研学、社团、志愿服务诸种活动时，学生的表达能力、合作能力、创新能力、实践能力都能得到切实锻炼。

第五，由于红色教育有利于弘扬红色传统，有利于打造人生成长高地，因此学校关工委开展红色教育实质上就是落实立德树人根本任务的具体行动，也有利于在校园中形成崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄的良好风尚，由此自然、有力地传承红色基因。

关心下一代工作任重道远，使命光荣、责任重大。要不断丰富教育内容，创新途径方法，健全长效机制，不断提升关爱教育工作水平，引领广大青少年传承红色血脉、弘扬革命精神，努力培养合格的社会主义建设者和接班人！

(作者单位：枣庄市市中区齐村镇渴口中学校)