

奋战“开门红” 拼出“加速度”

枣矿集团“施工图”加快落地启新程

□本报通讯员 王亚峰 梁晓彤

一列列运煤专列整装待发,一台台智能设备高效运转,一张张“任务清单”精准追踪……新年伊始的枣矿集团,处处升腾着“起步即冲刺、开局就争先”的奋斗热浪。

今年工作一上手,枣矿集团锚定年度目标任务,以更高标准、更实举措、更强管理,在安全生产、降本增效、工作落实与技术创新等赛道上全力奔跑,奋力推动新年工作“施工图”落地,在实干中展现新作为、开创新局面。

织密一张网,拧紧每个“安全阀”

元月份风险辨识排查如火如荼,一季度灾害防治技术例会把脉会诊,多个工作面准入评定深入细致,驻矿蹲守钉在一线,“四不两直”突击安全夜查……今年工作一上手,枣矿集团安全生产部门全员行动、直击现场,以安全管理持续从严、初始就严、一严到底的韧劲,抢开局、抓起步、保安全。

他们坚持“从管理先严干部”,“每月一主题”严格干部作风检查,“每月一专项”严查安全专业履职,“每季一评价”严抓安监队伍考核,推动各级安全管理人员履职尽责、担当作为。牢牢牵住重大灾害治理“牛鼻子”,“一灾一策”制订专项治理方案,明确治理目标、技术措施、责任分工和完成时限,坚决做到不安全不生产。

田陈煤矿让安全提醒融入日常、化作习惯。每天班前会上的“安全三问”,班中巡查的“火眼金睛”,班后总结的“复盘反思”,形成闭环管理。智能监控装置如同“电子哨兵”,24小时感知风险;不定时的“安全突袭”检查,让隐患无处遁形。蒋庄煤矿则通过流程再造,从源头

上降低风险。其创新实施的综机设备井下“打包”整体转运模式,减少了设备反复升井、拆装的繁琐环节,避免了传统“搬家倒面”中的多重安全隐患,实现了安全与效率的“双赢”。

盘活内循环,激活每处“效益源”

面对市场挑战,枣矿集团持续深化“厉行节约、严控成本”工作,将“过紧日子”思想转化为“会过好日子”的行动。

他们持之以恒严控“非提效、非生产性”支出,详列可控费用压控清单,优化考核权重占比,开展生产源头“方案、系统、设备、工艺、组织、能耗”六个优化提升,从落实“节能降耗、修旧利废、回收利用、自主维修”市场化考核,精准聚焦降本、降费用、降闲置、降负债、降亏损、降两金、防系统风险、防投资风险、防招标风险“六降三防”全面发力,确保全年成本费用总额较预算降低2亿元、“十项可控费用”较预算下降20%。

各基层单位立足发展实际,创新实施一系列行之有效节约降耗措施。蒋庄煤矿挖潜增效的秘诀是:设备少升井,钞票就进口袋。他们实施的井下整体转运模式,不仅省下了巨额外委运输和维修费用,更抢出了宝贵的生产时间。田陈煤矿在经营上打出“组合拳”,在前端成立专班,精细管理煤质,实现优煤优价;在中端灵活调度,破解场地瓶颈,让煤炭周转“快起来”;在后端全员降本,从一度电、一颗螺丝钉开始节约,让“修旧利废”成为新风尚。高庄煤业公司用一把“技术钥匙”打开了增效的大门。他们攻坚克难改造选煤厂老旧分选系统,为其装上“智慧大脑”,让精煤“成色”更足、产量更稳,设备“闹脾气”的次数锐减,实现了

从“人盯设备”到“数据驱动”的跨越,效益提升立竿见影。

督察一张网,盯紧每项“进度条”

千条万条,不落实就是白条。枣矿集团聚焦山东能源集团2026年工作会议安排部署,聚焦重点工作、重大工程、重要指标,发挥好“督察、督办”两支队伍作用,分解任务指标,列出落实清单,强力推动工作落实,要求各项部署必须从“纸上”落到“地上”,形成“部署—落实—反馈”的完整闭环。

他们创新构建督、查、帮“三位一体”督察工作模式,深入开展主动式督察、穿透式督察、沉浸式督察、联合式督察、问询式督察,对重点工作建立“一单位一台账一档案”,按节点进行“量、质、效”工作效能考核评价,做到工作目标明确、责任分工明确、推进措施明确、完成时限明确、规范办结明确,确保2026年各项工作高起点开局、高标准推进、高质量落实。

七五煤业公司编织了一张智慧的“督察天网”。他们将所有重点工作变成“清单”,责任到人、限时到日,通过数字平台,任务进度一目了然,一旦“亮红灯”预警,督办通知就会立刻直达责任单位和责任人。付村煤业公司为了打赢攻坚战,他们打破部门界限,每日雷打不动召开协调会,确保现场问题不过夜;巧用激励机制,让班组之间“赛”起来,新年起步就跑出“付煤速度”。田陈煤矿则通过高效的协同机制保障执行。其跨部门专班就像“最强大脑”,统一指挥调度;日常调度机制则是“神经中枢”,确保保供指令、市场策略能够快速精准地传达到每一个作业单元。

智改破难题,点燃每台“增效器”

创新是引领发展的第一动力。枣矿集团聚焦事关安全生产、效率效益的关键领域,健全完善“计划落实、成果转化、效果后评价”体系,鼓励基层大胆闯、勇敢试,用技术创新的“金钥匙”,破解生产“老大难”。

他们聚焦培育发展新质生产力,今年工作一上手,就明确推进21项重大科技项目立项实施,5项智能开采、数据治理场景试点应用,建立全流程考核评价机制,健全知识产权标准化管理体系,全力促进成果转化落地,力争在密实充填新型前进式开采工艺、矿井水综合利用、固废充填、自修复轮胎等技术研发上,取得更多高水平、标志性创新成果。

高庄煤业公司的选煤技改故事堪称“点石成金”。面对拖累全厂效率的“卡脖子”设备,工匠团队蹲守三个月,给老设备动了“大手术”,不仅换了“筋骨”(机械结构),还装了“大脑”(智能控制系统),让一套濒临淘汰的系统焕发新生,直接变身效益增长点。

蒋庄煤矿的创新体现在“变废为宝”的执着上。当厂家都宣判核心部件报废时,他们的技术员靠着钻研和韧劲,硬是掌握了“起死回生”的维修技术。这种在维修领域的极致探索,本身就是一种宝贵的微创新文化。

从田陈煤矿的“安全三讲”到蒋庄煤矿的“井下直搬”,从付村煤业公司的“安装会战”到七五煤业公司的“智慧督网”,再到高庄煤业公司的“技改攻坚”,枣矿集团以“开门红”保障“开门红”,以“开局优”力促“全年胜”,用扎扎实实的行动,将发展蓝图细化为“施工图”、转化为“实景图”。

赵庆民调研 内蒙古区域单位

本报讯 1月20日至23日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民先后到内蒙古金正泰公司、庆升热力公司、五九煤炭集团调研指导工作,深入生产经营一线,详细了解整体工作、重点工程推进情况,对下一步工作提出要求。

在金正泰公司,赵庆民深入露天煤矿生产现场、选煤厂建设现场等岗位,实地查看了安全生产、经营管理、项目建设等情况,要求坚定不移守牢安全底线,严格落实冬季“三防”各项措施,加强边坡稳定、运输安全、采空区治理等关键领域安全管控,确保生产系统安全稳定运行。聚焦目标推动战略落地,全力以赴推进选煤厂项目建设,产能核增手续办理,确保“十五五”开好局、起好步。强化经营提升发展质效,持续全面加强全面预算管理和资金管理,着力提升生产组织效率和资源回收利用水平,进一步加强产销协同,实现效益最大化。纵深推进党风廉政建设,加强对关键岗位、重点领域人员的廉洁教育和日常监督,着力营造风清气正、务实担当的发展氛围。

在庆升热力公司,赵庆民详细了解了露天煤矿产能核增手续办理、资源获取、生产经营等工作情况,要求持续强化安全全流程管控,加强地质构造研判,充分运用先进监测技术确保边坡稳定可控。以总规批复为关键突破口,集中力量破解手续办理难题,为年底前形成120万吨合规生产能力奠定坚实基础。紧密结合地方新能源指标分配情况,积极争取优质新能源项目落地,进一步拓宽企业发展空间。着力规范内部管理,提升党建工作质效,从严落实廉洁管控措施,筑牢廉洁从业的坚固防线。超前谋划春节保障措施,让返乡职工安心返程、留岗职工舒心过节,切实把企业的关心关怀送到每一位职工的心坎上。

在五九煤炭集团,赵庆民听取了整体工作情况汇报,深入牙星煤矿井下427综放工作面,现场检查安全管理、灾害治理、设备运行等工作,要求深入贯彻落实枣矿集团工作部署,聚焦主责主业,突出安全提质、生产提效、接续提速,强化安全管理,优化劳动组织,加快资源整合,确保安全生产平稳有序、生产接续长期稳定。强化灾害治理,健全机制体系,超前研判风险,落实规范标准,坚决守好安全防线。充分发挥智能化装备效能,大力推进机械化换人、自动化减人、智能化无人,实现少人、增安、提效。加强区队班组建设,抓实基层人才培养,健全完善人才“选、育、管、用”全链条机制,大力选树先进典型,着力营造风清气正的工作环境,凝聚起推动企业安全和晋高发展的强大合力。(满崇伟 魏国栋 孙省 朱瑞权)

枣矿集团2026年 纪检工作会议召开

本报讯 1月22日,枣矿集团召开2026年纪检工作会议,全面总结2025年纪检工作,分析当前形势与存在问题,系统部署2026年重点任务。党委委员、纪委书记王铭修出席会议并讲话。

会议指出,2025年,枣矿集团纪委在山东能源集团纪委和集团党委的坚强领导下,聚焦主责主业,强化政治监督,深化系统施治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,政治生态持续向好,监督执纪精准性、有效性显著提升,各项工作取得扎实成效。

会议要求,2026年要聚焦政治监督具体化、精准化、常态化,保障上级决策部署落地见效;要强化联合监督,提升监督震慑力、穿透力、推动力,推动“大监督”格局高效运行;要保持反腐败高压态势,深化标本兼治,筑牢廉洁风险防线;要坚持风腐同查同治,推动作风建设走深走实;要推动廉洁文化进基层、进家庭、进人心,营造崇廉尚实氛围;要加强纪检队伍规范化、法治化、正规化建设,锻造忠诚干净担当的纪检铁军,不断开创党风廉政建设反腐败工作新局面。

会议集体学习了二十届中央纪委五次全会精神,通报了矿区2025年度纪检业务工作专项检查情况及监督检查和执纪审查工作情况,表彰了2025年度纪检先进单位、先进个人和优秀办案人员。(令文 颜坤 小娇)

枣矿集团部署 年度生活后勤工作

本报讯 1月23日,枣矿集团2026年生活后勤工作会议在柴里煤矿召开,总结矿区2025年生活后勤工作,安排部署2026年重点任务。党委委员、副总经理徐磊出席会议并讲话。

会议强调,2026年是枣矿集团转型升级、逆境突围的关键年,后勤工作要紧密围绕“服务职工美好生活、保障企业安全生产”主责主业,深入开展“服务质效提升年”活动,持续改善职工生活条件,提高后勤保障能力,推进服务质效全面提升。要以后勤工作品牌建设为抓手,固优势树标杆、补短板破瓶颈、强弱项提效能,打造有温度、有特色、可复制的枣矿后勤服务品牌。要充分发挥监督评价优势和考评指挥棒作用,完善职工满意度测评、服务质量督查等机制,用好季度达标检查等管理手段,强化评价考核结果运用,以刚性约束推动后勤服务质量持续升级,为企业高质量发展筑牢后勤保障。

会议通报了矿区2025年四季度生活后勤专业化建设考评情况,表彰了2025年度“三个满意”先进单位。柴里煤矿、蒋庄煤矿、八一热电公司、河南鑫泰公司作了典型发言。(刘光贤 李想)

枣矿启动年度系列 会议精神巡回宣讲

本报讯 1月21日至26日,枣矿集团成立宣讲团走进基层各单位,为干部职工全面宣讲,深入解读山东能源、枣矿集团2026年工作会议等年度系列会议精神。

在各宣讲会场,宣讲团紧扣年度工作会议主线,重点围绕“以‘思想破冰’引领‘行动突围’,在战略契合中见证‘转变’”“以‘攻坚克难’应对‘风险挑战’,在团结奋斗中扛起发展之责”“以‘实干笃行’诠释‘责任担当’”,依靠团结奋进开辟高质量发展之路”三个方面,系统解读了山东能源、枣矿集团2026年系列会议精神及“十五五”规划的基本内容、主要目标和重大举措。

本次宣讲创新采用“政策深度解析+一线实践案例”相结合的模式,以大量基层单位在安全生产、经营管控、创新突破等方面的生动案例,创新实践、宝贵经验,引导广大干部职工坚定信心、锐意进取,着力破解发展难题,全力以赴完成年度各项目标。宣讲主题鲜明、内容丰富,对矿区各单位及广大干部职工精准研判形势、提振信心,聚力攻坚2026年任务目标具有重要的指导意义。(高原 刘同昊 刘志超 李振东)



粥到福到

腊八粥、暖冬寒,团团圆圆过过年。人们喜迎新春从一碗热乎的腊八粥开始。矿山的腊八节总是与香甜相伴,枣矿集团各单位提前采购了糯米、花生、红豆、大枣等多种食材,小火慢熬,精心烹制,一碗碗香甜软糯的腊八粥送到了一线干部职工的手上,喝上一口,浓稠醇厚甜在嘴里,暖在心头。(李韬 霍峰 李振华 摄)

蒋庄煤矿开局起步亮出督察“利剑”

本报讯 起步即冲刺、开局即决战。新年一开局,蒋庄煤矿构建以“目标、责任、效能、制度”四梁为支柱,以“六步闭环、三式督导、四查同步、赋色督办”等八项工作机制为支撑的全流程闭环管理体系,推动专职督察、专业督察、专项督察有机融合,确保各项工作高质量落实。

他们细化完善《蒋庄煤矿督察工作管理办法》,编制《年度督察工作实施意见》,明确“5+1”督察管控体系责任分工,围绕2026年重点工作分解任务30项、节点任务70条,强化任务办结销号

管理,推动督察工作规范化、常态化发展。

该矿围绕制度落实,梳理各部门、单位岗位分工和岗位职责,制定38份督察清单,为10类专业制作“督察工作流程图”,建立“立项—督察—通报—整改—复查—提升”六步式标准化督察流程,运用“清单化+可视化”管理,全面掌握工作进度及存在问题,让“不干事的人、没人管的事”无处遁形。

与此同时,他们充分运用“下沉式、嵌入式、调研式”督察模式,全程参与业

务环节,了解现场实际情况,细致梳理短板弱项问题,以更多“看得见”的方式为工作“把脉”加压。

“我们针对履职不到位、工作质量不高、落实推进慢等问题,开展专项效能督察,运用平台管理,分析趋势、精准督导、直击关键,切实做到高标准督察、高要求督察、高质量督察。”该矿督察办公室主任孙飞说。

“事前立足于细、事中立足于实、事后立足于效”,他们深度做好督察“后半篇文章”,实施问题整改“定时调度+随机

抽查”督导模式,健全督察、纪委、组织、考核等部门的协作配合机制,严格做到“点对点”反馈、“一对一”督办、“四查同步”,推动整改清仓见底,形成督察工作严密闭环。

“新的一年,我们以严督导提升各级履职效能,以系统思维谋划推进重点工作督察,实现全流程、常态化、长效化管理,形成‘以督促改、以帮提效、督帮一体’的督察新生态。”蒋庄煤矿矿长王成说。(李平 樊可可)

三河口矿业开启“轻装快跑”生产模式

本报讯 三河口矿业公司坚持“人少则安、无人则安”,通过优化技术方案、提升装备水平、加强技能培训等系列强力措施,不仅成功给岗位“减了员”,还让效率“提了速”,矿井生产直接开启“轻装快跑”高效模式。

在现场管理上,该公司开展人员精准“瘦身”,他们理顺采掘工作面每个岗位的职责,再按生产需求算准“人头账”,结合生产需求科学核定工作面人数。

目前,该公司采煤工作面仅配备煤机司机、液压支架工、运输机司机、两巷维护工及班组长共7人。掘进工作面则配置掘进主副司机、刮板输送机司机、锚杆支护工共6人,在“一站式”物料运输系统加持下,材料运输实行兼职制,人力资源配置效率显著提升。在技术管理层

面,该公司坚持“效益导向、设计先行”,他们拿着地质勘探数据当“导航”,精准优化采掘工作面设计,主动避

开大断层、应力集中等复杂区域,大幅减少岩巷掘进工程量。同时,根据地质变化及时升级巷道支护强度,从源头降低后期维护工作量,通过技术手段减少人员投入,实现“技术减员”与成本管控精准契合。

装备升级是减员提效的“硬核王牌”,该公司加大数字化投入力度,推进厚煤层采煤工作面数字化改造,实施掘进工作面掘进支护一体工艺及煤流运输系统程

集控操作等生产技术应用,在科技的赋能下,既“减”少了人力依赖,让队伍更精干有活力,又“提”升了生产效率。

职工技能“拉满”,减员提效更有底气。该公司鼓励职工参加跨工种技能培训,推动职工实现“一人多证”,实施跟班管理人员顶岗作业制度,建立“技能等级+绩效薪酬”激励体系,减少对单一岗位人员的依赖,提高人力资源配置效率,让职工队伍更有活力。(马传龙)