



中共枣庄市委机关报

1958年创刊

国内统一刊号：CN 37-0038/

枣庄日报

主流 权威 责任

2025年12月

农历乙巳年十月十五

4

星期四



指动枣庄APP



枣庄快报微信

网址: <http://www.incm.cn> 邮箱: zzrbxbw@126.com 新闻热线: 13455056846

天气预报: 4日夜间到5日白天,晴间多云,东北风转南风(2~3)级,气温(-4~8)℃。(枣庄市气象台12月3日17时发布)

第14577期 今日八版

宣布枣庄军分区党委第一书记任职大会召开

石华杰宣读任职通知 翟军任枣庄军分区党委第一书记

本报讯 12月3日,宣布枣庄军分区党委第一书记任职大会召开。省委常委、省军区少将司令员石华杰宣读省军区党委任职通知,增补翟军为中共枣庄军分区委员会委员、常务委员会委员,任党委第一书记。市委书记、枣庄军分区党委第一书记翟军作表态发言,赵刚、朱锦龙、朱清彬、王世克出席,市委常委、枣庄军分区政委赖铭河主持会议。

石华杰代表省军区党委对枣庄近年来党管武装工作取得的成绩给予高度评价,

并就做好下一步工作提出要求。他强调,要坚持政治引领,强化凝心铸魂、政治忠诚、使命担当,以实际行动坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,始终保持人民武装工作正确方向。要聚焦主责主业,抓好谋战务战、军事训练、动员准备,建强民兵力量,加强基层武装,做好征兵工作,切实突出人民武装工作的实践指向。要深化军地协作,强化体系抓建、深化融合发展、优化双拥共建,大力实施“稳后方”工程,持续提升人民武装工作

质量成效。枣庄军分区要积极投身地方建设,主动参与抢险救灾、应急处突、乡村振兴等行动,为枣庄经济社会新发展作出新贡献。

翟军表示,完全拥护、坚决服从省军区党委的任职决定,将团结带领枣庄军分区党委一班人,坚持把政治建军摆在首要位置,全面贯彻军委主席负责制,深度学习习近平强军思想,认真落实军地双重领导、党委议军、第一书记述职等制度,切实扛牢党管武装政治责

任。积极开展全要素、成体系、实案化训练演练,落实好“十五五”民兵整组任务,统筹推动基层人武部建设,扎实做好征兵工作,为国防动员和后备力量建设打牢坚实基础。持续深化全民国防教育,巩固拓展“全国双拥模范城”创建成果,用心用情解决官兵“后路、后院、后代”问题,不断厚植关心国防、支持部队、尊重军人的社会氛围,为实现党在新时代的强军目标凝聚强大合力。(记者 崔果果)

我市继续提高工伤保险三项定期待遇

本报讯 近日,记者从我市人社部门获悉,按照省人社厅、省财政厅《关于2025年调整一至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准的通知》要求,我市自2025年1月1日起,继续提高一至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准。

此次调整的范围为:2024年12月31日前,领取伤残津贴的一至四级工伤职工、经批准领取生活护理费的工伤职工和领取供养亲属抚恤金的工亡职工(含一至四级伤残职工退休后领取基本养老金期间死亡人员)供养亲属。

《通知》明确,符合条件的一级至四

级工伤职工,伤残津贴每人每月分别按95元、90元、85元、80元的标准增加。生活完全不能自理的、生活大部分不能自理的、生活部分不能自理的工伤职工的生活护理费每人每月分别为3753元、3003元、2252元。工亡职工供养亲属中,配偶每人每月增加34元,其他供养亲属每人每

月增加26元,孤寡老人或者孤儿在上述标准的基础上每人每月再增加9元。

参加工伤保险的由工伤保险经办机构发放,未参加工伤保险的由用人单位参照该文件执行。此次调整将惠及我市2000余名工伤职工及工亡职工供养亲属。(记者 刘一单 通讯员 王雪梅 皮亚蕊)



文明交通 礼行天下

12月2日,是第十四个全国交通安全日。连日来,我市以“文明交通 礼行天下”为主题开展宣传活动,通过广场宣讲、校园实践等多种形式,提高人们的交通安全意识和自我保护能力。

左图:12月1日,薛城区龙潭实验学校学生在校内交通角,学习辨认交通标识。(记者 王溯 通讯员 姜晓娟 摄)

右图:12月2日,民警在光明广场向人们宣传交通安全知识。(吉喆 张伟 摄)



搭建“五彩课堂” 助力青年成长

——山东枣庄烟草创新青年培养模式激活高质量发展动能

本报记者 张文莉

1人被评选为行业高技能带头人、2人荣获全省系统及枣庄市技能竞赛一等奖、20余人在学术论文及岗位创新中获得省局(公司)奖励……近年来,枣庄市烟草专卖局(公司)的青年员工迅速成长,为枣庄烟草高质量发展提供了坚实的人才支撑和智力保障。这些成绩的取得,得益于枣庄市局(公司)创新搭建了“红、青、金、蓝、橙”五彩课堂赋能体系,走出了一条独具特色的育才之路。

红色课堂: 筑牢信仰之基,点燃青春火炬

“我志愿加入中国共产党……”在铁道游击队党性教育基地,青年党员们面向党旗庄严宣誓。这是枣庄烟草“青马论坛”系列活动的的一幕。为强化青年思想淬炼,市局(公司)党委打造了“理响枣烟·青马筑梦”宣讲品牌,组织青年走进红色教育基地开展沉浸式研学,举办“青春诵读”“青马学员说”等活动,用“接地气”的形式讲述行业故事、传播党的声音。

“以前觉得理论学习枯燥,现在通过情景式学习,深刻理解了以人民为中心的发展思想,也感受到身上肩负的‘国家利益至上、消费者利益至上’的责任与荣耀。”青年员工何召臣深有感触地说。如今,“红色课堂”已开展专题宣讲12场,覆盖500余人次,青年志愿者服务队累计开展惠农助农、政策宣讲等活动30余

次,让青春在与群众同频共振中绽放光彩。

青色课堂: 涵养清风正气,系好廉洁扣子

“这份《风险防控清单》让我更清楚岗位上的‘红线’在哪里。”新提拔的年轻干部滕飞在参加廉政培训后深有感触。为引导青年员工扣好廉洁从业“第一粒扣子”,枣庄烟草结合党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育,采取“专家授课+现场教学+交流研讨”的方式组织青年员工开展廉政教育,形成了《风险防控清单》,建立了184条自控措施。在此基础上,企业建立“廉洁哨兵”机制,并鼓励青年参与“枣有规矩、廉成方圆”清廉文化建设,累计创作《佳节话廉》《金叶映初心清风践使命》等廉政融媒作品20余个,在枣庄市第二届年轻干部职工“清廉说”主题演讲比赛中一名员工荣获二等奖,不断筑牢青年队伍的清廉防线。

金色课堂: 深耕实践沃土,锻造过硬本领

“在基层一线的经历让我收获了客户的信赖和尊重,使我对客户服务的理解从‘纸面上’落到了‘行动中’。”在枣庄烟草“雏鹰展翅”讲台上,26岁的客户经理王晓萌正在分享入职心得。他的蜕变得益于单位实施的“金叶墩苗计划”。针对青

年员工不缺乏学历缺经历、不缺乏劲缺韧劲、不缺乏激情缺感情的特点,枣庄烟草把新进青年员工放到县级局(营销部)专卖、综合等不同岗位锻炼,使其在改革发展第一线、服务客户最前沿、攻坚克难主战场摔打淬炼。同时,多维度开展练兵,在“上挂下派”平台上,选派6人到市县两级单位双向挂职,4人入围省局(公司)机关遴选及专业聘任;在各类比武竞选中,一名员工荣获全省系统“建功立业新时代青年奋发有为”演讲比赛一等奖,3人通过技能比武实现绩效系数晋升;在校企合作项目中,30余名青年骨干攻读MBA课程,综合素质能力显著提升。

蓝色课堂: 点燃创新引擎,释放青春势能

在廖开雷技能大师工作室,青年团队正围绕数字化转型展开头脑风暴。“我们开发的DeepSeek应用模块,让精准监管命中率提高了20%!”项目负责人赵凯兴奋地介绍。为激发青年创新潜能,枣庄烟草设立“揭榜领题”机制,组建青年创新突击队,在精益管理、数字化转型等领域孵化成果30余项。

“创新不是天才的专利,而是敢想敢试的态度。”市局(公司)人事科负责人牛刚表示,通过搭建创新平台、设立专项奖励,企业逐步形成了“人人皆可创新”的良好生态,青年逐渐成为破解难题的“智囊团”。

橙色课堂: 厚植成长沃土,守护追梦初心

“导师不仅教我业务,还帮我疏导心理压力,让我快速适应职场。”新员工徐瑞口中的“导师制”,正是枣庄烟草“橙色暖心课堂”的重要举措。企业为每位青年配备成长导师,建立“一人一档”成长档案,通过定期谈心、业务指导、生活关怀,形成了“传帮带”长效机制。

此外,“青年之家”定期举办读书会、文体活动,缓解工作压力;“职业规划沙龙”帮助青年明确发展方向……点点滴滴的关爱,让青年感受到组织的温暖。“在这里,我们不仅有施展才华的舞台,更有温暖的依靠。”青年员工蒋厚斌笑着说。

通过搭建“五彩课堂”赋能,枣庄市局(公司)累计50余人次获得省、市局(公司)和县级以上政府表彰,一大批青年员工成长为企业发展的生力军。

“青年是企业的未来。我们将继续深化‘五彩课堂’内涵,让更多青年在担当中历练、在奋斗中成长,为‘现代化新枣烟’建设注入澎湃青春力量!”市局(公司)负责人的表态掷地有声。

站在新的起点,这支被精心培育的青年队伍,正以昂扬姿态奔赴未来,在行业改革发展的壮阔征程中书写属于他们的精彩篇章。

枣庄市市中区劳模之家公益协会揭牌仪式举行

翟军贾雪阳出席并为协会揭牌

本报讯 12月3日,枣庄市市中区劳模之家公益协会揭牌仪式举行。市委书记翟军,中国人民解放军原总参谋部政治部副主任贾雪阳出席并为协会揭牌。市委常委、宣传部部长、统战部部长陈永生,解放军电子信息工程大学原政治委员张元龙出席并致辞。赵刚出席。

陈永生在致辞中指出,近年来,枣庄市大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培育各类工匠人才1470名,形成了良好的工匠培养梯次格局,推动全社会形成了劳动最光荣、劳动最崇尚、劳动最伟大、劳动最美丽的良好风尚。市中区劳模之家公益协会是全省第一家劳模之家分会,为我市凝聚劳模力量、服务劳模群体、开展公益服务和对外合作交流搭建了崭新平台。希望市中区以此为契机,进一步整合资源力量,依法维护广大劳模权益,积极开展扶贫济困、捐助助学等各类公益活动,努力将协会建设成凝心聚力的“信仰之家”、奉献社会的“服务之家”和排忧解难的“温暖之家”。各级各部门要立足职能给予全力支持,共同把协会打造成为我市劳模工作和公益事业的一张新的亮丽名片。

张元龙在致辞中指出,枣庄作为老工业基地,拼搏实干的底蕴深植沃土,崇尚劳动、敬重劳模早已融入城市血脉,成为刻在枣庄人骨子里的精神特质。劳模之家公益协会旨在搭建“劳模引领、公益赋能、资源共享”的重要平台,既契合枣庄打造“工匠之城”的发展方向,更回应职工群众期盼,意义深远。希望市中区劳模之家协会要当好劳模精神“传播者”,做好职工群众“服务员”,构建劳模合作“共同体”,真正把协会建设成为大家信赖的“温暖之家”。

会上,市中区劳模之家公益协会宣读了聘任市中区劳模之家协会顾问名单,并为向协会捐赠单位及个人进行了授牌。(记者 李鲁)

我市模范机关建设品牌 获评全省一等奖

本报讯 昨日,记者从市委市直机关工委获悉,在近日省委省直机关工委通报表扬的2025年模范机关建设优秀品牌建设中,市委市直机关工委推荐报送的5个模范机关建设品牌获奖。其中,市委市直机关工委《三合锻造 模范兴枣》、市审计局《五审聚力 善政先锋》荣获一等奖;滕州市委市直机关工委《四维聚力 善政先锋》荣获二等奖;市检察院《四心四强 模范枣检》、峄城区区委区直机关工委《倾心向党 匠心服务》荣获三等奖。

市委市直机关工委全面贯彻落实党的二十届四中全会精神,聚焦市委、市政府中心工作,持续深化模范机关和“四强”党支部建设,深入实施“双百联建 助企惠民”和“两争一创 攻坚突破”行动,进一步强化品牌赋能、示范带动、资源整合、融合创新,在高质量党建促进高质量发展的生动实践中展现新担当、新作为。

聚焦“讲政治、守纪律、负责任、有效率”,深入实施模范机关建设锻造提升行动,以党建资源整合、党建业务融合、党员力量聚合为抓手,持续擦亮“三合锻造 模范兴枣”模范机关建设品牌,有力推动模范机关建设向系统拓展、向基层延伸,开创了机关党建工作新局面。(记者 孔令合)

“数商兴农”添动力 我市农村电商经济加速崛起

本报讯 近年来,市商务局锚定“数商兴农”,推动特色产业与电商深度融合,持续释放农村电商发展活力。数据显示,今年以来,全市农产品网络零售额达19.0亿元,同比增长19.8%，“土特产”正加速变身“网红品”,成为助农增收、振兴乡村的重要新动能。

聚力打造网销新业态,依托石榴、马铃薯、长红枣等优势产业,市商务局推进“电商公共品牌+企业品牌”双品牌推广,组织重点企业参与“好品山东”石榴电商产业带专题栏目,加快打造以石榴为代表的农特产品电商区域公用品牌。创新构建“电商+合作社+农户”产销模式,推动“滕州马铃薯”“山亭火樱桃”等地标产品与电商产业深度融合,同步完善县乡村三级物流体系,有效提升农产品分级、包装、冷链等商品化处理能力,延长产业链、提升附加值,为电商销售畅通渠道。在主体培育和人才支撑方面,将农村电商纳入重点培训内容,组织开展电商技能培训10余次,持续壮大全市电商队伍。目前,全市电商主体达6307家,从业人数55903人,农村电商从“有人干”迈向“干得好”。(记者 崔果果)

让孩子奔赴“睛”彩未来 市中区政协提案建言 呵护儿童青少年视力健康

市中讯 “孩子是假性近视,暂时不用戴眼镜,但要养成良好用眼习惯,定期复查。”近日,在市中区儿童青少年近视防控中心的诊室里,市中区政协委员、区人民医院眼科主任汤静正耐心向家长解释着诊查结果。

“谢谢,谢谢,要是没有您的专业指导,孩子说不定就真近视了。”家长李娟了解到市中区新成立了专业的近视防控中心,抱着试一试的心态前来就诊,没想到收获了意外的惊喜。

眼睛是获取知识的源泉,是传递信息的门户,更是儿童青少年探索世界、茁壮成长的重要基石。近年来,儿童青少年近视率居高不下,“小眼镜”问题已成为民生领域的重点关切。为此,汤静、戴兵、戚波等市中区政协委员在深入调研的基础上,提交《关于支持市中区创建近视防控基地的建议》提案,为破解近视防控难题建言献策。

提案交办后,市中区卫健局、教体局等部门协同联动、积极落实,推动提案从“纸上建议”转化为“民生实景”。2025年9月29日,市中区人民医院与山东中医药大学附属眼科医院合作共建的儿童青少年近视防控中心正式揭牌。该中心配备由10名专业医生组成的医疗团队,设有综合验光室、视觉训练室、眼镜加工室等功能区域,引进数码裂隙灯显微镜、角膜地形图仪、曲率电脑验光仪等先进设备,并通过信息化管理系统构建起视力筛查、数据分析、干预治疗、康复训练的全流程眼健康管理体系,为儿童青少年的视力健康筑起坚实屏障。(王海楠 王炎)