

坚持党校姓党 牢记党校初心

——习近平总书记重要指示为党校(行政学院)工作注入动力指明方向

新华社记者

“新征程上，各级党校（行政学院）要坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党校姓党，牢记党校初心，更好为党育才、为党献策。”

全国党校（行政学院）工作会议9月28日在京召开，会上传达了习近平总书记近日对党校（行政学院）工作的重要指示。

与会同志和党校（行政学院）系统深入学习领会习近平总书记重要指示精神，一致表示要不折不扣落实习近平总书记要求，牢记“为党育才、为党献策”的党校初心，担当作为、锐意进取，推动新时代党校（行政学院）事业高质量发展，为推进中国式现代化作出应有贡献。

习近平总书记指出，党的十八大以来，各级党校（行政学院）深入贯彻落实党中央决策部署，认真履职尽责，不断提高教学科研质量，各项工作取得新进展新成效。

习近平总书记对党校(行政学院)工作的充分肯定,让中央党校(国家行政学院)研究室副主任赵磊深受鼓舞:“在党校工作近20年,我亲眼见证了党校(行政学院)事业的新发展新变化。作为一名党校人,我将牢记党校初心,立足本职岗位、勇于担当作为,以实际行动为党校(行政学院)事业发展添砖加瓦。”

现场聆听习近平总书记的重要指示,山西省委党校(行政学院)主持日常工作的副院长(副院长)蹇进备感振奋:“习近平总书记强调‘坚持党校姓党’,这既是党校工作的根本原则,也是我们做好党校工作的根本遵循。”

蹇进表示,聚焦讲全讲准、讲深讲透习近平新时代中国特色社会主义思想这个头等大事,山西省委党校(行政学院)要深入实施“教学质量提升”“科研咨询能力提升”“队伍建设强基”三项工程,自觉在党的新的伟大事业和党的建设新的伟大工程

中精准定位,自觉为党和国家工作大局服务。

为党育才,是党校的独特价值所在。

“坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,用党的创新理论武装全党,是党校(行政学院)教学工作首要的、最重要的任务。”中央党校(国家行政学院)教务部副主任陈宇学说,必须按照习近平总书记重要指示精神,持续深化教学改革,努力使理论教育更加系统深入、党性教育更加触及灵魂、能力培训更加精准高效,切实增强教育培训的针对性实效性。

党校作为党的思想理论战线的重要方面军,承担着为党献策的重要职责。

“习近平总书记强调‘要加强对党的创新理论体系化学理化研究阐释,发挥好智库作用’,为我们下一步工作明晰了努力方向。”上海市委党校(行政学院)决策咨询部副主任胡静波说,将从教学、科研、决策咨询研究一体化建设以及健全管理体制和激励机制等方面入手,整合资源、统筹谋划,积极出主意、建诤言、献良策,为党和政府决策提供及时有力的智力支撑。

党校是传承党的精神血脉的殿堂,必须始终坚持从严治校、质量立校。

宁夏回族自治区党委党校(行政学院)常务副校长(副院长)郝彤表示,将切实落实好习近平总书记“加强干部和教师队伍建设”的要求,把讲政治贯穿教学、科研、管理全过程,引导党校教师在打牢理论功底的同时,在党性锻炼上更加严格、党性品格上更加纯洁,真正做到潜心治学、虔诚问道、悉心育人。

“学员管理是实现党校(行政学院)培训目标的重要环节,从严管理是实现培训目标的坚强保障。”

中央党校(国家行政学院)培训部副主任卢红兵表

示,要切实将习近平总书记“坚持从严治校、质量立校”的要求落到实处,既让学员们在有温度的环境中学习、在有张力的思考中提升,也让大家践行遵规守纪的作风、塑造担当实干的品格。

“作为学员,既要向书本学习,也要向实践学习,将理论学习与实践锻炼深度融合,真正锤炼本领、砥砺作风、服务群众。”中央党校(国家行政学院)中青班学员、中央和国家机关工委宣传部部长张哲说,将倍加珍惜在党校的学习时光,持续加强马克思主义理论武装,继承好、发扬好党校良好的学风、作风,绷紧廉洁自律这根弦,真正成为堪当大用、积极作为、苦干实干的排头兵。

坚持对党校工作的全面领导,是我们党办党校的根本经验,也是推动党校事业健康发展的根本保障。

“党校是党的宝贵家业,只能加强,不能削弱。习近平总书记明确提出‘各级党委要加强组织领导’的要求,充分说明办好党校不只是党校的责任,也是全党的共同责任。”广西南宁市委常委、组织部部长邓旭升表示,将以“培训计划、课程建设、师资培训、教学管理、教学评估、课题研究”为抓手,搭建互学互鉴平台,持续推进市县党校上下联动、左右互动、内外协调、共同提高的发展格局。

推动党校(行政学院)工作高质量发展,离不开一代又一代党校人接续奋斗。

“‘为党育才、为党献策’,这八个字已经深深烙印在每一名党校人的内心深处。”福建省委党校(行政学院)党的建设教研部教师刘明说,作为一名党校教师,将始终坚持党校姓党、牢记党校初心,传承党校光荣传统和优良作风,砥砺前行、奋发有为,努力绘就新时代党校(行政学院)事业精彩华章。(新华社北京9月28日电)

中央纪委办公厅印发《关于国庆中秋期间严格落实中央八项规定精神、从严纠治“四风”的通知》

新华社北京9月27日电 国庆、中秋将至，为巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，中央纪委办公厅日前印发《关于国庆中秋期间严格落实中央八项规定精神、从严纠治“四风”的通知》，要求各级纪检监察机关加强监督检查，坚决防止“四风”反弹回潮。

《通知》强调，要压实主体责任，推动各级党组织深刻认识中央八项规定是党中央徙木立信之举，坚守节点、寸步不让，坚决杜绝学习教育结束即“过关”等错误思想，毫不放松抓紧抓实作风建设。督促各级领导机关和领导干部特别是“一把手”严于律己、严负其责、严管所辖，带头严格落实中央八项规定精神，加强对年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部的教育提醒，防止思想松懈、行为失范。

《通知》要求，要紧盯节日期间易发多发问题，坚决纠治违规收送月饼、蟹卡蟹券、烟酒茶等礼品和礼金，在居民小区、内部食堂、私人会所等场所违规吃喝，违规发放津贴补贴或福利，违规操办婚丧喜庆事宜，公车私用，接受可能影响公正执行公务的旅游、娱乐活动安排等问题，着力纠治在服务保障经营主体、人民群众正常生产生活方面不作为、乱作为等现象。

《通知》强调，要从严监督执纪，坚持抓现行、抓典型，对隐形变异现象深挖细查，对顶风违纪问题速查严处，对谎报瞒报行为从严处理，造成严重后果的，既追究直接责任也追究领导责任，保持高压惩治态势。坚持失责必问、问责必严，对作风建设松懈、“四风”问题突出的地区、单位党组织和领导干部严肃问责。加强典型案例通报曝光，强化警示震慑。

《通知》要求，要弘扬新风正气，传承中华优秀传统文化，倡导崇廉拒腐、尚俭戒奢、艰苦奋斗等优良作风，教育引导党员干部自觉反对铺张浪费等不良习气，营造风清气正的节日氛围。

我国成功发射卫星互联网低轨11组卫星

新华社太原9月27日电 （李国利 李宸）9月27日20时40分，我国在太原卫星发射中心使用长征六号改运载火箭，成功将卫星互联网低轨11组卫星发射升空，卫星顺利进入预定轨道，发射任务获得圆满成功。这次任务是长征系列运载火箭的第597次飞行。

以党建带团建 提升新时代国有企业共青团工作质效

王代智

一、加强政治引导,筑牢青年思想根基
党的领导是国有企业的根本优势。带动团建,首先要从政治上带,确保共青团工作方向正确、立场坚定。

(一) 传达党的意志。国有企业党组织应定期听取团组织工作汇报,及时向团组织和广大团员青年传达党的路线方针政策 and 上级党组织决策部署,引导青年深刻理解“两个确立”的重大意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

(二) 加强理论学习教育。党组织应指导团组织创新学习形式,如组建青年学习小组、知识竞赛、线上学习打卡等,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入青年心中,引导青年将个人理想融入党和国家事业、融入企业改革发展进程。

(三) 弘扬企业精神文化。结合企业历史,挖掘和宣传企业创业发展过程中的先进典型和模范事迹,组织青年参观企业展馆、教育基地,邀请老领导、老劳模分享奋斗故事,在沉浸式教育中激发青年的荣誉感、责任感和使命感,赓续国有企业优良传统。

二、巩固组织建设,激活团建内生动力
健全的组织体系是团组织发挥作用的重要保障。党组织应像重视党支部建设一样,关心和推动团的组织建设。

(一) 扩大组织覆盖。指导团组织根据企业改革和发展实际,动态调整组织设置,确保在新项目、新业态及混合所有制企业等领域实现团组织有效覆盖,探索灵活建团模式,消除组织盲区。

(二) 建强团干部队伍。将团干部培养纳入企业干部管理总体规划,选拔政治强、业务精、作风正、青年认可的

年轻党员或团员担任团干部。落实待遇保障,加强培训、交流和挂职锻炼,使团干部岗位成为培养年轻后备人才的重要平台。

(三) 严格组织生活。指导团组织认真执行“三会两制一课”制度,增强组织生活的政治性和时代性。完善“推优入党”机制,加强对入党积极分子的培养考察,确保为党组织输送新鲜血液的质量。

三、聚焦企业发展,搭建青年建功舞台
团建工作的成效应体现在服务企业中心工作上。党组织要善于给团组织交任务、压担子,为青年建功立业创造条件。

(一) 引导青年岗位建功。围绕企业生产经营重点、难点,支持团组织持续开展“青年文明号”“青年安全生产示范岗”“青年突击队”等品牌活动,鼓励青年在安全生产、技术攻关、降本增效、市场开拓等一线担当作为。

(二) 支持青年创新实践。搭建青年创新工作室、“五小”创新活动等平台,设立专项创新基金,调动青年创新热情,为企业创新发展建言献策。

(三) 完善技能培养机制。支持团组织联合专业部门开展实操大讲堂、青年工匠擂台赛等活动,帮助青年提升专业素质,拓宽成长通道。

“党建带团建”是一项系统工程。国有企业党组织要进一步提高政治站位,强化责任落实,推动团建与党建深度融合,实现思想引导、组织建设、工作推动、队伍培养的全面发展,从而有效激发共青团组织活力,团结带领广大团员青年为国有企业高质量发展注入强劲青春动能。

(作者单位: 山东能源枣矿集团)

新时代党群工作队伍建设与专业化发展研究

周旭

新时代背景下,党群工作作为党联系群众的“桥梁纽带”,是夯实党的执政基础、推进社会治理现代化的关键支撑。随着社会结构深刻变革、群众需求日益多元,传统党群工作模式面临新挑战,打造政治过硬、能力精湛、作风优良的党群工作队伍,推动其向专业化方向发展,成为破解工作难题、提升服务质效的必然选择。本文从队伍建设的核心要义出发,剖析专业化发展的现实必要性,进而探索切实可行的实践路径,为新时代党群工作高质量发展提供思路。

一、锚定价值坐标:新时代党群工作队伍建设的核心要义

新时代党群工作队伍建设,首要在于锚定“政治忠诚”的根本方向,队伍需始终把“两个维护”作为最高政治原则,深刻领悟“四个意识”、坚定“四个自信”,确保在思想上、行动上与党中央保持高度一致,以政治定力筑牢工作根基;其次要坚守“群众至上”的价值立场,队伍需始终践行党的群众路线,主动深入基层倾听群众诉求、回应群众关切,将群众满意度作为衡量工作成效的核心标准,以深厚的群众情怀拉近党群距离;最后要强化“责任担当”的行动自觉,面对基层治理中的矛盾纠纷、群众急难愁盼问题,队伍须主动靠前、积极作为,以敢于担当、善于作为的姿态,切实把党的政策红利转化为群众的实际获得感。

二、破解现实梗阻:党群工作队伍专业化发展的必然诉求

党群工作面临的新形势对队伍能力提出更高要求,专业化发展成为突破现实瓶颈的关键。一方面,部分

队伍存在“能力短板”,面对新媒体环境下的群众沟通、复杂矛盾的协调化解等新任务,缺乏系统的工作方法与专业技能,导致工作针对性、实效性不足;另一方面,工作理念与时代需求存在“适配差距”,部分人员仍沿用传统工作模式,对群众多元化需求(如心理疏导、权益保障等)把握不准,难以提供精准化、个性化服务;此外,职业发展体系的“不完善”也制约队伍积极性,缺乏科学的培训机制、考评体系与激励保障,影响队伍专业化成长的持续性。这些问题凸显了党群工作队伍专业化发展的紧迫性与必要性。

三、构建三维路径:推动党群工作队伍专业化发展的实践方略

推动党群工作队伍专业化发展,需从“能力提升、机制完善、文化培育”三个维度构建系统路径。在能力提升上,要搭建“分层分类”培训体系,围绕政策理论、群众工作方法、新媒体应用、心理服务等内容,开展常态化、精准化培训,帮助队伍掌握专业技能,提升解决复杂问题的能力;在机制完善上,要健全“科学高效”保障体系,建立以群众满意度为核心的考评机制,将专业化能力纳入考核指标,同时完善激励机制与职业发展通道,激发队伍干事创业的内生动力;在文化培育上,要厚植“为民服务”职业文化,通过典型引领、经验交流等方式,强化队伍的职业认同感与使命感,引导其以专业精神、专业态度投身党群工作,形成“懂专业、爱群众、善服务”的良好氛围。

(作者单位: 兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿)

综合办公室文秘工作标准化建设与质量控制研究

李兴

一、标准筑基:文秘工作规范运行的“框架支柱”

文秘工作标准化建设的核心,在于构建统一、系统的工作框架,为各项任务划定“基准线”。这一框架需覆盖文秘工作的全领域,包括公文起草与审核的格式规范、会议组织的流程要求、信息报送的时限标准、档案管理的分类规则等,明确每个环节的责任主体、操作步骤与质量要求。通过标准化消除“因人而异”的工作差异,避免因流程模糊、标准缺失导致的疏漏,让文秘工作从“凭经验办”转向“按标准干”,为规范运行筑牢坚实支柱。

二、内容锁定:文秘工作质量把控的“核心标尺”

内容质量是文秘工作的生命线,而标准化建设需将“质量要求”转化为可衡量、可执行的具体标尺。在公文处理中,需明确政策表述的准确性、文字表达的规范性、逻辑结构的严谨性标准,避免出现歧义或疏漏;在信息整理中,需界定信息筛选的关联性、数据来源的可靠性、内容提炼的精准性要求,确保传递给决策层的信息真实有效;在协调服务中,需规范沟通对接的礼仪标准、问题反馈的响应机制,保障服务的专业性及时效性。

三、流程闭环:文秘工作效率提升的“路径引擎”

标准化建设需与流程优化深度融合,构建“接收—处理—反馈—归档”闭环流程,让每一项文秘工作都有清晰的“路径轨迹”。从任务接收时的登记确认,到处理过程中的环节衔接,再到完成后的结

果反馈与资料归档,每个节点都需纳入标准化管理,明确时限要求与衔接规则,避免出现“流程断点”或“责任真空”。闭环流程不仅能减少工作延误,还能通过过程可追溯性,快速定位问题根源,为质量改进提供依据,同时提升整体工作效率。

四、监督赋能:文秘工作质量落地的“保障屏障”

标准化建设的成效需依赖完善的质量监督机制来保障,避免“标准挂墙上、执行走样”。应建立分层分类的监督体系,包括文秘人员的自我检查、办公室内部的交叉抽查、上级部门的定期督查,重点核查工作是否符合标准化要求、质量是否达到既定标准;同时,需畅通反馈渠道,收集服务对象对文秘工作的意见建议,及时发现标准执行中的偏差与不足。

五、素养提级:文秘工作标准执行的“内生动力”

标准化建设最终需依靠人来落地,文秘人员的专业素养与责任意识,是影响标准执行效果与质量控制水平的关键因素。一方面,需通过系统培训让文秘人员熟练掌握标准化内容,理解标准背后的逻辑与价值,避免“机械执行”;另一方面,需强化职业素养培育,提升其严谨细致的工作态度、主动担当的责任意识,使其在执行标准时既能“守底线”,又能结合实际情况灵活优化,在规范中追求更高质量。

(作者单位: 兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿)

推动新时代企业思想政治教育高质量发展创新发展

曹士昌

“思想政治工作是一切工作的生命线”。面对市场竞争加剧、员工思想多元、数字化转型加速等新形势,山东能源枣矿集团三河口矿业公司始终将思想政治工作作为推动企业高质量发展的“根”与“魂”,紧扣时代要求,聚焦发展需求、贴合职工诉求,构建起“政治引领固根基、融入发展提质效、以文化人激活力”的三维思政工作体系,持续激发党员干部与职工群众的向心力、战斗力、创造力,为企业高质量发展注入强劲动力。

一、聚焦政治引领,筑牢思政根基
坚持用党的创新理论凝心铸魂,最大限度凝聚协同之心、担当之心、责任之心、进取之心,不断强化党员干部、职工群众的使命感,以此催生内在动力、挖掘创新潜力、增强发展合力。一是加强理论学习教育。严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组联学制度,通过专题研讨、集中授课、线上学习等多种方式,教育引导党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,不断增强推动三河口高质量发展的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

二是加强思想引导,筑牢思想根基。突出职工思想引领,持续深化职工思想动态分析研判机制,依托“民情日记”精准捕捉职工思想关切与诉求,及时回应解决实际问题,筑牢思想共识根基。深化职工思想动态分析研判制度,用好“民情日记”,开展“最美三河口人”等系列活动,弘扬“正能量”。常态化开展“两珍惜、两保持”“思想大解放、作风大改进、能力大提升”“爱岗·爱家·爱企”等教育活动,通过专题宣讲、座谈研讨、实践体验等形式,引导职工统一思想、凝聚共识,有效汇聚起推动企业高质量发展的强大精神动力。三是加强组织引领,筑牢行动根基。推行“发展点题、党政解题、全员答题”,通过深化“党小组+班组”“双细胞工程、细化党员先锋岗责任区、强化党员量化积分管理、固化“红色印记”等融通举措,将党组织

链、人才链、服务链贯通融合生产经营产业链、创新链、价值链,创新打造“融合发展链”。

二、聚焦融入发展,提升思政质效

坚持把解决思想问题同解决实际问题结合起来,壮大团结奋斗的正能量,画好团结奋斗的同心圆。一是目标融合,同向聚力,激发思政融合“内动能”。目标指引方向,方向导航行动。思想政治工作与生产经营深度融合的关键在于目标上的融合统一,紧扣不同阶段生产经营目标,从长远目标、年度目标、阶段目标和责任目标四个维度,制定思政工作目标,以共同目标统领党政政同力、党群同心、干群同心,推动企业高质量可持续发展。二是机制融合,同步赋能,构建思政融合“主引擎”。实现体制机制上的有机衔接,是做好“融合”文章的第一要务。坚持把“两个一以贯之”作为企业发展之魂、发展之策,建立一套与发展战略相一致、与发展模式相匹配、与经营管理方式相协调

的工作机制,积极开展“我与时代同奋进”职工思想政治教育实践活动,推动企业与员工、员工与员工之间的和谐共进。三是工作融合,同频共振,打造思政融合“助推器”。准确把握新时代思政工作和企业生产经营规律特点,创新实施同步计划、同步安排、同步推进、同步考核“运行四同步”,找准过程融合的切入点、结合点,做到运行并轨、载体互通、基础联建,让思政工作与生产经营融入融合全链条、全方位、全过程。

三、聚焦以文化人,催生思政动力
以培育“奋进三河口”品牌文化为核心抓手,常态化推进文明区队、文明班组、文明家庭创建,持续增强广大职工的认同感与归属感,切实把文化软实力转化为职工成长的内生动力、企业发展的强劲活力。一是厚植“顾全大局、苦干实干”的务实精神。始终将“顾全大局、苦干实干”作为企业管理文化建设的核心主线,以文化引领凝聚发展合力。深化“一盘棋”思想建

设,通过专题培训、部门协同案例分享等方式,引导员工跳出个人与部门局限,主动从企业战略全局出发思考问题、推进工作,自觉做到维护大局、服从大局,确保各项决策部署高效落地。坚持以典型为标杆,加大“最美三河口人”的选树,通过事迹宣讲会、内部专栏报道、榜样经验交流会等形式,全方位展现先进典型的责任担当与实干风采,营造出“比学赶超、苦干实干”的浓厚氛围,让务实精神成为全体员工的行为自觉。二是深耕“敢为人先、勇争第一”的争先精神。始终将“敢为人先、勇争第一”作为激发企业活力的精神引擎,通过多维载体渗透与实效化检视,推动争先精神融入经营管理各环节。通过建立荣誉室、开展“奋进三河口、担当勇争先”等主题活动,加大对企业荣誉、核心价值观的宣贯,引导员工把每一项工程节点、每一次评比竞赛、每一个荣誉表彰都当作一次攻坚。坚持用争先文化为标尺来检视工作成果,在对标优秀同行中,敢于

和强的比、向高的攀、与快的赛,营造了“勇争第一”的良好氛围。三是培育“敢闯敢干、开拓进取”的创新精神。始终将“敢闯敢干、开拓进取”作为破解发展难题的关键支撑,以思想破冰与实践对标双轮驱动,推动创新精神贯穿企业突破规模化瓶颈全过程。聚焦激烈市场竞争与发展瓶颈破解需求,扎实开展“面对新形势新要求,我们如何破局突围”“对标先进找差距,加压奋进怎么干”等专题大讨论,引导全员跳出固有思维、直面发展痛点,主动探索破局路径。通过多维举措联动,在全公司营造出“创新求进、敢闯敢试”的浓厚氛围,让开拓进取成为全体员工应对市场挑战、推动企业发展的行动共识。

(作者单位: 山东能源枣矿集团三河口矿业公司)

论 文 选 登