

在中国式现代化进程中更好建设美丽新疆

(上接第三版) 让群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

兵团是实现党中央关于新疆工作总目标的重要战略力量。

走进新疆生产建设兵团第八师一四三团广阔棉田，只见一派采收繁忙景象。

“3年多前，总书记顶着烈日走进棉花田间，桃园深处，同职工交流时关心的是兵团改革、承包确权发证等情况，这次又强调要深化兵团改革，足见总书记对这项工作的高度重视。”一四三团党委书记邢文涛说。

他表示，今后将推广“党支部+公司+农户”等创新模式，大力实施新型农业经营主体提升行动，以更深化改革力度、更高改革精度，为新疆农业现代化发展探索兵团模式、贡献兵团力量。

全力维护新疆社会大局稳定

新疆社会稳定和长治久安，关系全国

改革发展稳定大局。

“筑牢反恐维稳的人民防线。”新疆克拉玛依市公安局副局长塔斯恒·赛坎对总书记的重要讲话深有感触。

塔斯恒·赛坎说，作为总书记23日接见的政法干警代表之一，自己将把总书记的亲切关怀转化为工作动力，以更加饱满的热情和更加严谨的态度投入到维护社会稳定的工作中，为筑牢祖国西部安全防线添砖加瓦。

宗教要和顺、社会要和谐、民族要和睦。

乌鲁木齐洋行清真寺伊玛目木哈提热木·西日甫对“推进我国宗教中国化”的要求体会深刻。

“近年来，我们把爱国、和平、团结、中道、宽容、善行等教义贯穿到讲解经活动中，引导广大信教群众树立正确的宗教观，取得积极成效。”木哈提热木·西日甫表示，将进一步引导信教群众把爱党爱国牢牢牢记在心里、融入血脉。

文化认同是最深层次的认同。

同文物展开跨时空对话，选购各类文创产品……新疆维吾尔自治区博物馆内，游人如织。

“习近平总书记提出加强文化润疆，注重以文化人，这让我们深感使命光荣。”博物馆党委书记何嘉表示，将继续深挖文物内涵，让各族群众在触摸历史、欣赏瑰宝、参与互动的过程中，自然而然地生发出对中华文化的高度认同感和归属感，夯实铸牢中华民族共同体意识的文化基础。

距离乌鲁木齐数百公里的塔城市新城街道哈尔墩社区，孩子们聚在“石榴籽”小课堂写作业、做游戏，社区干部和居民群众围坐在“板凳课堂”，讲党的好政策、谈发展变化。这个住着14个民族3000多名群众的社区处处欢声笑语。

“火车跑得快，全靠车头带。习近平总

书记‘增强团结服务群众、驾驭复杂局面的本领’的要求，正是我们努力的方向。”哈尔墩社区党总支书记巴哈尔古力表示，将不断提升服务群众的能力和水平，建好建强基层党组织，以党建引领提升基层治理效能。

天山南北处处新，心手相牵踏歌行。

24日晚，习近平总书记观看了庆祝新疆维吾尔自治区成立70周年文艺晚会。乌鲁木齐市艺术剧院青年演员甄珠是参演人员之一。

“总书记说建设社会主义现代化新疆需要‘凝心聚力、久久为功’。我们要用艺术创作展现时代风貌，砥砺奋进决心。”甄珠说，“新疆各族儿女将牢记嘱托、感恩奋进”，这是节目中的真情告白，更是大家心底最真诚的诺言。”

(新华社乌鲁木齐9月24日电)

“学思践悟习近平经济思想丛书(2024)”出版发行

新华社北京9月25日电 由经济日报社编辑、人民出版社出版的第四套“学思践悟习近平经济思想丛书”，即日起向全国发行。该丛书包括《习近平经济思想研究文集(2024)》和《践行习近平经济思想调研文集(2024)》。

为不断深化习近平经济思想的体系化学理化研究，2024年，经济日报社联合中央党校(国家行政学院)习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心等16家机构面向海内外进行征文，编发大量优秀理论文章。与此同时，经济日报社继续开展践行习近平经济思想深度调研，推出20多套重磅报道。理论研究和深度调研两大系列成果接续推出，结成第四套“学思践悟习近平经济思想丛书”。该丛书从理论和实践相结合的角度，帮助广大读者学好用好习近平经济思想这个做好经济工作的“金钥匙”。

此前，2021年度、2022年度和2023年度“学思践悟习近平经济思想丛书”出版后，受到社会各界广泛关注。

第四届全球数字贸易博览会在杭州举办

新华社杭州9月25日电 25日，第四届全球数字贸易博览会在杭州举办，全国人大常委会副委员长王东明出席启动仪式并致辞。

王东明指出，数字贸易不仅为中国经济发展提供新动能，也为拓展全球贸易、促进世界经济复苏和增长注入动力活力。中国愿同世界各国一道，积极践行习近平主席提出的构建人类命运共同体重大理念和全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议、全球治理倡议，坚定站在历史正确的一边，坚持真正的多边主义，共同营造良好营商环境，建立全球数字贸易治理体系，推进数字技术创新应用，推动数字贸易成果普惠共享，使各个国家在开放与合作中实现互利共赢、共同繁荣和持久发展。

启动仪式后，王东明会见了出席博览会的有关国家政要。

《纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年——九三阅兵宣传挂图》出版发行

新华社北京9月25日电 《纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年——九三阅兵宣传挂图》近日由新华出版社出版，面向全国发行。挂图全景式记录了9月3日在天安门广场举行的纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵盛况，是一套兼具视觉冲击

力、历史厚重感和教育意义的权威影像出版物。

本套挂图由新华通讯社国家摄影队供图，在新华社公开播发的阅兵现场图片基础上精心编辑而成。挂图一套共6张，内容涵盖“胜利荣光 强国力量”“苍穹礼赞 大地和鸣”“雄师列阵 气势如

虹”“荣誉功勋 精神传承”“科技强军 大国重器”“利剑凌霄 空中梯队”六大主题板块，全方位、多角度展现了阅兵仪式的庄严场景和深刻内涵，全面展示了新时代人民军队政治建军新风貌、力量结构新布局、现代化建设新进展、备战打仗新成效。

挂图画面气势恢宏，设计精美，印制精良，并配有延伸阅读二维码，扫码即可链接至更多新华社独家发布的精彩阅兵影像资源。该挂图适用于学校、机关、部队、社区等场所宣传展示，是开展爱国主义教育和全民国防教育的重要载体。



多彩活动迎“双节”

上图：9月25日，在湖北省武汉市，未来实验小学学生开展迎国庆主题活动。

右图：9月25日，在山东省临沂市沂南县，第三实验小学的小学生们参加“祝福祖国”活动。

封路公告

因枣庄高新区武夷山北路(黑龙江路-宁波路)道路提升改造项目施工需要，定于2025年10月1日至2025年12月31日对该项目的武夷山路段【K0+20至K0+840】(黑龙江路至宁波路之间850m范围内)实施封闭施工，届时该路段全封闭，请广大市民择优选择路线，途经车辆按现场交通标志减速慢行，注意行车安全。

不便之处，敬请谅解!

枣庄高新投资集团有限公司
2025年9月25日

兖矿鲁南化工有限公司微反应高效合成精细化学品节能示范项目环境影响评价征求意见稿公示

按照《中华人民共和国环境影响评价法》《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令4号)等法律、法规及相关规定，现开展“兖矿鲁南化工有限公司微反应高效合成精细化学品节能示范项目”环境影响评价公众参与征求意见稿公示，以听取社会各界对该项目的环境影响及有关环境保护工作的意见和建议。公示材料如下：

- 一、建设项目基本情况
 - (1)项目名称:兖矿鲁南化工有限公司微反应高效合成精细化学品节能示范项目;
 - (2)建设性质:新建;
 - (3)建设地点:鲁南高科技工业园区内建设;
 - (4)建设内容:拟投资500459.85万元,新建气平台并配套变换、气体净化、变压吸附制氢、深冷分离、硫回收制酸等装置,其中气体净化装置依托厂区现有粉煤低温甲醇装置进行改造。新建1套40万吨/年甲醇装置,利用气平台产生的合成气,与外购丙烷反应生产丙烯,以实现产业链延伸,提高产品附加值。同时配套建设储罐区、装卸站、总变、装置变电所、装置机柜间、循环水池、冷凝液精制、事故水池、废气处理系统等公辅储运环保装置。
- 二、报告书征求意见稿编制方式和途径

可致建设单位或评价单位查阅纸质报告书,资料索取的时间建议在公示期间。
- 三、征求意见稿的范围

评价范围及项目所在地公众、法人和其他组织的意见及关心项目建设的社会人士对本项目的意见和建议。
- 四、公众意见提出方式

公众可填写生态环境部发布的《建设项目环境影响评价公众意见表》,并通过以下方式将意见反馈建设单位或评价单位: a.直接致电建设单位;b.将意见邮寄至建设单位;c.发送邮件至建设单位。
- 五、公众提出意见的途径

可通过书信、邮件、电话等方式向建设单位提出对本项目的环保意见和建议。

建设单位:兖矿鲁南化工有限公司
联系方式:张部长 0632-2362090
邮箱:lmhga@163.com
评价单位:山东优纳特环境科技有限公司
- 六、公众提出意见的起止时间

本次征求公众意见期限5个工作日,2025年9月22日至2025年9月26日。

兖矿鲁南化工有限公司
2025年9月22日

发挥工会组织“娘家人”作用 做好赴外开发职工队伍安全和谐稳定

范茹

煤矿是资源型企业,随着矿井开采年限的延长,面对资源逐渐枯竭、储量不断减少、本部无煤可采的局面,走出去寻找接续矿井是必然的选择。工会作为职工的“娘家人”,要坚持“关心职工、关爱家属、忠诚企业、服务大局”为出发点,健全完善常态化赴外服务工作机制,及时掌握职工思想动态、工作情况、家庭状况,聚焦人、关注事、搭把手、加把劲,让他们无忧生活、安心工作,倾情倾力为赴外职工办实事、解难事,当好坚强后盾。

一、转变职工思想观念

观念一转天地宽。一要转变“守摊”“恋家”想法,坚定“走出去是使命也是担当”的信念。不断激发干部职工赴外创业的积极性、主动性,以“归零”“重启”的心态,带着使命和担当重整行装再出发,掀起外部开发二次创业热潮,为矿井的可持续发展探索新的发展道路。二要持续解放思想,转变思路,树立“早出去比晚出去强”的信念。兄弟矿井的实践证明,早出去早主动,晚出去失先机,不出去就被动。必须坚定迈出赴外开发的步伐,主动抢占占领市场,融入新发展格局,开辟矿井发展的一片新天地。三要提倡“舍小家顾大家、同甘共苦患难”奋斗精神,坚定“功成必定有我”的信念。发扬煤矿人特别能吃苦、特别能战斗的精神,舍弃小家,顾全大局,敢闯敢试、敢为人先,想尽千方百计为赴外开发赢得发展主动权。

四要树立“走出去大有可为”意识,树立“办大矿办强矿”的信念。以兖矿集团、淄矿集团相继走出去赴外开发取得的显著成效说明,要积极走出去开拓外部市场,建设一批科技含量高、设备高效、人员精干的现代化智能化矿井,成为枯竭矿井的强大后劲和支撑。

二、健全服务机构和工作机制

发挥党群优势,辐射职能科室,联动物业后勤,由工会组织牵头,实行“1+1”管理运作模式,重点搭建“一中心、一一站”服务机构。

(一)建立“1+1”机构

“一中心”即:赴外职工服务中心,地点设在工会组织,同时将组织、宣传、纪委、工会、团委、工资、医保、法律、信访等部门负责人纳入工作组,每周由党建值班组科室人员具体负责调度管理、服务策划、关系协调、活动组织等日常工作,当好赴外职工的大后方和“娘家人”。“一一站”即:赴外开发煤矿服务站,指定赴外开发单位工作的2名赴外党员为联络员(协理员),具体负责收集赴外职工诉求,开展思想调研及教育活动,同时与“一中心”保持信息互通互连,及时反馈外出协同职工的工作及思想状况。

(二)成立“赴外开发”服务团队

根据赴外职工及家属需求建议,成立以党员、青年志愿者为骨干的服务团队,“第一时间”为赴外职工及家庭办实事、解难事,做好后勤保障工作,解决他们的后顾之忧。

(三)制定服务工作机制

赴外服务工作是一项长线工作,各部门之间要紧密配合,及时交流,由矿井人力资源部门负责统计所有赴外人员情况,建立信息库(包括赴外、输出、帮扶等所有人员),信息库共享于工会、宣传、信访等相关部门;赴外单位设立代理书记(协理员)或本部矿人力资源部门安排联络员专项对接联系。人力资源部门设立联络员,负责对接联系,随时掌握赴外职工工作、生活、思想动态,了解职工困难、疑惑、顾虑等,制定切实可行的方案,确保服务工作层层推进,推动落实。

三、具体举措

1. 建立赴外开发职工家庭档案。明确专人负责,建立赴外人员信息库(包括单位、职务、工种、电话、微信、住址、家庭详细信息、紧急联系人等内容),做到准确掌握、动态更新,了解掌握赴外开发职工家庭情况。
2. 开通赴外人员“娘家人”服务热线。开通服务专线电话,服务赴外开发职工。由党群周调度值班组人员负责接听电话,及时处理赴外职工及家属反映的有关问题,落实完成后填写闭合清单,完成问题闭环。
3. 发放“心连心”志愿服务卡。为赴外职工及家属发放“心连心”志愿服务卡,公布联系方式、服务内容等,为赴外职工提供及时、周到的爱心服务,解决赴外职工的“急难愁盼”。
4. 启用赴外职工“心连心·民情速

递”线上平台。以民情日记为载体,通过“心连心·民情速递”线上平台,畅通矿井、职工、家属三方沟通反馈渠道,纳入党群周调度管理,及时快速地为赴外职工及家属解决问题。

5. 实施“心连心·送温暖”工程。按照有关要求,对外部创业的困难个人及家庭实施精准帮扶和资金救助。同时做好困难职工和特殊群体“两节”慰问活动,把矿党政的关心送到职工心坎上,让职工感受到矿井大家庭的温暖。

6. 实施“亲情代理”行动。由矿井工会、团委牵头,组织女工协管员、青年志愿者到赴外开发人员家中走访慰问,开展“我把爱心献给您”“为老人过生日”“感恩父母·挚爱亲情”“快乐六一”等活动,全心全意做好赴外职工家庭关爱工作,让所有赴外人员放下包袱、安心工作。

7. 开展“五送”主题活动。常态化开展以送慰问、送政策、送宣教、送关爱、送服务为主题的“五送”主题活动,为赴外职工家庭提供爱心援助、亲情慰问、节日祝福、联谊互助等服务项目,切实维护职工队伍稳定。

总之,工会组织要高度重视赴外开发职工的服务工作。每一个赴外开发人员都是矿井的英雄,把他们的家庭照顾好,他们才能集中精力搞好工作,才能确保职工队伍的和谐稳定。

(作者单位:山东能源枣矿集团蒋庄煤矿)

以民主管理创新 激活企业高质量发展新动能

宋宜禧

新时代背景下,企业民主管理创新既是践行全过程人民民主的必然之举,更是突破发展瓶颈、激活内生动力、实现高质量发展的战略选择。山东能源枣矿集团三河口矿业公司深耕制度、赋能、文化三大维度,构建全员参与的新型治理体系,以“民主凝聚力、创新谋发展”的鲜活实践,为企业民主管理现代化提供了可借鉴的范本,彰显出企业协同发展的强大生命力。

以制度规范为“定盘星”,夯实民主管理根基。民主管理的有序推进,离不开科学完备的制度体系作支撑。三河口矿业公司锚定制度创新核心,搭建以职工代表大会为核心的治理框架,将企业重大决策、薪酬分配等关键事项纳入职代会审议范畴,构建“公司—基层工会—车间班组”多层次参与机制,让民主权利延伸至生产一线。为破解“重形式、轻实效”难题,公司推行“建制具体化、内容项目化、成果清单化”落地路径,明确责任主体与推进标准,推动职工从决策“旁观者”转变为“参与者”。这种将民主管理与现代企业治理深度融合的探索,既保障了职工“四权”,又将制度优势转化为治理效能,为企业稳健发展筑牢民意基石。

以多元赋能为“动力源”,激活民主参与活力。民主管理的生命力在于精准对接职工需求,打通沟通壁垒。三河口矿业公司打造多元载体激活民主“连接器”:线下,《民情日记》记录职工急难愁盼,“工会主席接待日”实现面对面答疑解惑;线上,“民情广场”扫码谏言让民意指尖传递,线上诉求通道将响应时间从15天压缩至3天,矛盾化解率从78%跃升至95%。公司更借鉴“PDCA循环”构建提案闭环机制,针对职工关注的重大疾病帮扶问题,经300余人次协商将标准提升30%,让民主管理既有“温度”更有“力度”。未来区域化、元宇宙技术的引入,将进一步打破时空限制,实现民主参与效率与体验双升级。

以成长聚力为“粘合剂”,实现企业共荣共赢。民主管理的最高境界是形成价值共识,凝聚发展合力。三河口矿业公司将民主理念融入企业文化:通过“1+1”技能竞赛与师徒结对,营造比学赶超氛围;推行“能自干不外委”“揭榜挂帅”机制,全年完成技术革新32项、创效超1400万元;搭建工学平台发掘人才200余人,15人获高新技术证书;设立“创新标兵”评选,让职工价值得到认同。这种“成长有通道、贡献有回报”的生态,使企业与职工结成利益、事业、命运共同体,汇聚起高质量发展的磅礴力量。

三河口矿业的实践证明,企业民主管理创新不是抽象概念,而是可操作的实践路径。面对复杂发展环境,企业须以制度为基、以赋能为要、以文化为魂,深化民主管理创新。唯有坚持以职工为中心,推动数字化与民主管理深度融合,培育中国特色企业文化,才能实现企业“双向奔赴”,为构建和谐劳动关系、助力经济社会高质量发展注入持久动力。

(作者单位:山东能源枣矿集团三河口矿业公司)