

红色基因铸魂党建赋能发展

——山东能源集团以高质量党建引领国企现代化发展

林凯

庄矿区矿工积极支援抗日，谱写“三特别”英雄篇章。这份百年红色基因，成为集团党建工作的源头活水与宝贵精神财富。

（二）搭建“三维”体系，推动基因传承

立体化发掘红色资源：系统梳理百年矿区发展历程，建成淄博煤矿博物馆等上百处红色教育基地；编纂《矿区煤矿工人运动史》等红色读物，拍摄《红色山能》等纪录片，排演红色舞台剧，多形式再现革命历史。

科学化评价保障传承：在全国国企中率先推行党组织“政治体检”、党员党性体检“双体检”，依托“互联网+云数据”建成近百处“双体检”中心，2024年组织党员干部体检超2万人次，为红色基因传承提供“试金石”。

价值化引领转化精神：组织新入职大学生开展“红色教育第一课”，参观红色教育基地；权属单位创新主题活动，如齐翔腾达开展“抗战精神在岗位”活动，将抗战精神转化为工作方法，攻克环氧丙烷装置技术难题。

三、深化党建融合，创新实践载体，转化组织优势为发展优势

（一）优化治理架构，把牢发展方向

严格落实“两个一以贯之”，实行“双向进入、交叉任职”，党委班子成员进入董事会、经理层，董事会、经理层党员全部进入党委班子。动态修订党委会“三张清单”，将党委会研究讨论作为重大决策前置程序，2024年前置研究

重大事项180余项，确保企业发展不偏离正确轨道。

（二）打造特色品牌，激发基层活力

基层党组织积极创新，内蒙能源党委依托“大漠先锋”品牌，组建12支党员突击队攻克荒漠矿区难题，冬季煤炭保供量同比提升12%；基层党支部培育“红色快递”“党员代理儿女”等精品品牌130余个，其中“党员代理儿女”服务210余名空巢老人，获评省属企业优秀党建服务项目。集团评选100个优秀党建品牌，20余个获行业认可，15个案例入选省属企业百佳案例，46部微党课在相关大赛获奖，实现党建品牌从“一枝独秀”到“百花齐放”的转变。

（三）完善考核机制，压实党建责任

建立“一纲四目三结合”标准化考评体系，涵盖40大项229条要点，通过“四考核七联法”将党建与生产经营同权重考核，结果直接关联领导班子薪酬、奖惩、任免。2024年，集团运用监督执纪“第一种形态”谈话提醒20人次、约谈17人次，以严格考核推动党建工作落实落地。

四、厚植民生温度，做实惠民工程，共享党建发展成果

（一）精准保障民生，解决职工难题

践行以人民为中心的发展思想，加强四级思想政治工作管理，每年开展职工思想调研，发放问卷超2万份。2024年，各级工会慰问困难职工1.4万人次、困难家庭6300余户，发放慰问金1608万元；开设168个暑期托管班，托管职工子女2300余名；组织1.2万名一线职工、先模人物疗

休养；新春期间开展多场文艺慰问演出，惠及6000余名省外职工。

（二）畅通信访渠道，维护企业稳定

落实“四公开”接访制度，建成35处“一站式”矛盾纠纷调解中心，2024年初，信访一次性办结率97.8%，妥善化解棚改分房、职工分流等历史遗留问题，信访事项同比减少19.2%。依托“码上巡”线上监督平台，基层单位创新打造惠民渠道，如李楼煤业开通“民情直通车”，开展“职工家属开放日”，2025年1-7月解决职工通勤、住宿等问题46件，办结满意率100%，实现职工诉求便捷化提交。

（三）加强文化建设，增强职工认同

“山能职工E家”公众号年发稿1300余篇，跻身全国企业工会新媒体前列；组织外部开发20周年系列活动，评选影响力事件、编辑《这二十年，我的奋斗故事》书籍；举办职工运动会、文化艺术节，表彰劳动模范等先进典型，显著提升职工归属感、获得感，营造浓厚干事创业氛围。

五、结语

山东能源集团以党的二十大精神为指引，通过红色基因铸魂、高质量党建引领，在能源领域彰显国企担当。未来，该集团将持续深化党建实践，为建设世界一流能源企业、谱写中国式现代化山东篇章贡献更多力量，其经验也为其他国企推动党建与现代化发展深度融合提供有益借鉴。

（作者单位：山东能源集团）

如何做好新时期的企业保密工作

李大伟

三、做好保密工作的思路与对策

（一）完善保密管理制度

要想做好企业的保密工作，首先从制度入手。贯彻落实保密工作方针政策和企业开展保密管理工作的前提是可操作性强的制度。制定科学规范的保密管理制度，须将各项保密标准提升到规章制度层面，融入各个环节；将企业重大事项、经营管理、业务工作与保密工作相适应、相协调，统筹规划，协调兼顾；强调“预防为主、防治结合”的原则，既确保国家秘密事项的安全，又便于开展工作。

（二）压实保密责任制

保密工作责任制是为解决干部职工责任意识不够强和责任内容不清楚等问题而建立的，需要全体干部职工认清承担的职责，强化主体责任。要坚持“业务工作谁主管，保密工作谁负责”原则，把落实保密责任制与日常管理和各项业务建设一起研究、共同实施、同步督导，贯穿于各项管理和业务工作的各环节、全过程。

（三）激活保密系统新动能

保密范围广泛、情况复杂多变、涉密人员多样化是保密工作的特点，因此做好保密工作还须加强整体谋划，牢固树立总体思想，建立一套上下贯通、前后联动、全面协同的工作机制。保密办进一步加强保密工作的监督、指导、管理工作，各部门积极配合各项保密工作，方能提升保密整体工作水平。

（四）加强保密宣传培训力度

浅谈煤炭企业思想政治工作方法的创新

陈磊

三、创新工作内容

其工作更加认真、负责。

二、创新工作机制

要全面提升思政工作水平，煤炭企业就要加强党委的统一领导，由党政工团进行共同管理，充分重视企业的思政工作。要全面贯彻落实“一岗双责”的基本原则，统一安排及统一考核，要由党政责任人担负各自的职责，工作部门进行牵头负责，要投入充足的人力、物力及资金等。领导干部要树立较强的责任意识，充分发挥个人的带头作用，要制定健全的思政工作责任制，使得工作责任得到层层落实，最终落实到基层。要实现全面覆盖，有效地发挥党支部的战斗斗力；要制定健全的企业思想工作分析制度，对于职工思想上存有的问题，进行准确、及时的发现，展开深入分析，结合企业与职工的实际状况做好思想政治工作；要建立健全的工作评估机制，要充分发挥党建工作绩效考核的作用，对党政工作人员的业务进行全面、科学的评价，而且要结合评估结果对其绩效考核以及任用提拔等进行全面的衡量。要根据基层党组织的发展状况，充分发挥党员及班组长在的思政工作中具有的重要价值；要制定健全的企业培训制度，制定目标明确的培训计划，根据实际状况对政工人员进行针对性的培训，从而全面地提高培训的效果与培训效率，提升政工人员的专业素养与综合能力。

四、创新工作方法

首先，在煤炭企业思想政治教育工作中要创新工作方法与工作模式，要由原来的统一教育模式转变为多层次教育，由原来的“单向灌输”模式转变为自我教育，由原来的被动应付转变为超前预防，改变原来的单纯理论说教方式，更加重视对于实际问题的分析与解决。要通过教育培训使得全体职工树立更强的自我管理、自我评估能力，能够不断学习、不断提升自我。其次，要充分发挥信息技术的作用，要借助

于计算机和互联网等高效地开展思政教育工作。要利用移动端及APP等为职工提供线上的培训与教育，使其可以更加便捷地参与学习。煤炭企业可以创建微信公众号与官网等，将科学的理念与思想及时分享给广大职工，帮助职工了解、参与企业的思政工作，并且提出有针对性的意见与建议。第三，企业要在内部树立先进的典型人物，充分发挥典型的带头作用，使得其他职工的思想觉悟得到有效激发。在树立人物榜样时需要注意以下两点：首先，人物要来自基层，这样可以拉近与职工的距离。政工人员要深入到企业群众中，全面地掌握职工对于先进模范人物的标准，了解职工的思想动态，了解模范引导职工的方法。其次，在树立并且宣传先进人物时，要依据事实真实反映，这样才可以更好地表现出平凡岗位具有的魅力，更好地提高职工的工作热情。

总而言之，在煤炭企业的生存与发展中，政工工作具有重要的地位与价值，可以帮助企业树立更加科学的企业文化，可以全面地提高企业的竞争力与凝聚力。政工人员必须要结合企业的发展情况，结合时代的发展潮流，深入到群众中，了解基层职工所思、所想、所需、所求，在此基础上不断优化与创新政工的工作模式与工作方法、工作理念等，全面提高政工的工作效率与工作水平，更好地增强企业职工的思想政治觉悟，推动煤炭企业的高质量可持续发展。

（作者单位：山东能源枣矿集团临县锦源煤矿）

关于国有企业青年职工职业发展规划思考

张玉莹

高的要求。然而，部分青年职工的知识结构和技能水平无法满足企业发展的需求，且市场上优秀人才的流动更加频繁，国有企业在吸引和留住青年人才方面面临着严峻的挑战。

针对国有企业青年职工职业发展规划优化策略：

一要强化青年职工自我规划意识。国有企业可以通过开展职业规划培训、专题讲座、经验分享会等活动，帮助青年职工了解职业发展的基本理论和方法，引导他们正确认识自身的职业兴趣、能力和价值观，明确职业目标。

二要完善国有企业职业发展规划机制。国有企业应建立健全青年职工职业发展通道，打破论资排辈的发展战略和岗位需求，制定科学合理的培训体系，为青年职工提供个性化的培训方案，帮助他们提升专业技能和综合素质。三要积极应对外部环境挑战。国有企业要密切关注行业发展动态和市场需求变化，及时调整企业的发展战略和人才培养计划，确保青年职工的职业发展与企业发展相契合。同时，企业要优化薪酬福利体系和企业文化建设，提高青年职工的归属感和忠诚度，增强企业在人才市场上的竞争力，吸引和留住优秀青年人才。

（作者单位：山东能源枣矿集团八亿橡胶有限责任公司）

遗失声明

▲程万里不慎将在山东新派置业有限责任公司购买的位于枣庄市市中区君山西路127号新派·滨河湾小区11栋1单元5层502室的房屋合同《枣庄市新建商品房买卖合同(预售)》丢失叁份，合同编号：YS0272930，金额：1304665.00元，大写：壹佰叁拾万肆仟陆佰陆拾伍元整，声明作废。

▲李汉青(继承人:李化峰)不慎将与枣庄市市中区房屋征收办公室签订的关于被拆迁地点为：十里洋，补偿地点：十里泉花苑27号楼3单元501室的房屋征收产权调换补偿安置协议丢失，声明作废。

▲王磊于2025年9月21日车辆合格证原件不慎遗失，VIN:LS6CME0P7SK402402，声明作废。

▲山亭区实验小学附属幼儿园(统一社会信用代码：12370406MB2338910K)不慎将公章丢失，公章编号为：3704060002022，声明作废。

催告书

高新消催字(2025)第0004号

当事人(姓名、性别、年龄、出生日期、身份证件种类及号码、户籍所在地、现住址/单位名称、地址、法定代表人、统一社会信用代码):李延霞,性别:女,年龄:48岁,出生日期:1977年02月04日,居民身份证号:37048119770204264X,户籍所在地:山东省滕州市,现住址:山东省滕州市大坞镇任山村73号。

根据《中华人民共和国行政强制法》第三十五条和第五十四条之规定,限你(单位)于2025年09月30日前履行消防数报机构于2025年02月27日作出的给予李延霞罚款人民币壹万元整的行政处罚决定,决定文书号为:《行政处罚决定书》(高新消行罚决定书)[2025]第0016号)。

履行方式:到中国建行高新区支行(地址:高新区光明西路管委会东邻)或者登录山东非税系统缴纳平台缴纳罚款壹万元整,加处罚款壹万元整,共计人民币贰万元整(涉及金钱给付的,应当注明金额和给付方式)。

对以上事项,你(单位)有权进行陈述和申辩,无正当理由逾期不履行的,将依法强制执行。

枣庄高新技术产业开发区消防救援大队

催告书

高新消催字(2025)第0003号

当事人(姓名、性别、年龄、出生日期、身份证件种类及号码、户籍所在地、现住址/单位名称、地址、法定代表人、统一社会信用代码):山东圣景物业管理有限公司,地址:山东枣庄市薛城区贵诚之信广场1308室,法定代表人:李延霞,统一社会信用代码:91370403MA3PWFDE7L。

根据《中华人民共和国行政强制法》第三十五条和第五十四条之规定,限你(单位)于2025年09月30日前履行消防数报机构于2025年02月27日作出的给予山东圣景物业管理有限公司罚款人民币贰万捌仟伍佰元整的行政处罚决定,决定文书号为:《行政处罚决定书》(高新消行罚决定书)[2025]第0017号)。

履行方式:到中国建行高新区支行(地址:高新区光明西路管委会东邻)或者登录山东非税系统缴纳平台缴纳罚款贰万捌仟伍佰元整,加处罚款贰万捌仟伍佰元整,共计人民币伍万柒仟元整(涉及金钱给付的,应当注明金额和给付方式)。

对以上事项,你(单位)有权进行陈述和申辩,无正当理由逾期不履行的,将依法强制执行。

枣庄高新技术产业开发区消防救援大队

电话:3316016
13706320415

摘要

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，坚持党的领导、加强党的建设是其“根”与“魂”。山东能源集团作为省属国有特大型能源企业，深耕煤炭、电力及新能源等领域，2024年位居世界500强第82位。本文从深挖红色根脉、深化党建融合、厚植民生温度三方面，剖析集团以红色基因凝心铸魂、以高质量党建驱动企业现代化发展的实践路径，为国企党建与发展深度融合提供参考。

关键词

山东能源集团；红色基因；高质量党建；国企现代化

一、引言

在中国式现代化建设进程中，国有企业肩负重要使命。山东能源集团立足自身定位，将传承红色基因作为灵魂工程，以“党建赋能”推动产业升级，探索出“红色铸魂、党建强基、发展提质”的高质量发展之路，为国企以党建引领现代化发展提供了生动实践样本。

二、深挖红色根脉，构建传承体系，激活红色基因时代价值

（一）溯源红色历史，夯实传承根基

山东能源集团的红色基因植根于齐鲁革命沃土，枣庄、淄博等矿区红色历史底蕴深厚。1924年7月，中共一大代表王尽美、邓恩铭在淄博矿区创立山东煤矿首个基层党支部；临沂矿区曾是八路军、解放军兵工厂“能源粮仓”，枣

保密工作作为维护国家安全的最基本要求，不仅十分重要，更应成为各企业突出抓好的工作之一。

一、保密工作的重要性

（一）保密工作是国家安全的需要。通过近年来国家机关陆续披露的失密泄密案件来看，西方霸权国家、台海敌对势力不断通过各种渠道、采取各种办法对我国进行政治渗透和信息窃取，使我国在不同层次和不同领域都遭受了不可估量的损失。作为能够接触到国家和省市相关政策以及数据信息的企业，抓好保密工作尤为重要。

（二）保密工作是保持稳定的需要。作为进行生产组织的一级企业，由于规模不同、性质不同、行业不同，在薪酬发放、待遇执行等方面都存在差异和不同。根据工作需要，有些信息是可以对外公开发布的，有些信息则是必须严格保密的。为了保持企业稳定、队伍稳定，需要做好新时期的企业保密工作。

（三）保密工作是企业发展的需要。科学技术既是第一发展力，更是企业的核心竞争力。新时期，企业的竞争就是创新能力的竞争。为守护好各自的“看家本领”，企业更需要对自身的核心技术、核心人员和核心信息进行保护，避免因失密、泄密造成的人才流失、市场丢失以及其他恶性竞争。

二、保密工作存在的问题

（一）保密认识不到位

部分企业管理者对保密工作认识不到位，认为保密工作

当前煤炭企业面临煤炭价格波动加剧的情况，煤炭市场竞争更加激烈，发展压力更加加大。企业内部的职工思想也处于动态变化的状态，影响到企业的长远发展。所以，新形势下，煤炭企业要充分重视思想政治工作，采取有效的措施不断创新此项工作，提高政工工作水平，增强职工的凝聚力、向心力，提高职工的责任意识与集体观念，提高职工的工作热情工作热情，使得煤炭企业的核心竞争力不断增强，实现更好的生存与发展。

一、创新工作理念

所有事物都是处于不断发展变化中的，因此就需要以发展的眼光看待问题、分析问题，要结合实际分析问题解决问题。在煤炭企业思政工作机制创新的过程中，要结合新时代的发展实际，实现对工作理念的不断创新与改革。要不断优化管理模式、管理方法、管理理念，充分遵循以人为本的管理。在实际工作中，要加强与职工的沟通与交流，及时了解职工的思想动态，了解职工在现实生活工作中面临的困境，并且及时为职工进行答疑解惑、排忧解难，以消除职工的后顾之忧，使其能够全身心地投入到工作中。要通过调查问卷等方式及时地了解职工面临的工作压力、对于工资待遇的满意程度等，全面了解职工的实际需求，更好地为职工提供精神动力。另外，企业也可以成立心理咨询室，要由专门人员实现对企业职工的心理指导，消除职工存在的消极情绪，使

新生代职工思想特点及针对性思想政治工作策略研究

唐炜晨

在开展思想政治工作的过程中，要根据新生代职工的思想实际来创新思想政治工作策略显得十分重要。这就需要我们深入了解新时代职工所呈现出的新特点，可从以下几个方面进行分析。

一是拥有时代的优越感。由于新生代大多出生于我国社会经济快速发展的年代，物质更加丰富、充足，互联网的发展更是为他们获取丰富的知识提供了途径和便利。二是自我意识增强。由于互联网时代带来的海量信息和开放的思想观念，让新生代对“自己”有了更深的认知与感悟。所以新生代更加关注“我自己”的感受、想法及发展状况，渴望在工作中自己的能力与作用得到认可，并能通过努力创造出佳绩，实现自身价值。三是观念相对比较开放。这不仅体现在他们在思想接受上更为开放，而且更容易接受新事物。例如对于以前不太常见的电子产品，或者新的管理理念，新的工作方式等，只要能给大大家带来更多的效益，他们都会去尝试和接受。这种观念也使得他们在创新性工作开展方面有很大潜力。但目前存在价值观过于多元化，功利化等问题，很多新生代都以自我需求为主选择职业道路，并且更趋向于回报直接可见、收入水平较高、发展空间较大这样的岗位或单位。所以在面对枯燥乏味的工作内容或是无法获得个人价值充分体现的工作时，很容易就会产生职业倦怠感，其对工作的稳定性和坚守性也会大打折扣。

针对新生代职工的思想特点，不断创新思想政治工作的方式方法。充分把握网络时代的脉搏和特点，依托微信公众号、

短视频平台等大家经常浏览的新媒体传播渠道开展思想政治工作，并组织线上线下互动活动，使新生代职工在参与的过程中能够受到潜移默化的熏陶。针对新生代职工关注的热点问题，在做好常规性思想政治工作的基础上，为其提供职业规划指导和心理健康咨询服务，帮助其及时解决工作、生活中遇到的困惑与难题。加强企业文化建设是增强新生代职工归属感的重要手段，企业应塑造独特鲜明的企业文化，同时组织开展一系列团队协作和兴趣活动，为新生代职工相互交流提供更多机会，并从中选拔优秀者展示个人才华或参加竞赛表演以此来培养他们的团队意识和拼搏精神。另外要充分发挥榜样的作用，大力宣传新生代职工中的先进典型。因为这些先进典型与他们有着相似的年龄、经历及人生轨迹，他们在成长成才的过程中曾经历种种磨难与挫折及其所展现出来的顽强意志和优秀品质，会极大地激发新生代职工学习的动力，让榜样引领青年，促使新生代职工树立正确的价值观。除此之外，企业管理者也要转变管理理念，努力与新生代职工建立平等沟通关系。尊重是人与人之间相处的第一前提条件，尤其是对新生代这一群年轻的工人更应该给予充分的认可和重视。

关注新生代职工思想特点，创新思想政治工作策略是一项长期而重要的任务。只有通过不断探索和实践，才能更好地引导新生代职工树立正确的价值观和职业观，激发他们的工作热情和创造力，为企业发展和社会进步贡献更大的力量。

（作者单位：枣庄矿业集团新安煤业有限公司）