

数字时代中小学核心素养导向的课程结构优化与教学范式转型实践探索

王晓燕

在数字时代的浪潮下,中小学教育面临着前所未有的机遇与挑战,知识传播的速度和方式发生了巨大变化,核心素养作为学生适应终身发展和社会发展需要的必备品格和关键能力,成为了教育改革的重要导向。在此背景下,优化课程结构、转型教学范式,以培养学生的核心素养,已成为中小学教育亟待解决的重要课题。

一、数字时代对中小学教育的影响

数字技术的发展使得知识传播突破了时间和空间的限制,互联网上丰富的信息资源,让学生能够随时随地获取知识。在线课程、学习类APP等数字化学习工具的出现,为学生提供了多样化的学习途径。数字时代的学生,成长于数字化环境中,他们对信息技术的接受和运用能力较强,学生的学习方式逐渐从传统的以教师讲授为主,转变为自主、合作、探究式学习。借助数字化工具,学生能够更积极地参与学习过程,如通过在线讨论、虚拟实验等方式进行学习,但与此同时,部分学生也容易受到网络上不良信息和娱乐内容的干扰,影响学习效果。教师需要适应新的教学范式,从知识的传授者转变为学生学习的引导者和促进者。

二、核心素养导向的课程结构优化

课程目标应紧密围绕核心素养展开,明确学生不同阶段应达到的核心素养水平。例如,在语文课程中,不仅要培养学生的读写能力,还要注重通过文学作品的学习,提升学生的审美情趣、文化理解与传承等核心素养。整合不同学科的知识内容,开展跨学科课程,如以“环境保护”为主题,将科学、地理、语文、美术等学科知识融合,让学生从多个角度认识和解决环境问题,培养学生的综合素养。及时更新课程内容,纳入

数字时代的新知识、新技术,如人工智能、大数据等相关内容,使课程内容与时俱进。构建多样化的课程类型,除了传统的学科课程外,增加综合实践活动课程、拓展性课程、特色校本课程等,满足学生不同的兴趣爱好和特长发展需求。

三、核心素养导向的教学范式转型

传统教学范式往往以教师的教学为中心,注重知识的灌输。而核心素养导向的教学范式应转变为以学生的学习为中心,关注学生的学习过程和体验。教师要设计具有启发性和挑战性的学习任务,引导学生自主探究、合作学习。例如,在数学教学中,通过创设真实的问题情境,让学生分组讨论解决问题,培养学生的数学思维和合作能力。利用多媒体、虚拟现实、人工智能等数字化技术,丰富教学形式和手段。多媒体教学可以将抽象的知识形象化,帮助学生理解;虚拟现实技术可以为学生创造沉浸式的学习环境,增强学习的趣味性和体验感;人工智能技术可以实现个性化学习,根据学生的学习情况提供针对性的学习资源和指导。利用智慧教学平台,教师可以了解学生的学习进度和薄弱环节,进行精准高效教学。

数字时代为中小学核心素养导向的课程结构优化与教学范式转型提供了新的契机和挑战。通过调整课程目标、整合更新课程内容、构建多元化课程结构,以及实现教学范式从“教为中心”向“学为中心”的转变,运用数字化教学手段,有效培养学生的核心素养,促进教师的专业化发展,为数字时代的中小学教育注入新的活力。

本文系枣庄市哲学社会科学规划课题成果(课题编号:2025JY013)

(作者单位:枣庄市市中区东湖小学)

发挥党建引领作用推动党建与武装保卫工作深度融合

赵广华 张超

1. 党建引领作用的重要性

在武装保卫工作中,党建工作的核心地位体现在其为维护社会稳定和矿区安全提供了坚强的政治保证和组织保障。党建与武装保卫工作的融合并非一蹴而就,而是经过长期实践探索 and 理论创新逐步形成的。通过“党建+网格化管理”模式,将党建工作与矿区治安管理紧密结合,实现了治安信息的快速收集和处理,有效预防和打击了治安违规行为。

2. 党建与武装保卫工作的深度融合

在党建引领下的武装保卫工作中,理论融合是实现深度融合与创新发展的关键。党建理论的核心在于坚持党的领导,确保党的路线、方针、政策在武装保卫工作中得到贯彻执行。在实践中,将武装保卫工作的重心放在保护职工群众的生命财产安全上。此外,党建在武装保卫工作中的具体应用还体现在创新工作方法上。通过开展“党建+科技”活动,利用大数据、云计算等现代信息技术,对武装保卫工作进行智能化管理。实践证明,党建与科技的深度融合,是推动武装保卫工作创新发展的重要途径。在具体应用中,党建还通过强化党员教育和培训,提升武装保卫人员的专业能力和政治素养。通过定期组织党员学习党的理论和路线方针政策,以及武装保卫相关法律法规,确保每一名党员都能在工作中发挥表率作用。

3. 党建引领下的武装保卫工作策略

在党建引领武装保卫工作的长效机制建设中,必须坚持问题导向,深入分析当前武装保卫工作面临的挑战和问题。为此,必须构建一套科学、系统的长效机制,确保武装保卫工作能够适应新形势、解决新问题。这包括但不限于

于建立和完善武装保卫工作的责任体系、考核机制和激励措施,确保党建工作的指导思想和原则能够贯穿于武装保卫工作的每一个环节。同时,通过开展形式多样的党建活动,如“党员先锋岗”、“党员责任区”等,激发党员在武装保卫工作中的积极性和创造性,形成人人参与、人人有责的良好氛围。

4. 深化党建与武装保卫工作的融合

在当前武装保卫工作中,党建面临的挑战主要体现在如何将党的理论与实践更紧密地结合起来,以及如何在快速变化的社会环境中保持党建工作的先进性和适应性。首先,通过建立数据驱动的决策支持系统,利用大数据分析来识别武装保卫工作中的问题和需求,从而实现精准施策。此外,引入现代科技手段,如人工智能和物联网技术,提高武装保卫工作的智能化水平,同时加强党建工作的信息化建设,通过党建云平台等工具,实现党建工作的实时更新和动态管理。

5. 丰富主题党日活动激发干事创业热情

主题党日活动应紧密结合武装保卫工作的实际,设计具有针对性和实效性的活动内容。可以组织党员参观红色教育基地,重温党的光辉历程,增强党性观念;开展专题学习研讨,邀请专家学者举行讲座,提升党员的理论素养和业务能力;举办技能竞赛和应急演练,提高党员在武装保卫工作中的实战能力和团队协作精神。通过这些丰富多彩的主题党日活动,进一步激发党员的干事创业热情,推动武装保卫工作不断迈上新台阶。

(作者单位:山东唐口煤业有限公司)

煤矿企业思想政治工作中的员工归属感与凝聚力提升策略

潘科

随着社会经济和信息技术的发展,煤矿企业也步入了新的发展阶段。在发展过程中对于人才的需求也更加强烈,为了留住人才,煤矿企业需要强化思想政治工作提高员工的归属感与凝聚力。然而,如何把握员工的真实需求,使其信赖和依赖企业,提高思想政治工作的效果,还需要煤矿企业进一步探索。

一、以人为本,关爱员工

在发挥员工价值的同时也应当关爱员工,为员工服务,激发员工工作的积极性和奉献精神。对此,煤矿企业需要遵循以人为本原则,在开展思想政治工作期间,结合员工的需求与反馈制订个性化的教育培训计划。同时,也可以将思想政治工作与人力资源管理相结合,保证员工身心的健康发展。为更好地了解员工的内心活动,明确员工的真实需求,煤矿企业内部还需要建立更多的沟通渠道,保证渠道的畅通性,尤其是上下级之间的沟通。对此,煤矿企业可以建立线上微信、QQ等沟通渠道,线下可以在固定区域设立意见箱等,鼓励员工积极反馈。在沟通中找到员工与煤矿企业的共鸣,打破员工之间的沟通壁垒,以更好地为员工服务,提高员工的归属感。煤矿企业还应针对一些特殊员工进行关心,如没有时间陪伴家庭的员工,企业则可以调整员工的工作时间,使员工感受到煤矿企业的温度,从情感上强化员工的归属感和凝聚力。

二、强化激励,认可员工

建立合理的激励制度,增强对员工的认可度,也是提高

员工归属感的有效途径。对此,煤矿企业开展思想政治工作时可以通过建设激励制度引导员工尽职尽责,同时强调每个员工在企业中的关键作用,提高员工对自身定位和企业整体利益责任的认知。在实际工作期间,对于表现突出的员工,煤矿企业可以定期开展个人荣誉表彰活动,如岗位建功活动和先进事迹报告会等,通过表彰个人和集体强化员工的成就感和归属感,拥有被认可的情绪体验员工会更加依赖企业。

三、文化建设,团结员工

煤矿企业内部强化文化建设,给予员工文化力量,有助于引导员工走向团结,共同为煤矿企业服务。煤矿企业培育员工的敬业精神,倡导员工自洁自律,将企业的文化定位为敬业意识和责任意识,潜移默化地影响员工,使其在面对突发事件或困难挑战时,能够拥有强大的心理承受能力,提高煤矿企业整体的稳定性。在开展思想政治工作,也应当从制度方向入手,将制度与精神文化结合,确保员工都能够完成口号与信念的转变,强化员工自觉思想和价值共识,引导其工作行为,实现员工的自我驱动,指引其与团队的高效合作。

四、结语

煤矿企业强化思想政治工作,提高员工的归属感和凝聚力,需要改善管理理念,灵活应用以人为本的现代管理理念,做到关爱员工、鼓励员工、认可员工,以此才能够最大化地调动员工的工作积极性,促进企业的稳定发展。此外,煤矿企业应当强化文化建设,提高员工的团结意识。

(作者单位:陕西未来能源化工有限公司金鸡滩煤矿)

论党务工作在企业中的重要性

王芳芳

党务工作作为企业党建的核心载体,是确保企业战略方向正确、治理效能提升、文化凝聚力增强的关键支撑。在全面深化改革与高质量发展的时代背景下,党务工作通过政治引领、组织保障、文化浸润、创新实践四大维度,构建起企业发展的“红色引擎”,为企业注入可持续发展动能。

一、政治引领,锚定企业发展航向

在复杂多变的市场环境和激烈的市场竞争中,企业犹如一艘在波涛中航行的巨轮,若要稳健前行、抵达成功的彼岸,就必须有明确且正确的航向。党务工作的政治引领,正是为企业精准锚定发展航向的关键力量。

公司党总支通过将党的路线方针政策转化为企业决策依据,确保企业战略与国家发展同频共振。在“双碳”目标驱动下,实现经济效益与生态效益双赢,这种战略层面的引导,源于党务工作对国家政策的深度解读与转化能力。

二、组织保障,构建高效治理体系

公司党总支通过标准化建设提升组织效能,创新实施“党建+精益管理”模式。将党支部建在生产一线上,将党建考核与生产指标深度融合,使党组织成为推动企业降本增效的核心力量。

在监督体系构建中,公司党总支发挥着“探照灯”的作用。建立“三重一大”决策全程留痕制度,这种将党内监督与内部审计、职工民主监督相衔接的机制,有效防范了权力滥用和廉政风险。

三、文化浸润,凝聚企业发展合力

公司党总支通过价值观塑造增强员工归属感,开展“党员示范岗”创建活动,带动全员提出合理化建议,此举是将党员先进性转化为生产力的生动实践。

在危机应对中,公司党总支同样展现出强大的组织动员能力。在夏季防汛工作中,迅速启动应急预案,组建党员突击队完成设备抢修和隐患排查。这种“平时看得出来、关键时刻站得出来”的党组织形象,极大提升了员工对企业发展的信心。

四、创新实践,适应时代发展需求

面对数字化转型挑战,公司党总支积极探索“智慧党建”新路径,完善“党建云平台”,实现党员管理、组织生活、学习教育的线上化,党员参与率不断提升。这种将互联网技术与党建工作深度融合的创新,有效解决了企业党员分散、活动难组织的问题。

党务工作作为企业发展的“根”与“魂”,其重要性已超越传统意识形态范畴,成为企业核心竞争力的重要组成部分。从战略引领到治理优化,从文化凝聚到创新驱动,党务工作正以系统性、战略性、创新性的实践,推动企业在复杂多变的市场环境中稳健前行。未来,随着新一轮科技革命和产业变革的深入,党务工作必将焕发出更加强大的生命力,成为企业发展的强大引擎,为企业行稳致远提供不竭动力。

(作者单位:枣庄八一水煤浆热电有限责任公司)

