

煤化工企业人才培养的创新策略探讨

钟超

在能源结构转型与煤化工产业升级的双重驱动下，煤化工企业正从传统高耗能模式向绿色化、智能化、精细化方向迈进，而人才作为产业转型的核心支撑，其培养模式的滞后性已成为制约企业发展的关键瓶颈。传统人才培养多依赖课堂讲授与简单实训，存在理论与实际脱节、技能与产业需求错位、创新能力培育不足等问题。因此，探索契合产业发展需求的人才培养创新策略，不仅是煤化工企业突破发展瓶颈的内在要求，更是推动行业高质量发展的重要保障。

一、构建“产教融合同频”培养体系

煤化工企业需打破与院校、科研机构的合作壁垒，构建“产教融合同频”的培养体系，实现人才培养与产业需求的深度对接。企业可联合高校共同制定培养方案，将煤化工绿色生产工艺、智能控制技术、安全环保标准等产业前沿内容融入课程体系，同时建立“双导师”培养机制，由高校教师负责理论知识传授，企业工程师承担实践技能指导，引导学生参与企业实际生产项目，在实践中提升解决复杂工程问题的能力，确保培养出来的人才能够快速适应企业岗位要求，避免“毕业即失业”或“上岗再培训”的资源浪费。

二、打造“能力分层递进”培育路径

针对煤化工企业内部不同岗位层级、不同职业阶段的人才需求差异，需打造“能力分层递进”的培育路径，避免人才培养的“一刀切”模式。对于新入职员工，重点开展基础理论巩固、安全操作规程、设备基础认知等岗前培训，帮助其快速完成角色转变；对于技术骨干，聚焦绿色工艺优化、

智能系统运维、故障诊断与处理等进阶技能培养，通过技术攻关项目历练提升其创新能力；对于管理型人才，则侧重产业政策解读、供应链协同管理、低碳发展战略规划等综合素质培育，使其具备统筹企业高质量发展的系统思维，通过分层培育实现不同人才的价值最大化，形成企业人才梯队的良性循环。

三、创新“数字赋能沉浸式”教学模式

随着煤化工产业智能化转型加速，传统依赖实体设备的实训模式已难以满足智能生产场景下的人才需求，需创新“数字赋能沉浸式”教学模式。企业可依托VR/AR技术、数字孪生系统搭建虚拟生产实训平台，模拟煤化工装置开车、复杂工况调整、突发事件处置等场景，让学员在安全、低成本的环境中反复演练，熟悉智能控制系统的操作逻辑与应急处理流程。

四、建立“价值导向长效”激励机制

人才培养的可持续性离不开有效的激励机制，煤化工企业需建立“价值导向长效”的激励机制，激发人才主动学习、持续成长的内生动力。一方面，将人才培养成果与职业发展通道挂钩，明确技能等级认证、培训考核成绩与岗位晋升、薪酬调整的关联规则，让人才看到学习成长的清晰路径；另一方面，设立人才培养专项奖励基金，对积极参与培训、在技术创新或技能竞赛中表现突出的个人与团队给予表彰奖励，同时鼓励优秀人才承担内部培训讲师职责，分享知识经验。

(作者单位：兖州煤业榆林能化有限公司)

文旅融合背景下公共图书馆新型阅读空间建设研究

袁磊 朱广晖 李超 王辉

随着人民的精神文化需求呈现多元化增长态势，现有公共图书馆服务半径小、数量少、人均享有量低等问题逐渐凸显，小而美的“新型阅读空间”，在功能性、美观度、舒适性等方面，更加与群众多元化的文化需求相匹配，在一定程度上弥补了公共图书馆服务承载力有限的缺失，能在很大程度上促进地区公共文化服务水平提升。受政策的推动和体制的深化改革等多种因素影响，公共图书馆新型阅读空间建设迎来了全新的挑战和发展机遇。针对当下公共图书馆新型阅读空间的发展现状，深层次分析运维过程中普遍存在的诸多一系列问题，探索具有可实施性的问题解决策略，进而促进公共文化与旅游服务业协同发展。

一、文旅融合背景下公共图书馆新型阅读空间建设存在的问题

(一)当“特色”空间被复制过量之后，新型阅读空间也就丧失了发展动力，尽管游客读者会关注一时的同质化的阅读服务，却因特色元素的标签和地域风格的丧失，也会导致失去文化特色，被同质化的阅读空间成为“昙花一现”。

(二)部分阅读空间运维主体出于运营成本的考量，过度追求商业利益，导致阅读空间文化气息被浓重的商业气息所掩盖，规定读者须支付一定的会员费用才能参加体验阅读空间内举办的读者活动，阅读空间的公益性服务模式被带有营利性的经营模式所取代。

(三)据相关调研得知，承担新型阅读空间运维的工作人员在学科背景、知识结构、专业特长等方面都与所从事的岗位专业要求不符，并存在学历偏低、年龄偏大等情

城乡融合视角下淮海经济区“市域-镇域”发展共同体构建研究

——基于枣庄要素流动与政策创新的实践探索

杨娜 周明 慕芳娜

枣庄市作为淮海经济区重要节点和资源型城市，面临“城区强、镇域弱”的突出矛盾。具体表现为：要素流动单向化，人才、资本和技术向城区集聚，镇域面临人口外流和产业空心化；产业协同效能低，镇域产业同质化严重，缺乏错位发展；政策协同不到位，虽提出“同城统筹、镇域激活”思路，但执行中存在统筹不足和自主权缺失问题。

枣庄在淮海经济区中的战略价值，绝非追求与徐州、临沂等核心城市在规模上的全面竞争，而在于发挥其独特的“精细化中转节点”和“差异化功能补充”作用。首先，枣庄是淮海经济区“鲁南门户”，位于京沪廊道与沿运河廊道的交会地带，具备东接鲁西、沟通南北的区位优势。这决定了其核心节点功能之一是“区域要素中转站”，即吸引、过滤、加工和再输出区域流动要素。例如，可以承接徐州、临沂等核心城市溢出的产业链环节（如配套零部件制造），或利用其区位优势发展区域性物流仓储（冷链物流）、供应链管理等生产性服务业，服务于整个经济区的产业链。其次，枣庄作为资源型城市转型示范区，其探索的“矿区生态修复+文旅康养”模式，可填补淮海经济区在特色化生态治理和休闲旅游目的地上的空白，成为区域的“生态后花园”和“特色体验地”。因此，枣庄的区域定位应从“被动跟随者”转向“主动贡献者”，通过提供不可替代的节点服务和特色产品，深度融入并增值区域

创新机制、精准发力，为职工思想动态“把脉”

刘超

临邑锦源煤矿针对新时期、新形势下职工思想中不断出现的各种新情况、新问题，构建“245”职工思想动态排查机制，及时为职工排忧解难，帮助职工解决难题，凝聚起“一家人、一条心、一股劲”的浓厚氛围。

一、用好“面对面”与“键对键”双平台载体

该公司通过“线上+线下”多通道及时掌握职工思想变化，有针对性地开展深入细致的思想政治工作，在持续畅通“矿长留言箱”“职工微心声”“诉求服务群”“政策咨询日”等多种诉求渠道的基础上，将“民情日记”与“职工帮保”“1+1+N”党员联系群众相等“线下”工作结合，全面做好政策宣传、问题收集、意见反馈等工作，有针对性地帮助职工解决实际困难；持续利用好“民呼我应”服务热线和“圆梦微心愿”APP平台等“线上”媒介，拓宽职工建言献策、反映诉求、心愿表达渠道；对职工的工作、生活情况和思想动态靶向定位、深入分析，提升民生工作、建设美好矿井的“指向标”，切实帮助职工解决“急难愁盼”的迫切诉求。

二、抓实“四巡四检”课题

该公司突出人文关怀和心理疏导内涵，聚焦热点、难点问题，抓实日常进区队巡状态检短保、专项对群体巡意见检问题、定期找个人巡思想检苗头、网络盯舆情巡言论检热点为主要内容的“四巡四检”课题，倾听来自基层最、最真实的声音，做到有问必答、有求必应、有难必帮，架起直通职工心底的“民声通道”。成立思想政治工作

况，在维持日常运营的人员队伍里，绝大多数是临时性招募来的志愿者。

(四)数字化水平偏低。基于所配备的数字化设施投入成本远高于间接带来的营收效益等方面考量，再加上后续所要支付的长期维护费用远高于政府的限定补助，导致经营性占主导地位的阅读空间智能化属性普遍较低。

二、文旅融合背景下公共图书馆新型阅读空间建设策略

(一)是联合当地的特色品牌协同开展新型阅读空间创建。二是在建造设计上凸显地区文化特色属性。

(二)一是发挥政府主导作用，为新型阅读空间良好可持续发展提供相关政策支持。二是将阅读空间进行功能区划分，明确空间各功能区公益性、经营性属性。

(三)一是新型阅读空间所在区域的县级公共图书馆应针对新型阅读空间岗位设置，组织阅读空间工作人员定期参加职业培训。二是政府可与高等院校合作组建文旅复合型人才培养基地，设置跨学科专业或开设系列文旅融合类别的相关课程。

(四)结合特色旅游和文化资源，利用增强现实技术和虚拟现实技术打造独具人文特色的沉浸式阅读体验服务。

综上所述，文旅融合背景下公共图书馆新型阅读空间建设存在的问题体现在物理空间层面、运营层面、服务层面。围绕这三个层面存在的问题，系统性地提出多维度的应对策略，力求为相关实践和研究提供参考。(枣庄市哲学社会科学规划课题成果，课题编号:WLFZLX15)

(作者单位：枣庄市图书馆)

新时代党建引领国企政工工作新路径探讨

高超

一、以党建引领构建“大政工”格局

“大政工”格局在新时代的要求之一就是要加强党的建设，在此不仅体现为将政工融入党建主体工程，更在于建立系统化、网状式的政工制度，即由党委进行全面领导，政工部门具体负责，各个部门配合。进一步明确党支部工作与思想政治工作的关系，是构成“大政工”新时代的一个重要环节。建立主题党日、党员志愿者等方式可加强党员干部责任意识 and 担当精神，同时将支部工作与政工工作联系起来，达到优势互补，双方共赢的效果；或能根据企业具体要求开展企业文化建设、员工意识形态教育等方面的主题教育，以党建为抓手促进企业政工工作的深入发展；开展党员志愿服务，引导党员在服务员工和社会的行动中真正践行党的使命发挥出党员的榜样带头作用，增加政工工作的群众基础和社会影响。

二、建立健全党建与政工工作联动机制

为更好地实现党建与政工工作的协调统一，就要加大整体规划策划与调度的力度，在策划阶段要全面考量任务之间的内外联系以及辅助联系，以定期召开沟通会、信息共享、执行合作等手段增强党建建设与政治管理的协同性，在目标规划、工作部署和资源配置时保持一致性。同时推动联动方式，能够对单位运行效率和业绩进行进一步提升，进一步激发员工的工作热情和创新思维，为企业发展持续不断地注入原动力。

三、利用信息化手段提升政工工作效能

建立信息政治管理系统，摆脱传统方式的时间与空间限制，从而增强便捷性以及效率。国企工作人员可以通过网络教育系统接收实时专业知识课程，以及在线获得完善的课程资料，通过网络授课的方式给予职工自由选择时间灵活化、个性化的学习方向，让职工根据自身需求有针对性地安排学习内容，从而更好地提升学习效果以及职业能力。另外信息化技术也能够向国企员工提供更为全面化、精准化的信息数据支持与分析结果。通过对政工方面的数据进行收集、统计，能够有效地分析出当前员工的“想什么”“做什么”“需要什么”，有助于政工活动策略的制定。

四、推进“人”与“事”协调发展。

首先，加强党建与政工工作技能和知识的提高，利用各种形式的培训使他们了解党的路线方针政策，熟知其工作规程；其次，调动他们在工作中的创先争优思想，为基层党建与政工工作提供自主创新的机会，构建良性的运转机制；再次，开辟出路，实现党建与政工工作之间的相互流动，国企发展事业是离不开党的引领的，而党的引领则需要具备扎实的党建理论和过硬工作能力的优秀党员干部，为此，构建党建与政工工作之间的双向互动体制是有益的，有利于企业党建工作和运营业务的开展，也有利于培养出一批坚定政治、机智头脑、强劲实力的党员领导干部团队。

(作者单位：山东能源枣庄矿业集团)

基层党支部书记践行中央八项规定精神的实践路径与效能研究

王燕玲

一、基层党支部书记践行中央八项规定精神的时代背景与意义

当前煤炭市场持续低迷，煤炭企业面临保生产、保民生、保稳定的多重压力，亟须以过硬作风激发内生动力。中央八项规定精神所倡导的艰苦奋斗、求真务实、密切联系群众等要求，既是基层党支部书记加强作风建设的政治职责，更是带领职工应对市场危机、实现度危求进的关键抓手。

二、基层党支部书记践行中央八项规定精神的核心价值

作为政策落地“领头雁”，其首先承担思想引领职责，通过带头学习宣讲中央八项规定精神，结合企业经营困境帮职工认清“过紧日子”必要性，破除“等靠要”思想，将“企兴我荣”意识融入日常，凝聚攻坚共识；同时推动降本增效，依托“反对铺张浪费”要求，严控管控非生产性开支，压缩办公、差旅等费用，还组织党员成立降耗小组，优化生产工艺与操作，转化作风优势为成本优势；此外，作为联系群众纽带，通过“一线办公”“班组座谈”倾听职工在安全、技能、生活上的诉求，对劳动保护、收入分配等问题建立“即接即办”机制，在效益允许范围内排忧解难，增强职工归属感；更带头抵制形式主义、官僚主义，减少冗余会议报表，扎根生产一线参与设备点检、工艺优化，带动形成“真抓实干”氛围、保障生产管理任务落地。

三、基层党支部书记践行中央八项规定精神的实践路径

思想层面，结合企业实际，用“班前会微党课”“案例分享会”等通俗形式解读政策，结合成本压力、市场形势让

职工明晓践行中央八项规定精神与自身、企业的关联，推动思想从“被动接受”转“主动认同”，同时组织党员骨干专题学习，对照法规自查“形式主义”“浪费现象”，明确责任清单，形成“党员带头学、职工跟着学”氛围。降本提效上，制定非生产开支管控细则，实行预算刚性约束与动态监督，推行无纸化办公、合并会议，公示开支接受监督；针对生产能耗痛点，组建党员降耗攻坚队，围绕“节水节电节材”开展技术革新，以“降耗先锋”评选、绩效挂钩激发热情，还通过“一岗多能”培训优化人力配置，减少外委用工，提升劳动生产率。联系群众方面，建立“书记接待日”“一线走访制”，记录职工诉求并形成“问题台账”，优先解决安全防护、食堂质量等“急难愁盼”，推动设立困难职工帮扶基金、优化考核分配；公开企业决策、经营数据等，邀请职工参与讨论，变“旁观者”为“参与者”。破解难题时，面对急难任务靠前指挥，带领党员组成突击队攻坚；营造创新氛围，支持小改小革，设立激励基金表彰成果，组织交流会推广案例，推动创新转化为生产效益，以实际行动为企业发展注入动力。

通过思想引领凝聚共识、实践行动推动发展、真情服务联结群众激发动力，基层党支部书记能将作风建设转化为企业发展的“软实力”与“硬支撑”。未来，需持续深化对中央八项规定精神的践行，以更实作风、更优举措，带领职工破解发展难题，为煤炭企业高质量发展筑牢基层根基。

(作者单位：山东能源枣矿集团柴里煤矿)

新时代国有企业思想政治教育工作的实践研究

高杰

新时代背景下，国有企业作为国民经济的重要支柱，肩负着推动高质量发展与传承优秀精神文化的双重使命。思想政治教育作为国企凝聚人心、统一思想的关键抓手，其实践成效直接关系到企业核心竞争力的提升与长远战略的落地。构建具有针对性、实效性、吸引力的实践体系，能够为国企在新征程上行稳致远提供坚实思想保障。

一、理念革新：锚定国企思政的时代坐标

新时代国企思想政治教育需率先实现理念革新，打破“重形式轻内容”“重灌输轻共鸣”的传统思维，将思政教育与企业发展战略、员工职业成长深度融合，树立“以价值引领为核心、以问题解决为导向、以员工需求为根本”的新理念。一方面，要立足国企“姓党为民”的根本属性，把习近平新时代中国特色社会主义思想融入教育全过程，引导员工深刻认识国企的政治责任与社会价值，增强“国之大者”的担当意识；另一方面，要摒弃“一刀切”的教育观念，充分尊重不同岗位、不同年龄段员工的思想差异，将家国情怀培育与岗位建功实践相结合，使思政教育从“抽象理论”转化为“具体行动指南”让员工在认同中接受教育，在实践中升华思想。

二、方法创新：激活思政教育的实践活力

方法创新是提升新时代国企思政教育实效性的核心路径。须摆脱传统“开会念文件、学读教材”的单一模式，探索多元化、沉浸式、互动式的教育新方法。可借助数字化技术搭建线上思政平台，通过微视频、音频党课、在线讨论等形式，打破时空限制，让思政学习更便捷、更生动；同

时，注重线下教育场景的创设，将思政课堂延伸到生产一线、红色教育基地、志愿服务现场，通过“身边人讲身边事”“岗位实践谈感悟”等方式，增强教育代入感与感染力。

三、机制构建：筑牢思政工作的长效根基

健全的机制是确保新时代国企思政教育持续发力的重要保障，须从组织领导、协同联动、考核评价三方面构建长效机制，避免思政工作“一阵风”“边学边忘”。在组织领导下，要明确党委对思政教育的主体责任，将思政工作纳入企业整体发展规划，形成“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、全员共同参与”的工作格局；在协同联动上，打破部门壁垒，推动思政部门与生产、人力、工会等部门密切配合，把思政要求融入员工招聘、培训、考核、晋升等各环节，实现思政教育与企业经营管理的同频共振。

四、队伍锻造：夯实思政教育的人才支撑

高素质的思政工作队伍是新时代国企思政教育实践的关键力量，需着力打造一支“政治强、业务精、作风正、懂企业、爱员工”的专业化队伍。一方面，要严把队伍入口关，选拔政治素质过硬、热爱思政工作、熟悉国企运营的人员充实到思政岗位，同时注重从优秀年轻干部、业务骨干中培养思政工作后备力量；另一方面，要加强队伍能力提升，通过专题培训、实践锻炼、交流学习等方式，提升思政工作者的理论水平、沟通能力和创新思维，使其既能准确把握党的方针政策，又能精准洞察员工思想动态，善于用“家常话”讲清“大道理”，用“真情感”化解“思想结”。

(作者单位：鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司)

经济网络。

枣庄需主动寻求与经济区内其他城市的错位发展与功能互补。一方面，在市域层面主动对接区域主导产业。枣庄市应深入研究徐州（工程机械、新能源）、临沂（商贸物流、高端木材）等地的产业集群图谱，并非简单承接产业转移，而是寻找其产业链、供应链中的“缝隙”环节和“配套”机会。例如，可以发展针对徐州工程机械产业的专用新材料、高端紧固件等细分领域，成为其不可或缺的“供应商”；利用京杭运河岸线资源，发展与临沂商贸物流相补充的内河航运物流节点。另一方面，在镇域层面深耕细分领域，形成“小镇嵌入区域”的格局。引导各镇街根据自身禀赋，专注于服务区域大市场的细分领域。例如，台儿庄的文旅产业可加强与徐州汉文化、曲阜儒家文化的线路整合，打造区域精品旅游线路上的重要一站；山亭区的特色农产品（如长红枣、火樱桃）可依托临沂的电商平台和物流网络，建立面向区域的绿色农产品供应基地。通过这种“市域对接产业链、镇域深耕细分市场”的分工，枣庄既能避免与强市的同质化竞争，又能使各镇街的发展直接与区域大市场对接，获得持续的外部动力，为资源型城市和中小城市城乡融合发展提供可复制的“枣庄模式”。

(课题编号：LXKT112)

帮包组，对各区队开展日常巡查，及时发现存在的隐患、短板，协助制定具体措施。召开班组长座谈会、发放调查问卷等形式，广泛听取收集各类建议，及时掌握职工的思想变化，制定出与公司发展战略方向一致、又符合职工的切身诉求的措施和规划。建立职工思想动态调度分析联动机制，发挥“网格化”管理作用，加强会商研判和协同处置，多渠道掌握职工思想动态和利益诉求，研究具体有效的工作措施做好职工思想稳定工作，切实将矛盾化解在萌芽状态。

三、践行“五心五勤”标准

该公司践行悉心勤收集、细心勤分析、耐心勤反馈、暖心勤走访、诚心勤解忧“五心五勤”标准，及时为职工解决难题，凝聚起“一家人、一条心、一股劲”的浓厚氛围。利用班组长论坛、团青干部交流会等契机，对全员思想进行动态收集，准确把握职工思想中带有倾向性的问题。在涉及职工切身利益的重大方案出台前，预测职工可能出现的思想问题，积极做好正面引导。借助网络形势开展职工思想网络调查问卷，对普遍性问题和典型性情况进行分类整理，分析源头，提出对策，找准突破口。根据职工思想出现的新情况、新问题，制定落实措施，分解到部门，并为有困难和问题的职工指派专人帮扶，解决实际问题，激发职工对企业认同感和归属感。

(作者单位：山东能源枣矿集团临邑锦源煤矿)

关于推进党支部建设规范化提升的实践与思考

孙亚莉

党支部组织生活、党建基础资料与阵地建设是推动企业基层党建的“三大支柱”，三项工作的好坏直接影响到党组织的功能发挥，关乎于党务工作与生产经营工作的深度融合。作为企业组工人员，应该履行好抓实抓好三个党建重要平台的主责，这既是企业认真落实全面从严治党向纵深纵深推进的实际举措，更是以高质量党建引领企业高质量发展、凝聚党员职工向心力的关键抓手。只有把这三者具体抓到位、抓出成效，才能使基层党组织真正成为攻坚克难的“战斗堡垒”、服务发展的“红色引擎”。

一、深耕支部组织生活“责任田”，提升凝聚力

规范提升支部组织生活是筑牢党建基础的重要抓手，是党支部加强自身建设的根本路径，作为一项组工干部要从事三个方面入手：一是专题培训强思路。围绕“如何精准提质、如何高效组织讨论、如何规范记录会议”等问题开展案例教学、情景模拟，让党支部书记明白怎么学、怎么抓、怎么干，真正做到学用结合、学以致用；二是加强列席指导抓细节。针对支部组织生活中涉及发展党员、党内选举等重大会议，统筹安排党务工作人员列席指导，全过程参与、指导，严控每个细节；三是务实转化提效能。紧扣支部联系服务群众的功能作用，将组织生活与中心工作深度融合，围绕业务难点常态化开展“党员议事会”，针对群众急难愁盼问题定期召开“民情恳谈会”，推动组织生活成果切实转化为解决问题、促进发展的实际效能。

二、严把党建基础资料“质量关”，夯实支撑力

党建基础资料是支部工作的“有形痕迹”，作为组工人

遗失声明

▲邵平、武萍不慎将山东锺城房地产开发有限公司开具的购买誉德华府6—1—2302室的房款收据丢失，收据号：№4255678，日期：2025年8月11日，金额：壹拾伍万玖仟元整（¥159000.00），声明作废。

▲枣庄市市中区羽直健康运动俱乐部民办非企业单位登记证书正、副本丢失，统一社会信用代码：52370402MJE230986U，声明作废。

▲枣庄机电工业学校(原枣庄市峰城区职业中等专业学校，统一社会信用代码：12370404493830661U)财务章不慎丢失，财务章号码：3704043008399，声明作废。

欢迎刊登中缝广告

电话:3316016
13706320415

员要本着以“规范、精准、完整”的原则，推动资料标准化建设。一方面，严格对标上级党组织党建工作要求开展工作，细化资料分类体系，完善资料清单目录，并实行“动态化”管理，随时发现问题查漏补缺，坚决杜绝记录缺失、表述不规范等问题；另一方面，通过定期开展资料评选活动，以评比促改资料规范化建设、以评比促建资料规范化发展，不断提升资料规范化水平，营造比学赶超的浓厚党建工作氛围。

三、打造阵地建设“样板间”，增强辐射力

阵地建设是党建工作的重要载体，需从“硬件”布局与“内涵”提升两方面协同发力。一方面坚持规范硬件配置，严格执行“七有七上墙”规范要求做好阵地建设工作，做到有阵地、功能全、布局好；另一方面，注重深化内涵建设，在阵地显著位置集中展示支部品牌、党员风采和工作成果，不定期更新学习内容与宣传资料，让广大党员在阵地受教育熏陶、激发奋进力量。

为了更好地开展上述三项工作，可以依托党建工作考评制度，定期对各支部组织生活开展质量、资料管理规范度、阵地建设成效进行督导检查，对发现的问题及时反馈并跟踪督促整改，形成闭环管理。

规范提升支部组织生活、党建基础资料和阵地建设，要着眼于细节，立足干实效，持续创新发展、久久为功，真正把基层党建支部建设成坚强战斗堡垒，不断为企业高质量发展增添“红色动力”。

(作者单位：枣庄通晨实业有限公司)