

新时代国有企业思想政治工作创新路径

于瑞生

在全面深化改革与数字化转型交织的时代背景下，国有企业思想政治工作面临着价值多元、需求升级、技术迭代的三重挑战。如何将党的政治优势转化为企业治理效能，实现思想政治工作与生产经营的深度融合，成为新时代国企改革发展的关键命题。本文从理念重构、方法革新、载体升级、机制优化四个维度，系统阐述国有企业思想政治工作的创新路径，为构建适应高质量发展的思政工作体系提供理论参考。

一、理念重构：从“单向灌输”到“价值共生”的范式转型

思想政治工作的本质是价值引领与人心凝聚，其理念创新需紧扣时代脉搏与企业实际。首先，要树立“以员工为中心”的发展理念，打破传统说教模式，将解决问题与满足员工职业发展、心理健康、权益保障等实际需求相结合，通过建立“党委班子直通车”“职工心声反馈机制”等平台，实现从“管理思维”向“服务思维”的转变。其次，需推动企业文化与个人价值的深度融合，通过提炼企业核心价值观、构建“企业-员工”命运共同体，使社会主义核心价值观在具体工作场景中具象化。例如，将“创新驱动”理念融入技术攻关项目，将“责任担当”精神贯穿安全生产流程，让员工在实践中感知企业价值导向，实现个人成长与企业发展的同频共振。在理念层面，还需强化“系统思维”与“开放视野”。一方面，将思想政治工作纳入企业战略管理体系，与生产经营、风险管理、

合规建设等协同推进，形成“大思政”工作格局；另一方面，主动融入社会发展大局，通过参与地方党建联建、社会责任实践等，将企业价值观与国家战略、社会需求有机衔接，增强思想政治工作的时代感与社会价值。

二、方法革新：构建“精准化+多元化”的内容供给体系

传统思政工作的标准化模式已难以应对员工思想的个性化、差异化需求。创新方法需以大数据技术为支撑，构建精准化教育体系。通过分析员工在企业内部平台、社交媒体的行为数据，绘制思想动态画像，识别不同群体的核心关切点：青年员工侧重职业发展路径，技术骨干关注创新激励机制，基层职工聚焦权益保障，从而设计分层分类的教育方案。例如，利用智能推荐系统推送个性化学习资源，将理论学习与技能培训、心理健康辅导相结合，实现“按需供给”与“精准滴灌”。多元化内容体系的构建是方法创新的另一重点。突破单一理论宣讲模式，将党的创新理论转化为贴近工作实际的实践指南。例如，在重大项目攻坚中开展“工程思政课”，将党性教育与质量管控、安全管理相结合；在技术革新中举办“创新论坛”，将价值引领与业务交流融合。同时，注重文化浸润，通过举办主题演讲、红色诵读、非遗体验等活动，将中华优秀传统文化、革命文化与企业文化深度融合，形成“理论+实践+文化”的立体教育网络。

三、载体升级：数字化赋能与场景化实践的双重驱动

数字化转型为思政工作提供了新的技术底座。国有企业应构建“智慧思政”平台，整合政策库、资源库、人才库等数据资源，实现集团与基层、部门与员工的信息实时共享。例如，开发企业专属APP，设置“理论学习”“互动问答”“意见反馈”等模块，通过短视频、直播等形式开展线上党课，打破时空限制，提升学习便捷性。同时，利用虚拟现实（VR）技术还原红色场景、模拟生产安全事故，增强教育的沉浸感与震撼力，使抽象理论具象化、枯燥内容生动化。

场景化实践是载体创新的重要维度。针对国企项目分散、人员流动的特点，可推行“流动政工站”模式，将主题党日、政策宣讲、心理疏导等服务送到施工一线。通过“拉家常”“微宣讲”等形式，让思想政治工作扎根生产现场。在跨部门协作中，建立“联合攻坚”机制，通过劳动竞赛、技术比武等活动，将思想引领嵌入业务流程，实现做中学、学中做的良性循环。此外，借助企业展厅、文化长廊等物理空间，打造“沉浸式”教育阵地，让员工在日常工作中潜移默化接受价值熏陶。

四、机制优化：构建“党委统领-支部联动-考核闭环”的协同体系

创新思政工作需以制度建设为保障。首先，完善党委统领机制，将思想政治工作纳入公司章程，明确党委在战略决策、资源配置中的主导作用，通过“第一议题”制度确保党中央精神在企业落地生根。其次，强化支部联动力

制，推行“党建+项目”模式，在重点工程设立“党员责任区”“红色突击队”，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。例如，通过“支部建在项目上、党旗插在工地上”，将思想政治工作嵌入项目全生命周期管理，实现党建与业务同频共振。考核激励机制是推动工作落实的关键。应建立“政治素质+群众评议+实际效果”的综合考评体系，将思政工作成效与干部晋升、薪酬调整挂钩，设立“思政工作创新奖”“协同先锋岗”等荣誉，激发全员参与积极性。同时，完善舆情预警与反馈机制，通过定期思想动态研判、职工满意度调查，及时调整工作策略，形成“部署-执行-评估-优化”的闭环管理。在队伍建设方面，实施“双培养”工程，将业务骨干培养成党务工作者，将党务干部输送到关键岗位，打造一支既懂政治又精业务的复合型人才队伍。

五、结语

新时代国有企业思想政治工作的创新，本质上是一场思想观念、方法手段、体制机制的系统性变革。唯有以理念重构破局、以方法革新赋能、以载体升级增效、以机制优化固本，才能构建起适应高质量发展的思政工作体系，为国有企业在复杂环境中守正创新、行稳致远提供坚强思想保障。这既是贯彻落实关于国企改革决策部署的必然要求，也是企业应对时代挑战、实现基业长青的内在需要。

(作者单位：兖矿能源集团股份有限公司南屯煤矿)

国有企业基层党支部标准化建设对党员责任意识的影响研究

黄凯

一、引言

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和执政基础，其基层党支部是党的执政根基在企业的具体延伸，更是引领党员践行初心使命的战斗堡垒。基层党支部标准化建设，以规范组织架构、明确工作流程、统一管理标准为核心，将党建工作的原则要求转化为可操作、可检验的具体规范，而党员责任意识作为党员对自身使命、职责的认知与践行自觉，直接关系到企业党建效能与生产经营融合的实际成效。在全面从严治党向基层延伸的背景下，基层党支部标准化建设不再是单纯的流程优化，更成为重塑党员责任意识、强化责任担当的重要载体，深入剖析二者间的影响关系，对推动国有企业党建与业务协同发展具有重要意义。

二、组织体系标准化：筑牢党员责任意识的结构根基

基层党支部组织体系标准化，通过明确支部设置规范、理顺隶属关系、清晰岗位职责，为党员责任意识的生成提供了稳定的组织依托。一方面，标准化建设要求按照企业生产经营实际科学划分党支部，确保党的组织和工作无盲区，使每一名党员都能清晰知晓自身所在的组织单元，避免因组织归属模糊导致的责任“悬浮”；另一方面，通过规范支部委员会设置、明确支部书记、委员及普通党员的职责边界，将“党建责任”与“业务责任”同步纳入岗位说明书，打破以往“党建是少数人事情”的认知误

区，让党员在组织体系中找到自身的“责任坐标”。这种结构化的责任分配，不仅让党员清楚“该对谁负责”，更明确“该负什么责”，从组织层面消除了责任认知的模糊地带，使党员的责任意识从“被动接受”转向“主动认同”，为责任意识的深化奠定了坚实的组织基础。

三、制度执行标准化：强化党员责任意识的行为约束

基层党支部制度执行标准化，以“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度为核心，通过统一流程规范、明确参与要求、严格监督考核，将党员参与组织生活的责任从“软性要求”转化为“硬性约束”。以往部分党支部存在制度执行“走过场”现象，导致党员参与组织生活的积极性不高，责任意识弱化；而标准化建设通过明确“三会一课”的召开频次、内容要求、记录规范，将党员的参与情况与民主评议、评优评先直接挂钩，使党员意识到参与组织生活不仅是“义务”，更是必须履行的“责任”。同时，标准化的组织生活会流程，要求党员严格按照“查摆问题—开展批评—整改落实”的步骤进行自我检视与相互监督，在规范的批评与自我批评中，党员能够更深刻地认识到自身在思想、工作、作风上的不足，进而强化“自我革新、自我提升”的责任自觉，这种制度层面的刚性约束，让党员责任意识从“思想认知”转化为“行动自觉”，避免了责任意识停留在口头而不落实的问题。

四、教育管理标准化：深化党员责任意识的思想引领

基层党支部教育管理标准化，以精准化的教育内容、规范化的管理方式，为党员责任意识的深化提供了持续的思想滋养。在教育内容上，标准化建设要求结合企业发展实际与党员思想动态，将党的创新理论、党章党规、企业战略目标与岗位职责有机融合，避免以往教育内容“空泛化”“与业务脱节”的问题，让党员在学习中清晰认识到“党的要求”与“企业需求”“个人职责”的内在一致性，理解自身责任不仅关乎个人成长，更关乎企业发展与党的执政基础，从而提升责任认知的高度；在党员管理上，标准化建设通过建立党员积分管理制度，将党员参加学习、服务群众、岗位建功等情况量化为具体积分，定期公示并作为评优依据，这种规范化的管理方式，让党员的责任践行情况“看得见、可衡量”，既增强了党员的自我约束，又通过正向激励引导党员主动对标先进，在思想层面不断强化“守初心、担使命”的责任自觉，使责任意识真正内化为党员的思想底色。

五、作用发挥标准化：激活党员责任意识的实践路径

基层党支部作用发挥标准化，通过搭建党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等实践平台，明确党员在企业生产经营、改革发展、服务群众中的作用定位，将党员责任意识的践行与企业中心工作紧密结合，为责任意识的转化提供了具体路径。标准化建设要求党员先锋岗、责任区需明确创建标准、工作目标与考核机制，避免“重挂牌、轻实效”的形式主义，让党员清楚知晓在岗位上“该如何发

挥作用”“该达到什么标准”；同时，通过规范党员志愿服务、结对帮扶等活动流程，将党员服务群众的责任转化为具体的行动清单，使党员在解决职工群众急难愁盼问题的过程中，切实感受到责任践行的价值与意义。这种“责任实践—价值认同—责任强化”的闭环，让党员责任意识不再局限于思想层面，而是通过具体的实践行动得到巩固与升华，使党员在推动企业发展、服务职工群众中主动担当作为，真正实现“党建红”引领“生产红”。

六、结语

国有企业基层党支部标准化建设对党员责任意识的影响，是一个从“结构支撑”到“行为约束”、从“思想引领”到“实践激活”的系统过程。组织体系标准化为党员责任意识提供了稳定的归属依托，制度执行标准化为党员责任意识提供了刚性的行为规范，教育管理标准化为党员责任意识提供了持续的思想滋养，作用发挥标准化为党员责任意识提供了具体的践行路径。这四重影响相互衔接、层层递进，共同推动党员责任意识从“认知模糊”走向“清晰认同”，从“被动履行”走向“主动担当”。未来，国有企业需进一步深化基层党支部标准化建设，在规范基础上注重个性化引导，让标准化建设不仅成为党建工作的“规范手册”，更成为激发党员责任意识、推动企业高质量发展的“动力引擎”。

(作者单位：兖矿能源集团股份有限公司信息化分公司)

严禁

电动自行车飞线充电

