

思想能力作风建设在行动

强基铸魂 肃纪砺行

——市公安局锻造“四清”警队发展纪实

本报记者 孔令合

市公安局扎实开展清廉机关建设，积极推动廉洁文化进机关，大力弘扬崇廉尚德的良好氛围。着力锻造“政治清明、警队清正、警务清廉、警风清朗”的“四清”警队。全警精神面貌得到新改观，工作作风有了新提升，警队建设有了新发展。

政治建警，持续推动政治清明

坚决扛牢管党治警政治责任，牢牢把握政治建警方向，认真制定全面从严管党治警主体责任年度任务安排，分解细化具体任务，确保工作有人抓、抓到位。纵深推进常态化思想能力作风建设。先后举办党的二十届三中全会精神宣讲报告会、领导干部素质能力提升培训班、市公安局网络学院培训班等培训5场次，深入开展党建重点难点问题调查研究，有力指导推动公安党建工作高质量发展。坚持用身边事教育身边人，每月复盘剖析1起违纪违法典型案例，每季度拍摄1部警示教育片，

每半年开展1次集中警示教育活动，不定期开展廉政风险隐患排查，常态化开展升国旗、升警旗、重温入党誓词等活动，组织观看红色电影，教育引导党员民警坚定理想信念、锤炼忠诚警魂。

固本强基，持续推动警队清正

认真贯彻执行民主集中制、民主生活会、组织生活会、领导干部双重组织生活、“三会一课”等制度，强化支部建设，年度推选五星级党支部23个，四星级党支部54个，其中市看守所第四党支部被评为市直机关“四强”党支部。党员教育创亮点。组织开展“警漾风采 声动未来”——重实干、争当先五四青年节主题活动，举办党组织书记和党务工作者培训班2期，培训党务工作者130余人。启用市局网络学院在线教育平台，举办全市公安政工干部、年轻民警素质能力提升网络培训班2期，432名民警参训。激励担当求突破。持续加大对民辅警及家属的关

心关爱，进一步增强了队伍凝聚力和战斗力。

正风肃纪，持续推动警务清廉

强化监督敢创新，聚焦大监督格局建设，制定印发《关于构建全面从严管党治警大监督格局的实施意见》，规划建设“零警通”大监督管理平台，建立权力运行“即时可预警、终身可追溯”的动态监控机制，将监督过程深度植入公安工作全过程、各方面，有效助推执法规范化建设。纠治作风不手软。深入推进“高效办成一件事”工作，制定了《全市公安机关政务服务事项清单》，梳理出5大类258项服务事项，全部进行了标准化管理，努力做到流程最优、材料最简、成本最小、次数最少。规范行为有力度。严格落实重大事项请示报告制度，做到应报尽报、早报快报。健全谈心谈话制度，分层级组织谈话交流活动3400余人次。严格执行公安部禁止违规

宴请饮酒“六项规定”，持之以恒纠“四风”、树新风。

笃信笃行，持续推动警风清朗

坚持警示教育全覆盖，紧盯关键点，通过廉政提醒，组织反腐倡廉教育，举办廉政讲座等形式，不断增强民警的纪律意识和规矩意识。通报违纪违法典型案例，组织全市公安民警观看《警钟》《警鉴》系列警示教育片。坚持将传统廉洁文化与警营文化有机融合，用清廉文化浸润警心。扎实推进“一家四馆一廉廊”公安文化阵地建设，组织编写警史馆大纲，征集实物资料1121件，有力推动文化阵地建设。发挥“机关党建宣传矩阵”作用，在市局网页开设党风廉政建设暨全面从严管党治警专栏，动态更新廉政要闻、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、群众身边不正之风和腐败问题集中整治等，积极营造廉洁勤政浓厚氛围。

红色洗礼

8月17日，人们在枣庄铁道游击队纪念馆参观。今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，暑期，参观者们走进枣庄铁道游击队纪念馆，通过翔实的史料了解抗战历史，缅怀先烈事迹，传承抗战精神。（吉喆 摄）



民生实事托起职工“稳稳的幸福”

本报记者 刘振江 通讯员 李平

开展工会主席接待日，让职工的“心声”有“回声”；深耕“幸福·家”文化，让职工感受到“家”的温暖；……

民生连着民心。今年以来，枣矿集团蒋庄煤矿始终以民生“温度”标注幸福“刻度”，着力解决职工的关心事、操心事、烦心事，不断提高职工的幸福指数，用情用力解决职工群众急难愁盼问题，让职工感受到“稳稳的幸福”。

倾听民声更用心

“矿上给部分井下生产单位配备了大容量水杯，能不能参照并下一线职工标准，为跟头跟面的安监员也配发大容量水杯呢？”

“零散岗点的跟班安监员工作时长与一线职工相同，工作也十分辛苦，符合矿里明确的发放条件，我们会尽快落实。”

这是近日该矿“工会主席联合接待日”现场，基层职工与相关承办部门负责人你问我答的一幕。

集中民智、反映民意，才能更好地凝聚民心、形成合力。蒋庄煤矿坚持“以人为本、职工至上”的理念，不断拓宽民情通道、提高服务效率，全面推行“民情日记”，高效运行党建“365”调度平台，常态化开展“工会主席联合接待日”特色品牌活动。通过一系列扎实的工作举措，拓宽了服务职工群众的渠道，第一时间帮助职工和基层单位解决困难问题，不断增进民生福祉，让职工共享企业发展成果。

据了解，该矿每季度都会组织“工会主席联合接待日”活动，这一制度已连续开展5年，通过与基层职工面对面交流，倾听职工心声，了解职工诉求，目前已为职工解决各类问题150余件。

设施配备更贴心

虽已立秋，“秋老虎”却持续发威，职工工作服穿一天就满是汗渍，手洗衣时又费力，怎么办？

近日，职工公寓楼迎来了10台“共享洗衣机”新成员，职工只需依照提示扫码便可使用，待洗涤结束后根据提示信息取

回衣物，操作方便省时又省力。共享洗衣机的配备，充分满足了职工洗涤衣物的需求，减轻了职工的生活负担，使他们能够有更多的时间和精力投入到生产中去，真正把实事办到了职工心中。

“现在有了共享洗衣机，放进去半小时就洗得干干净净，真是太方便了！”刚下班回到宿舍的井下职工李志浩，一边将衣物放进洗衣机，一边高兴地说。

解决了“洗”的问题，“晾”的难题也随之而来。为解决这一难题，该矿在澡堂空矿地统一规划建设了一处标准化晾晒架。这些晾晒架采用防锈钢材制作，上面晾晒衣物，下面晾晒胶靴，可满足百余件工装、百余双胶靴同时晾晒。架子顶部还安装了防雨棚，即使遇到雨雪天气，也能保证工作服正常晾干。

据了解，今年以来，该矿安装职工宿舍空调32台，新增澡堂更衣柜120个，改造食堂排风系统2套，一系列设备的贴心配备，真正让职工感受到了满满的幸福感。

家的温暖更走心

“祝你生日快乐……”近日，从职工食堂传来温馨的生日祝福声。这是该矿物业管理站党支部为当月过生日的职工举办集体生日会，也是该矿践行“幸福·家”文化的一个缩影。

今年以来，该矿倾心打造了独具特色的“幸福·家”文化品牌，把矿山当“家庭”，把员工当“家人”，通过一系列走心暖心的“幸福·家”文化，凝聚起“一家人、一盘棋、一条心”的思想共识。

在职工食堂，免费的稀饭让职工感受到家的温暖，一元菜品更是吃出了家的味道，为职工开发出“能量套餐”“养生汤品”等特色菜品。不仅如此，他们为上夜班的职工推出“深夜暖胃餐”，一碗热腾腾的羊肉面，温暖了职工的胃和心。

“幸福·家”文化的暖心事不止于此：为职工建起健康驿站，用心守护职工健康；安设电动汽车充电桩，新增停车位170余个；“娘家人”四季不间断地春送祝福、夏送清凉、秋送安康、冬送温暖的贴心问候，一桩桩、一件件带着温度的实事实事，让职工的幸福感、归属感、获得感油然而生。

声动山亭 唱响未来

本报山亭讯 8月16日，“山亭有我 我爱山亭”职工歌咏比赛决赛举行。从初赛胜出的16支合唱团参加了决赛，经过激烈角逐，山城街道合唱团脱颖而出，夺得本次大赛的第一名。

比赛现场，各合唱团匠心独运、形式多样，从气势磅礴的齐唱，到融入器乐演奏的创意编排，再到舞蹈环节的精心设计，参赛选手们用流畅的动作、精准的节奏、高燃的艺术表现力，让现场观众感受到了每一个曲目背后的感人故事和深深的心灵触动。本次大赛以一场艺术盛宴丰富了群众的精神文化生活，充分展现了山亭区干部职工昂扬向上的精神风貌，起到了放松心情、提振士气、凝聚队伍的作用。（记者 刘明）

渔业技术员送“凉方” 助力养殖户

本报峯城讯 近日，持续的高温天气给养鱼户带来严峻挑战。为帮助养鱼户科学应对高温风险，保障水产养殖安全度夏，底阁镇组织相关技术人员深入养殖区，开展高温季节水产养殖技术指导，为养殖户送去“技术及时雨”。

渔业技术人员到鱼塘，实地察看了水质、鱼类生长状况以及养殖设施运行情况。每到一处，技术人员都向农户们详细了解当前养殖过程中遇到的难题，并针对高温天气下的水产养殖，给出了一系列科学应对措施。

“水温达到30度以上，鱼就会产生应激反应，因此要及时对水温进行控温降温。同时，要及时提高增氧机的使用频次，为鱼类生长提供良好环境。我们技术人员也会多巡查、多检测，及时处理突发应急情况。”底阁镇渔业技术员孙华清向养殖户介绍。

（记者 林冬冬 通讯员 张发阳）

“红色大篷车”开进小乡村

本报峯城讯 “这个小黑板真管用！志愿者边画边讲，‘扫黄打非’那些事很容易听明白了，不明白的也可以直接问，像上学一样！”阴平镇陈楼村村民马厂路乐呵呵地说。近日，阴平镇灵活机动的“红色大篷车”又一次启程，满载着政策与关怀，驶入陈楼村，为村民们带来了一场别开生面的“理响课堂”。

近年来，阴平镇“红色大篷车”充分发挥其灵活便捷、深入基层的优势，持续将课堂搬到百姓身边。面对户外宣讲缺乏电子设备的难题，志愿者们亮出了创新法宝——移动小黑板！一块块便携小黑板瞬间化身“理响课堂”的核心教具，这种摒弃照本宣科、强调互动交流的“小黑板课堂”，让严肃的政策宣讲变得亲切可感，成为破解“最后一公里”传播瓶颈的利器。

针对陈规陋习，志愿者王旭东借助小黑板，一笔一画地勾勒出“移风易俗”的关键内容。结合身边实例，倡导“婚事新办、丧事简办”，反对铺张浪费和高价彩礼。当讲到“孝在当下，厚养薄葬”时，引发了在场群众的共鸣和讨论。他强调，践行文明新风，需要大家共同坚持和维护好日常的传统美德，让好风气如“丰收的麦香”般在乡间弥散。

村民们围着小黑板，看得清、听得懂、问得明，参与热情高涨。宣讲内容从纸面真正走进了村民心里。“以前觉得这些政策离我们远，今天‘大篷车’开进来，看着小黑板听志愿者掰开揉碎地讲，一下子就明白了，也知道该咋做了！”陈楼村支部书记刘辉说道。

此次“红色大篷车”开进陈楼村，不仅是“扫黄打非”和“移风易俗”知识的精准送达，更是阴平镇创新基层理论宣讲模式、用载体破解传播难题的生动实践。

（记者 孙守生 通讯员 李真）

“榴红路”

孔令合 杨家昶

在薛城区沙沟镇张庄村，一条名为“榴红路”的道路，承载着抗日战争胜利这段历史的红色印记，静静诉说着烽火岁月里的热血与忠诚。

“榴红路”紧邻鲁南民众抗日自卫军招编处旧址，曾是鲁南军区秘密交通线的重要路段。抗日战争期间，张庄村因群众基础深厚，且距峰县县城较远，成为运河支队、峰县大队、鲁南铁道大队最早建立的秘密交通线节点之一。1939年5月，全国政协文史委原主任、中国地方志协会原副会长董一博与其兄——全国石油办公厅原主任董尧卿，在此设立鲁南民众抗日自卫军招编处，董一博任处长。周边数个村庄由此掀起参军热潮，先后招募战士500余人，进一步壮大了抗日队伍，并在当地山区组建起凤城部队第二团。这支部队活跃于津浦铁路两侧及微山湖畔，持续打击日军，后编入八路军115师鲁南支队，董尧卿任大队长。

在这条红色通道上，曾先后护送千余名我党政军干部及万余两黄金等重要物资安全过境。1943年11月，新四军代军长、华中局负责人陈毅赴延安时，自苏北途经峰西圣土山下的榴花峪，在此饮马休息，后穿越津浦铁路、渡过微山湖，写下七言绝句《过微山湖》：“横越江淮七百里，微山湖色慰征途。鲁南峰影嵯峨甚，残月扁舟入画图。”1945年10月2日，为粉碎蒋介石反动派全面进攻解放区的企图，党中央派陈毅军长赴山东指挥鲁南解放战争。铁道游击队郑政委带领两个中队到微山湖边三孔桥附近接送首长。陈毅的警卫员曾风趣地说：“军长去延安、回山东，两过张庄，真是与圣土山有缘呀。”圣土山下的这条通道，蜿蜒曲折，周边峰峦起伏、地势险要，是连接抱犊寨至峰西山脉、穿越微山湖的必经之地，其见证的抗日战争与解放战争时期的红色故事，一直在群众中代代传诵。

如今，为纪念革命先烈的英勇事迹，传承和弘扬红色革命精神，张庄村于2024年10月将这条承载着厚重历史的道路命名为“榴红路”。“榴红”二字，既呼应着当年陈毅途经的榴花峪，更象征着革命精神如石榴花般炽热绽放，在岁月流转中永不褪色，时刻提醒着人们铭记历史、缅怀先烈，让红色基因在新时代继续传承发扬。1945年8月15日至2025年8月15日，八十载岁月流转，历史的回响依然清晰。这一天，总能唤起我们对那段峥嵘岁月的记忆——在中国共产党的带领下，中国人民浴血奋战、不屈抗争，最终迫使穷途末路的日本侵略者向中国无条件投降。这一伟大胜利，镌刻在民族记忆深处，成为永不褪色的精神坐标。



工伤知识快问快答

借调期间发生工伤怎么办？

根据《工伤保险条例》第四十三条规定，职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

职工被派遣出境工作，工伤保险如何处理？

职工被派遣出境工作，依据前往国家或者地区的法律，应当参加当地工伤保险。参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系中止。

——延伸小知识

用人单位分立、合并、转让的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任；原用人单位已经参加工伤保险的，承继单位应当到当地经办机构办理工伤保险变更登记。

用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担。

企业破产的，在破产清算时依法拨付应当由单位支付的工伤保险待遇费用。

在两个单位同时就业，发生工伤怎么办？

《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》第九条规定，职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

职工跨统筹区就业的，工伤保险关系能否随同转移？

工伤保险由用人单位缴费，职工个人不缴费，没有个人账户，且待遇享受条件、享受水平与参保时长无关，职工工伤权益无需按缴费年限累计计算。且《社会

保险经办条例》第十五条规定，参加工伤保险、生育保险的个人跨统筹地区就业，在新就业地参加工伤保险、生育保险。因此，职工在各统筹地区间的工伤保险关系不进行转移接续。当职工跨统筹地区就业时，应在新就业地参加工伤保险，建立新的工伤保险关系。职工跨统筹地区就业前所受工伤仍由原统筹地区工伤保险承担支付责任，支付责任不转移至新统筹地区。

