

国际要闻

# 大阪世博会中国馆 参观人数突破100万

新华社大阪7月30日电 (记者 李子越 杨智翔) 2025年日本大阪世博会中国馆30日迎来第100万名参观者。馆方为其举行欢迎仪式。

当天下午，中国馆第100万名参观者——来自大阪的浅川辉和及家人走入展馆入口时，序厅大屏幕同步亮出“中国馆喜迎100万全球游客”的画面。馆内工作人员在门口迎接，并向其赠送熊猫玩偶作为纪念。

浅川一家参观了“天人合一”“绿水青山”“生生不息”等展区。30日正值中国馆“山东活动周”，他们还欣赏了具有山东特色的粮画、剪纸、木雕等传统艺术。

浅川一家说，很荣幸成为中国馆第100万名参观者。他们称赞中国馆外观设计漂亮，馆内展示内容丰富，“令人深切感受到中国深厚的历史文化底蕴”。

中国馆馆长章书靖对记者表示，自大阪世博会开幕以来，中国馆始终是最受欢迎的展馆之一。迎来第100万名参观者是一个值得庆祝的重要时刻。“这100万名观众的到来，体现了全球世博观众对中国馆的喜爱与高度认可。”

据章书靖介绍，中国馆目前的100万名参观者中，除了普通游客之外，还包括来自世界各国的200多位政要和知名人士、10位外国国家领导人及国际组织主要负责人，以及来自80多个国家和国际组织馆的嘉宾。随着世博会进入后半程，中国馆还将陆续举办十多个省区市的主题周、主题日、企业日等系列活动。“中国馆将继续用丰富的展陈、精彩的活动、沉浸式的体验，特别是热情周到的服务来吸引更多游客。展现真实美好与可信、可爱、可敬的中国形象。”

大阪世博会中国馆4月13日开馆，展期将持续至10月13日。

# 法国等15国外长呼吁 承认巴勒斯坦国

新华社巴黎7月30日电 (记者 唐棠) 法国外交部长让-诺埃尔·巴罗30日在社交媒体发文说，法国、安道尔、澳大利亚等15国外长29日在纽约发表联合声明，表达了承认巴勒斯坦国的意愿，并呼吁其他尚未承认巴勒斯坦国的国家予以响应。

声明说，这15国中有的已经承认巴勒斯坦国，有的正在积极考虑承认巴勒斯坦国。承认巴勒斯坦国是迈向“两国方案”的重要一步。

和平解决巴勒斯坦问题和落实“两国方案”高级别国际会议28日和29日在联合国举行。据法国媒体报道，15国外长于会议结束时发出这一呼吁。此次会议由法国和沙特阿拉伯共同主办，旨在推动和平解决巴以冲突，并重申国际社会对“两国方案”的支持。

法国总统马克龙24日在社交媒体上发文说，法国将于今年9月召开的联合国大会上宣布正式承认巴勒斯坦国。

# 特朗普威胁对印度产品 征收20%至25%关税

新华社纽约7月29日电 (记者 刘亚南) 美国总统特朗普29日表示，美国可能对印度输美产品征收20%至25%的关税，但尚未最后决定。

特朗普当天乘专机从英国返美途中对媒体记者说，印度对美国产品征收的关税几乎高于任何其他国家对美国产品征收的关税。“你(印度)不能这么做”。

特朗普25日表示，美国将向近200个贸易伙伴致信，确定美国对这些国家产品的关税税率。他此前威胁，将从8月1日开始向未能与美国达成贸易协议的贸易伙伴征收高关税。美国贸易代表格里尔28日表示，美国需要更多时间与印度谈判，以评估印度向美国开放更多市场的意愿。

对于特朗普最新关税威胁，印度官方尚未回应。特朗普4月2日公开所谓“对等关税”措施后，美印双方举行了多轮会谈，但谈判仍陷于僵局。据报道，印度在保护农业和乳业方面持强硬立场，双方还在购买俄罗斯石油等方面存在分歧。有媒体报道称，印度计划于8月中旬与美方重启范围更广的贸易谈判。

美国商务部数据显示，2024年，美国与印度的商品贸易金额大约为1288亿美元，印度对美贸易顺差为458亿美元。

# 俄堪察加半岛近海发生8.7级强震

## 海啸波抵达太平洋沿岸多地

新华社北京7月30日电 综合新华社驻外记者报道：俄罗斯堪察加半岛附近海域30日发生8.7级地震，为1952年以来该地区发生的最强地震。受此次强震影响，太平洋沿岸多国发布海啸预警或警报，多地已观测到海啸波。

据俄罗斯科学院“统一地球物理局”堪察加分部发布的消息，堪察加半岛附近阿瓦恰湾30日上午发生8.7级地震，随后又发生30余次有感地震，震级在2至5级之间。预计未来一个月内还将发生强烈余震。

据堪察加彼得罗巴甫洛夫斯克机场消息，地震期间机场内乘客被疏散，1人受伤，目前机场运营正常，跑道、停机坪均未受地震影响。

堪察加边疆区行政长官索洛夫在社交媒体上说，地震造成该边疆区首府堪察加彼得罗巴甫洛夫斯克市一所幼儿园墙壁坍塌，所幸没有人员伤亡。另据塔斯社援引堪察加边疆区卫生部门消息报道说，地震发生后，有多名居民前往医疗机构就诊，所有伤者都已得到救治。

地震引发海啸。据堪察加边疆区紧急情况部门消息，海啸已波及伊利佐夫区沿岸，浪高3至4米。塔斯社30日援引萨哈林州新闻处消息报道，位于千岛群岛的北



这是7月30日拍摄的俄罗斯堪察加彼得罗巴甫洛夫斯克市在地震中受损的幼儿园。新华社发(俄罗斯堪察加边疆区政府供图)

库里斯克区因地震和海啸实施紧急状态，目前约2700人已被疏散到安全地区。萨哈林州州长利马连科在社交媒体上说，目前已有四波海啸抵达千岛群岛海岸，沿海部分设施受到冲击，没有人员伤亡。此次强震波及太平洋沿岸多地，日

本、美国、新西兰等国发布了海啸警报或预警。

日本气象厅30日对太平洋沿岸多个地区发布海啸警报和海啸预警。截至当地时间30日15时，海啸已抵达日本多地，其中东北部的岩手县久慈港观测到浪高

1.3米的海啸，北海道根室市观测到浪高0.8米的海啸，宫城县石卷港观测到浪高0.7米的海啸。

美国国家气象局国家海啸预警中心对阿拉斯加阿留申群岛和夏威夷州发布海啸警报。太平洋海啸预警中心说，当地时间29日20时许，夏威夷群岛观测到约1至1.2米的海啸波。夏威夷州州长乔希·格林说，进出毛伊岛的所有航班已经取消。

新西兰国家紧急事务管理局30日发布海啸预警，预警范围覆盖新西兰所有沿海地区，包括北岛、南岛、斯图尔特岛和查塔姆群岛。预计海啸波将于当地时间午夜前后抵达新西兰海域。

厄瓜多尔国家风险管理秘书处当地时间29日晚发表声明说，已在包括加拉帕戈斯群岛在内的岛屿地区启动海啸预警。海啸预警启动后将立即暂停一切海上活动，并对海滩、码头和低洼地区实施预防性疏散。

秘鲁海军水文与航海局当地时间29日发布公告说，已向秘鲁沿海地区发布海啸预警。秘鲁国家紧急行动中心在社交媒体上说，已对沿海地区展开监控。

菲律宾、印度尼西亚、加拿大也发布了海啸预警。

# 以媒：美以“特殊关系”成为以色列的保护伞

## 全球瞭望

新华社耶路撒冷7月30日电 (记者 王卓伦 路一凡) 以色列《国土报》29日刊发评论文章指出，美国与以色列之间所谓的“特殊关系”，曾被包装成一种战略必需，如今却被频繁用作掩盖以色列违反国际法行为的保护伞。在加沙地带接连不断的轰炸、封锁和人道灾难面前，这种关系早已演变为一种公开的、协同实施战争罪行的政治共谋，“是时候终结了”。

文章说，这段“特殊关系”在冷战格局下正式形成，当时美国将以色列视为其中东的重要盟友，而以以色列则认为美国是其生存保障。随着时间推移，两国关系又通过自贸协定、防务合作与美对以大规模军援不断制度化。然而，如今的以色列已不再是被动防御的小国，美国也已不再将“反恐战争”作为国家安全政策的核心战略。在此背景下，继续维系这段“特殊关系”不仅对美国无益，对以色列亦是伤害。

文章强调，美以关系的“特殊性”体现在那些不可明说的默契上：当以色列违反国际法、引发国际社会愤怒时，美国总站在以色列的一边；当以色列发动对加沙地带或周边国家的进攻，美国总在联合国和其他多边机构中不断为其“挡箭”。正是这种默契，为以色列政府尤其是内塔尼亚胡政府的所作所为提供了空间和底气。2023年10月7日新一轮巴以冲突爆发后，这段关系的恶果更为凸显。

“毫无疑问，如果拜登和特朗普两届政府没有给予以色列公开的实质性支持，内塔尼亚胡政府恐怕难以进行这场旷日持久的大规模破坏性战争。”文章说。

文章指出，美以两国国际声誉已严重受损，但更大代价是加沙平民的生命与尊严。这是一场以美国军援和外交庇护为依托进行的“种族屠杀”，是历史无法洗清的污点。如果美国当初在早期阻止内塔尼亚胡的政策、暂停对以援助等，那么数以万计的无辜生命或许可以幸免于难，以色列也不会日益孤立。



这是7月29日在加沙边境以色列一侧拍摄的以军坦克。新华社发(吉尔·科恩·马根 摄)

# 浅谈以人为本在企业文化建设中的作用

李富国

一个企业的生存与发展，人是核心的动力，一个企业是否具有强大的生命力，取决于在企业工作中的“人”。而企业强大生命力的建立需要以人为本的良好企业文化加以促进，没有以人为本这个基础，企业就难以实现长久持续发展。

企业要真正建设“以人为本”的企业文化，必须尊重职工的主体地位，吸引职工参与企业文化管理，调整职工士气，加强企业凝聚力。企业作为社会的经济体，有它自身的目标追求。而职工也有各自的思想行为。企业目标往往与个人目标有矛盾，只有二者最大限度上趋于一致，企业对职工的要求才能内化为职工的自我要求。而职工一旦把自己当成企业的主人，就会自觉地规范自己的思想和行为。于是，企业目标就不是从外部强加于职工的约束和限制，而是变成了职工发自内心的追求和为之奋斗的力量。

随着社会的不断发展，企业中加薪和完善福利已不是激励职工的主要因素，职工的个人成长进步和自我实现是

当前职工最关心的问题。职工寻求发展的目光首先定位于企业内部的成长通道，即职工进入企业后，在其已有的专业知识和技能特点的基础上，配合发展目标进行有计划的学习、培训，不仅在专业知识和技能方面，而且职务和职位晋升方面，可能获得进步与提高的一种组织机制。职工个人的发展取决于企业内部成长通道的改善，通道顺畅，职工就能随着组织的发展而不断获得成长和进步；通道阻塞，职工就可能把寻求发展的目光投向企业外部，寻找机会，这就是意味着辞职和跳槽。解决这个问题关键在于如何使企业与职工的成长既同方向又同步发展。所以，企业要留住职工、增强企业凝聚力。除必要的福利制度、优厚的薪酬待遇以外，更要拓宽企业成长通道，使企业不仅是制造产品，也是职工成长和发展的基础和摇篮。

企业只有具备一流的素质，才能创造出一流的产品。一是在信任员工的基础上激发员工的创造性和能动性；二是倡导员工进行有效学习，推动企业整体素质的提

高；三是培养有利于员工与企业共同发展的价值观。随着丰源轮胎公司的发展，加强人本理念培养，建设一流人才队伍显得尤为重要和紧迫。一方面重视人才创造的价值，开发人才的潜能，发挥人才的效用，大力倡导“尊重人才、尊重创造”的良好风尚；积极培养员工良好的敬业习惯，操作认真的习惯、负责的习惯、使命感和事业心的习惯。另一方面制订、完善有利于广大员工各尽所能、各得其所、逐步走向共同成长的政策，充分调动各方面的积极性和创造性，使员工在劳动和创造的过程中充分体现自我价值，实现全面发展。积极搞活分配机制和考核制度，导入市场经济手段，全面形成“岗位靠竞争、收入靠贡献”的竞争激励机制和考核约束机制，建立“岗位上能下、收入能高低、员工能进出”的动态运行机制，确保企业在激烈的市场竞争中更具活力、更灵活、适应性更强，保证了企业管理水平有较大幅度提高。

以人为本是企业文化中本思想的体现。企业应该顺应世界管理发展的潮流趋势，建设企业文化时，在人本理念上下功夫，在企业内部真正实行以人为本的管理，使企业在竞争中取得战略优势，从而促进企业快速发展。

(作者单位：山东能源枣矿集团丰源轮胎公司)

## 论文选登

# “15分钟就业服务圈”在农村的实践现状、挑战与发展路径

蔡莹莹

## 一、农村“15分钟就业服务圈”的建设现状与实践特征

(一)政策驱动下的服务网络全域覆盖 国家通过加大投入、鼓励创新等政策，推动“15分钟就业服务圈”向农村延伸。地方呈现“全域覆盖+精准落地”特征：县域层面，多地建设标准化零工市场、开发区驿站等服务枢纽，部分地区在县城中心设综合服务平台，配备专业人员提供“一站式”服务；村级层面，通过微驿站、服务点实现网络下沉，形成“县—乡—村”三级服务网络，保障农村居民就近享受差异化服务。

(二)服务内容的集成化与就业支持 农村“15分钟就业服务圈”以“全链条就业支持”为核心，服务内容涵盖三大维度：一是基础服务集成，包括职业指导、岗位推荐、技能培训咨询等标准化服务，通过线上线下结合实现招聘信息实时推送与人才精准对接；二是群体精准服务，针对农村大龄劳动力、脱贫户等特殊群体，开展定制化政策宣讲与技能培训，如定期举办“大龄劳动者专场招聘会”“电商入门培训”等；三是数字化赋能，借助互联网技术开展线上招聘、直播带岗等活动，打破时空限制提升服务效率。这种模式有效适配了农村劳动力的多元化需求。

(三)农村就业的核心挑战：基于服务圈建设视角的再审视 (一)劳动力结构性流失与服务覆盖失衡 城乡收入差距与公共服务不均导致农村劳动力持续外流。2024年我国农村居民人均可支配收入为23119元，与

城市差距明显，且农村教育、医疗资源薄弱，大量青壮年进城务工，2024年外出农民工规模超1.7亿人。这使农村常住人口呈“老龄化、低技能化”特征，削弱了服务圈的农村对象基础，降低了服务资源利用效率。同时，偏远山区因人口密度低、交通不便，服务圈覆盖难度大，形成“服务盲区”。

(二)产业支撑薄弱制约服务圈效能发挥 农村产业结构单一问题突出：传统农业占比高，产业链短且抗风险能力弱；乡村旅游、农村电商等新业态受交通、网络等基础设施限制，发展规模有限；劳动密集型企业县域布局不足，第二产业就业吸纳能力下滑。产业支撑不足导致服务圈“有服务无岗位”，难以匹配高质量岗位需求，削弱了对劳动力的吸引力。

(三)技能供需错配与服务体系滞后 农村劳动力技能水平与市场需求脱节明显：一方面，山区劳动力文化素质偏低，职业技能培训覆盖率不足，虽有部分农村劳动力接受培训，但订单式、定向式培训占比低，技能与岗位需求错位；另一方面，新兴产业对技能要求提升，而农村服务圈的培训内容更新滞后，难以满足新业态用工需求。此外，农村教育资源不均加剧了这一矛盾，师资薄弱与基础教育普及度低从源头制约了劳动力素质提升。

三、“15分钟就业服务圈”对农村就业的积极影响机制 (一)服务下沉促进就业资源精准匹配 服务圈通过“基层节点+数字化平台”双轮驱动，打破农

村就业信息壁垒。村级零工驿站作为“信息枢纽”，实时对接企业用工需求与村民求职意向，实现“岗位进村、需求上报”的双向精准匹配。这提升了资源匹配效率，降低了农村劳动力求职成本，缓解了企业“用工难”问题。

(二)技能培训与产业需求的动态衔接 服务圈整合政府、企业、社会组织资源，构建“需求导向”的技能培训体系。一方面，针对当地主导产业开展定制化培训；另一方面，引入城市优质培训资源，通过“直播授课+现场实操”模式传授电商运营、民宿管理等新兴技能。这种机制提升了农村劳动力的市场适配性，为产业升级提供了人力支撑。

(三)就业稳定性与社会保障的协同增强 服务圈在提供就业服务的同时，承担了社会保障政策落地的“最后一公里”职能。通过协助农村劳动力参保、落实失业救助等政策，逐步完善农村就业保障网络。社会保障的完善降低了劳动力的就业风险顾虑，减少了因“后顾之忧”导致的职业流动频繁问题，间接提升了就业稳定性。

四、优化农村“15分钟就业服务圈”建设的政策建议 (一)强化偏远地区服务网络覆盖 针对山区、欠发达乡村的服务盲区，采用“固定驿站+流动服务车”相结合的模式，降低服务半径；利用数字化技术搭建“云服务平台”，通过手机端实现远程岗位匹配与培训报名，弥补物理空间限制。同时，建立服务圈覆

盖效能评估机制，将偏远地区覆盖率纳入地方政府考核指标，确保资源投入向薄弱环节倾斜。

(二)推动服务圈与产业发展深度融合 以县域经济为载体，引导服务圈与当地特色产业联动：一方面，围绕乡村旅游、农产品精深加工等产业，定制“岗位开发+技能培训”套餐；另一方面，通过服务圈对接城市企业，吸引劳动密集型产业向县域转移，如山东通过“社区微业计划”推动城市小微企业在乡镇设点，增加农村就业岗位。通过产业与服务的协同，实现良性循环。

(三)构建“精准化+动态化”培训体系 建立农村劳动力技能数据库，实时追踪市场需求与劳动力技能缺口；推广“企业下单、政府买单、机构接单”的订单式培训模式，提高培训针对性；引入职业技能等级认定机制，通过“培训—考核—认证”闭环提升培训质量。同时，加强农村基础教育与职业教育衔接，从源头提升劳动力素质，为服务圈持续输送人力资源。

五、结论 “15分钟就业服务圈”作为农村就业服务体系的创新形态，通过服务下沉、资源整合与精准匹配，有效缓解了农村就业痛点，在促进就近就业、提升技能水平、增强就业保障等方面成效显著，但仍需突破产业支撑不足、服务覆盖不均等瓶颈。未来，通过强化偏远地区服务网络、推动“服务—产业—培训”协同、完善动态化机制，有望使其成为推动城乡就业一体化、实现农村高质量就业的核心抓手，为乡村振兴注入持续动力。

2025年枣庄市哲学社会科学规划课题成果 课题编号 LXKT53 (作者单位：枣庄市公共就业和人才服务中心)

## 论文选登