

李文深入部分基层单位调研

本报讯 7月2日，枣矿集团党委书记、董事长李文，先后到中兴公司、新远大公司调研指导工作，分别听取了两家单位近期整体工作情况汇报，调研了解了有关重点工作推进情况，对下一步工作提出要求。

李文要求，持续加强党的建设，强化全面从严治党，规范党的建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，全面弘扬正气，提升干部职工干事创业精气神。不断规范企业管理，规范各项经营行为，强化廉洁从业，完善规章制度，加强对管理干部的教育，树立清风正气的工作氛围。着重抓好重点工作推进，坚持目标导向，发扬实事求是精神，树立以职工为中心的思想，理清思路、上下统一、形成共识，全力以赴解决职工急难愁盼问题，规范企业生产经营行为，争取最大经营效益。全力提升存续企业经营效益，扶持优势产业，推进瘦身减负，进一步规范管理、开拓市场、提高质量，推进企业迈上更好更优发展路径。

枣矿集团党委副书记、工会主席周东云参加调研。（张婧雯）

枣矿集团召开月度任务目标落实会议

本报讯 7月7日，枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持召开七月份任务目标落实会议，梳理分析六月份重点任务完成情况，安排部署七月份任务目标和重点工作。

赵庆民强调，七月份是三季度、下半年开局的重要节点，各单位、各专业部门要坚定发展信心和决心，以饱满的精神状态、“钉钉子”的精神，确保取得最佳工作成效。要毫不松懈筑牢安全防线，时刻绷紧安全之弦，持续加大对各单位的业务指导和安全监管力度，提高下基层调研、包保、检查工作质量，紧盯现场一线，从严从细安全管理，全力确保安全度汛，切实做到安全生产常抓不懈。抓好高温天气施工管理，合理安排作业时间，落实防暑降温措施，保障职工身心健康。要靶向发力稳固生产秩序，强化生产组织管控，狠抓生产接续，推进充填开采，确保生产接续平稳。要精准施策增强经营活力，牢固树立“过紧日子”的思想，深入开展经济运行分析，压紧压实降本增效责任，持续加大经营管控力度，进一步提高经济运行质量。要牢固树立“一盘棋”思想，分专业对上半年工作完成情况进行“回头看”，逐项深入剖析原因、制订追赶计划，量化细化目标任务，倒排时间节点，拿出切实可行的举措，确保指标稳步提升。要挂图作战攻坚重点任务，保持定力韧劲，求真务实、真抓实干，保安全、谋增量、提效益、抓落实，坚定不移完成各项既定目标任务。

枣矿集团领导潘洪卫、于志东、姚刚、曹东京、张立、梁锋出席会议，安排下步有关重点工作。有关部门汇报了月度任务目标落实情况 and 下步工作计划。（闵令文）

山东能源集团巡回宣讲走进枣矿集团

本报讯 7月3日，山东能源集团改革创新暨度危求进高质量发展巡回宣讲走进枣矿集团。围绕贯彻落实山东能源集团改革创新暨度危求进高质量发展大会精神，深化“五转五增五提升”活动，7名来自山东能源集团基层一线的宣讲员，向干部职工作了生动、感人、精彩的宣讲报告。

宣讲员们立足各单位生产经营和自身工作实际，讲述了在厉行节约、严控成本过程中的好经验、好做法，既有挖潜降本的艰辛探索，又有创新创效的生动实践，既有扩能提质的务实举措，又有追风逐梦的逆境前行，既有屡创佳绩的卓越团队，又有勇挑重担的先模标兵。宣讲报告以典型案例、过硬举措、生动故事感染人、影响人、激励人，从不同角度展现了山东能源集团基层各单位改革创新、度危求进的新成效、新作为、新风采。

宣讲报告会号召全体“山能人”树立“企兴我荣”的命运共同体意识，增强“信心比黄金更重要、坚定不移办好自己事”的精气神，进一步解放思想、更新观念、提升境界，进一步学习先进、对标先进、赶超先进，加快推动重点工作落地落实，为夺取2025年各项目标全胜和加快建设世界一流企业凝心聚力赋能。

宣讲报告会以视频形式举行。枣矿集团党委副书记、工会主席周东云主持报告会，集团机关和权属单位部分管理干部、基层职工和先模人物代表，在集团总部主会场或在各分会场通过视频聆听了宣讲报告。（闵令文）

工程安撤公司——

交出“中考”优异答卷

本报讯 组织开展19项安撤主体工程、15项改造小型工程、9项钻探工程……上半年，枣矿集团工程安撤公司作为矿区专业工程队伍，以服务矿井生产为己任，克服人员少、任务重、时间紧的压力，抢抓时间，科学组织，攻坚克难，圆满完成上半年各项任务目标，交出了一份优秀的“中考”答卷。

信心比黄金更重要。面对市场严峻形势，安撤公司深入开展“改革创新、度危求进”大讨论活动，以真实事例、具体数据，用通俗易懂的语言向职工讲解煤炭市场形势变化对企业发展的影响，引导干部职工树立危机意识，增强同心谋发展的主动性。

他们聚焦上半年各项工程任务，从顶层设计入手，以“一面一设计、一面一措施”为原则，围绕安全生产、安全生产标准化创建、劳动组织优化、施工工艺等，通过现场实勘、座谈交流、研讨分析制定最优方案。

他们结合各个工程进度，实行挂图作战，动态优化劳动组织，随时“调兵遣将”，确保不窝工、精用工。在此基础上，该公司班子成员、专业部室、政工部门全部下沉到一线、服务到一线，加大对基层帮扶指导力度，确保在人员少、分散广的情况下各项工程实现正规循环。

他们大力推行制度化、规范化、节点化、考核化“四化管理”体系建设，将每一项工作进行细化分解，制定具体落实举措，明确工作流程中的每一个环节、步骤和标准，实行“全程动态管控”，定期通报反馈，并采取节点销号、挂牌督办等办法，根据完成率分析存在的问题，通过“协调帮办”，确保各项工作精准化推进、高质高效完成。

他们还设定明确的绩效目标和考核标准，通过月度考核、过程提醒、激励先进、鞭策后进，确保工作责任落实到每一名工作人员，形成“人人肩上有担子、个个身上有压力”的工作格局，有力调动了干部职工工作积极性。（张延栋）

枣矿集团深挖内部协同创效空间

705项内协项目落地 协同金额8.8亿元

□ 本报通讯员 曹士刚

面对煤炭市场行情下行，枣矿集团持续深化“集团管控+市场化”六大协同机制，从“管理提效、协同创效”发力，深度挖潜“资源点”“价值点”“创效点”，有效对冲煤炭价格下降影响。今年前5个月，该集团705项内协项目落地，实现在山东能源集团内部协同金额达8.8亿元，形成了降本与创效“双轮驱动”的发展格局。

这组数字背后，正是枣矿集团在市场逆境中主动求变、协同创效的具体实践。

“双维度四象限”按下协同“快捷键”

“过去签个内部单子要跑断腿，现在鼠标点一点，需求直接对接。”枣矿集团七五煤业运营管理中心职工褚敏指着面前的电脑屏幕说。屏幕上显示的是山东能源集团内部协同管理系统“工程服务发起邀请函流程”的页面。

“这是我们的‘协同作战’指挥图。”褚敏解释道，“以前协同靠人情、靠协调，现在靠机制、靠数据。”

褚敏所说的正是枣矿集团依托山东能源集团内部协同管理系统创新实施的“双维度四象限”管控体系——需求端的立项审批、组织流程、协同降本、协同例外事项，在四大象限中被精准“画像”。而供应端的认领数量、服务质量、协同利润、品牌口碑“四项指标”，则通过积分制实现动态评价，所有协同流程尽在掌握。

“这种机制让协同工作责任明晰、考核精准，每个环节都有章可循，大大提升了工作效率。”枣矿集团运营管理部部长戚亮说，今年前5个月，仅枣矿集团内部的协同金额就高达5.5亿元，占协同总额的62.5%。

“内部消化+跨省协同”增强内生动力

当前，煤炭市场需求不振，面对煤炭滞销困境，枣矿集团选择向内部要效益。“我们坚持内部协同在前，1至5月份，采购集团内部煤炭资源占总采购量

的72%，仅付村煤业公司精煤采购量就同比增加了7.17万吨，增幅达190%。”该集团盛隆化工公司经营部煤炭采购主办杨猛说。

枣矿集团以内部需求为“锚点”，精心编制《2025年内部用煤计划》，依托物商公司煤炭实体贸易平台，一方面加大省内内矿并洗混煤掺配，另一方面深挖省外内蒙古公司电煤协同潜力，织就矿区煤炭资源内部“循环网”，打通了从矿井到焦化、电厂的快速通道，有效缓解内部矿井销售压力，不断提升整个产业链条的协同创效能力。

内外协同聚能成势。1至5月份，枣矿集团权属焦化企业采购内部精煤58.83万吨，电厂消化内部电煤44.39万吨，在化解外部市场压力的同时，实现了煤炭资源的“内部增值”。

58项产品登上内部“优先清单”

在枣矿集团内部协同办公室，一份山东能源集团制定下发的《2025年度内部协同产品采购清单》正被频繁翻阅。



盛夏时节，柴里煤矿技能比武进入白热化。他们以“技能强基、技术升级”为目标，依据矿井生产关键技能设置比武项目，全面检验职工专业技术素质和解决实际难题的能力。赛场上，气氛紧张而热烈，技术能手们纷纷使出“看家本领”，与时间赛跑、用技术亮剑，“比学赶超”激情持续高涨，展现了扎实的专业功底和娴熟的操作技能。图为职工在展示鸡蛋上切割钢丝绝活。（李志军 巩光浩 殷亮芝 摄）

田陈煤矿——

小车间创造大效益

本报讯 近日，笔者走进田陈煤矿电液控修复中心，看到职工胡丽正全神贯注地进行阀组调试，随着“1号位正常，2号位阀串工作位窜液……”的声音清晰传出，让一个个故障源无处遁形。

今年以来，田陈煤矿围绕“降成本、提效益、提效率”目标，持续加大成本管控力度，大力提升矿井自制自修能力，着力压缩物资材料采购和设备外委修理费用支出。

走进这个面积不足40平方米的电液控修复中心，一套套阀组正经历着拆解、清理、打磨、维修、组装和调试的全过程，操作流程清晰，已然形成一套规范体系。

该矿设备修理厂主任严学算了一笔经济账：“井下液压支架使用的电液控阀组，市场采购价每套超过5万元。以往外委修理每套成本约1.8万元，现在自己修平均每套可节省维修资金1万余元，一年下来就能节省300多万元。”

据介绍，受井下条件影响，导致该矿电液控液压系统配件损耗严重，长期依赖外部维修。为扭转这一局面，他们组建自己的专业维修队伍，攻克电液控维修技术难题，电液控修复中心应运而生。

为保障维修质量，他们选派技术骨干赴厂家进行驻厂培训，采用“干中学、学中干”模式，重点突破整机组装、维修工艺及核心零部件修理等关键技术环节。

仅今年前5个月，电液控修复中心已成功修复各类核心配件3577件，直接创效近百万元，实现了“小车间”也能创造“大效益”。（梁晓彤）

滨湖煤矿：智破涌水淤煤困局

本报讯 笔者近日走进滨湖煤矿井下31601工作面，地势看似平缓，然而那高达118m³/h的涌水量，却像一条永不停歇、咆哮怒吼的“暗河”，时刻考验着矿井排水能力的极限。

更棘手的是每日不断产生的淤煤，在水仓中肆意堆积、盘踞，如同令人望而生畏的“黑色泥沼”，堵塞通道，成为安全生产的心腹大患。

在该矿度危求进的征途上，采煤工作面的煤水分离与系统清淤难题，如一个顽固的“拦路虎”，不仅极大影响生产效率，更直接威胁着一线安全生产。

狭路相逢勇者胜。困难面前，退缩不是滨湖人的选项，一场与难题斗智斗勇的攻坚战打响。

在枣矿集团的统筹部署下，一支由集团相关科室和滨湖煤矿技术骨干组成的专项调研组毅然走上了“取经路”。他们奔赴千里之外的兄弟矿井认真学习、潜心钻研，不放过任何一个细节、任何一个问题，全力寻找破题良方。

学成归来，他们迅即吹响了31601工作面治水攻坚的号角。第一时间，一支专业的“淤煤清淤专班”迅速成立，“三班倒”就是他们的战斗节奏，每班12箱车（约36m³）的淤煤清淤量是硬指标。清淤现场，困难重重，劳动量大，但专班人员没有一丝懈怠，始终奋战在泥泞的第一线，为工作面稳产赢得主动。

光靠人力清淤是治标，滨湖人要的是治本。他们充分消化吸收先进经验，

紧密结合自身实际，精心绘制出一套系统的清淤“作战图”——“排水系统改造工程”正式提上日程，45米的卧底作业、四部运输设备安装、排水管路改造、棚区排水系统优化、清淤系统施工等一系列改造工程全面铺开。

改造完成后，一幅高效清淤的图景清晰可见，大颗粒淤煤将踏上为其量身打造的运输“快速通道”，通过连续运转的设备，源源不断地汇入316集运皮带机。小颗粒淤煤则会流入沉淀池，由控斗装车机精准“捕获”，最终同样汇入煤流系统，清淤效率将迎来质的飞跃。

工欲善其事，必先利其器。治水攻坚，设备保障是关键一环。该矿设备制修厂主动扛起重担，全力以赴为31601

泄水巷、材料巷赶制两部电动滚筒胶带给输送机及其配套装置；枣矿集团统筹矿区资源，调剂40T型刮板输送机、清淤830型刮板输送机等相关“武器”给予强力支援。

在31601材料巷集控中心，笔者看到，一套智能化控制系统即将上线。集中控制箱与摄像头的部署，将实现对整个运输系统的智能化集中监控与调度，确保淤煤清理连续、高效、无阻。

从千里之外的潜心动取，到矿井深处的创新实践，滨湖煤矿以求真务实为笔，以真抓实干为墨，在这场仍在进行的降伏“地下暗河”、破解“黑色泥沼”的战场上攻坚克难、闯关夺隘。

（孙冬）

让党员在度危求进主战场“支棱”起来

□ 本报通讯员 尹丽君

“党员不是徒有虚名，也不是戴个党徽装样子，而是在企业需要的时候，特别是在当前度危求进的关键时期‘支棱’起来……”近日，在付村煤业公司举办的党支部书记微党课比赛现场，一堂《党员如何发挥作用》的微党课，让现场党员干部陷入深深思考——党员的先锋模范作用怎样体现出来？

付村煤业公司那些冲锋在安全生产第一线、战斗在攻坚克难最前沿的“先锋力量”给出响亮回答：不仅平常时候看得出来，更要在紧要关头、关键时刻，勇于“亮剑”“支棱”起来。

一直以来，付村煤业公司党委十分

注重发挥党员的先锋模范作用，他们按照“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”标准，选树“党员先锋岗”67个、“党员示范岗”20个、“党员责任区”23处，引领广大党员在企业高质量发展的生动实践中，打头阵、当先锋，下现场、沉一线，以扎实的作风、过硬的作风和拼搏奉献的良好风貌，为企业度危求进奉献“红色动能”。

面对123±02工作面老塘涌水，党员赵超、韩照建毫不犹豫跳入沉淀池清理电泵吸水口，保障了排水正常。

面对63±08主采工作面顶板出现大面积断层的困难形势下，综采二区党

员先锋岗负责人、生产一班班长许宜文主动冲在前，重活累活抢在前，带头网上料上工字钢，以“支棱”精神带领班组友力克生产“拦路虎”，确保了工作面平稳度过断层带。

困难面前党员打头阵、当先锋，创新创效的“主战场”也同样彰显着“红色动能”。

针对123±06工作面顶板控制难、开采效率低等问题，综采一区党支部成立“党员技术攻关小组”，展开课题攻关，首次创新应用煤机刷宽切眼工艺，较综掘机刷切眼缩短了25天工期，减少用工685人次。

针对自动风门故障率高的难题，通防管理部党支部党员江磊与支委周新义结成“创新对子”，通过优化供风系统、创新机械闭锁装置，将设备故障率从每月12次降至3次。同时还研发出“风门气动固定支架”等创新成果，为企业节约成本50余万元。

……

党员们这种勇于“支棱”的精神不仅让矿井各项重点工作有了“主心骨”“硬支撑”，更彰显了共产党员的责任与担当。也正是党员们一次次的适时“支棱”，让矿井一次次攻坚克难，有力保障了安全生产和经济效益。