

枣矿集团节电降本“抠出”真金白银

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 “过去我们认为电费是刚性成本,现在发现优化空间巨大。”枣矿集团七五煤业公司机电科科长张红伟,站在智能管控平台前感慨道,他们通过煤仓缓存优化运输逻辑,每月节省4万度电,成为枣矿集团“节电标杆”。

面对煤炭市场下行挑战,枣矿集团打响节电降耗攻坚战,1~4月份,累计节约电费支出达2111.05万元,用电量同比下降8.83%,综合电耗降幅达7.95%,切实用真金白银验证了“管理出效益”的铁律。

“节电不是权宜之计,而是生存之道。”枣矿集团党委委员、副总经理潘洪

卫在一季度节电工作专题会议上提出。

枣矿集团培育系统管理、系统降耗、人才培养“三种思维”,实施精准计量、错峰填谷、机电提效“三大攻坚”,健全协同、考核、保障“三项机制”,在设备参数里算细账,在分时调峰里抢红利,在系统协同里挖空间。

“创新‘三表分析法’让数据开口说话。过去靠经验调度,现在用数据决策,实现系统诊断、能效对标、优化提升的全流程管理。”枣矿集团机电管理部部长赵强展示着能耗分析报表说。

据了解,枣矿集团本部10家矿井单位通过生产组织优化、峰谷时段调控等

措施,用电量、电费与去年相比全部实现了双降,体现了利用峰谷电价政策取得了显著成效。

“异常能耗自动预警,整改不过夜,管理链条彻底闭环,动态评估机制不但激发了基层节电活力,还将节电指标直接挂钩绩效,现在基层区队之间比学赶超氛围浓厚。”柴里煤矿机电副矿长宋波说。

枣矿集团通过实施动态化能效评估机制,形成周分析、月通报、半年考核的PDCA循环,并且建立“四查四改”日常督导机制,对存在的问题及时采取纠偏措施,管理体系迈上新台阶。

在矿井供配电系统方面,将庄煤矿、高庄煤业、岱庄煤业等矿井优化用电负荷,通过停运低效变压器,提升在用变压器负载率至65%以上。

在矿井主通风系统方面,柴里煤矿、田陈煤矿、付村煤业、三河口矿业机电专业与通风专业协同配合,在满足井下用风的条件下降低主通风机运行频率,每月节约用电28万度。

求真务实抓用电,精准施策提质效。枣矿集团用实践证明,每一度电都藏着效益密码,每个岗位都是能效单元。这场全员参与的节电革命,正为传统煤企转型注入强劲动能。(陶书文)

本报讯 近段时间,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民,先后到付村煤业公司、盛源宏达化工公司调研指导工作,听取有关工作汇报,深入生产经营一线,查看有关工作推进情况,对下一步工作提出要求。

5月15日,在付村煤业公司,李文听取了采场布局、生产接续、压煤村庄搬迁等工作汇报,深入井下103#11掘进工作面,现场查看了安全管理、顶板支护、设备运行等情况。要求始终坚持从严管理不动摇,强化现场安全管控、灾害治理、顶板管理,坚决做到严制度、严管理、严执行、严流程、严干部。进一步加强安全生产标准化建设,严格按照新标准抓好巷道成型、设备管理和顶板支护质量,打牢安全基础,真正让职工养成上标准岗、干标准活习惯。稳步推进压煤搬迁工作,抓好长期开拓布局规划和工作面接续调整,保障矿井生产接续持续稳定。持续强化作风建设,突出抓好干部管理和履职考核,深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求,全面提升工作质效。

5月16日,在盛源宏达化工公司,赵庆民深入现场查看了安全环保管理、LNG项目施工等工作,强调必须始终将安全环保作为不可逾越的底线,坚持“零泄漏、零隐患、零事故”目标,持续强化现场管理,系统推进安全生产标准化和无泄漏工厂创建。要优化LNG项目施工流程,系统谋划防震、防爆、消防、排水等安全设施布局,在外部公辅设施停供前要具备使用条件。要强化生产过程控制,消除生产不稳定因素,稳产稳效、降本增效,实现“安稳长满优”目标。要加强市场分析研判,动态调整营销策略,高度重视协同工作,确保产销平衡。要加强原料和产品质量管控,严把原料入口关,保证产品质量稳定。(高原 单凯 张庆宽 张旭)

庆升热力公司——

233天超长供暖季收官

本报讯 5月15日,随着供暖系统平稳停运,枣矿集团庆升热力公司承担的内蒙古呼伦贝尔市新巴尔虎右旗2024~2025年度供暖任务圆满收官。长达233天、5592小时的温暖守护,为驻地居民、用户提供了安全、稳定、高效的供暖服务。

新巴尔虎右旗地处祖国北疆中俄蒙三国交界处,最低气温可达零下40℃,冬季寒冷漫长,安全稳定供暖是重要的民生工程、民心工程。作为城区唯一的集中供暖企业,庆升热力公司牢牢把社会责任扛在肩上,把民生保障放在心上,以“时时放心不下”的责任感全力做好冬季供暖保供工作。

为保障供暖质量,他们坚持“治未病”,在上个供暖季结束后就启动“冬病夏治”行动,围绕在供暖过程中出现的问题,从安全、技术、管理等方面入手,精心部署检修进度计划、安全管控措施、维护技术标准,对供热设施设备、供暖管网、电气设施进行拉网式大排查、大检修,不放过一个隐患,不漏检一台设备,全面消除缺陷隐患,确保供暖系统安全健康。

为保障供暖持续稳定,在供暖季启动之前,该公司未雨绸缪做好各项准备工作,加强供暖设备管理,完善应急预案,做好注水、冷态循环等准备工作;增强服务意识,开通供热服务热线,设立供暖服务咨询站,切实解决群众反映的供暖热点难点,着力打造国企优质服务品牌与形象。

在供暖期间,他们落实24小时轮班值守制度,依托数字化供热监控平台,对供热管网内的温度、压力、流量等关键数据进行实时监测。实施锅炉“两用一备”运行模式,确保热源供应可靠。深入推进燃煤掺配、环保脱硫脱硝燃料投放优化工作,科学分析煤质特性、环保数据参数,精准调配燃煤、环保燃料比例,在保障供热质量的前提下,有效控制能耗成本,实现经济效益与供暖效能双赢。

结束也意味着新的开始。当前,该公司已经着手制订夏季检修改造方案,对检修改造项目、进度保障、完成时限等责任细化到人,确保夏季检修工作优质、高效开展,为下一个供暖季打好坚实基础。(邵岳阳 周振磊 慕洪伟)

七五煤业公司——

刷新全岩进尺新纪录

本报讯 近日,七五煤业公司工会工作人员敲锣打鼓,为综掘三区送去贺信,祝贺他们刷新了枣矿集团全岩进尺新纪录。

据了解,该综掘三区在4月份73采区运输下山掘进工作中,取得全岩综掘进尺175.6米的好成绩,一举成为枣矿集团岩巷综掘新标杆。

今年以来,面对生产接续的紧张形势,七五煤业公司坚持“采掘并举、掘进先行”,从“提升装备水平、配强管理力量、用好政策激励”三个方面入手,全力提升安全高效快掘水平。

装备升级是提升掘进效率的基础。面对复杂的地质条件,七五煤业公司聚焦全岩快速掘进的核心流程,大力推广使用大功率掘进机、锚杆液压钻车、锂电单轨吊等一系列先进装备,全力构建岩巷安全高效快掘全新模式,推动全岩巷道掘进最高日进尺由原来的3.6米提升至7.5米。

为减少转载转运环节,该公司创新应用综掘机搭配双电机大功率皮带连续运输系统,组建掘进工作面配套设备提升、高效快掘技术研究等多个工作专班,同时结合巷道用途及地质条件、技术条件,按照“一面一策”、差异化原则,科学选择支护形式,全力提高快掘效率。

该公司综掘三区区长高辉说:“依据掘进层位岩性特征,我们在保证顶板完好的前提下持续优化循环进尺,成功缩短循环时间,推动综合工效提高了50%以上。”

为打赢掘进攻坚战,七五煤业公司还制定了掘进攻坚目标及奖惩标准,按照任务清单实施日考核、月分析,每月对优先完成任务的班组给予奖励。

该公司业务运营中心负责人负钦勇说:“为充分激发职工工作积极性,公司创新构建‘三级递进式’奖励分配机制,先将奖励总额按任务权重分解至单位、区队、班组,再依据岗位责任与贡献度精准量化到个人,实现激励效能最大化。”

为加强现场管控,他们构建督查人员、党员代表、当班班长、现场群监员“四岗联动”安全管理模式,对掘进、运输、支护等关键环节进行现场专盯,核查规程措施现场执行情况。严格落实党员“包机”制度,制定《标准化作业流程手册》,将支护质量、设备维护等关键环节纳入党员积分考核,通过区队自检、班组自查、岗位互纠的隐患排查机制,从源头上确保掘进安全高效。

此外,立足“掘进提效”这一目标,他们制定技术人才优选计划,对重要岗位工种展开精细化培训,通过劳动竞赛、岗位技术比武,实现岗位间的灵活互补,不断提高重点掘进队伍的技能水平。

“煤炭生产掘进先行。下一步,七五煤业公司将持续开展高效快掘技术攻坚行动,在装备提能、工艺创新、队伍建设等方面寻求新突破,打赢度危求进攻坚战!”该公司经理章征峰说。(薛晨 李震华)

岱庄煤业公司全员聚力攻坚降本增效

本报讯 “4月份,节约外委修理费30余万元,回收复用165万元,节约电费28万元;落实自主改善项目71项,实现综合创效54万元……”二季度以来,岱庄煤业公司以主动求变的姿态,精准务实的举措,着力激发全员创效潜力,群策群力挖掘节约点、降本点和增效点,聚力攻坚降本增效。

他们持续完善物资管理考核机制,从材料计划、审批领用、现场使用等各环节进行全流程动态监管,让“材料浪费等同三违”的理念在职工中成为新的“风向标”。深入开展井下作业现场“随手

捡”、地面厂房“随手修”、办公场所“随手关”行动,让节约成为每个岗位的“标准动作”。如今,抬抬手、弯弯腰回收边角料、修复旧配件的节约习惯,已经成为生产现场的新常态,“省下的就是效益”成为全员共识。

为推进修旧利废与创新创效深度融合,他们积极探索创新成果转化应用新形式。充填工区投入200元成功修复充填泵蓄能器故障,替代原厂“万元级”更换方案;掘进工区回收井下各类牌板并重新覆膜投用,减少牌板制作费用2万余元;综采工区职工自制的闸泵取出器,

每月节约人工成本3024元……这些源于实践的小创新、小改造,既解决了现场难题,又培育了全员创新文化、节约意识,让创新“小点子”成为降本增效的“金点子”。

从“被动严管”到“主动算账”。该公司综采工区用内部市场化管理的“金钥匙”,打开了效率与效益的“双赢之门”。他们坚持“多劳多得”薪酬分配政策,将工作质效与职工工资直接挂钩,激发了职工自己干、自己算、自己赚的积极性。

“现在大家都抢着干活、比着干活,工作效率和工作质量较以前大幅提升。”

据了解,综采工区生产二班4月份超额完成月度生产任务,工资总额较其他班组提升8.2%,这种激励机制,让职工从“被动执行”转变为“主动创效”,在单班作业时间不变的情况下,单班作业效率有了稳步提升。

“降本增效不是‘压缩成本’的单选题,而是‘全员参与+管理升级+创新赋能’的系统工程。”该公司党委书记、经理高松芝说,下一步,他们将持续瞄准降本增效关键点,加强精细管理,深挖内部潜力,持续提升公司经营质效。(于二海)



初夏时节,走进枣矿集团百里矿区,曾经的采煤塌陷地,呈现出一幅生机盎然的田园画卷。在三河口矿业公司塌陷区,“三池两坝”精妙布局,“鱼鳖混养”高效共生,“跑道鱼+藕虾”一地两用、一水两养,引领绿色发展新潮流。在蒋庄煤矿塌陷区,他们治理复垦后,建设大棚,种植瓜果蔬菜,免费分发给职工,让职工共享收获的味道。从“生态包袱”到“生态名片”,从“荒地废坑”到“沃田秀园”,枣矿集团担当国企责任,以创新举措和不懈努力,让采煤塌陷区地更绿、水更清、环境更优美,绘就出一幅绿色低碳高质量发展新画卷。(李丝 刘志超 摄)

高庄煤业:党建“小积分”撬动工作“大效能”

本报讯 机电运转工区党支部开展“设备零故障”竞赛活动,党员率先垂范,强化设备维护、巡检,设备运行效率较上个季度提高5%;洗煤厂党支部组建“党员技术攻关小组”,党员技术骨干聚焦工艺优化、设备节能改造等难题深入研究,成功攻克6个“卡脖子”问题……

近日,高庄煤业公司党员积分考核简报“晒”出一系列好经验、好举措,掀起了一场以标杆经验激发基层党组织“比学赶超”的热潮。今年以来,高庄煤业公司党委以量化积分考核激活党员队伍内生动力,以“小积分”撬动党建引领“大效能”,为企业高质量发展注入红色动能。

他们坚持“定量+定性”原则,制定

《关于深化党员量化积分管理的通知》,明确考核标准,将积分细分为基础项、加分项、减分项、一票否决项,科学设置关键性、引领性考核指标,确保每位党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据。

“不同岗位的党员,考核重点和分值标准各有侧重。”据该公司党委组织部部长张磊介绍,他们对生产一线党员着重考核安全生产、生产任务完成及技术创新表现;对机关党员则侧重考核工作效率、服务意识及政策执行情况,精准化、差异化的赋分方式,充分调动了各岗位党员的工作积极性。

他们建立党员积分管理台账,按照“月度登记、季度亮分、半年报备、年度总

评”模式,构建起全流程可追溯管理体系,使积分台账成为党员履职的“明白账”,党性状况的“晴雨表”。

在考核结果运用上,他们将党员积分与评优评先、推荐选拔紧密挂钩,对积分较低的党员,党支部及时启动帮扶机制,安排积分高的党员一对一结对指导,实现“后进赶先进,先进更先进”。设立结对共建党员联合积分项目,打破部门壁垒,促进不同岗位、不同单位的党员,在党支部结对共建中协同合作,凝聚起攻坚合力。

面对工作面设备多、战线长的难题,该公司综掘二区党员李振创新推出“五步验收法”,严格控制巷道成型误差,确

保施工质量达到高标准;监测工区党员王占涛采用废旧钢管结合加固焊接技术,在新型支架核心受力部位增设支撑板,显著提升支架抗压性和耐久性……

通过将技术创新、生产突破、降本降费等具体成果量化为积分指标,让“红色积分”成为激活各级党组织肌体细胞的活力因子,让党员先锋模范作用看得见、摸得着、算得清。

“我们坚持把党员队伍管理抓在日常,严在日常,常态化开展党员亮身份、亮标准、亮承诺、亮业绩等活动,真正把党员力量‘聚’起来,把先锋形象‘树’起来,让党旗在一线高高飘扬。”该公司党委书记、执行董事靳家伟说。(谢蓉)

一场大获全胜的“特级任务”

□ 本报通讯员 刘光贤 孙玉晶

走进柴里煤矿机电设备制修厂,88台焕然一新的ZY6800液压支架如列队的“钢铁战士”般昂然矗立,银灰色升降架折射出冷冽的金属光泽。

“这些安全‘哨兵’明天就要下井‘站岗’了!”该厂技术员季芸帆拍了拍身旁的支架立柱,语气里满是自豪。45天前,这支“钢铁军团”还因井下263#10-2工作面接续告急,其维修工作被列为厂里的“特级任务”。

流水线上“绣花”

“以前,一台设备修到底,现在咱们搞起流水线,玩起‘绣花活’!”该厂支架维修班长张成乐戴着沾满油污的手套,

指着车间里标着不同工序的工位说道。面对45天完成88架支架维修的“军令状”,技术团队大胆推行“流水线拆解法”,每个岗位专攻一道工序,从拆解、检测到组装全程“接龙式”作业。

季芸帆翻开维修日志,一组数据跃然纸上:维修工艺革新后效率提升60%,45架支架一次性验收合格。最让工友们称道的是自研的“销轴神器”,用手动绞盘带动滑轮吊装70公斤重的销轴,2.5米高空作业从“举重”变“绣花”。

正在调试设备的青工孔康擦了把汗:“以前两人抬销轴累得胳膊发抖,现在摇手柄就能‘指哪儿打哪儿’,师傅们都说是‘力学魔术’!”

毫米之间见匠心

“少一道密封圈,井下就可能多一

分危险!”张成乐举着强光手电,正在逐寸检查支架密封性。

面对场地狭小、工期紧迫的“立体战场”,张成乐带着团队玩转空间“魔方”,采用三层立体摆放法,硬是在有限场地塞下88台“钢铁巨兽”;实施“早中运转”弹性排班,让老师傅带新兵24小时接力攻坚。

质量管控更上演“显微镜式”较真。每台支架200多个检测项,从0.5毫米的销轴间隙到密封圈压痕深度,数据全部“上墙公示”。

“老张发起狠来,连立柱上的防锈漆厚度都要拿测厚仪量三遍!”青工路海涛嘴上笑着吐槽,手里却仔细给刚组装的网体贴上“质检合格”标签。正是这种“强迫症式”的较真,让出厂设备合格率连续三个月稳定在100%。

“钢铁哨兵”的荣耀时刻

验收当天,总重超万吨的钢铁方阵在厂房整齐列队。张成乐摸着支架上崭新的合格证,眼眶有些发红:“这些铁家伙每台都有咱的‘指纹’,下井就是咱的脸面!”

随着首批支架缓缓装入平板车,安装在现场,技术团队的手机响起一线捷报:“支护顶板稳如泰山,咱们的‘哨兵’立功了!”

夕阳下,维修班组的蓝领工装与液压支架的金属光泽交相辉映。张成乐望着空了一半的厂房,转身对职工们笑着说:“收拾工具!下一批‘哨兵’还在等着咱们精雕细琢!”厂房里,行车的铿锵声再次响起,仿佛奏响了一曲矿山匠人的进行曲。