

向“绿”而行 共赴春天的约会

——枣矿集团深入推进绿色矿山建设侧记

□ 本报通讯员 王新 徐斌



走进枣矿集团百里矿区，绿植掩映着矿山，百花扮亮了煤海，微波粼粼的湖面，跳动着鱼儿欢快的身影。人间四月天，煤炭人正与春天一起，用最细腻的笔触，描绘着大地的生动与美好。

一场以“绿色”为名的“约会”，正在这里如火如荼。从塌陷地复垦到矸石山披绿，从无尘化矿到循环经济产业链，枣矿集团聚焦绿色矿山建设，以科技创新为笔、生态治理为墨，绘就了一幅“黑色能源绿色化、高碳产业低碳化”的生动图景。

塌陷地重生 “生态包袱”变“发展财富”

春日的暖阳下，蒋庄煤矿塌陷地人工湖，如同一块镶嵌在矿区腹地的翡翠，波光潋滟中倒映着新绿的垂柳与湛蓝的天空。

这块曾经因采煤塌陷而满目疮痍的土地，如今在生态治理的“魔法”下，蜕变为集休闲、观光、绿色种植于一体的“矿山生态园”，成为职工家属与周边居民亲近自然的“网红打卡地”。

而在矿区东南侧的塌陷区，则通过复垦改良建成了绿色农业基地，通过发展无公害蔬菜种植和优质绿色养殖，每年为职工家属源源不断地供应着新鲜蔬菜。该项目也被评为全省采煤塌陷地综合治理创新工程。

在该集团三河口矿业公司，他们将300亩塌陷水面改造为“藕虾共作+人工湿地”，部署全年重点工作任务，动员各级工会把握发展大势，明确前进方向，以更加坚定的信心、更加有力的措施、更加务实的行动，全力推动工会工作向上向好向前发展。

在枣矿集团工会五届六次全会上，周东云当选为枣矿集团工会第五

届委员会常务委员、主席。

枣矿集团党委副书记、职工董事、工会主席周东云作了讲话。他指出，近年来，矿区各级工会组织弘扬“永远跟党走”的主旋律，深度融入生产经营、改革发展，认真履行引领凝聚职工、组织动员职工、联系服务职工职责，创造性地开展了一系列特色鲜明、内涵丰富、卓有成效的工作和活动，在改革创新、人才培养、环境营造、和谐稳定、品牌打造等方面取得了扎实显著的成效。

周东云要求，把握新形势，持续

坚定“永远跟党走”的政治方向。各级工会组织要心怀“国之大者”，坚持在大局下思考、大局下行动，充分发挥纽带桥梁作用，将全体职工群众的思想和行动及时统一到集团公司各项决策部署上来，汇聚众志成城、攻坚克难的合力。聚焦新任务，牢记“以职工为中心”的发展宗旨。各级工会组织要把联系和服务职工作为工会工作的生命线，加强民主管理，做实服务保障，注重榜样引领，切实维护职工合法权益，竭诚服务全体职工，让改革发展的成果更多更公平地惠及职工群

众。落实新要求，展现“建功立业新时代”的工会力量。各级工会组织要保持定力，坚定信心，干在实处，走在前列，团结带领广大干部职工以昂扬的斗志和饱满的热情，落实新举措，创造新业绩，展现新作为，奋力开创枣矿工会工作新局面。

会上宣读了《关于表彰2024年度工会工作先进集体和先进个人的决定》，并进行了颁奖。

枣矿集团工会常务委员、各基层单位工会主席、部分工会干部，以及受表彰单位和个人代表参加会议。（闵令文）

修复工程，将昔日“黑山”变为绿地与工业用地，并配套建设职工公园、运动广场等公共设施，惠及周边数万居民。

无独有偶，蒋庄煤矿在矸石山治理中通过覆盖密闭网、加设抑尘网、安装喷淋设施等措施，实现了粉尘污染的大幅降低，同时利用矸石作为填充原料，进行充填开采，实现了煤炭资源高效开发与生态环境治理的双重突破。

而在市中的新中公司，他们依托中兴煤矿旧址实施的矸石山治理及矿山公园建设项目，更是成了资源枯竭型城市生态转型的标杆案例。通过系统性生态修复与工业遗产保护相结合，不仅解决了环境污染问题，还为城市注入了文旅活力，以“含绿量”提升“含金量”。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

量”，实现生态效益、社会经济效益双赢。

技术革新 从源头到末端的“全链条”减碳

在枣矿集团，绿色转型不仅停留于末端治理，更贯穿于生产全流程、产业全链条。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

枣矿集团工会召开五届六次全委(扩大)会

本报讯 4月24日，枣矿集团工会五届六次全委(扩大)会暨2025年工作会议召开，补选枣矿集团工会第五届委员会和经费审查委员会委员，补选枣矿集团工会第五届委员会常务委员、主席，表彰矿区工会工作先进典型，部署全年重点工作任务，动员各级工会把握发展大势，明确前进方向，以更加坚定的信心、更加有力的措施、更加务实的行动，全力推动工会工作向上向好向前发展。

在枣矿集团工会五届六次全会上，周东云当选为枣矿集团工会第五

届委员会常务委员、主席。

枣矿集团党委副书记、职工董事、工会主席周东云作了讲话。他指出，近年来，矿区各级工会组织弘扬“永远跟党走”的主旋律，深度融入生产经营、改革发展，认真履行引领凝聚职工、组织动员职工、联系服务职工职责，创造性地开展了一系列特色鲜明、内涵丰富、卓有成效的工作和活动，在改革创新、人才培养、环境营造、和谐稳定、品牌打造等方面取得了扎实显著的成效。

周东云要求，把握新形势，持续

坚定“永远跟党走”的政治方向。各级工会组织要心怀“国之大者”，坚持在大局下思考、大局下行动，充分发挥纽带桥梁作用，将全体职工群众的思想和行动及时统一到集团公司各项决策部署上来，汇聚众志成城、攻坚克难的合力。聚焦新任务，牢记“以职工为中心”的发展宗旨。各级工会组织要把联系和服务职工作为工会工作的生命线，加强民主管理，做实服务保障，注重榜样引领，切实维护职工合法权益，竭诚服务全体职工，让改革发展的成果更多更公平地惠及职工群

众。落实新要求，展现“建功立业新时代”的工会力量。各级工会组织要保持定力，坚定信心，干在实处，走在前列，团结带领广大干部职工以昂扬的斗志和饱满的热情，落实新举措，创造新业绩，展现新作为，奋力开创枣矿工会工作新局面。

会上宣读了《关于表彰2024年度工会工作先进集体和先进个人的决定》，并进行了颁奖。

枣矿集团工会常务委员、各基层单位工会主席、部分工会干部，以及受表彰单位和个人代表参加会议。（闵令文）

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

春日漫步枣矿，目之所及绿意葱茏。这场“绿色变革”，正是枣矿“向绿而行”的生动实践，更是传统能源绿色转型的生动篇章。

在通过“预沉调节+膜浓缩+蒸发结晶”工艺，将矿井水转化为生产用水，实现了水资源循环利用，年节约深井水40万立方米；同时利用太阳能和余热技术，每年减少燃煤400吨，实现资源利用与降碳双赢。

七五煤业公司首创“网格化”环境监管体系，将环保责任细化为三级网格，以抓安全的态度和力度，实行“先停产、后整改”刚性机制，实打实、硬碰硬地抓好环保工作，实现环保监管“无死角、无盲区”，推动环保工作从被动应对转向主动治理。

赵庆民调研 三河口矿业柴里煤矿

本报讯 近段时间，枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民先后到三河口矿业公司、柴里煤矿调研指导工作，听取近期有关工作汇报，深入井下生产现场，查看了安全生产、经营管理、标准化建设等情况。

4月23日，在三河口矿业公司，赵庆民深入井下13辅助采区胶带巷、选煤厂等岗位，现场查看了生产组织、“一通三防”管理、智能化建设等情况。要求树牢安全首位意识，提高职工安全防范能力，加大隐患排查治理力度，坚决筑牢安全生产防线。强化雨季三防“五网联动”，开展好灾害性天气和水害事故应急演练，提高防汛应急处置能力。紧跟“峰谷平”时段电价变化，科学优化调整生产节奏，推进井下煤仓建设，推动集约高效生产，着力降低生产成本。抓好13上06智能化工作面建设，实现记忆截割、跟机移架、故障自诊断等功能常态化运行。用好“选煤大脑”决策支持系统，解决好中煤分离回洗实验难题。

4月25日，在柴里煤矿，赵庆民听取了近期有关工作汇报，深入井下263下10-2安装工作面，现场查看了工作面顶板支护、支架安装、后路运输等情况。要求拧紧压实安全责任链条，加强运输装车管理，严格安全操作，做好人员安全站位；加强运输车辆日常维护及生源地检查，抓实现场措施落实，确保运输环节安全使用。加强调架期间顶板管理，做实做细隐患排查，规范有序组织生产，确保风险隐患可控在控、安全形势稳定。（马飞龙 李韬 满孝东）

枣矿集团召开 设备维修质量提升现场会

本报讯 4月22日，枣矿集团设备维修质量提升现场会在鲁南装备公司召开，深入贯彻落实二季度工作会议暨一季度经济运行分析会议精神，总结矿区近期设备维修产业发展情况，安排下一步任务和措施。党委委员、副总经理潘洪卫出席会议并讲话。

会议强调，面对严峻的经济形势和发展压力，提升设备维修质量是应对市场波动的生存选择、抓好安全生产的坚实保障、推动企业转型升级的战略抓手。各单位、相关部门要坚决扛起质量提升责任，持续优化产业布局，构建以枣矿集团设备维修中心为主、矿井维修为辅的产业格局，打造设备维修质量标杆企业。要强化质量意识，加强质量教育培训，落实全员质量责任，树立质量第一的理念。要完善质量管理体系，加强质量过程控制，加大质量监督考核力度，形成常态化管控机制。要加强技术创新，组建技术研发团队和专业技能人才队伍，提高设备维修的质量和效率。要加大设备更新改造和工艺优化升级力度，积极引进先进设备和工艺装备，注重工艺创新，改进加工方法，提高设备维修质量的稳定性和一致性。要严格控制原材料和零部件质量，认真执行采购检验制度，加强储存保管，从源头抓好产品质量，为井下安全高效生产提供坚实保障。

会议通报了矿区一季度维修质量专项检查情况，分析了综、普机维修费用；鲁南装备公司、付村煤业公司、新安煤业公司、通晟公司作了交流发言。

会上，与会人员还到鲁南装备公司设备维修中心、加工制造中心生产车间现场观摩。（袁鹏 王丽娟）

枣矿集团召开党风廉政建设 和反腐败工作会商会议

本报讯 4月24日，枣矿集团上半年党风廉政建设和反腐败工作会商会议在集团总部召开，持续巩固深化党风廉政建设成果，听取各部门有关工作情况汇报，安排下一步重点工作和措施。党委委员、纪委书记王铭修主持会议并讲话。

会议强调，清廉山能建设关乎职工群众切身利益，是增强职工获得感、幸福感的重要途径，是扛牢政治责任、巩固发展保障、顺应群众期待的迫切需要。各部门要把清廉山能建设作为深化全面从严治党的重要责任，聚焦制度建设和治理效能提升，对照《建设清廉山能2025年工作要点》，以贯通融合为导向，细化责任分工，充实完善措施，将清廉山能建设与业务发展同步部署、同步推进，与业务工作、行业监管、廉洁文化相融合。要倾听职工心声、聚焦群众关切，与正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育相结合，更大力度解决职工群众的急难愁盼问题，完善维护职工群众利益的长效机制，用看得见的变化、摸得着的幸福回应职工群众新要求新期待，推动清廉山能建设走深走实，为枣矿集团高质量发展提供坚强保障。

与会有关部门汇报了清廉山能建设实施方案和工作要点的落实，以及第一次联合监督检查问题的督促整改情况。（王亚峰）

“轮胎产品碳足迹研究项目” 研讨会在枣矿召开

本报讯 4月22日至23日，中国橡胶工业协会“轮胎产品碳足迹研究项目”研讨会在枣矿集团八亿橡胶公司召开，来自中国橡胶工业协会、橡胶行业、知名轮胎企业等40余名专家齐聚一堂，围绕国内外轮胎、材料产品碳足迹相关要求、研究现状及面临问题展开探讨。

中国橡胶工业协会会长徐文英在致辞中强调，轮胎产品碳足迹研究是推动行业绿色转型的关键课题，橡胶、轮胎行业要深入交流前沿技术与实践经验，在思维的交锋中取长补短，在合作的探索中突破瓶颈，共同构建轮胎产品碳足迹核算标准体系，为国内轮胎行业实现低碳高质量发展、深度融入全球绿色经济版图注入强劲动能。

枣矿集团党委委员、副总经理徐致致致欢迎词。他表示，橡胶产业是枣矿集团转型发展的重要支撑，已形成完备的产业集群，连续11年跻身全球轮胎75强。枣矿集团将以此次研讨会为契机，秉持开放合作态度，在碳足迹核算边界、核算方法等关键问题上深入研究、建言献策，与行业专家及同行携手同心、一路向前，共同推动轮胎行业绿色发展。

据悉，为期两天的研讨会，各领域专家结合“双碳”政策趋势，深度探讨“轮胎产品碳足迹核算平台”建设思路 and 方向，着力推动轮胎产品碳足迹研究标准化、规范化，助推轮胎产业绿色可持续发展。

会前，中国橡胶工业协会还对八亿橡胶公司、丰源轮胎公司研发的“长途用高载荷下无内胎全钢子午线轮胎的研发”和“多功能高端新能源电动车专用轮胎开发”两项科技创新成果进行现场评价，并成功通过。（李晴 张贝贝）



关爱劳动者心理健康

4月25日至5月1日，是全国第23个《职业病防治法》宣传周。枣矿集团围绕“关爱劳动者心理健康”主题，组织各单位以知识讲座、现场咨询、健康查体、承诺签名、互动游戏、观看警示教育片等丰富多彩的宣传形式，进一步强化干部职工对职业病的认知与防范意识，指导他们践行健康生活方式，不断提升职业健康素养。（王亚峰 耿玉鸣 摄）

鲁南装备公司精益求精严抓设备维修质量

本报讯 近日，枣矿集团设备维修质量提升现场会在鲁南装备公司召开，对优化产业布局、强化质量意识、抓好过程管控、推进技术创新、严格检验制度等提出更高要求，充分彰显了做优做强设备维修产业的信心和决心。

“承办此次现场会，既是对我们产业升级的一次巨大推动，更是与矿区用户的一次深入交流，我们将以打造一流装备制修企业为目标，抓细节、增亮点、展形象，全力做优品质、做强品牌。”鲁南装备公司党委书记、董事长、总经理程召汉说。

今年以来，鲁南装备公司秉承“质量为本、创新驱动、精益管理”理念，在装备制修领域持续加大技术投入、优化工艺流程、强化质量管控，逐步形成了标准化、规范化的制修体系。他们先后制定下发展质量管控标准制度文件18项，实行“公司、车间、班组、个人”四级质量管控流程，细化液压支架修理精准设定关键工序质量控制点9个。

“我们大力推行‘三检一巡’工作模式，抓好设备维修事前指导、事中检查、事后验收三个环节，对产品生产全过程、全方位进行巡查，稳步提

升一次交检合格率。”该公司质量监察负责人张严敬说。

他们抓紧抓实抓职工自检、班组互检、专职抽检、关键工序报检环节，全面实施产品质量追溯“全生命周期管理”，将质量指标纳入全员绩效考核，形成“人人重视质量、人人守护质量”的浓厚氛围。建立“产品健康档案”，规范设备“一机一档”，实行立柱修理“二维码”管理，确保产品质量顺向可追踪、逆向可溯源、风险可管控。

他们持续提升智能装备水平，调剂购置关键设备23台套，引进智能光

纤激光切割机、智能数控机床、抛丸喷漆生产线等先进设备，升级改造加载试验台、自动化焊接机器人，以装备“加持”，推动质效提升。

他们以技术创新为生产添力赋能，突破下料、焊接、装配等关键工序瓶颈，将智能光纤激光切割机切口控制在0.5mm以下，智能焊接机械手焊接工序自动化率提高到70%，立式缸缸最大装配尺寸可达500mm，等离子数控切割机效率比普通下料提升3倍，实现从“造产品”到“做精品”的提档升级。（王丽娟 袁鹏）