

枣矿集团召开二季度工作会议

分析一季度经济运行和改革发展情况 部署二季度重点任务和措施目标

本报讯 4月16日枣矿集团召开二季度工作会议暨一季度经济运行分析会议，深入贯彻落实山东能源集团近期一系列安排部署，全面总结分析一季度经济运行和改革发展情况，针对性部署二季度重点任务，动员全体干部职工以更加清醒的头脑、更加务实的担当、更加过硬的举措，努力实现上半年各项目标任务。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出，2025年以来，面对宏观经济反复震荡，煤炭、焦化市场下行态势持续加剧的严重冲击和巨大考验，矿区广大干部职工以昂扬奋进的精神状态、奋发有为的责任担当，锚定年初确定的各项决策部署和目标任务，求真务实、真抓实干，推动企业取得了实属不易的发展业绩，为企业全年稳健有序发展开好了头、起好了步、增强了信心、打下了坚实的基础。整体工作呈现出四个方面的特点：超前谋划、未雨绸缪，战略决策理性务实；压实责任、守好底线，内部环境安全稳定；聚焦重点、抓住关键，工作举措科学精准；党建领航、凝心聚力，政治生态风清气正。

李文强调，要认清形势、正视不足，持续增强扬长避短、改进提升的主动性和紧迫感。当前外部环境存在着较大的“不确定性”，宏观形势复杂多变，行业趋势不容乐观，要应势而动“谋全局”，科学审慎趋利避害，做好长期“过紧日子”的准备。同时要认清政策环境积极改善有利因素，把政策吃准吃透，为加快工作落实和项目推进创造有利条件。要反躬自省“查不足”，正视问题补齐短板，着力解决干部队伍存在的作风浮漂、标准不高、管理粗放等突出问题，树牢正确的价值观、政绩观，持续提升思想境界和工作标准，众志成城推动企业实现新的更好发展。

李文要求，坚定信心、下定决心，以“越是艰险越向前”的劲头，集中精力办好枣矿的事。二季度，要与各种不确定因素抢时间，全力以赴取得“五个新进展”，不断提升发展质量和效益：要牢固树立底线思维，在夯实安全基础上取得新进展；要科学布局靶向施策，在稳量提质促销上取得新进展；要两眼向内降本增效，在提升运营质量上取得新进展；要倒排工期挂图作战，在重点项目攻坚上取得新进展；要遵规守纪干事创业，在增

强攻坚克难合力上取得新进展。

李文最后强调，面对复杂多变的宏观经济形势和外部环境，广大干部职工要持续激发“想干事”的动力、不断增强“会干事”的本领、始终坚定“干成事”的决心，增强信心、提振士气，众志成城、勇往直前，聚力推动枣矿集团路坎坷、过难关、成大道，全力为山东能源集团高质量发展开新局、挑大梁、作贡献。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民总结了一季度工作，安排了二季度任务。他指出，面对市场形势下行冲击、安全环保约束持续收紧、生产经营压力增大等复杂局面，矿区上下聚焦“11366”系统举措，深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求，明晰思路争主动，聚焦重点抓落实，精准发力强推进，在逆势中取得了安全“稳”的态势巩固延续、煤炭“量”的支撑充分彰显、产业“进”的步伐坚实有力、成本“控”的质效全面提升、发展“合”的力量更加凝聚五个方面成效。

赵庆民强调，二季度是全年工作承上启下的“关键期”，是高质高效生产经营的“黄金期”，各单位、各部门要进一步坚定信心、鼓足干劲，落实责任、主动作

为，迅速形成提速快干、奋勇争先的浓厚氛围，加压奋战二季度，以最好的状态争取最优的结果。主要抓好五个方面工作：防风险、守底线，以更严要求确保安全稳定；稳产量、提效率，以更实举措保障产销两旺；优结构、增动能，以更大力度加快产业升级；挖内潜、降成本，以更强管控拓展效益空间；勇担当、善作为，以更实作风推动任务落地。

枣矿集团党委副书记、工会负责人周东云主持会议，对学习贯彻会议精神提出要求。要把握形势、直面挑战，保持定力抓落实；要坚定信心、提振士气，鼓足干劲抓落实；要以上率下、建强作风，凝心聚力抓落实。

枣矿集团财务总监于志东分析了一季度经济运行情况，通报了权属单位主要经营指标完成及考核情况。

会议以视频形式召开。枣矿集团领导潘洪卫、王铭修、徐磊、姚刚、曹东京出席会议，机关部门副职以上管理干部，以及基层单位党政主要负责人、分管经营负责人在主场参加会议；在各单位设立分会场，有关人员通过视频参加会议。（王亚峰 闵令文）

付村煤业公司

堵住漏点降本40万

本报讯 付村煤业公司始终坚持绿色发展理念，紧紧围绕生态环境保护目标和任务，全力打好污染防治攻坚战，推动矿井减污治污，做到了环保工作同安全生产同步规划、同步实施、同步发展。

据了解，该公司地下供水管路多数为建矿初期铺设，使用已近30年，受地表及树木根系活动影响，部分管路老化出现“漏点”，致使清水混进了矿井污水中，不仅造成了水资源浪费，而且还增加了污水处理费用。

为全面做好污水治理工作，他们组织环保、机电、地测、洗选、后勤等多部门成立污水治理专班，对生产、生活污水排放，以及清水、中水资源利用进行跟踪、检查、督导，确保污水治理问题早发现、早整改、早杜绝。

该公司生态环保部副部长邓伟告诉笔者，漏点虽小，但浪费惊人。仅3月份他们就排查修复管道漏点4处，减少污水费支出40余万元。

“我们始终注重矿井污水治理工作，做到科学规划、循环利用、减污增效。”该公司副经理、总工程师马敬龙说。

在该公司矿井水处理厂，黝黑的污水经过一道道工序变得清澈见底。现场工作人员告诉笔者，他们采用智能化混凝沉淀工艺和PLC智能控制技术，将污水进行过滤、化学反应等多道工序进行处理，通过实时监测、自动调节加药量和电机频率，最大限度地清除污水中的污染物，日均处理能力达到4800立方米。

污水“重获新生”后将“各奔东西”，全部回用于井下生产、防尘降尘及地面工厂、厂区绿化和道路清洗，实现了水资源的循环利用。下一步，付村煤业公司将全力加快绿色矿山建设，持续推动水资源高效利用、污染源精准治理等重点工作，深入实施“蓝天、碧水、净土”污染防治攻坚战，为矿井可持续发展和生态文明建设贡献力量。（高原 刘喆）



春日好时光 煤场发运忙

面对煤炭市场“量价双压”的严峻挑战，内蒙古金正泰公司主动出击，以“采场布局优化”和“设备操作提效”为双引擎，打出了一套稳生产、保发运、促销售的“组合拳”。今年以来，该公司通过科学调整生产策略、强化煤质管控、提升发运效率，实现产销协同高效运转，日发运时间同比减少15%以上，并创下单日最高发运2.8万吨的年内新高，为抵御市场下行压力注入强劲动能。（满崇伟 褚夫征 石益东 摄）

岱庄煤业：将“红色动能”注入“黑色煤层”

本报讯 岱庄煤业公司党委深入推进“融党建”工程，创新实施“双责双考”机制，让党建工作深度融入矿井发展全过程、各环节，成为激活矿井生产力的“红色引擎”。

“过去总觉得党建考核是务虚，生产指标才是实绩，现在‘双责双考’彻底改变了这种观念。”该公司开拓区党支部书记邢鹏，指着办公室墙上贴的“党支部

考核清单”说，“党员技术攻关成效”“支部安全包保覆盖率”等多项量化指标与生产任务直接挂钩，占考核总分的60%。

据悉，该公司“双责双考”机制，将挖掘接续、设备故障率等20项生产经营指标，纳入对基层党组织和党员干部的考核体系，同时把组织生活规范度、党员作用发挥等党建要素嵌入生产绩效考核。

走进该公司选煤厂党员创新工作室，

“五小创新成果展”格外醒目。党员王奕明创新团队自主改造破混装置，能够优化调整浮选药剂，使尾矿发热量稳定在500大卡以下，实现了提质增效目标。

“我们把党小组建在项目上，每个技术攻关组都有党员牵头。”选煤厂党支部书记孙东诞说，自他们厂“三零+100”党建突破项目实施以来，2023年实现了全年安全零事故、设备零隐患、产品零缺

陷、商品煤合格率100%的目标。

据了解，该公司党委大力实施“一支部一品牌”党建工程，全公司12个党支部分别结合业务特点，打造了特色党建品牌，让每个党支部都成为一座战斗堡垒，每名党员都成为一面先锋旗帜，着力将“红色动能”注入“黑色煤层”，在党建与发展的深度融合中，奋力书写着矿井高质量发展可持续发展的新篇章。（王超）

隐患回购“明码标价” 职工争当“隐患猎人”

□ 本报通讯员 刘光贤 侯绍勇 张银峰

元奖励。

对职工报告的隐患问题，由矿向职工进行“回购”，隐患明确责任单位后，由责任单位从矿进行“回购”，责任单位限期整改并拍照反馈，形成了“即时上报—快速响应—整改闭环—奖励到账”的全流程透明化管理。

职工争当“隐患猎人”

“我们通过强化宣传和兑现奖励，让这一制度更加深入人心，职工参与隐

患排查的自觉性、主动报告隐患的积极性显著提高。”该矿矿长苏林说。

报告安全隐患就能获得奖励，让越来越多的职工争当“隐患猎人”。该矿铸造厂职工杨青成2月份发现6条隐患，获得180元奖励；该矿选煤厂原煤车间职工胡振振发现“皮带输送机轴承异响”，及时避免了因轴承磨损严重导致的机械事故……

据统计，今年以来，该矿累计收到职工报告的安全隐患400余条，累计发

放奖励1.3万元。特别是随着制度的深入，职工主动找隐患、查隐患的热情更加高涨，3月份职工主动报告隐患量环比增加112条，奖励金额增加了95.6%，凸显制度激励成效。

同时，该矿持续深化“双重预防机制”建设，一方面鼓励职工自觉排查报告事故隐患，另一方面加大生产现场安全管理力度，努力从源头上消除隐患，真正把隐患排查治理挺在事故前，确保矿井长治久安。

赵庆民调研 付村煤业高庄煤业

本报讯 4月16日至17日，枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民先后到付村煤业公司、高庄煤业公司调研指导工作，听取有关工作汇报，深入井下生产一线，查看工作推进和落实情况。

在付村煤业，赵庆民深入103±16运输巷，现场查看了顶板管理、生产组织、设备使用维护等情况。要求持续深化安全生产标准化建设，强化现场安全管理，加大顶板管控力度及支护强度，为生产创造安全条件。加大隐患排查力度，全面细致排查重点岗位、特殊地点、特殊时段、薄弱人物等关键环节，切实将隐患消灭在萌芽状态。超前谋划，合理布局，持续优化企地合作，加强沟通协调，稳步推进压煤村庄搬迁。进一步优化劳动组织，持续完善人才培养与考核机制，激发全员干事创业热情，提升掘进效率，为矿井高质量发展再添新动力。

在高庄煤业，赵庆民深入到井下113±07工作面，实地查看了安全管理、生产组织、设备管控等情况。要求全面强化安全管理，高度重视源头设计，精细优化施工方案，加大支护作业流程管理，确保施工措施符合现场实际。严格执行“避峰填谷”制度，完善统计、考核、分析工作机制，多维度挖掘节电潜力。进一步树立“省下的就是赚来的”意识，逐级压实控本降本责任，把成本指标与绩效紧密挂钩，切实实现节奖超罚。强化设备日常维护保养，加大自主维修力度，着力降低维修成本。鼓励职工对废旧材料进行回收、修复、再利用，做到变废为宝。（杨绳东 单凯 刘喆）

枣矿集团召开 季度节电工作专题会议

本报讯 4月16日，枣矿集团一季度节电工作专题会议在集团总部召开，总结矿区一季度节电工作情况，分析形势，查找不足，安排下一步节电措施和重点工作。党委委员、副总经理潘洪卫出席会议并讲话。

会议强调，当前煤炭市场形势严峻，抓好节电工作，是推动节支降耗、降本增效的有力举措，各单位、有关部门要通过全方位、多层次的举措，将节电工作不断向纵深推进。要从管理理念、成本认知、技术实践三个维度，培育系统管理、系统降耗、人才培育“三种思维”，着力构建节电工作价值体系。要以“精准攻坚、系统提效”为导向，聚焦节电核心环节，重点实施精准计量、避峰填谷、机电系统提效“三大攻坚”，进一步深挖节电工作潜力空间。要持续健全协同、考核、宣传“三项机制”，不断构建节电工作长效保障。（王亚峰）

枣矿集团召开 季度生活后勤工作会议

本报讯 4月18日，枣矿集团二季度生活后勤工作会议在田陈煤矿召开，深入学习贯彻山东能源集团职工服务保障提升工程推进会议、枣矿集团二季度工作会议精神，系统总结矿区一季度生活后勤工作，分析研判存在的问题，安排部署二季度任务和措施。党委委员、副总经理徐磊出席会议并讲话。

会议强调，要对标提升、苦练内功，进一步改善服务态度、提高服务标准、延伸服务范围，稳步提高职工生活服务满意度，全力推进生活后勤各项工作规范提升。要勇挑重担、埋头苦干，进一步加强平台化建设、市场化建设、专业化建设，全力打造对内对外服务平台，着力做好雨季“三防”应急保障、扩容扩额卫生保障、职工生命健康保障等重点工作。要始终把职工群众工作中的难事、关心关注的热点，作为各项工作的努力方向，通过科学规范的管理手段，为广大职工提供贴心舒心的服务，为企业高质量发展保驾护航。（梁晓彤）

枣矿集团召开 煤焦化工产业季度工作会议

本报讯 4月19日，枣矿集团煤焦化工产业2025年二季度工作会议暨一季度经济运行分析会在集团总部召开，全面总结一季度煤焦化工产业经济运行和主要工作情况，针对性部署二季度各项重点工作任务。党委委员、副总经理徐磊出席会议并讲话。

会议强调，要坚定信心、鼓足干劲，奋力实现上半年时间、任务“双过半”目标。要守住稳产底线，消除各类风险隐患，坚持安全生产日分析制度，稳控生产节奏，保障产能稳定。要强化算账思维，抓细抓实精益管理和降本增效工作，做好经营质效评价，推动经营管理质效持续提升。要强化协同意识，持续强化班子建设，认真开展对标，促进业务能力和决策水平提升，凝聚攻坚克难的团队合力。要守住安全红线，加快推进安全生产标准化“六化”创建，抓好各项安全措施落实，为实现“双过半”目标创造安全环境。（徐伟波）

高庄煤业公司 首季煤炭产销实现逆势突围

本报讯 一季度，高庄煤业公司强化全流程煤质管控，全力推动精准定制销售，圆满完成产销既定计划，销售精煤39.09万吨，同比增长25%。

面对煤炭市场竞争日益激烈、采场条件日趋复杂等不利因素，高庄煤业公司精心制定产销深度协同方案，实施提质增效、优质服务系列举措，多部门、多环节协同发力，交出了一份亮眼的产销协同“成绩单”。

面对煤层夹矸增多的现状，他们从源头发力，开展井下现场巡查跟踪指导261人次，实时分析煤层走向，强化地质预测预报，精准预测煤质变化，合理控制开采层位，动态优化生产方案，全力推进精采细采。

他们严格把控洗选环节，建立快速响应机制，根据客户需求调整产品指标，着力提高客户满意度。强化质量监控，一季度为洗煤生产提供技术服务累计4145次，其中浮沉试验215次、灰分试验2344次，确保了洗选过程质量稳定。（亢天阁）