

全力打好节能降耗“主动仗”

□ 本报通讯员 刘飞 陈海龙

“综合电耗、电费下降幅度较大，避峰填谷、技术节电措施效果明显，但是有些单位在具体节电途径上、节电任务指标分配上还不够具体，缺乏操作性，要有针对性地进行纠偏督导。”在枣矿集团近日召开的月度节电工作协调会上，有关专业细致分析了矿区2月份的节电情况。

今年以来，枣矿集团把节电工作作为一项全面性、日常性、全员性工作来抓，制定了《节电考核管理办法》，明确了各基层单位年度用电考核指标，将电耗成本逐级分解落实到区队、班组、岗位，细化了工作落实措施，全力打好节能降耗“主动仗”。

锚定目标细算账

“注重数据对比分析，是枣矿节电工作的一大优势。”枣矿集团机电部部长赵强说，他们对本部权属10家煤矿的

尖峰用电、峰期用电、平期用电、谷期用电、深谷用电情况分别进行对比、分析、排队，好的做法给予表扬推广，效果不理想的给予通报批评，准确传递考核压力，明确对标学习的方向。

他们强化专业协同，深入研究各生产系统和装备配置的合理性，对采掘、运输、排水、提升、选煤、水处理、供热采暖等用电参数动态分析，实现数据化精准管理。运用电力费用生产系统工序分析表、电力负荷统计分析表、生产系统能耗分析表等工具方法，每周进行盘点纠偏，每月进行统计分析，严格用电管理考核，打出了一套多专业、多层次深度协同的“组合拳”。

“避峰填谷”巧用力

他们充分利用峰谷差别电价政策，制订切实可行的节电措施和避峰填谷工作方案，科学合理地调整生产组织，从生产源头降低用电成本。

坚持“开机就要算账”，根据“峰平谷”时段科学调整检修及生产，着力降

低无功负荷。目前，该集团本部矿井尖峰期检修、谷期生产的工作面数占8成以上，集约生产优势突出。充分发挥水仓蓄水能力，井下主排水系统峰期和尖峰期排水占比降至3.7%，同比降低7.3%，谷期和深谷期排水占比升至64.9%，同比提高12%。

在此基础上，他们按照“轻载低转速、重载高转速”方式，灵活调整皮带运行速度，在节电的同时，减少了设备磨损。优化通风设计，优先选用变频调速、高效节能的通风机，柴里煤矿、田陈煤矿等矿井降低主通风机运行频率，每月节约电费20余万元。

节电行动齐参与

他们层级压实工作责任，将节电工作督导纳入集团领导班子下矿检查和专业检查的必查项目，切实调动全员节电积极性，推动节电挖潜手段创新、效益增长。

发挥专业牵头部门优势，加强对国家电力价格变化和电力体制改革相关

政策研究宣传，结合矿井用电计量数据和电力市场化交易机制，深度调控矿井用电曲线和负荷，科学引导各单位及时调整用电行为，持续深挖用电降本空间。

精心组织节电宣传、节电知识普及、节电“金点子”征集等活动，加大对职工日常用电督导检查力度，及时纠正浪费行为，让“随手关灯”等节约行为成为习惯。充分利用智能监控系统，动态监测能耗数据变化，对能耗超标、设备空转等情况及时进行预警，确保节电管控实时在线。

今年前两个月，枣矿集团本部10家矿井单位综合电耗从去年同期的52.30千瓦时/吨降至46.96千瓦时/吨，降幅达10.20%，累计用电量同比减少858.76万千瓦时，降幅达7.51%。

“我们将继续严抓节电管理的关键人、关键事、关键流程，找准系统优化运行和节电效益的结合点，通过管理、技术等手段，最大限度挖掘节电工作潜力，塑造成本优势，提升发展内涵质量。”枣矿集团党委书记、董事长李文表示。

蒋庄煤矿吹响形势教育“集结号”

本报讯 “俗话说‘大河有水小河满、大河无水小河干’。企业的发展与我们每个人都息息相关，企业就是我们的大家庭，大家好，才能小家兴……”近段时间，蒋庄煤矿“蒋”心连心”宣讲团走基层、进机关，深入开展“五转五增五提升”宣讲活动。

蒋庄煤矿认真贯彻落实“五转五增五提升”活动要求，深入开展形势任务教育，召开动员部署会，从技术、经营、思想三个层面举办形势任务教育大讲堂，开展面对面、互动式的宣讲交流，通过直观的数据、鲜活的案例，引导干部职工进一步增强发展的责任感、使命感、危机感。

他们坚持“形势变到哪里、企业发展到哪里，形势任务教育就跟进到哪里”，组成以党群部门、经营管理部门负责人，以及党支部书记、女工协管员、骨干青年“五支队伍”为骨干的宣讲团下基层、进现场宣讲，引导干部职工建立合理的心理预期，用“过紧日子”换来“过好日子”。

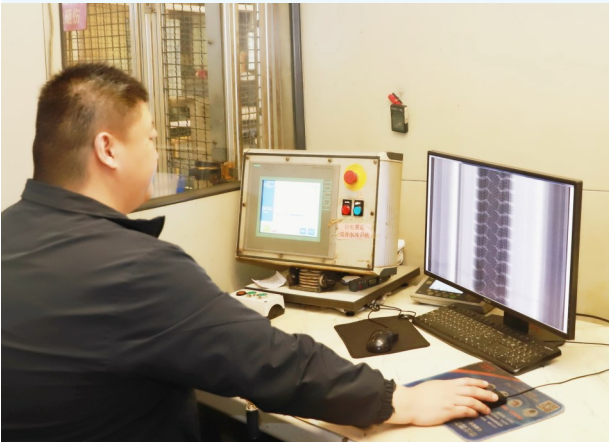
在宣讲活动中，宣讲人员化身“形势分析师”，将企业发展面临的严峻形势、任务挑战、应对措施，以通俗易懂的语言向大家进行了深刻阐述，向广大职工讲清了形势、明确了责任。

“职工冷暖记心间，诉求困难不回避”。宣讲人员在宣讲时，还对基层单位展开全方位“问诊”，及时了解职工在工作中、生活中遇到的难题和诉求，收集职工关注的热点焦点问题，确保职工心声有处诉、诉求有人应。

他们注重打好“组合拳”，把宣讲教育和实际工作结合起来，大力开展“降本增效”活动，将“省下来的就是赚来的”“过好紧日子才能过上好日子”等理念深植干部职工的心中、落实到实际工作中。

该矿综采一区“王震班”大力推行“分锅支灶、岗位承包”制度，为每班班组职工都建立了材料领用、物资回收、修旧利废管理台账，凡材料费用超耗按100%扣罚、节约按50%进行奖励。今年以来，“王震班”节约各项材料费用8万余元。

（李平）



好品质才是硬道理

八亿橡胶公司坚持“品质至上、创新引领、客户满意”理念，对所有出厂产品进行严格的外观质量及X光内在质量检测，以及动平衡抽样实验，确保每一条轮胎都是精品，用严苛质控为客户出行保驾护航。该公司先后荣获“全国质量诚信先进企业”“全国轮胎行业质量领先品牌”“全国产品和服务质量诚信示范企业”等一系列荣誉。因为工作人员进行产品质量检测。

（张贝贝 李永健 摄）

新安煤业：“可视化”督察拉满攻坚战斗值

本报讯 面对今年繁重的发展任务，新安煤业公司大力深化督察工作机制，创新运用“挂图作战”“走动式管理”“智能闭环管控”等有力举措，全力推动各项工作高效落地，以“满格状态”走好高质量发展新征程。

今年工作一上手，该公司督察部门就“满格”开工，一直保持紧张有序的工作状态。他们全身心投入到繁重的工作中，从规整文件资料、精心规划工作计划，到深入研讨工作细节、扎实开展

督察行动，每项工作都做到环环相扣、稳步推进。

据该公司督察办公室负责人王继胜介绍，他们在今年持续推进“三重”目标任务清单管理，将年度重点工作进行深度细化分解16大项目目标任务、80小项重点工作、240个节点目标，全面囊括了山东能源、枣矿集团及新安煤业三层级重要安排部署，做到了事无巨细、精准规划、跟踪督导。

在该公司调度会议室的走廊上，

“红、蓝、黄”三色交相辉映的工作进度“可视化”管理看板格外吸睛，其直观呈现了当前各项重点工作的实时进度，每天早调度会前后，与会人员都要驻足讨论一番。

据介绍，他们依据工作进展情况，按照“红、蓝、黄”三色进行动态标注。红色醒目提示进度滞后，需集中力量重点关注并加速推进；蓝色清晰表明工作正依照预定计划有条不紊地开展，整体态势可控；黄色则鲜明彰显工作已提前

圆满完成，值得全公司学习借鉴。

“以往，我们对工作进度的把握较为模糊，难以及时察觉问题并有效应对。如今通过‘可视化’管理看板，所有工作情况一目了然。一旦某个环节出现问题，我们能迅速锁定责任人，督促整改。”该公司督察办公室副主任董亚非说，他们配套建立了负面清单考核机制，针对落实不力的责任部门和个人，坚决实施刚性问责，以此倒逼责任落实到位。

（高月任）

“安撤人”用上“新神器”

□ 本报通讯员 尹丽君

工欲善其事，必先利其器。正如哪吒手握的“乾坤圈”，既能擒龙缚虎，又可劈山斩浪，战力值爆表！

“哪吒有‘乾坤圈’，我们也有‘新神器’。”日前，付村煤业公司生产准备工区职工王磊，向笔者炫起了他们的“新伙伴”——液压悬挂式起吊装置。

据了解，王磊所说的这一装置是用于煤矿井下安、撤工作面时，对综采设备进行分解和组装的新型装备，目前已在付村煤业公司百米井下63上08工作面安营扎寨，成为现场职工离不开的“左膀右臂”。

干煤矿的人都知道，工作面的安撤撤除工作是一项“苦差事”，特别是安撤、拆解、组装像液压支架、采煤机等这些庞然大物，既辛苦，又危险，效率还很难提高。

液压悬挂式起吊装置的投入使用正是付村煤业公司以装备升级优化安撤工艺的有益尝试。

“此装置最大的特点就是一改过去龙门架‘地上跑’的工作模式，变为现在的‘空中飞’，不仅节省了巷道宝贵的地面空间，而且使单轨吊运输畅通无阻，减少了二次运输环节，实现了物料运输一步到位。”该公司生产准备工区主管工程师朱思润说。

据介绍，原来，在使用龙门架进行

安撤作业时，其工作区域，单轨吊难以通行，只能将工作面安装所需的各类设备、物资运到龙门架区域外，再用回柱绞车运输到龙门架工作区域，费时、费力还存在安全隐患。

现在使用液压悬挂式起吊装置进行安撤作业，则改变了这一局面。该装置安装于工作面顶部，可与单轨吊并驾齐驱，物料运输和安撤作业互不影响、平行作业，大大提高了工作效率、运输效率，而且取消了组装硐室回柱绞车，有效减轻了职工工作量。

另外，该装置还具有较灵活的布局调整功能，可沿着预先安装好的轨道在一定范围内灵活移动，还可通过多轨道组合，覆盖较大的作业区域。

而最让王磊和工友们津津乐道的是该装置的无线遥控技术，“原来我们要寸步不离地站在龙门架旁边进行操作，现在我们站在安全区域就可以遥控操作，实现了操作过程中的‘人机分离’，提高了操作的安全性”。

据该公司生产技术部采煤主任工程师张超介绍，该装备自投用以来，他们保持了每班安装2架、每天6架的工作效率。

“我们坚定不移地走装备精、用人少、效率高的内涵发展路子。通过装备升级，进一步提高工作效率、减轻劳动强度、提升安全系数，以实实在在的工作成效，助力企业稳健发展。”付村煤业公司经理侯晓松说。

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近日，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民先后到高庄煤业公司、七五煤业公司、中兴钢构公司、丰源轮胎公司调研指导工作，听取了近期有关工作情况汇报，深入生产经营一线，现场查看了安全生产、经营管理、产品销售、重点项目建设等情况，对下一步工作提出要求。

3月19日，在高庄煤业公司，李文深入33下06综采工作面，现场查看了安全生产、设备运维、经营管控、标准化建设等情况。要求全力抓好安全生产标准化建设，坚持“从严管理、严字当头”，严格落实“每月现场会、班组严考核”机制，领导干部“一线工作法”“网格化”包保等措施，强化“不敢违章、不愿违章”行为养成，重点整治“脏乱差”问题，着力构建“全周期无盲区”管控格局，以标准化保障矿井安全生产。统筹顶板、水害等重大灾害超前治理，构建“人防+技防+智防”三位一体防控体系，依托智能化监测预警系统，实现灾害精准预判、超前处置。坚持稳扎稳打、精采细采，优化“一面一策”方案，建立“双计划”管理机制，一方面确保应采尽采，一方面超前谋划中长期生产布局，最大限度解放优质资源。持续强化节支降本工作，深化形势任务教育，完善全要素成本管控体系，实施“能自修不外委、能复用不报废”制度，做好节支降耗、提质增效，推动资源全生命周期价值最大化。

3月20日，在七五煤业公司，赵庆民查看了精煤洗选系统运行情况，了解了安全生产、重点项目推进等工作。要求聚焦效益提升，持续优化洗选工艺、管理机制、生产流程，通过精准配采、精准配洗、精准配销“三大路径”，实现煤炭产品综合效益最大化。坚持安全高效原则，加强洗选安全管理和系统维护，强化现场管理，全面提升安全生产标准化水平。深化降本提效工作，构建全域精细管控体系，把握煤质创效点，深入推进提质增效。

3月21日，在中兴钢构公司，赵庆民深入到生产现场，查看了安全生产、经营管理等情况。要求做好项目运营管理，围绕市场化运作，进一步增强业务承揽能力、拓宽业务承揽范围，强化经营管控、开源节流、降本增效，积极探索盘活资产的路径方法。借助地域协同优势，加强与周边企业的联系合作，促进产业融合。强化党风廉政建设，依法依规抓好生产经营，以“五转五增五提升”助推企业高质量可持续发展。

3月21日，在丰源轮胎公司，赵庆民深入生产车间，实地查看了安全管理、生产组织、项目建设等情况。要求进一步坚定发展信心，提升盈利能力，抓好开源节流，深化产业协同，强化经营分析研判，加快重点项目建设，强化创新支撑，坚持以新思想、新思路、新措施，持续增强企业发展动能。进一步抓好安全环保工作，加强风险防控、风险辨识和隐患排查，确保安全稳定发展。抓实党风廉政建设，依法依规开展生产经营工作，为企业发展营造和谐稳定环境。

（玉鸣 薛晨 震华 海瞳 李晴 考超）

八一热电公司——圆满完成供暖任务

本报讯 3月20日，八一热电公司历时151天的2024至2025年度冬季供暖工作圆满结束，累计供热264万吉焦，首次实现全周期“零震荡”供暖，创下该公司供暖季机组连续安全稳定运行最长纪录。

为保障供暖质量，该公司在去年9月份启动了秋季检修工作，采取“专班盯靠、日进度、日闭环”模式，将秋检周期压缩至24天，较以往缩短40%，先后完成锅炉、汽机、电气等系统检修项目304项，并实施供热首站系统升级等5项技术改造，推动机组效率与安全性能显著提升。在集中供热开始前，他们又完成了热网系统检修、补水调试，提前磨合设备，确保供暖系统“即开即稳”。

为应对突发问题，该公司制定了完善的应急预案和防寒防冻专项措施，春节期间干部员工坚守岗位，通过增加巡检频次，强化值班值守、实时跟踪供暖参数等措施，动态优化机组运行，保障安全稳定。压实层级包保责任，供暖期间检查整改隐患591项，开展安全培训23场次，推动全员安全责任意识持续强化。积极履行环保责任，完成环保减排任务14次，确保环保动态全程受控。

通过周密部署、综合施策，在这个供暖季，八一热电公司实现了“操作无异常、管网无泄漏、设备无损坏”的“三无”目标，创下历次供暖季“准备最充分、运行最稳定、效益最突出”的优异成绩，充分彰显了国企担当，赢得了良好的社会反响。

（张蓓蓓 宗晨 李一帆）

三河口矿业公司——

从“黑”到“绿”的生态实践

本报讯 笔者近日走进三河口矿业公司看到，春日的阳光洒在该公司新栽的树苗上，嫩绿的枝叶随风摇曳，在矿井蓝灰色的工业背景中勾勒出一抹跃动的绿色。植树增绿是该公司践行环保责任的缩影。

该公司坚持“绿水青山就是金山银山”理念，大力实施地面区域绿化、美化工程，分亩定植、扶苗填坑、提水浇灌，共栽种香樟、紫叶李、西府海棠等树苗70余株。为了确保绿植成活率，他们还安排专业人员进行修剪、除草和施肥。

在绿化美化的“面子”背后，更有污染防治的“里子”工程。为了减轻环境污染，打造舒适、环保的工作生活环境，该公司加大大气污染防治、固体废物和污水处理力度，每天安排清洁车辆洒水降尘，保障区域空气环境清爽。践行绿色发展理念，完善消防、雨污分流系统，开展矸石山治理，落实喷酒、冲洗、覆盖、排放等治理措施，实现环保动态达标、绿色排放，矿井焕了新颜，塑造出靓丽宜居的生态底色。

该公司还以“强基础、补短板”为目标，针对危废泄漏、污水处理故障等高风险场景，开展专项应急演练。通过“预案培训—实战推演—复盘优化”闭环管理，累计修订应急处置流程23项，新增应急物资储备点3处。职工在演练中掌握了污染物封堵、设备抢修等技能，提升了环保应急处置能力。

他们对矿井一体化净水设备实施“绿色手术”，经过维修后能够有效去除水中的悬浮物和有害物质，设备集絮凝、反应、沉淀、排污、反冲、污泥浓缩、集水过滤、自动排泥、自动反冲洗等功能于一体。老设备经过维修后“逆龄生长”，出水水质优良，自耗水量少，动力消耗省，处理后的水质达到生产和生活用水的要求。

他们勇担生态治理与社会责任，积极复垦治理采煤塌陷破坏的土地，建设农、林、渔、禽、畜加工业组成的农业园区，实施“生态+产业”治理模式，打造路相通、塘相连、田见方、绿成林的美好生态格局，把“历史包袱”变成了“希望田野”。

“从植树节挥锹培土，到智能化治污设备轰鸣运转，再到采煤塌陷地治理，我们用‘一棵树’的初心，浇灌出‘万亩绿’的担当。未来，我们将继续推动矿山从“环保达标线”向“生态高线”攀升。”三河口矿业公司经理车本方说。

（马传龙）