

让科研评价激发创新创造活力

——我国科研人才分类评价改革不断深化

新华社记者 温竞华 刘硕

创新是引领发展的第一动力，人才是科技创新的第一资源。

创新的事业呼唤创新的人才。以习近平同志为核心的党中央把抓好人才工作摆在治国理政的重要位置，作出“必须把创新作为引领发展的第一动力”的重大战略抉择，对深化人才发展体制机制改革、统筹推进教育科技人才体制机制一体改革作出接续部署。

今年的政府工作报告提出：深化人才分类评价改革和科教界“帽子”治理，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，鼓励各类人才潜心钻研、厚积薄发。

当前相关改革进展如何？怎样进一步“破四唯”“立新标”，充分激发科技人才的创新创造活力？近日，记者走进部分高校和科研院所，聆听来自科研一线的改革故事。

分类评价：构建更加科学的人才评价体系

“近三年间，团队超过40%的成员实现了职称晋升，提振了深入钻研、协同创新的信心，我们承研的多颗卫星载荷已在轨服务。”中国电科第二十九研究所卫星互联网载荷研发团队负责人王育强难掩自豪。

卫星载荷是卫星的核心部分。载荷研发需要多专业协同，研发团队人员学术背景和岗位分工不同，且专注于特殊前沿领域，论文和专利等产出较少，通用的职称评价标准难以适配。

近年来，中国电科第二十九研究所探索施行多维度人才评价机制，根据团队成员从事的不同业务开展不同侧重评价，一批“85后”“90后”科研人员走上舞台中央，成为我国自主卫星网络通信的生力军。

为激活创新的“一池春水”，2022年9月，科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》，在6个地方和21家高校院所试点开展科技人

才评价改革，回应科研人员的诉求，最大程度实现人尽其才、才尽其用、用有所成。

千帆竞速、百舸争流。全国127家各级试点单位积极探索改革的新招、实招，细分“赛道”、分类“赛马”，构建更加科学的人才评价体系——

南京鼓楼医院将卫生科技人才主要划分为临床型人才和专职科研人才两大类，根据业务实际分别细化等级评价标准；浙江大学基于承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究四类人才分类优化评价机制，实现不同人才精准有效激励；山东省农业科学院针对科研人员、转化推广人员和管理服务人员三支队伍，逐步建立了完善了各有侧重的人才评价标准体系……

“用好用活人才关键在于有效分类评价。”上海市科学学研究所创新政策研究室副主任罗仙凤说，各级试点单位根据不同学科领域、岗位类型和人才发展阶段，为科技人才“量身定制”多元发展体系，有效破除“一把尺子量人才”的现象，充分释放创新动能。

聚焦实绩：激励人才在专业赛道上脱颖而出

山东大学齐鲁医院肝胆外科医生洪建国从没想到，凭借主管3000多例病人、完成2000多例手术的临床业绩，硕士学位的他能够从多名博士中脱颖而出，从主治医师晋升为副主任医师，“职称评审改革是对外科大夫坚守临床的极大鼓励！我将用更多立足临床的科研成果服务于患者需要。”

重学历、轻能力，重论文、轻贡献……职称评审和实际工作“两张皮”的问题，一度困扰着一线科技工作者。山东大学齐鲁医院将改革重点聚焦“临床业绩成果”，职称评审取消博士学位的申报门槛，将撰写行业诊疗规范、疑难病例救治、技术创新等实际贡献纳入评价标准，2024年底，洪建国等70余名临床表现优

异的医生成为医院正式改革以来的第一批受益者。

“盖有非常之功，必待非常之人。”科研人员选准适合的成长路径，就能在专业赛道发挥聪明才智。

在北京协和医院妇产科，科室团队不断改良手术技术，使我国盆腔器官脱垂手术成功率大幅提升。这些成绩，在医院人才评价各环节中得到充分认可。“人才评价改革，更加坚定了我们牢记‘为患者造福’、写好临床‘大文章’的决心。”北京协和医院妇产科主任朱兰说。

“我们要遵循医学卫生健康行业研究活动特点和人才成长规律，探索适合不同人才职业发展的评价方式和指标。”中国医学科学院北京协和医学院院校长王辰院士说，比如，对基础研究，重视高质量原创性论文；对转化研究，侧重高价值专利、创新药、创新医疗器械等成果转化指标；对临床研究，重点关注研究成果改写临床指南或作为重要证据被国际权威指南引用。

在改革政策指引下，“跟随式创新”“模仿性创新”的传统评价机制加速退场，各级科研单位建立起更加科学的人才评价体系，实施更加积极有效的人才政策，向用人主体授权、为人才松绑，厚植高水平科技人才成长的沃土。

目前，全国各级试点单位均实行代表性成果评价，不再把发表论文作为限制性条件；80%的中央试点科研院所针对大科学装置建设、型号研制任务等工作，新增了工程技术人才、科技支撑服务人才等类别，越来越多的科研人员瞄准“真问题”、做好“真研究”，在学术成长中实现人生价值。

让能者上：畅通高精尖人才发展通道

今年2月，北京大学35岁的学者孙鑫凭借在随机几何和统计物理领域的成果，入职一年半，就从长聘副教授破格晋升为教授。

在宾夕法尼亚大学担任教职，获概率论国际性重要奖项洛勒·戴维逊奖……2023年，受到学界关注的孙鑫选择回到祖国，加入北京大学北京国际数学研究中心。“探索数学王国，既需要强烈的好奇心，也需要执着的恒心。”孙鑫说，学校在职称晋升、学术活动等方面尽力为青年教师提供便利和支持，让自己对未来的科研和教学工作充满信心。

“穷理以致其知，反躬以践其实。”广大科技工作者要把论文写在祖国的大地上，把科技成果应用在推进中国式现代化的伟大事业中。

从事宽禁带半导体研究十余年，西安电子科技大学教授祝杰杰的创新成果被应用于北斗导航、5G通信等重要领域。

得益于学校的重大攻关类人才评价机制，祝杰杰不仅在6年内完成了从讲师到教授的职称“三级跳”，还入选学校的“华山学者”计划，考核形式为6年的长周期。“改革打通了职业发展通道，让我们不再纠结于论文等问题，可以潜心科研，为国家需要多出成果。”祝杰杰说。

“研究真问题，也要研究大问题。”西安电子科技大学副校长李贽说，根据党和国家的决策部署，学校全面统筹优化使用职称指标、师资引聘、绩效等各类资源配置，激励科技人才实现关键性核心技术重大突破，产出了一批标志性科研成果。

当前，高水平创新型人才正在成为中国式现代化建设的重要力量。突出重大原创性贡献、聚焦国家战略需求、体现对经济社会发展贡献……一系列改革举措正有效引导科研人员在科技强国建设中建功立业。

人才评价改革不是一蹴而就的事。持续深化改革，让更多青年科技人才挑大梁，赋予科研人员更大经费管理自主权，在科技人才发现、培养、使用、激励等方面形成改革合力。久久为功，务求实效，就能让更多“千里马”竞相奔腾。

（新华社北京3月18日电）

我国去年集装箱产量超过810万标准箱创新高

新华社上海3月19日电（记者 林红梅 王秋韵）2024年我国集装箱总产量超过810万标准箱，较2023年增长268.2%，再创历史新高。这是记者19日在上海开幕的2025集装箱多式联运亚洲展上了解到的最新数据。

中国集装箱行业协会副会长李军在开幕式上发布《中国集装箱供应链发展报告（2024）》时说，我国拥有集装箱全产业链高效集群，具备全供应链体系、全产品系列、全技术能力和全面的配套服务体系。其中，国际标准干货集装箱是集装箱生产的主力箱型，2024年约占我国集装箱总产量的91.3%。此外，冷藏集装箱产量约占我国集装箱总产量的3.8%；铁路35吨敞顶箱产量占比约为0.7%；罐式集装箱产量占比约为0.6%；其他类型集装箱产量占比约为3.6%。

报告显示，我国集装箱的产销量达全球的96%，产能主要分布在长三角和珠三角地区，以中集集团、上海寰宇、新华昌集团等为主要供应商。

2025集装箱多式联运亚洲展吸引了来自全球60多个国家的百余家展商及专家参与，共同关注全球贸易变化、航运市场走势和集装箱供应链发展等。展会由中国集装箱行业协会和英富曼会展集团共同主办，自2014年在中国创办以来，已成为集装箱多式联运交流合作的国际性平台。

中国集装箱行业协会是全国唯一的集装箱行业全产业链的行业组织，有近500家会员，英富曼会展集团是国际知名会展主办方，双方合作举办的集装箱多式联运亚洲展已成为全球同类展会中规模最大的展会。

截至2024年底我国累计实施汽车召回1.14亿辆

新华社北京3月18日电（记者 赵文君）记者18日从市场监管总局获悉，截至2024年底，我国累计实施汽车召回3075次，涉及车辆1.14亿辆。

市场监管总局近日发布2024年全国产品召回情况。汽车召回方面，2024年我国共实施汽车召回233次，涉及车辆1123.7万辆，分别较上年增长8.9%和67%。实施新能源汽车召回89次，涉及车辆449.1万辆，同比增长180.1%，占全年召回总数量的40%。通过远程升级（OTA）方式实施召回19次，涉及车辆406.8万辆，同比增长246.8%，OTA已经成为汽车召回实施的重要方式。2024年受市场监管总局督促影响召回26次，涉及车辆567.2万辆，同比增长42%，占全年召回总数量的50.5%。

市场监管总局与生态环境部共同推进机动车排放召回工作。截至2024年底，我国已累计实施机动车排放召回37次，涉及车辆353.5万辆。

消费品召回方面，截至2024年底，我国已累计实施消费品召回5985次，涉及产品达1.05亿件。2024年我国共实施消费品召回1100次，较上年增长42.7%，涉及产品454.3万件，较上年降低56.4%。

从消费品缺陷类型看，因标准符合性问题召回1078次，涉及产品275.9万件，占召回总数量的60.7%，标准符合性问题仍是消费品召回的主要原因。

市场监管总局表示，将坚守安全底线，创新监管方式，持续完善汽车和消费品召回管理，推动我国产品质量安全水平不断提升，着力营造良好市场消费环境。

我国科研人员解码茶树基因组遗传变异图谱

新华社福州3月19日电（记者 虎梦霞）我国科研人员通过构建迄今最全面的茶树基因组遗传变异图谱，揭示了茶树重要农艺和代谢性状的遗传基础。相关研究成果近日在线发表于国际学术期刊《自然·遗传学》。

这项研究由福建省农业科学院茶叶研究所、中国农业科学院农业基因组研究所等单位历时5年完成。论文通讯作者、国家茶产业技术体系岗位科学家陈常颂介绍，该研究收集了全球14个主要产茶国的1325份茶树种质资源，并对样本进行深度全基因组重测序，构建了全面的全基因组遗传变异图谱。其间，发现了超2400万个高质量单核苷酸多态性和逾百万个插入/缺失位点。

研究结果揭示了清晰的茶树遗传证据，印证中国西南地区是茶树的起源和驯化中心。通过全基因组关联分析，鉴定到数千个与叶片形态和代谢物性状显著相关的位点，发现与茶叶风味特征和农艺性状相关的关键基因。

此次研究还精准识别茶树性状相关优势基因和有害突变位点，有利于未来快速培育出风味更佳、抗逆性更强、适应范围更广的茶树新品种，为茶产业可持续发展提供了强有力的科技支撑。

美俄将于本周末在沙特就俄乌停火细节举行谈判

新华社华盛顿3月18日电 美国中东问题特使史蒂文·威特科夫18日晚间说，美俄将于23日在沙特阿拉伯城市吉达就俄乌停火细节举行谈判。

威特科夫在接受美国福克斯新闻采访时说，美方谈判代表团将由美国国务卿鲁比奥和总统国家安全事务助理华尔兹率领。他说，在美国早些时候美国总统特朗普与俄罗斯总统普京通话中，美俄同意停止冲突将从能源和基础设施停火开始，同时将就实施黑海海上停火、全面停火和永久和平进行技术谈判，但“细节决定成败……我们必须搞清楚这些细节”。

近期，围绕如何解决乌克兰危机，美国与俄乌频繁互动。特朗普同普京18日通电话，双方讨论了俄美关系正常化、解决乌克兰危机等一系列问题。这是俄美总统时隔一个多月再次通话。

本月11日，美国和乌克兰代表团在吉达举行会谈。在会后发表的联合声明中，乌克兰表示愿意接受美国提议，立即实施为期30天的临时停火。

德国西门子将裁员超6000人

新华社柏林3月18日电（记者 车云龙）德国西门子集团18日发布公告，宣布将在全球范围内裁员6000余人，其中德国本土裁员约2850人，以应对部分业务部门需求低迷挑战，提升企业竞争力。

公告说，此次裁员主要涉及数字化工业部门的自动化业务，该部门将在2027财年末前全球裁员约5600人。电动汽车充电部门也将在2025财年末前全球裁员约450人。目前，这两个部门全球员工数量分别为约6.8万和1300余人。

西门子表示，过去两年，公司在德国市场的自动化业务尤其受到需求疲软等影响，订单和营收持续下滑。截至目前，西门子在全球约有31.2万名员工，其中德国本土员工约8.6万名。

春风柔 百花开

3月19日，游客在江苏扬州瘦西湖风景区踏春赏景（无人机照片）。

春风柔，百花开。随着各地气温持续回升，各色鲜花争相开放，人们走出家门踏青、赏花，感受烂漫春光。

新华社发（齐立广 摄）



关于“求真务实、真抓实干”赋能续航企业高质量发展的思考

侯洋

一分部署，九分落实。抓落实，历来是我们党的工作要求和大力倡导的工作方法，也是我们党始终坚持的优良传统，对于推动企业各项决策部署落地见效、实现高质量发展至关重要。下面，围绕“求真务实、真抓实干”赋能续航企业高质量发展谈谈几点思考。

一、让思想在“求真务实、真抓实干”中“活起来”认识到位，行动才会自觉。求真、求实，就是要摒弃以往“换汤不换药”的陈旧思想，从源头上打破“一脉相承”的形式主义，从根本上扭转走场做样的“歪风邪气”，让职工“知其然，更知其所以然”。要优化顶层设计与服务指导，充分发挥领导班子“头雁”作用，通过中心组学习、专题党课、民主生活会等形式，让领导干部在交流研讨中洗涤思想、明悟原义，坚决摒弃与新时代不相适应的思维定式、路径依赖，进一步鼓励引导全体员工跳出“舒适区”、勇闯“深水区”、敢闯“无人区”，真正以思想破冰实现发展突围，让“求真务实、真抓实干”在干部职

工心中“开满花”，在企业高质量发展中“结硕果”。

二、让功夫在“求真务实、真抓实干”中“强起来”习近平总书记指出，无论是干事创业还是攻坚克难，不仅需要宽肩膀，也需要铁肩膀；不仅需要政治过硬，也需要本领高强。作为新时代青年，要有踩在巨人肩膀看世界的眼界，更要有“任他八面来风，我自岿然不动”的胆识魄力。要始终胸怀“国之大者”，筑牢信仰之基、补足精神之钙，不断提高解决实际问题、处理疑难杂症、推动高质量发展的能力水平。要坚持以学增智、学以致用，以等不起、耗不得的危机感、紧迫感，拓宽学习领域、加强实践锻炼，在打硬仗、扛重活、攻难关中“千锤万凿”、提质补短，练就一身真功夫、干出一番真业绩，以“高个子”姿态撑起企业高质量可持续发展的“一片天”。

三、让步子 in “求真务实、真抓实干”中“迈起来”行动是最好的表态，落实是最有力的担当。不注重

抓落实，不认真抓好落实，再好的规划和部署都会沦为空中楼阁。要切实打破思想藩篱、倡树实干之风，真正把真抓实干的导向立起来、规矩严起来，持续加强内部管理、优化工作流程、提高工作效率，强化部门协同配合，实现资源共享和优势互补，开创工作新局面。要敢于“啃硬骨头”“接烫山芋”，以“马上就办、真抓实干”的态度、“踏石留印、铁杵有痕”的劲头、“锲而不舍、驰而不息”的精神，全力以赴，精益求精落实好各项工作，奋力将既定“施工图”转化为高质量发展“实景图”。

新时代的蓝图已经绘就，没有捷径可走，唯有实干前行。要始终保持求真务实的工作作风，坚守“功成不必在我，功成必定有我”的境界情怀，把工作抓实、基础打实、步子迈实，推动企业高质量发展水平再登新高。

（作者单位：枣矿集团付村煤业有限公司）

论文选登

山东诚信拍卖有限公司 拍卖公告

受委托，我公司定于2025年3月27日9时在我公司拍卖厅依现状对以下标的进行拍卖：

一、**拍卖标的：**枣庄农村商业银行股份有限公司所涉及杨小卫债权一宗（借款人：杨小卫，担保方式为抵押，贷款8笔；2019年11月18日、2019年11月19日、2019年11月20日、2019年11月21日、2019年11月25日4次发放，2020年11月23日到期，8笔合计贷款余额799487.57元，系统显示利息为416476.49元）。起拍价：56万元。

二、**竞买登记：**有意竞买人请

即日起与我公司联系，提前预约咨询。并持有效证件交纳保证金办理竞买登记手续，竞买不成全额退款（不计息）。

三、**标的展示时间及地点：**自公告之日起至3月26日（节假日除外）有意竞买者请到本公司咨询。

四、**注意事项：**下列人员不得参与竞买：国家公务员、枣庄农商银行工作人员、金融监管机构工作人员、政法干警、债务关联人及担保人关联人、国有企业债务管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员。

联系电话：0632—3177789/3177789

公司地址：枣庄市市中区人民西路9号

迁坟公告

各位坟主：

因济枣高铁项目建设需要（曲柏后村济枣高铁征地范围内），凡涉及工程范围内的所有坟墓必须自即日起，至2025年3月26日前自行迁出，望各位坟主在此期限内主动到曲柏后村办理相关迁坟手续，逾期不迁出则按无主坟处理，请相互转告。

联系电话：13361421371 13153063378

特此公告

曲柏后村村委会

2025年3月20日

封路通告

为提升山亭区西集镇鲁南汽配产业园道路通行质量，保障群众出行安全，决定对山亭区西集镇鲁南汽配产业园兴园路实施维修改造工程。施工期间，该路段全线封闭，具体通知如下：

一、**封路范围：**山亭区西集镇鲁南汽配产业园兴园路全线

二、**封路时间：**2025年3月21日至2025年4月20日

三、**绕行路线：**

1.从S321省道与兴园路路口向西前往店韩路（G518）与兴园路口

或绕行店韩路（G518）；

2.从店韩路（G518）与兴园路口向东前往S321省道与兴园路路口的车辆和行人，绕行工业路向东或绕行S321省道。

四、**注意事项：**

请广大群众和过往车辆提前做好出行规划，合理安排出行时间和路线；封路施工期间，任何车辆和行人擅自进入封闭施工区域，造成的安全事故，责任自负。由此给您带来的不便，敬请谅解。

山亭区西集镇人民政府

2025年3月20日