

用好调查研究这个传家宝

高升升

展工作、出台政策、制定战略的“先手棋”，在调研中孕育了新思想，谋划了新战略，形成了新措施，推动党和国家各项事业取得历史性成就、发生历史性变革，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。历史和实践充分证明，重视调查研究，是我们党在革命、建设、改革各个历史时期做好领导工作的重要传家宝，是关系党和人民事业得失成败的大问题。

调查研究必须坚持问题导向

问题是时代的声音。调查研究，是对客观实际情况的调查了解和分析研究，目的是把事情的真相和全貌调查清楚，把问题的本质和规律把握准确，把解决问题的思路和对策研究透彻。调查研究就是一个发现、分析、解决问题，从而推动工作的过程。做好调查研究，必须增强问题意识，聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题，敢于正视问题，善于发现问题，以解决问题为根本目的，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，真研究问题、研究真问题，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法，把问题导向变成调研方向。

调查研究必须坚持以人民为中心

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。开展调查研究就是走群众路线，要把人民群众根本利益作为一切调查研究工作的出发点和落脚点。开展调查研究,坚持以人民为中心的发

展思想,厚植人民情怀,带着知民情、解民忧、纾民怨、暖民心的真情,真心拜人民为师、向人民学习,放下架子、扑下身子,接地气、通民情,真正把群众面临的问题发现出来,把群众的意见反映上来,把群众创造的经验总结出来。维护人民群众利益是一个动态发展的过程,必须拿出一定时间深入基层,深入群众,深入实际,进行各种形式和类型的调查研究,“身入”更要“心到”,关注群众愿望、诉求、需求变化,不断解决改革发展过程中出现的新问题,真正使调查研究成为贴近群众、解决问题的一把“钥匙”。

调查研究必须坚持实事求是

实事求是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。调查研究本质上就是实事求是，做到实事求是的前提和基础，就是深入基层开展实地调研，了解事实、掌握真相、得出正确结论，真正把实际情况摸深摸透。全党同志一定要把实事求是贯穿到各项工作中去，经常、广泛、深入开展调查研究。开展调查研究，坚持一切从实际出发，通过深入调查弄清“实事”，既看“高楼大厦”又看“背阴胡同”，既听“顺耳话”又听“逆耳言”，听真话、察实情，有一是一、有二是二，既报喜又报忧，不唯书、不唯上、只唯实。通过深入研究去“求是”，对调查掌握的材料，进行一番交换、比较、反复，找出事物的内部联系，研究其规律性，找到解决问题的正确办法。开展调查研究，坚持实事求是，始终以“眼睛向下”的科学态度和“解剖麻雀”的求实精神，防止为调研而调研、只调查不研究、走过场等形式主

义，做到有的放矢、有效决策。

提高调查研究能力

调查研究是做好领导工作的一项基本功，调查研究能力是领导干部整体素质和能力的一个组成部分。提高调查研究能力，要强化理论武装，夯实理论根基，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法。要提高政治站位和政治能力，把讲政治的要求贯穿调查研究的全过程各方面，善于从政治上看问题和分析问题。在调查研究中不断锤炼、检验和提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要发扬斗争精神，勇于涉险滩、破难题，知难而进、迎难而上，把调查研究成果转化为推进工作、战胜困难的实际成效。要提高运用调查研究方法的能力，既要继承和完善我们党在长期实践中形成的许多务实管用的调查研究方法；又要与时俱进，学习掌握和运用现代科学技术的调研方法。要注重成果运用，对经过充分研究、比较成熟的调研成果，要及时上升为决策部署，转化为具体措施；对尚未研究透彻的调研成果，更入心地听取意见，完善后再付诸实施；对已经形成的调研成果，要及时跟踪评估，视情况调优转化，真正把调研成果转化为解决问题、推进工作的实际成效。

没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。调查研究是我们党的传家宝，是做好工作的基本功。在强国建设、民族复兴的新征程上，弘扬党的光荣传统和优良作风，大兴调查研究，不断推进党和国家事业取得新胜利。（作者单位：市中区委党校）

加强新时代廉洁文化建设

孙利军 高金泽

2019年5月，习近平总书记任江西考察工作时，曾引述毛泽东同志在中央苏区时期的一段话，“应该使一切政府工作人员明白，贪污和浪费是极大的犯罪”，要求广大党员干部“继承和发扬党的优良传统”“持之以恒正风肃纪，坚决清除腐败毒瘤，永葆党的政治本色”。党的二十届三中全会《决定》把“加强新时代廉洁文化建设”作为“深入推进党风廉政建设和反腐败斗争”的重要内容并作出部署。加强新时代廉洁文化建设，是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，必须抓紧抓实抓好。

从加强理论武装做起。理论上清醒，政治上才能坚定，行动上才能自觉。党的十八大以来，习近平总书记围绕加强新时代廉洁文化建设发表一系列重要论述，强调“思想纯洁是马克思主义政党保持纯洁性的根本，道德高尚是领导干部做到清正廉洁的基础”，要求广大党员干部“把干净和担当、勤政和廉政统一起来”“用廉洁文化滋养身心”。加强新时代廉洁文化建设，必须从加强理论武装做起。从一些党员干部违纪违法案例中可以看出，许多人违法乱纪都是从背离初心使命、理想信念滑坡开始的。正是由于理论学习抓得不紧，遵规守纪的“螺丝帽”出现松动，把一瓶酒、一包烟、一张卡看成“礼尚往来”，把拿一点、收一点、要一点当作“人情世故”，最终积少成多、积重难返滑向贪污腐败的深渊。因此，要教育引导广大党员干部不断加强理论武装，提高党性觉悟，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、政绩观、事业观，把遵规守纪内化于心、外化于行。

充分挖掘廉洁文化资源。2006年，习近平同志在《浙江日报》“之江新语”专栏撰文指出：“我们的文化传统中包含了丰富的廉政文化理念和文化实践。”我国廉洁文化历史悠久、底蕴深厚，“廉者，政之本也”“吏不廉平，则治道衰”“廉耻，士君子之大节”等，都体现了中华民族对正道、正气的追求。加强新时代廉洁文化建设，一项重要内容在于充分挖掘中华优秀传统文化中的廉洁文化资源。例如，福建省南平市纪委监委建立弘扬闽北优秀传统文化工作机制，打造环武夷山国家公园朱子廉洁文化带，创新制作“图、声、书、影”文化产品，让廉洁文化可学可悟。挖掘廉洁文化资源，重在坚持继承和创新相统一，不断赋予中华优秀传统文化中的廉洁文化资源新的时代内涵和现代表达形式，在潜移默化中教育引导广大党员干部牢牢固树立廉洁理念。

提升廉洁文化传播力影响力。一种文化的影响力，既表现为内容方面的感染力，也体现为效果方面的传播力。加强新时代廉洁文化建设，需要做好内容建设，多推出一些有内涵有温度、形式丰富的高品质文化产品，推动廉洁文化入脑入心，形成廉荣贪耻的社会氛围。在湖南省邵阳市，祁阳、宝庆竹刻、滩头年画、花瑶呜哇山歌、武冈丝弦等富有地域文化特色的艺术形式，成为廉洁文化建设的载体，以更接地气的方式让廉洁文化在人们心中落地生根。还有一些地方积极推进廉洁文化资源数字化建设，在数字化赋能、信息化管理中推动新时代廉洁文化传播得更远、更广、更响。

树立鲜明导向，才能让想干事愿干的人更积极、能干事会干的人更舒畅、敢干事善干的人充满激情。

橙子甘甜是产业之甘也是发展之甜，映照看农业现代化的新气象，折射出中国式现代化的新图景。一果兴的背后是千业旺。低空经济助力腾飞，物流变革带动融入大市场，改革牵引机制创新，新型职业农民挑上“金扁担”，政策扶持打出组合拳……把这些积极因素拧成一股绳，就能汇聚起发展的强大动能。

“中国式现代化的新征程上，每一个人都是主角，每一份付出都弥足珍贵，每一束光芒都熠熠生辉。”我们的有利条件很多，而且还在不断积累。像橙子一样，向下扎根、向上生长、向内赋能、向外延展，一定能形成更多新增长点、增长极，中国式现代化越来越有甜头、有奔头。



综合施策，让『不善为』干部能为善为

张亚勇

党的二十届三中全会《决定》提出：“着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。”相较于因政绩观错位、私心过重而引发的乱作为、不作为和不敢为，“不善为”干部虽然在主观上抱有干事创业的意愿，却因缺乏干成事的本领而常常陷入事倍功半、事与愿违的窘境。这些干部或因初涉职场、经验尚浅，或因动力不足、信心欠缺，又或因方法失当、路径不明，在面对复杂局面、处理棘手问题时显得捉襟见肘、疲于应对。然而也要认识到，“不善为”干部中蕴藏着巨大的潜能。这种潜能，只要被充分发掘并点燃，就能焕发出一束束的光芒，为推动本地区本部门事业发展注入强劲动力。

点燃潜能之火，首先要寻得“引火之源”。此“源”正是党员干部内心深处的理想信念与初心使命，它既是激发干部潜能的起点，也是破解“不善为”的关键。很多时候，“不善为”干部并非无能，而是缺少理想信念和初心使命的持续感召与鼓舞，内心深处的信仰之火、使命之光未曾真正点燃。因此，必须持续强化理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导干部深刻认识到自己肩负的职责使命，夯实担当作为、干事创业的思想根基，真正点燃信仰与使命的火种，激发勇毅前行的不竭动力，自觉做到为官有为、为善有为。

烧旺潜能之火，还需持续“添柴加薪”。这里的“柴”和“薪”，指的是提高学习本领、增长才干。正如篝火需不断添柴加薪以维持其炽热，干部亦需坚持不懈地加强学习，才能掌握干事创业的过硬本领。在实际工作中，要秉持终身学习的理念，不断充盈知识储备。组织部门要重视干部的实践磨砺与技能提升，通过轮岗交流、挂职锻炼等方式，让他们在改革发展的主战场、服务群众的第一线、经风雨、见世面、长才干。针对干部的知识空白、经验盲区、能力弱项，开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，不断提升其业务能力和综合素质，以更好适应工作要求。烧旺干部潜能之火，还需构建科学的激励机制，对优秀干部进行表彰奖励，让他们深切感受到组织的关怀与鼓励，激励他们不断奋发向前。

壮大潜能之火，更需广阔的“燃烧空间”。“空间”主要指积极健康的政治生态和良好向上的干事创业环境。习近平总书记强调：“在遵规守纪前提下，安心工作、放手干事，锐意进取、积极作为。”这要求我们落实“三个区分开来”，根据工作需要和队伍建设的实际，及时把那些“善作为”的干部选出来、用起来，让那些想干事、能干事、干成事的干部有更多大放异彩的机会和舞台。同时，持续纠治形式主义、官僚主义痼疾，切实为基层干部减轻负担，让干部把更多的心思和精力用在抓改革、促发展上。用好批评和自我批评这一锐利武器，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，以纯洁的党内关系激发干部干事创业的积极性和创造性。如此，干部的潜能方能在更广阔的空间中得以充分释放。

在实际工作中，我们不难发现，许多曾经被视为“不善为”的干部，在得到理论滋养、党性锤炼，在进行学习提升和获得广阔空间后，展现出很大潜力。



贺新年 (国画) 任衍年 作



报春图 (国画) 郑楠 作



吉祥如意 (国画) 吴祯岚 作



一马当先 (国画) 周一竹 作

一颗脐橙看“转化”

李洪兴

和产业创新深度融合，更好用新技术、新产业、新业态赋能，定能打开发展新局。

走好转化之路，其要在于协同之力。

小橙子有大前景。但前景不是单枪匹马“闯”出来，而是靠众人协同“创”出来的。让橙子坐上无人机就不简单：无人机企业“入局”，要研发新场景新应用；物流公司要辟专线优化服务；“新农人”得学新技术，既当农民也当“飞手”；政府也要更给力，配建综合物流中心……环环相扣，才有了“橙子上天”。

协同就是连断点、聚资源。小到一产业，大到一区域，乃至着眼全国大局，都有一个协同的问题。无论是“同饮一江水”还是“瓣瓣同心”，都给人以启示：各自立足优势找定位、依托定位展其长，同向联动、同频共振，才能不断释放协同效应、提高整

“努力把各方面积极因素转化为发展实绩”，落实好习近平总书记这一重要指示，关键要在“转化”上下功夫。

万物都是矛盾的统一体，积极因素并不会孤立存在，往往伴着着不利因素。如何兴利除弊，走好转化之路？湖北秭归脐橙从枝头到舌尖的“旅程”，给人以启迪。

秭归位于北纬30度，气候温暖湿润，果园在山间，四季鲜橙。山高沟深，一方面带来充足光照，橙子品质高；另一方面山势陡峭，不仅种收成本高，要走出大山，也是难上加难。要种出高品质甜橙，并让其走出深山，就要想方设法放大积极因素，消除不利因素。

走好转化之路，先把短板补齐。

把鲜味锁住，就要突出一个“快”字。无人机在山间飞翔，快速吊装果篮，代替了人背，一天就能运输超过2万斤的脐橙；无人车在街头穿梭，往来于武汉的快速网点与快递超市……“最初一公里”和“最后一公里”相继打通，脐橙的收种方式被重塑。

补短板就是搭跳板。特色产业要向现代转型，就必须正视短处、创造性地弥合不足。当前，新质生产力蓬勃发展，科技创新