

枣矿集团党委班子成员进行履行全面从严治党责任述职

强化班子自身建设 扛牢管党治党责任

本报讯 1月20日，枣矿集团党委班子成员2024年度履行全面从严治党责任述职会议在集团总部召开，进一步强化集团党委领导班子自身建设，抓细扛牢管党治党政治责任，纵深推进全面从严治党，为推动高质量发展提供坚强保障。

枣矿集团党委书记、董事长李文主持会议，并对党委成员的述职情况进行了点评。

李文指出，2024年，集团党委班子成员强化责任担当，躬身践行党纪学习教育目标要求，带头履行全面从严治党

“一岗双责”，督导分管范围内的各专业、各部门和各级党员干部，形成了齐抓共管的工作合力，为科学应对各类挑战、努力完成全年目标任务，提供了坚强的思想、行动和纪律保障。

李文强调，要进一步提高政治站位和思想认识，坚决扛起全面从严治党政治责任，深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求，以身作则落实严的基调、严的措施、严的氛围，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，厚植风清气正良好政治生态，稳固干事创业和谐发展环境，加力推动百年枣矿高质量可

持续发展。

李文要求，要以持之以恒的韧劲扛稳政治责任。党委委员要带头学思践悟，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以“两个责任”抓纲带目，巩固深化党纪学习教育成果，健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局，用好警示教育阵地，推进纪律教育方式创新，放大“廉筑中兴”品牌效能，引导各级党员干部把纪律内化于心，外化于行。要以驰而不息的执着从严管党治党，带头履行“一岗双责”，带头推进正风反腐一体深化，带头落实省委巡视问题整改。要以笃

行不息的闯劲奋力实干担当，聚焦年度任务目标，组织研究具体落实方案、具体考核意见，依法合规强管理，严抓细管保安全，精益精细降成本，有力有效破难题，细谋划，优举措，严督导、快落实，全力以赴完成全年各项目标任务。

枣矿集团党委班子成员赵庆民、刘国昌、潘洪卫、王铭修、徐磊在会上依次作了述职。大家坚持把自己摆进去、把职责摆进去，总结成绩客观中肯，查找问题深入透彻，改进措施务实可行，达到了统一思想、增进团结、促进提升的预期效果。（**闵令文**）

枣矿集团召开2025年生活后勤工作会议

本报讯 1月15日，枣矿集团2025年生活后勤工作会议在付村煤业公司召开。会议全面总结矿区2024年生活后勤工作，安排2025年重点任务，动员后勤战线广大干部职工聚焦生活后勤服务，聚力保障安全生产，坚定不移完成全年任务目标。枣矿集团党委副书记、工会主席刘国昌出席会议并讲话。

会议指出，2024年，面对后勤服务战线长、要求高、任务重，非生产性支出大力压缩、从业人员自然减员等困难挑战，矿区生活后勤专业认真贯彻落实枣矿集团党委部署要求，勠力同心、拼搏奉献，圆满完成全年各项任务目标。

会议强调，2025年，要聚焦主责主业，打好生活服务“组合拳”。聚焦“满意度”再提升，全力推动职工生活品质提质提速提效；聚焦“保障力”再增强，全力推动后勤保障能力提质提速提效；聚焦“标准化”再加力，全力推动后勤标准化建设提质提速提效；聚焦“管控力”再加强，全力推动本质安全管理提质提速提效；聚焦“关键点”再发力，全力推动后勤内涵建设提质提速提效。（**单凯 高原**）

枣矿集团召开2025年纪检工作会议

本报讯 1月17日，枣矿集团2025年纪检工作会议在集团总部召开，学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神，总结2024年工作，表彰2024年先进单位和个人，安排2025年任务。枣矿集团党委委员、纪委书记王铭修出席会议并讲话。

会议强调，2025年，是山东能源集团深化融合整合、建设世界一流企业的攻坚之年，是枣矿集团加快推进“高质量可持续发展”的攻坚之年，做好全年纪检工作责任重大、意义深远。要坚决扛牢政治监督重大责任，全方位护航中心大局；综合发挥党的纪律教育治本功效，促进从严管理和鼓励担当作为高度统一；健全腐败问题同查同治机制，铲除滋生腐败的土壤条件；持续深化整治不正之风，长效维护群众利益；拧紧管党治党责任链条，推动健全全面从严治党体系；构建内部大监督格局，持续推进联合监督向深拓展；发扬彻底的自我革命精神，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检铁军。

会议通报了矿区2024年度纪检业务工作专项检查情况及监督检查和执纪审查统计工作情况，表彰了2024年度纪检先进单位、先进个人和优秀办案人员。（**王亚峰 闵令文**）

枣矿集团部署新一年煤焦化工产业发展

本报讯 1月17日，枣矿集团召开煤焦化工产业2025年工作会议，总结2024年工作情况，安排2025年目标任务，全面落实“求真务实、真抓实干”根本要求，奋力推动煤焦化工产业逆势发展。枣矿集团党委委员、副总经理徐磊出席会议并讲话。

会议要求，紧扣年度目标任务，营造良好向上的环境，以超常决心、超常举措、超常力度，全力推动各项决策部署落实落地。要坚持“求真务实、真抓实干”，团结协作、深度协同，解放思想、拓宽思维，培育人才、激发潜能，提振干事创业精气神。要坚持“目标导向、问题导向”，锚定年度考核任务目标不动摇，持续增强降本增效的主动，优化考核评价制度体系，着力提升运营发展管控力。要坚持“夯基固本、提升标准”，进一步抓好安全生产标准化建设、“双体系”建设，持续深化事故案例警示教育，强化检查考核，筑牢安全发展基本盘。（**王亚峰 闵令文**）

枣矿集团强化矿井通防安全管理工作

本报讯 1月15日，枣矿集团2025年通防工作会议在三河口矿业公司召开，总结2024年工作，安排2025年任务，推动矿区通防工作高质量开展。枣矿集团总工程师曹东京出席会议。

会议要求，认真贯彻落实“通风30条规定”，明确重点、把握关键、吃透精神，掌握核心要义，确保落到实处。进一步理顺通防管理体制机制，修订完善岗位责任制和管理制度，做到人员融合、制度融合、管理融合、工作融合。做好矿井防灭火工作，严格落实安全技术措施，做好定期取样分析、束管监测，推行注浆、注惰性气体、封闭等综合措施。抓好综合防尘工作，使用好各类降尘喷雾，应用好长压短抽通风防尘新技术，落实好综合防尘措施。升级完善安全监控系统，推广使用激光甲烷传感器、以太网传输监控分站及网络交换机等监控设备，提高安全监控运维水平。强化教育培训，提升队伍素质能力，打造一批既懂技术、又善管理的复合型、多面型人才。（**马传龙**）

枣矿集团力促地测防治水工作新提升

本报讯 1月15日，枣矿集团2025年地测防治水专业工作会议在高庄煤业公司召开，分析总结2024年工作，查摆问题不足，安排部署2025年工作任务，推动矿区地测防治水专业高质量健康发展。

会议指出，2024年，矿区各单位在防治水管理、隐蔽致灾普查治理、地质构造探查分析、储量及“三量”管理等方面做了大量的工作，有效提升了专业的管控能力和标准化建设水平。2025年，要持续强化防治水管理，抓好底板奥灰水防治和重点防治水工作面动态管控，落实水害防治措施。要深入开展隐蔽致灾因素普查治理，规范防治水“三区”管理，深化地质先行作用，超前探查地质构造。要加强测绘技术管理，优化“三量”考核和储量管理，强化技术培训和科技创新，推进资源整合手续办理、湖下压覆资源解放，为枣矿集团高质量发展提供强力支撑。（**杨绳东**）

枣矿集团开展年初系列会议精神巡回宣讲

明目标强责任 提士气增动力

本报讯 1月16日，枣矿集团全面启动系列会议精神巡回宣讲活动，巡回宣讲小组先后走进田陈煤矿、付村煤业、新安煤业、蒋庄煤矿、高庄煤业、七五煤业等单位，为干部职工全面宣讲、深入解读山东能源、枣矿集团2025年工作会议等系列会议精神，动员干部职工深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求，奋力推动企业高质量可持续发展。

在各宣讲分会场，宣讲团以《用“实干”书写高质量可持续发展新篇章》为题，围绕“集团公司的发展成效源于枣矿人的‘双向奔赴’”“集团公司的迎难而上依靠枣矿人的‘风雨同舟’”“集团公司的改革发展饱含枣矿人的‘美好期待’”三个方面，对山东能源、枣矿集团2025年系列会议精神作了全面宣讲和深入阐释。

学之愈深、知之愈明、行之愈笃。宣讲报告主题鲜明、视野宏阔，内容丰富、论述深刻，既把系列会议精神讲清楚讲明白，让干部职工听得懂、能领会、可落实，又在宣讲内容上注重引导，引领干群深刻领会思想内涵、核心要义，切实把思想和行动统一到系列会议精神上来，奋力推动系列会议各项决策部署落地见效。

思想在交融、共识在凝聚、力量在传递。广大干部职工纷纷表示，要深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求，把“一丝不苟”的精气神亮出来，把“克难攻坚”的责任感强起来，把“只争朝夕”的紧迫感提上来，把“不等不靠”的主动性树起来，凝心聚力、奋发进取，真正把学习贯彻系列会议精神焕发的热情，转化为推动企业高质量发展的强大动力。

据了解，此次巡回宣讲共持续3天，进行了16场次宣讲报告，外部开发单位以视频连线的方式进行宣讲，切实做到了所有单位全覆盖、无遗漏，确保把山东能源、枣矿集团年初系列会议精神送到基层、送到一线、送到职工心中。（**王亚峰 梁晓彤**）



年货大集

近日，在高庄煤业公司职工食堂，新春年货大集火热来袭，吸引着就餐的干部职工挑选购买。职工们精心挑选着心仪的年货，转眼间大家提着大包小袋“满载而归”，将浓浓的年味带回家。

据悉，枣矿集团各单位提前进行问卷调查，收集职工购买意愿，充分利用集采的规模和价格优势，让职工不出矿门就能购买到物美价廉的“年货”。（**杨绳东 摄**）

将产品“高品质”变经济“高效益”

□ 本报通讯员 李丝

精煤同比增产47.81万吨、增销26.65万吨，全年实现结构性增利2.1亿元……2024年，枣矿集团牢固树立“抓煤质就是抓效益”的理念，深耕精煤战略，强化全流程煤质管控，精耕细作擦亮“枣矿煤”品牌，实现由“增量提效”到“提质增效”的转变。

源头管控 出煤则“优”

枣矿集团高度重视产品质量管理，坚持从生产源头把住产品质量关。该集团党委书记、董事长李文提出，要重点关注生产源头稳定和源头煤质管控，把住煤炭生产的第一道关口。

他们把创效点聚焦到生产一线，针对煤质问题，制定系列举措，加强监管和检查。紧扣“两稳一降”目标，强化煤质指标考核，确保商品煤指标合格稳定。通过持续强化泥研发热量和洗混精

煤销售比的考核，着力提升精煤产销量，实现了经济效益的显著增长。

2024年，枣矿集团泥研平均热值675大卡/千克，同比降低222大卡/千克，精煤占省内商品煤比例87.22%，同比提高1.22%，这一系列的数据变化，直接带来了2.1亿元的结构性增利，为企业发展注入了强大动力。

创新驱动 增收挖“潜”

在煤质管理中，洗选加工无疑是实现提质增效目标的“重头戏”。枣矿集团大力推进洗选系统的优化升级，充分挖掘洗选增收潜能。

蒋庄煤矿选煤厂实施了“粗煤泥精准分级与智能控制技术”研发，推动粗煤泥在保持现有灰分不变的情况下产率提高2%，年可增加经济效益近300万元；付村煤业公司、田陈煤矿的精煤降水改造项目，让精煤综合水分大幅降低；三河口矿业公司选煤厂通过安全生产保障系统的升级改造，实现了全年节能增效

210余万元……这些项目的成功改造与升级，显著提升了煤炭洗选效率和质量。

在选煤科技创新的道路上，枣矿集团一路高歌猛进。2024年，该集团洗选专业领域共提交专利申请10项，取得科技成果8项、创新成果25项。

此外，大型煤气化及煤基新材料国家工程研究中心选煤煤质实验室、煤炭洁净加工与高效转化国家级实验教学示范中心（中国矿业大学分中心）也落户枣矿集团，标志着该集团在煤炭质量检测与技术研发领域实现了质的飞跃，从基础化验室成功迈向高端实验室，为未来发展搭建了更高层次的平台。

定制服务 品牌创“效”

枣矿集团深刻地认识到，仅仅生产出优质煤是远远不够的，更要为其找到“理想归宿”，实现煤炭的“高价值”销售。

蒋庄煤矿“高硫气肥煤”由于含硫分高，传统销路比较窄，价格也非常低廉。枣矿集团进行深入细致研究，挖掘

出其在基式流动度指标方面的显著优势，以此为突破口，将煤炭价格较同类产品提升了约40元/吨。2024年，枣矿集团凭借这一优势，成功销售高硫气肥精煤93.74万吨，实现了从“劣势”到“优势”的华丽转身，让“薄煤层”卖出“厚价钱”。

同样，七五煤业公司井下煤层受岩浆岩侵蚀，导致局部煤层焦化，给煤炭销售带来了新的挑战。枣矿集团果断采取行动，及时精准地跟踪煤质变化情况，并与客户保持密切高效沟通，根据煤质特点和客户需求，灵活调整产品结构，重新进行合理定价。通过这一系列精准有效的定制化服务，累计销售含天然焦精煤50.45万吨，增效4500余万元，成功地将“问题煤”转化为“效益煤”。

以品质赢得市场，用服务赢得客户。枣矿集团将持续深化价值创造，坚持以“质”取胜，不断提高煤炭品质、提升服务水平，以实际行动擦亮“枣矿煤”金名片。