

运用马克思主义哲学思维提升年轻干部执行力

王桂娟

位时束手无措，所学专业知识和工作中所用不多，此时必然产生关于理想与现实、规划与变化、理论与实践之类的反问与深思，也就是年轻干部在时代洪流中“安身立命”的问题。“安身”指人的生活条件，“立命”则是人的精神追求，两者是人的物质与精神的协调。每个人都希望自己既有物质的丰富，又有精神的富足，在年轻干部的预期里，“十年寒窗”换来的一定是能让你自己安身又安心地工作，当现实与预期出入较大时，年轻人会有深刻的挫败感，“入世”的激情在现实面前一点点褪去温度，“出世”的幻想便开始作祟。只因我们还没有充分认识到我们先前抱有的对历史和时代的“固有”认识来自教科书，来自某个专业领域的知识体系，而更庞大、更客观、更翔实的现实生活才是接下来要努力攀登的知识高峰。

习近平总书记强调：“我们面临的新时代，既是近代以来中华民族发展的最好时代，也是实现中华民族伟大复兴的最关键时代。”年轻干部一定要把所有问题连同自己放在这样的时代中加以认识，用发展的、辩证的、系统的观点看待周围的一切，包括我们生活的世界、国家、社会和人民群众，逐渐让我们的认识跟上时代的步伐、回应时代的需求、把握时代的脉搏，才能有资格做引领时代的主人。

担负时代赋予的使命

时代是具体的，使命也是具体的。使命是每人代完成的历史任务，使命呼唤担当。年轻干部是党和国家事业的主力军，在工作中要树立和培养敢于担当、吃苦耐劳的优良品质，才能担负起我们这个时代的历史使命。习近平总书记指出：“中国式现代化是强国建设、民族复兴的康庄大道，开辟的是人类迈向现代化的新道路，开创的是人类文明新形态。”

党的二十大报告指出，中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色，是人口规模巨大的现代化、是全体人民共同富裕的现代化、是物质文明和精神文明相协调的现代化、是人与自然和谐共

生的现代化、是走和平发展道路的现代化。具有五大特征的中国式现代化是中国共产党在新时代新征程的中心任务，这五大特征回答了新时代我们党和国家建设现代化所面对的重大问题，正面且积极地回应着时代：现代化不是一部分人的现代化，不是解决一部分人的现实问题；现代化要解决全体中国人民的“安身立命”问题，强调物质文明与精神文明协调，强调共同富裕，强调人与自然的和谐共生，强调现代化的和平发展方式，经由此种现代化创造人类文明新形态。

中国式现代化是一项光荣而严峻的使命，需要党发挥领导作用，带领全国人民团结一致，实事求是，共同奋斗。年轻干部一方面要正确认识到自己的岗位是强国建设、民族复兴的其中一环，身处这个岗位，从事这份工作，就应担负起岗位职责，把工作做好。另一方面，要把自己的工作融入现代化总体安排中，地方与部门的规划离不开关联的其他环节、部门和领域，也就是说现代化建设的伟大实践是一个系统工程。因此，年轻干部担负的时代使命是中国式现代化的具体化，表现为具体岗位的实际工作。第三点，年轻干部还要在工作中不断学习理论，用党的创新理论武装头脑，让理论成为指导实践的强大武器。这三个方面概括地讲，即年轻干部不仅要树立为中国式现代化奋斗的远大理想，还要有具体可行的目标和规划。

在实干中提升执行力

执行力就是一个人将计划或想法转化为实际行动的能力，简言之，就是能不能在既定的时间做既定的事情，并且让做事情的效率更高，降低时间成本。能办事、办成事就是执行力的体现，较高的执行力依靠执行者综合素质，不仅仅是做事的能力，还有信念、意志力、耐挫力、亲和力和学习力等诸多因素参与行为过程。

马克思主义者在具体实际工作中，一是用实践观点分析具体工作，二是关注现实实践。一个人的能力只有放在实际工作中才能得以提升，一个人的价值只有在实际工作中才能真正实现，一个人的信仰只有在实际工作中才能得到检验。执行力靠的是党员干部

的实干精神和实干行动，但是从年轻干部工作状态和工作需求看，还需要注重培养这种实干精神和踏实作风。能办事、办成事要统筹考虑执行力以及与执行力密切相关的几种重要能力，如耐挫力、亲和力和学习力。

执行力作为一种领导能力，一是服从领导，二是知行合一。服从领导有两层含义，第一，服从“领导”不是服从“领导者”，前者是行为，后者是个体的人，服从领导指的是服从集体决策，因此执行力既需要领导者的领导力配合，又强调执行者的做事能力；第二，服从不等于盲从，服从是政治上的自觉、主动和维护，盲从持有局外人的态度，思想上的懈怠和盲目。知行合一强调的是理论结合实践，习近平总书记在2016年指出，所有知识要转化为能力，都必须躬身实践。要坚持知行合一，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨炼、增长本领。

耐挫力是对挫折失败的承受力。年轻干部在工作中难免遇到考虑不周、忙中出错、急躁马虎等情况，难免遇到晋升慢、提拔难的问题，难免遇到被误会、被埋怨的现象，此时要拓宽认识视野，客观看待外在世界和自己；看淡功名利禄，树立“大我”思维；及时化解情绪，无论是得利与失意，都不应成为实现远大理想的羁绊。

亲和力是妥善协调工作能力。表现为坚持服务原则、培育服务精神。坚持服务原则不是无原则、无立场，“老好人”在实际工作中难以得到普遍认同，反而阻碍决策执行；培育服务精神就是以可用、可交、可亲为价值导向，培育与上级、同级和下级的正当工作关系。

学习力是年轻干部终身相伴的能力。学习既是知识性学习，更注重独立思考精神，因此，年轻干部要不断扩大、更新知识面，遇到问题多问几个“为什么”，在做中学，在学中做，把学历转为经历，由经历积累成经验，从经验中提炼方法。

决定人生高度的是执行力，是强有力的行动和长久地坚持而非一时冲动的决定，是由生到熟的蜕变而非平步青云的捷径，是说做就做并且坚持到底而非默默等待和高谈阔论。

（作者单位：市委党校）



据《人民日报》报道,近年来,各地不断改进督查检查考核工作,发挥了激励作用,但也存在名目繁多、频率过高、多头重复等问题。有人说,考核中有一份形式主义,基层就会用不少于十份形式主义来应对。因此,只有挤干净考核中的水分,才能更好发挥激励作用。

改进督查检查考核工作,就是不断挤干净督查检查考核水分的进程。虽然我们的日常生活,时时处处离不开水分,但如果督查检查考核掺进了水分,就会导致形式主义满天飞。督查检查考核中的水分,直接导致某一情况、某一工作中夹杂不真实成分;为了考核中取得“好成绩”、“面子上有光”,有人不仅对掺水分现象“睁一只眼闭一只眼”,甚至“逼”你搞形式主义。

有网友在人民网“领导留言板”留言说:涉及乡村全面振兴领域的检查考核,要进一步梳理好考核事项,合理优化考核频次;到村一级检查考核时,尽量不要扎堆,减少占用基层干部休息时间。这位网友对乡村全面振兴领域检查考核,提出的意见建议很中肯,直指指向“掺水分”的痛点。有网友说,某地涉及某项任务的考核指标有100多个,虽然全面系统,但重点不够突出,导向不够精准。建议减少考核指标,坚持定性定量结合,突出针对性、可操作性、公开性。一项工作,考核指标100多个,究竟有多少切合实际,有多少给基层添了麻烦?

还有网友表示:某地某部门将人均接受公共文化服务次数纳入考核指标,建立数据上报系统,要求基层定期上传相关资料进行数据佐证。该地将数字平台浏览数据,作为人均接受服务次数进行叠加,导致有的地方为了排名找第三方刷数据。在要求“政绩留痕”中,请人“刷票”或者“花钱买票”,便成了“公开的秘密”。你实事求是,人家工作甚至都没有开始,找人“刷票”刷得了头彩,你上火不上火?领导脸上挂的挂佳不佳?“经验”告诉我们,下次我们也用同样的方法,不仅省力,还能排上好名次。于是,“买票”“刷数据”,便成了心照不宣的做法。

不知这样的督查检查考核,就是开展得再领导重视、再轰轰烈烈、再声势浩大,又有什么作用呢?除给搞形式主义做了一个“示范”、一个“标杆”,怕是一点好作用都没有,甚至给基层干部群众留下有些工作就是形式主义的印象。你让群众怎么看,你让基层干部对类似督查检查考核怎能有敬畏感?一次不实的督查检查考核,怕是要用百倍的努力才能消除这种形式主义的不良影响。一次不实的督查检查考核,甚至会影响到其他工作,导致形式主义盛行。

反对形式主义,需要上上下下的共同努力,甚至需要从挤干净督查检查考核中的水分做起。上边少犯不犯官僚主义,下边的形式主义就会少一点,甚至地方上的形式主义就搞不起来。习近平总书记指出:“要控制各级开展监督检查的总量和频次,同类事项可以合并的要合并并进行,减轻基层负担,让基层把更多时间用在抓工作落实上来。”只有将督查检查考核中的水分挤到最少,直至一步一步挤干净,才能给力戒形式主义官僚主义树立一个好榜样。

谁在督查检查考核中掺水分,我们就要揪住不放,甚至举一反三,让他们说清楚,让他们受到应有的处分,才能告诫官僚主义犯不得,形式主义搞不得。王岐山同志有一句名言“动员千遍,不如问责一次。”这句话强调了问责的重要性,强调了问责的警示作用。权力是用来干事的,不是用来搞形式主义的,谁犯了官僚主义,谁搞了形式主义,就一定要被问责。

对官僚主义、形式主义“零容忍”态度,让官僚主义、形式主义付出高昂代价,不是我们“残忍”,而是点点挤干净考核中水分的必要手段。减轻基层负担,是“全方位”的,方方面面都得务实,不留死角,才能让干部从繁重考核中解脱出来,让他们把更多精力用到抓落实上。

挤干净考核中的水分

唐剑锋

一颗苹果里的新质生产力

李拯

冬日,陕北高原的土塬坡、山窝窝里,飘来浓浓的苹果香。

延安的苹果“红”了。不仅坐着中欧班列,驰骋“一带一路”;还香气“冲天”,搭乘天舟五号抵达中国空间站。

2022年10月,习近平总书记在延安南沟村的苹果园里称赞乡亲们,“这就是农业现代化,你们找到了合适的产业发展方向。”作为农业现代化的“硕果”,苹果还是那个苹果,苹果也已不再只是那个苹果。

延安的果园里转转,红彤彤、黄澄澄、绿油油,背后是“秦脆”“瑞雪”等优新品种实现规模化种植,苹果装上了农业“芯片”。

矮化密植栽培实现质优量齐,水肥一体化滴灌技术省水省肥,防草布代替除草剂、杀虫灯取代了杀虫剂……果园“现代范儿”十足,涵养着苹果内在品质。

墒情靠物联网,采摘有机器人;全自动化防电网收放自如应对极端天气;智能选果线1秒钟能给苹果拍72张照片……数字技术悄然之间重塑了苹果产业形态。

科技创新,已贯穿苹果产业的整个生命周期,传统农业开辟出了新领域、新赛道,激发出新动能、新优势。

如果说“科技感”让苹果种出了团团“新”意,那么“产业经”则让小苹果接入了大市场——产业创新,正推动苹果产业链不断延伸,全产业链挖掘苹果的附加值。

“上下游”连接更紧密:苹果酒、苹果醋、苹果脆片等新品迭出,生产纸箱、冷气贮藏等配套产业兴起,“苹果+”长出更多“增值芽”,新产品花样迭出。

“一二三”融合更高效。果园变公园、农房变客房、劳作变体验,实现卖风景、卖体验、围绕一颗苹果,三产不断融合,新业态层出不穷。

“果园到餐桌”对接更便捷。村民在田间地头架起三脚架,对着果园开启“直播带货”,“苹果早晨在树上,中午在路上,晚上在餐桌上”。苹果触网、电商下沉,新模式不断涌现。

小小一颗苹果,不仅“跨界出圈”,还能“左右逢源”,衍生出上下游完整产业链,体现出高科技、高效能、高质量特征,生动诠释传统产业也能发展新质生产力。

苹果是如何实现嬗变的?靠的是把科技创新成果及时转化为现实生产力,从种子到种植,从防护到加工,科技创新渗透到了苹果产业链的各个环节,产生了“化学反应”;靠的是创新链产业链人才链深度融合,从发挥龙头企业带动作用,到加强高校与地方合作,再到培养乡土技术人才,不断实现苹果产业劳动者、劳动资料、劳动对象与现代化组合的跃升;靠的是有为政府和有效市场的有机结合,从做好苹果产业规划,到培育“延安苹果”“洛川苹果”品牌优势,再到优化扶持政策、搭建创新平台,政策组合拳为苹果产业保驾护航。

从一颗苹果,可以看到一颗荔枝、一篮石榴、一根甘蔗、一棚蔬菜……全面建设社会主义现代化国家,最艰巨最繁重的任务仍然在农村。乘着农业科技现代化的东风,那些历经岁月沉淀的农作物,同样可以建现代化生产体系、产业体系、经营体系,实现华丽转身,在农业农村现代化中崭露头角。



金菊迎秋（国画）周一竹作

花开富贵（国画）周一竹作

提升见微知著的能力尤为重要

张根表

“祸儿始作,当杜其萌;疾证方形,当绝其根”。见微知著,体现的是一种前瞻性、预见性,善于从“桅杆顶刚刚露出”的时候看到“大量的普遍的东西”,敏锐捕捉事物变化、预见未来发展、注重提前谋划。事实证明,经济社会发展中出现的各种风险,往往都经历了一个由小到大的演变过程,许多看似“意料之外”的风险实则后继可循,如果领导干部能够提升见微知著的能力,就能下好先手棋,更加有效防范风险。改革是奔着问题去的,提升见微知著的能力,当问题还处于萌芽状态时就采取举措加以应对,能够有效降低改革成本。

提升见微知著的能力,首先要增强风险意识、忧患意识,见事于早、见事于细,抓早抓小。面对各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生的新形势,有没有风险意识、忧患意识,结果大不一样。领导干部在工作中要善于多换一种角度、

一种立场、一种思维去看待事物的发展变化,立足可能出现的最糟糕情形做“最坏打算”,多去考虑几个“有没有可能”,多在心里过一过几个“万一”,多料想几种“事情演变的情形”,不漠视小问题,不掩盖小矛盾,切忌抱着侥幸心理,对一些自认为是小概率的风险“睁一只眼闭一只眼”。当前,经济社会发展各种要素、各个环节、各个领域的联系越来越紧密,提升见微知著的能力,不能只盯着自己的“一亩三分田”,必须树立系统观念,善于从大局大势上看问题,以系统观念科学认识和准确把握工作中各种风险的生成机理、演化规律,避免自身的工作成为风险链条上的一环。

提升见微知著的能力要依靠制度的力量,特别是要加强应对风险挑战的事前预防制度建设。比如,针对防范风险的各种预警制度,对于领导干部见微知著、抓早抓小具有重要意义。党的二十届三中全会

《决定》在深化医药卫生体制改革方面提出“强化监测预警、风险评估、流行病学调查、检验检测、应急处置、医疗救治等能力”;在完善公共安全治理机制方面提出“健全生物安全监管预警防控体系”等等。完善防范风险的各种预警制度并将其落到实处,就能从制度上更好提升见微知著的能力。提升见微知著的能力,还要善于发挥科技的作用,比如,在城市治理中,运用大数据、云计算、人工智能等前沿技术,可以让城市更聪明一些、更智慧一些,更好防患于未然,有效应对各种风险挑战。

