为何制定？有何规定？

——三部门相关司局负责同志就《实施弹性退休制度暂行办法》答记者问

新华社记者 姜琳

人力资源社会保障部、中央组织部、财政部1月1日发布《实施弹性退休制度暂行办法》。三部门相关司局负责同志就办法有关问题回答了记者提问。

问：制定这个文件的主要目的是什么？

答：党的二十届三中全会提出，按照自愿、弹性原则，稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革。《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》明确，职工可自愿选择弹性提前退休或弹性延迟退休。实施弹性退休，是我国渐进式延迟法定退休年龄改革的一项重要内容，有利于适应劳动者多样化需求，满足不同的工作生活安排需要。

改革实施后，职工的退休年龄由原来的一个刚性节点，拓展成为一个弹性区间，增加了职工对退休年龄的选择权。为落实好自愿、弹性原则，切实保障职工合法权益，促进人力资源开发利用，执行好决定提出的弹性退休政策，三部门制定了《实施弹性退休制度暂行办法》，明确了弹性退休办理程序、权益保障等内容，对优化社保经办服务提出了要求。

问：弹性退休年龄如何确定？

答：办法规定，职工达到国家规定的最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过3年。

比如，某男职工，1972年9月出生，决定实施后法定退休年龄为62周岁，若满足最低缴费年限，那么可以在60周岁至62周岁之间选择弹性提前退休。若该职工没有选择弹性提前退休，达到法定退休年龄62周岁时，可以退休；如果所在单位与其协商一致，还可以在62周岁至65周岁之间弹性延迟退休。

问：办法在弹性提前退休办理方面是如何规定的？

答：办法规定，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月，以书面形式告知所在单位。这一规定主要基于两点考虑：一方面，明确告知形式为“书面”，以确保弹性提前退休为职工本人真实意愿；另一方面，明确提前告知的时间，便于用人单位在人员安排上有所准备。

问：办法在弹性延迟退休办理方面是如何规定的？

答：办法提出，所在单位与职工应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。弹性延迟退休时间确定后，不再延长。弹性延迟退休期间，所在单位与职工的劳动关系或人事关系延续。这些规定体现了双方协商一致，保障了弹性延迟退休期间的劳动者权益，也有利于稳定用人单位和职工预期。同时，办法规定，公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。

问：职工选择弹性退休时，最低缴费年限如何确定？

答：根据决定，职工按月领取基本养老金要达到国家规定的最低缴费年限。考虑到改革实施过程中，在不同年度退休，最低缴费年限会有差异，办法根据弹性退休政策对此规定进一步明确、细化，选择弹性提前退休的职工，申请按月领取基本养老金，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；选择弹性延迟退休的职工，申请按月领取基本养老金，应达到其法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

问：机关和国有企事业单位工作人员弹性退休在程序上有什么要求？

答：为落实从严管理干部要求，办法规定，机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

问：办法在职工申请领取基本养老金、社保经办服务等方面，有哪些要求？

答：所在单位应不晚于职工退休时间当月，按规定向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，如实提供退休时间申请书等材料。

社会保险经办机构应及时对领取基本养老金申请进行审核。职工从审核通过的退休时间次月开始领取基本养老金。同时，社会保险经办机构要探索扩展退休服务，主动为临近退休年龄的参保人员提供关于办理退休手续的预先指导和提前受理等服务。

问：根据办法相关要求，社保经办服务将作哪些方面的优化调整？

答：人社部门将通过模式创新，促进社保经办服务持续优化。一是大力推进“退休一件事”。组织各地进一步优化业务流程，强化跨部门政策、业务、系统协同和数据共享，实现退休相关联办事项“一表申报、一窗受理、一网通办”，提升用人单位和群众获得感。二是逐步开展退休提醒服务。主动对接临近退休年龄的参保人员，提前提醒可以考虑选择退休时间，并告知办理退休手续的流程和渠道。三是逐渐推开退休预先服务。提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集等业务申请，方便参保人员提前了解自己历年的参保缴费情况。

（新华社北京1月1日电）

巴拿马总统：巴拿马运河将永远留在巴拿马人手中

新华社巴拿马城2024年12月31日电 （记者 许咏政 陈昊佺）巴拿马总统穆利诺2024年12月31日在首都巴拿马城举行的纪念巴拿马正式收回巴拿马运河主权25周年活动上表示，巴拿马运河将永远留在巴拿马人手中。

纪念活动当天在巴拿马运河管理局大楼前举行。穆利诺在致辞中说，巴拿马在25年前成功收回巴拿马运河并进行扩建，使其成为一个对全球至关重要且具有经济效益的项目。“除了巴拿马人，没人能够掌控我们的运河，它将永远留在我们手中。”

巴拿马运河事务部长伊卡萨在活动中表示，巴拿马运河不仅是一项战略性基础设施，更是巴拿马经济发展引擎和重要收入来源。

巴拿马城居民菲利佩·冈萨雷斯在活动现场表示，当天的仪式充满纪念意义。巴拿马收回运河意义重大，运河应该永远属于巴拿马。

美国候任总统特朗普近日多次声称巴拿马运河是“美国重要国家资产”，威胁美国将“收回”该运河。穆利诺就此表示，巴拿马运河主权属于巴拿马，绝不存在任何重新谈判的余地。哥伦比亚、智利、墨西哥、委内瑞拉等拉美多国也纷纷表态，支持巴拿马捍卫运河主权。

1903年，美国通过支持巴拿马独立，与巴拿马签订了《巴拿马运河条约》，取得开凿运河和“永久使用、占领及控制”运河和运河区的权利。为废除不平等条约和收回运河区的主权，巴拿马人民进行了不屈不挠的斗争。1977年，美国与巴拿马签订新的《巴拿马运河条约》和《关于巴拿马运河永久中立和经营的条约》。根据条约，1999年12月31日起，巴拿马将全部收回运河的管理和防务权，驻在运河区的美军将全部撤出。

俄宣布终止过境乌向欧洲输送天然气服务

新华社莫斯科／基辅1月1日电 俄罗斯天然气工业股份公司1月1日发表声明说，因过境协议到期，自莫斯科时间1月1日早8时起终止过境乌克兰向欧洲输送天然气。

声明说，由于乌克兰方面多次明确拒绝续签俄罗斯天然气过境乌克兰输往欧洲的协议，公司在法律和技术层面已不能继续经乌克兰向欧洲输送天然气。

同日，乌克兰能源部在社交媒体“电报”发文说，基辅时间1月1日早7时，出于国家安全利益考虑，乌克兰停止了俄罗斯天然气过境输送服务。乌方就此已向国际伙伴发出正式通知。

乌能源部长加卢先科在“电报”发文说：“我们停止俄罗斯天然气过境乌克兰，这是一个历史性事件。俄罗斯正在失去市场并将遭受金融损失。”

2019年12月，俄罗斯天然气工业股份公司与乌克兰石油天然气公司签署了关于经乌克兰领土输送天然气的协议，协议有效期5年，2024年12月31日到期。2024年，俄罗斯过境乌克兰向欧洲输送了约155亿立方米天然气，约占欧盟国家天然气消费总量的4.5%。

乌总统泽连斯基日前表示不再延长与俄方相关协议，引发斯洛伐克、匈牙利等欧盟成员国对于能源供应的担忧。

我在岗位迎新年

2025年1月1日，地勤机械师在南京动车段南京南动车运用所检修库检修动车。

新年伊始，各行各业的劳动者坚守岗位，铆足干劲，接续奋斗。

（新华社发 **方东旭** 摄）

“互联网+”时代的国企保密工作探析

王芳

随着“互联网+”时代的到来，信息技术已经渗透到社会经济的各个领域，成为推动国企发展的重要力量。然而，互联网的开放性和共享性也给国企的保密工作带来了前所未有的挑战。因此，在“互联网+”时代背景下，加强国企保密工作显得尤为重要。

一、“互联网+”时代国企保密工作的重要性

随着信息技术的飞速发展，国企运营过程中产生的数据和信息日益增多，这些信息往往涉及企业运营策略、技术研发、市场动态等关键领域，一旦泄露或被非法利用，将直接威胁到国家的安全利益和企业的生存发展。特别是在“互联网+”时代，信息的传播速度和广度前所未有，网络空间成为了保密工作的新战场。因此，加强国企保密工作，不仅是企业自身发展的需要，更是履行社会责任、维护国家利益的必然要求。

二、“互联网+”时代国企保密工作优化策略

（一）加强保密文化建设，强化全员保密意识

保密文化作为企业文化的重要组成部分，应贯穿于企业的日常运营和员工的行为规范之中。具体而言，首先要建立健全保密宣传教育机制，利用线上线下的多元化渠道，使员工深刻理解泄密的严重后果，增强保密工作的责任感和紧迫感。同时，将这些教育活动与员工的职业发展路径紧密结合，从新员工的入职培训开始，就将保密教育作为必修课程，使员工从入职第一天起就树立正确的保密观念；在职期间，通过持续的在职培训和考核，不断提升员工的保密技能和防范意识，使之成为一种职业习惯。同时，国企还应设立“保密工作先进个人”或“保密之星”等奖项，对在保密工作中表现突出的员工给予表彰和奖励，以此树立典型，激励全体员工争当保密工作的模范，共同营造一个“人人重视保密、人人参与保密”的良好氛围，在全企业范围内形成一股强大的保密合力。

（二）完善保密管理体系，提高制度执行力度

保密管理体系是国企保密工作的核心框架，其完善与否直接关系到保密工作的成效。在“互联网+”时代，国企需从制度构建与执行两个维度入手，全面提升保密管理水平。一方面，国企应依据国家保密法律法规，结合自身业务特性，制定一套全面、细致且具有前瞻性的保密管理制度。这不仅包括信息分类分级、保密责任划分、保密流程设计等基础框架，还应涵盖云计算、大数据、社交媒体等新兴技术应用中的保密管理要求，促使制度能够覆盖所有保密工作领域，为保密工作提供明确的指导和依据；另一方面，国企应建立健全保密监督检查机制，通过日常巡查、定期自查、突击抽查和专项审计等多种监督方式，保障保密制度得到有效执行。对于违反保密制度的行为，无论大小，都应依法依规严肃处理，既追究直接责任，也追究管理责任，以此强化制度的威慑力。此外，国企还应建立健全的保密工作考核制度。在设定保密工作考核指标时，除了传统的保密制度遵守情况、保密知识掌握程度等指标外，还应结合大数据分析技术，引入更多与数据相关的考核指标。例如，可以利用大数据分析技术对员工在日常工作中的数据操作行为进行分析，评估其是否存在潜在的泄密风险，更全面地评价员工在保密工作中的表现。

（三）加强技术防护手段，提升信息安全水平

在“互联网+”时代，技术防护是国企保密工作不可或缺的重要一环。面对日益严峻的网络威胁与攻击，国企必须加大技术投入，提升信息安全防护能力。首先，要采用先进的加密技术。通过对敏感数据实施高强度的加密处理，无论是存储于内部服务器还是在进行网络传输时，都能保障信息内容的机密性，即使数据不幸被截取，也无法被轻易解密，增强信息的安全性；其次，构建全方位的安全防护网。这包括部署高效防火墙以阻挡非法访问，配置入侵检测系统实时监控并响应潜在威胁，以及安装最新的防病毒软件来抵御各类恶意软件的侵袭。借助安全设备的综合运用，建立起多层次、立体化的安全防护体系，既防范了来自外部的恶意攻击，也有效防止了内部信息的非授权泄露。此外，国企还需建立健全的信息系统维护管理机制。通过定期进行全面的安全漏洞扫描，及时发现并修补系统存在的安全隐患，保障信息系统的健康运行。同时，加强对系统日志的审计分析，追踪异常行为，及时响应安全事件，将风险降至最低。

三、结束语

综上所述，“互联网+”时代为国企保密工作带来了新的挑战和机遇。面对日益严峻的信息安全形势，国企必须高度重视保密工作，通过采取切实有效的措施加强防范和应对，能够有效提升国企保密工作水平。然而，国企保密工作是一项长期而艰巨的任务，国企应继续深化对保密工作的认识，不断创新和完善保密工作机制，以适应新形势下的保密要求。同时，还应加强与国内外先进企业的交流与合作，借鉴和吸收先进的保密理念和技术手段，为自身保密工作的发展注入新的活力。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司综合办公室）

加快我市农业产业提质增效模式研究——以枣庄市台儿庄区为例

张总正 胡恩述 詹大君

近年来，在农业生产领域出现了许多新情况、新问题。农业生产新技术不断被发掘、新的生产设备装备水平得到大幅提升等促进农业发展的积极因素不断涌现，但是目前农业产业同时也面临单一技术或措施对整体贡献越来越低、土地综合生产力发展跟不上趟、农业生产信息化水平不高、生产出来的农产品不新鲜或质量差等诸多问题，农业能否实现绿色高质量发展关乎乡村振兴战略的可持续实施。

一、台儿庄区农业产业提质增效现状

台儿庄区通过在全区范围内实施高标准农田建设及改造工程、水肥一体化工程、耕地质量保护工程等3项工程，大田农业生产规模化增效行动、现代设施农业科技化提质行动、畜禽养殖标准化发展行动、水产养殖智能化覆盖行动等4项行动，农产品冷链物流产业园、冷藏保鲜仓储点等1+N保鲜项目，强化农产品抽检、加强执法监管、培育农产品品牌、提升品牌知名度等4项措施以国企等大型农业龙头企业为产业载体，成功探索出以耕地土壤地力提升体系建设为基础，以农业生产信息技术应用体系建设、农产品冷链仓储物流体系建设、农产品质量提升体系建设为抓手，以国企等大企业为发展承载体的“种、收、储、运、管”全产业链智慧赋能农业产业提质增效“1+3+1”一揽子模式。加快了农业产业现代化建设步伐，推动了农村一二三产业融合发展，为全面推进乡村振兴提供了动力。

二、当前农业产业提质增效面临的困难和挑战

一是单一农业技术对产业提质增效的贡献越来越小，产学研成本越来越高。二是农田的高标准建设和管护并不能实现较长时间稳定使用。三是部分农户对产业发展的积极性和参与度不高。四是农业生产信息化新技术的普及率和接受程度低。五是农产品冷链物流体系建设缺少规划设计，产业链条式发展受阻。

三、推进农业产业提质增效对策和建议

（一）加强与高校、科研院所的合作，相关部门协调配合研究糅合多种技术，融会贯通到产业发展的全过程中去。结合当地产业规划，制定特定农产品标准化生产技术流程，积极争取和高校、科研院所签署合作协议，高校、科研院所负责研究制定多种技术运用方案。当地政府负责科研成果的转化和市场推广，形成新质生产力，解决试验田和市场反馈不一致难题。（二）明确高标准农田管护责任，落实管护资金。推进高标准农田设施产权制度改革，明晰高标准农田设施的所有权和使用权。积极争取财政预算资金、上级下达的乡村振兴重大专项切块资金、政府性基金预算中的土地出让收入等资金用于高标准农田的运行管护经费。（三）加大产业规划的宣传力度，争取更多的农户参与进来。通过拓展融媒体宣传渠道，创新运用宣传手段，总结推广特色农业建设成效、特色亮点和典型案例，讲好农业插上智慧翅膀乡村振兴新故事，策划农业发展规划主题宣传活动，积极营造政府引导、全民参与的良好氛围。（四）组织开展农业生产信息化等新技术线上、线下培训，提高新技术普及率。充分利用农业技术推广系统承上启下的作用，开展多级培训学习。积极邀请市级以上相关专家开展线上教学，组织区级以下“土专家”“田秀才”开展田间地头新技术指导和问题解答，提高新技术的普及和接受程度。（五）坚持农业产业链条思维，推动相关产业协同发展。坚持以规划设计为引领，以延长产业链、提升价值链、完善利益链为关键，瞄准国内知名大型食品冷链加工企业，大力引进培育农产品冷链加工龙头企业、“新六产”示范主体、示范企业，强力推进冷链物流产业链开发，推动由产地初加工到企业精深加工，增加特色农产品的附加值，形成了市场牵龙头、龙头带基地、基地连农户和“产、加、销”一体化的产业发展格局。

（本文系2024年度枣庄市社科联应用研究课题(新质生产力专项)）课题编号：XZLX2024011

论文选登

加快发展供应链金融 促进中小企业发展

吴雪

当前的市场竞争不再是单个企业之间的比拼，更多的是行业之间的竞争，也就表现为产业链之间的竞争。在这种情况下，供应链金融应运而生。供应链金融本质就是把供应链上的货物与服务流、信息流、资金流整合起来，填补链条上的各企业的资金缺口。中小企业一般属于复合型服务业，它整合了生产、仓储、运输、加工、信息、金融等产业，是国民经济的基础性、战略性产业。但是因其自身规模较小、产业链条不长、经营业态低端、发展模式落后、要素活力不足等原因使其在发展过程中存在一些难题，特别在融资上一直存在融资难融资贵的问题。

传统金融服务对中小企业的帮扶一直存在着短板，这既有金融机构本身的原因，也有企业自身的缺陷。对银行而言，无论企业的规模如何，前期的准备工作量大体是一致的，这就使得银行更青睐于规模大经营好的企业以获得较高利润而对中小企业出现惜贷慎贷的现象；在后期的还款阶段，规范化的大企业信息更加透明，银行对企业的限制手段也相对完备，相对中小企业的借贷风险就比较大。中小企业因其行业进入门槛低，一直存在着从业人员素质不高、经营规模较小、品牌意识不足、标准化建设落后等问题，这些都制约了传统金融机构对中小企业提供金融服务。同时大多数中小企业服务单一，对产业链一体化综合服务能力不足，不利于产业链的整体发展；数字化程度较低，主要表现在对基础信息缺乏管理，信息不完全，与整个产业链大数据融合度不高；在整个产业链中地位较弱，几乎没有市场话语权，在金融、贸易、渠道、定价等方面均处于被动地位；金融支撑严重不足，存在事前信息不对称和事后道德风险等问题。正是在这种情况下，供应链金融应运而生，很好地解决了这个问题。

供应链金融的优势在于链条企业之间基于真实交易而产生信任的基础上发生的融资行为，能够有效地节约信用成本和交易成本，降低经营风险，促进协同发展。要将供应链金融作为促进经济发展的重要抓手就要着重做好以下几点工作。就政府层面而言，主要做好以下几点工作。首先是加大宣传力度，让企业充分认识到数字化转型是确保供应链金融顺畅发展的基础。其次要加大政府对中小企业的帮扶力度。然后积极构建供应链金融服务的配套设施。再然后加快建立中小型企业征信体系。最后就金融风险防范问题，金融监管部门要切实负起责任加强监管。就企业层面而言，主要做好以下几点工作。首先要加快数字化转型升级。其次要提升现代物流服务一体化能力。然后企业要注重人才的培养。最后要建立起风险的防控机制。就金融机构而言，主要做好以下几点工作。首先要加大供应链金融产品和服务的创新力度。其次要加大供应链金融的开放程度。然后要加强供应链金融的风险管理。最后充分运用数字经济的优势，将供应链金融打造成智慧金融。

（作者单位：中共枣庄市委党校）