

换挡提速竞技新赛道

——枣矿集团橡胶产业创新发展纪实

□ 本报通讯员 陶书文 刘启炜

产业利润同比增幅33.4%，外贸订单占比提升至76%、同比增销80.38万条，产品远销“亚欧非美”四大洲60多个国家和地区，出口创汇2.68亿美元……

今年前10个月，枣矿集团橡胶产业抢抓新能源汽车发展机遇，统筹“强研发、扩规模、优结构”一揽子措施，展现出了强劲的发展势头。

立足市场 精准施策

面临着充分竞争的市场环境，枣矿集团橡胶产业产销两端均受外部因素影响。他们秉持“市场不相信眼泪、付出才有回报”销售理念，紧贴客户需求，灵活调整销售策略，通过“量价结合、一单一议”的方式，积极拓展销售增量空间，以充足的订单量推动“业务、产品、客户”三大结构优化，实现经营效益最大化。

聚焦关键 激发活力

在管理层面，橡胶公司抓住核心要点，以绩效考核为导向，明确公司各层级、各岗位在安全环保、生产经营、质量

工艺等方面的责任。将个人收益与企业发展成果、工作绩效紧密挂钩，着力扭转干部职工“干好干坏一个样”的观念，切实发挥激励作用，激发全员自主管理与创新创效的积极性。

在产品打造上，他们秉持“品质第一、诚信经营”责任担当，对外与国内外知名供应商建立长期战略合作，保证源头材料质量稳定。对内实施设备革新改造，增强技术品控力量，推行全员绩效考核，下大力气把牢工艺质量关口，产品综合合格率稳步提升，在国内外知名轮胎展会上赢得了广大消费者的广泛赞誉，并先后荣获第五届“省长杯”工业设计大赛铜奖、2024年度山东省科技金桥奖二等奖、第六届爱仲奖“年度民族轮胎品牌”等多项荣誉，显著提升了品牌形象。

攻破难题 迭代升级

枣矿橡胶以满足客户需求为己任，秉承“安全、创新、绿色、担当、卓越”理

念，致力打造行业优势品牌。

他们先后完成了58个新产品试制开发，量产了新能源车胎、雪地胎、矿山防爆胎等差异化新品，成功发布“全钢第三代重载轮胎BY989”“半钢高性能新能源轮胎”，推动产业发展提档升级，在高端产品体系中实现新突破，有力推动了枣矿集团橡胶产业向高端化、智能化、绿色化方向转型。

特别是丰源轮胎公司远路新能源车胎在滚动阻力、湿滑性、耐磨性等关键指标远超行业竞品，一经发布便备受关注，在市场引起强烈反响。今年以来，该公司获评全国轮胎行业质量领先品牌、全国质量诚信企业、全国消费者质量信誉保障产品等荣誉。

枣矿橡胶还积极推动科技创新，建成省级技术中心、省级工业设计中心、国家认可实验室等平台，自主专利达200余件，参与国家标准修订50余项，企业科技实力不断增强。

李文、赵庆民到基层一线调研

本报讯 近段时间，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民，分别到新安煤业公司、田陈煤矿、柴里煤矿、高庄煤业公司调研指导工作，听取年末岁尾关键时期重点工作汇报，深入井上下生产现场，查看生产组织、安全管理、工作推进、安全生产标准化建设等情况，对下一步工作提出要求。

在新安煤业公司，李文强调，始终把安全放在一切工作的首位，进一步加强现场管理，加大隐患排查和治理力度，全力以赴抓好年末岁尾安全生产。坚持科学有序组织生产，狠抓正规循环作业，不断提高开机率。持续推进薪酬分配改革，科学制定激励机制，用好激励政策，强化奖惩考核，实现收入向一线倾斜。强化成本管控，严制度、强考核，做到一手抓增收一手抓节支，提升矿井经营质效。进一步提高矿井水综合利用率，减少高盐水处理量，实现矿井水循环再利用，推动企业经济和社会效益不断提升。

在田陈煤矿、柴里煤矿、高庄煤业公司，赵庆民要求，树牢安全首位意识，守牢安全生产底线，聚焦关键点，严抓薄弱环节，以严细要求、硬实举措，全面抓好年末岁尾安全生产工作。深化安全生产标准化建设，对标新规程、新标准、新要求，持续抓源头、强基础、提素质，推动安全生产标准化建设不断提升。超前谋划好明年工作，从细制定具体措施，从严抓好闭环管理，从重落实考核机制，为明年工作开好头、起好步打实基础。（**枣宣**）

枣矿集团召开安全高效掘进现场会

本报讯 12月13日，枣矿集团安全高效掘进现场推进会暨四季度座谈会在蒋庄煤矿召开，总结“安全高效掘进提升年”工作成效，推广安全高效掘进先进经验做法，进一步提高单进水平、掘进效率，确保“三量”合理、采场稳定。党委委员、副总经理潘洪卫出席会议并讲话。

会议要求，清醒认识安全高效掘进的重要性和紧迫性，解放思想、对标先进，勇于打破传统思维，全面落实好集团安全高效掘进安排部署。持续优化人力资源和劳动组织，科学定编定员，提高队伍业务水平，切实提升人均工效。坚持上下一盘棋，发挥好协同作战优势，为掘进生产提供优质服务。持续提升掘进迎头和后路运输装备水平，加强设备维修、使用和备品备件管理。做好掘进地质超前预判、探查分析，提高工程质量，深化安全生产标准化建设，强化安全隐患排查及灾害治理。强化内部市场化考核，发挥经济杠杆作用，全面调动各层级工作积极性，坚决打赢安全高效掘进“攻坚战”。

会议通报了各单位今年以来进尺完成情况及前三季度考核结果，并安排了相关工作。有关矿井作了经验交流和表态发言，并汇报了明年掘进提效规划措施。与会人员还深入蒋庄煤矿13、11运输巷掘进迎头进行了现场观摩。（**魏斌**）

七五煤业公司——

一次特殊的“生命运输”任务

本报讯 12月11日上午，在山东省立医院造血干细胞采集病房，七五煤业公司运搬工区党支部书记刘军成功采集造血干细胞混悬液236毫升，成为枣庄市第84例、枣矿集团第10例、七五煤业公司第4例造血干细胞捐献者。

捐献成功后，刘军悄悄地群发了一条信息：“‘特别运输’任务完成，大家按部就班做好工作！”接到消息的那一刻，远在200公里之外的工友们放下了悬着的心，一起欣慰地笑了。

打开七五煤业公司近几年造血干细胞捐献者名单，人们会惊讶地发现，运搬工区这个由84名职工组成的普通基层区队，已经有刘军、卜祥腾、安一城3名造血干细胞捐献者，在配型成功率微乎其微的情况下，他们创下了令人咂舌的爱心奇迹！

回想这次捐献，刘军感慨地说：“作为运搬工区，我们的工作就是做好辅助运输，但没想到能让我们有三次成功护送‘生命种子’的机会！这是我们最骄傲的‘责任’！”

早在11月初，当刘军接到造血干细胞初配型成功通知的电话时，运搬工区全体职工从心底油然而生一种责任感。全区队干部职工形成共识：“如果第一例是幸运，第二例是缘分，第三例就是使命！捐献绝不能出差错，工作也绝不能掉队！”

作为一名基层党支部书记，刘军在准备捐献期间，多次拒绝公司的“休班”建议。工友们看着刘军为区队工作忙得“脚不沾地”，默契地把这次捐献视为区队上下一次特别的“工作任务”，所有党员干部主动分担工作，区队上下齐心协力，让整条“生命运输通道”安全畅通。（**薛晨**）

滨湖煤矿——

职工戴上智能手环

本报讯 最近，滨湖煤矿洗煤厂为每位职工发放了智能手环，与该厂集控中心实时联网，具有人员定位、实时通信、应急报警等功能，有效强化了职工安全保障。

“自从用了人员定位系统，管理模式由静态转为动态、事后转为超前，管理更加精准有效。”该矿洗煤厂党支部书记魏传亮说，人员定位系统，具有精准定位、轨迹回放、电子围栏、生命体征监测、系统联动等多项功能，通过高速网络和大数据分析，实时监测职工的工作情况和身体状态，把“以人为本、安全发展”的理念融入到智能化洗煤全过程。

他们在洗煤厂内部安装了多个具备远程通信功能的UWB人员定位基站，与职工佩戴的手环相互连接，定位精度达到静态30厘米、动态小于1米，并通过三维立体图和模拟动画，管理人员可以通过集控中心实时查看每一位职工的当前位置，也可以通过轨迹回放功能，随时了解职工的工作情况，实现了动态监管和考核。

该矿针对洗煤厂机电设备多、机电管理战线长，人工式的安全巡检费时费力的问题，他们把人员定位系统与洗煤厂设备监测系统协同工作，随时掌握设备的运行情况、人员的检修情况，提高了设备的开机率。与智能照明系统深度融合，根据人员位置实现人来灯亮、人走灯暗，节能又省电。与安全管理系统高效联动，当发现安全问题时，能第一时间通知现场作业人员消除安全问题，为安全生产提供了坚强保障。

为防止人员进入危险区域，该矿在人员定位系统中配置了电子围栏功能，设置禁入区、特定人员可入区、危险区等，一旦有职工违反设定规则，平台将自动发出报警提醒，有效防止职工误闯，确保了职工和设备的安全。同时，该人员定位系统还具备心率监测功能，及时关注提醒职工身体状况，为职工在工作中的身体健康保驾护航。（**夏志远 张胜奎**）



法治宣传进矿区

目前，正值第八个山东省法治宣传月。为进一步提升全员法治意识，枣矿集团各单位丰富形式、创新载体，采取现场宣讲、咨询答疑、发放资料、开展培训、微信推送等“线上+线下”的形式，打造法治宣传教育月宣传矩阵，普及法律知识，营造了尊法、学法、知法、懂法、守法、用法的浓厚氛围。

（**王亚峰 梁晓彤 殷克芝 摄**）



答好降本“必答题” 探寻增效“最优解”

□ 本报通讯员 李丝

蒋庄煤矿坚持“成本为王”理念，持续深化“两增三降四提升”活动，狠抓节支降耗和挖潜增效工作，严控各类费用支出，致力答好降本“必答题”，探寻增效“最优解”。

吃干榨净最后价值

走进蒋庄煤矿机电设备制修厂，焊花飞溅、除锈刷漆……在这里一件件废旧材料或整形、或修补，即将“重获新生”。

他们秉持“能修复的绝不丢弃，能利用的绝不浪费”理念，将弯曲变形的废旧串管，按尺寸精心截取可回收再用部分，巧妙地加工成护栏立柱，将报废变形的锚杆经过取直处理，又变成了实用的围栏。据统计，仅通过加工100套护栏，就节省了约2万元的材料费用。

面对MC500/1130采煤机滚筒的突然“罢工”，采购新的滚筒又需要5万元。他们对滚筒变形、磨损、开焊严重的配件

进行精细地修复，花费很少的费用就让其再次“上岗”。

该矿各单位采取“大变小”“长变短”“弯变直”“坏变好”“旧变新”等手段，大力开展修旧利废活动，通过对废旧物资进行回收、修复和再利用，让废旧材料、设备配件“起死回生”，最大限度发挥其“剩余价值”。

小改小革就是增效

小改小革“金点子”，创新创效“金钥匙”。蒋庄煤矿不断强化创新创效工作，积极开展“小改小革”“合理化建议”“我为降本增效建言献策”活动，通过小发明、小革新、小改造，实现工作质效双提升。

修理综采液压支架电液控过程中，大量的液压阀件、电液控元件修复后都需试验测试，怎样提高测试效率，降低人工成本？

该矿弘大公司修理厂将这一难题变成“课题”，经过一番“头脑风暴”与现场调试，在原有试验设备基础上进行改造升级，制作了新型电液控检验试验台，大

大提高了测试效率。

使用改造的设备后，不仅实现电液控系统联合检验，而且设备通过调节接口联通方式，可实现一次性并联多台电液控设备同时试验，检测试验速度提高了15至20倍。

“一种自变形成伸缩减压矿用风门”解决了风门受压变形损坏，导致风门开启困难这一问题，年节约资金50万元；气动无极调速上料装置采用废旧的锚索钻机马达作为动力源，高效便捷，每年节约成本7万余元……这些“小改小革”在该矿遍地开花，不仅提升了工作效率、降低了成本，更为企业的持续发展注入了新的活力。

省下来的就是工资

该矿对各类指标费用实行切块承包、定额控制，按照“归口管理、条块结合、层层包保、逐级考核”的原则，将各类指标费用逐级细化分解，签订市场化“承包合同”，按照“收入-支出=工资”模式进行考核结算，做到“每项指标有人管、每项指标有人控”。