

弘扬宪法精神 彰显法治力量

宋丽萍

明确规定：“国家的一切权力属于人民。”这意味着，国家的权力并非来自于某个特定的阶级或团体，而是来源于全体人民。人民通过选举等方式，将自己的权力委托给国家机关来行使，以实现国家的有效治理。弘扬宪法精神，就是要求我们要学习贯彻习近平法治思想，深刻认识“坚持以人民为中心”的法治理念，把人民放在心中最高位置。秉持改革发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享、发展成效由人民检验的“人民至上”理念，把人民群众对美好生活的向往作为党长期执政的不竭源泉和动力。古人云：“小智治事，中智用人，大智立法。”习近平强调“凡属重大改革都要于法有据”，正是反映了“立法为民”的执政理念。以改革之力完善法治，协同推进科学立法、民主立法、依法立法，最大限度地保证了国家决策的科学性、民主性和合法性，努力使每一项立法都符合宪法精神，促进地方发展、得到人民拥护。把各环节落实深深扎根到民生之中，践行初心和使命，让初心与民心相融、使命与民气相通。

弘扬宪法精神 坚持宪法至上

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深”。在有着14亿民众的中国，进一步全面深化改革、实现中国式现代化，是一场深刻的革命，这就需要坚持依宪治国、依宪执政。我国现行《宪法》序言规定：“全国各族人民、一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织，都必须以宪法为根本的活动准则，并且负有维护宪法尊严、保证宪法实施的职责。”《宪法》第5条规定：“一切法律、行政法规和地方性法规都不得同宪法相抵触。一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织都必须遵守宪法和法律。一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。任何组织或者个人都不得有超越宪法和法律的特权。”维护宪法权威，切实彰显法治力量，对正能量，要奏响黄钟大吕，敢写敢歌；对丑恶事，要举起如椽之笔，敢怒敢批。在胸怀和学识的贯通中捍卫宪法，在道德和才情的交融中讴歌宪法，奉献出法理兼具的法治作品。要有敢于斗争、探寻真相、鼓舞士气、针砭时弊的胆识和魄力。我们要汇成公平正义洪流，积极营造出“海晏河清”宪法至上的法治风气。

弘扬宪法精神 凝聚法治共识

在法治轨道上深化改革，就要更好发挥法治在排除改革阻力、巩固改革成果中的积极作用。我国《宪法》明确规定：“人民代表大会制度是我国的根本政治制度。”在确保党统领全局、协调各方的同时，善于把党的意志通过国家机构、群众组织、法治方式等转化为国家和人民的意志，使之成为社会最广泛的共识。以宪法精神最大限度凝聚改革的思想共识、价值共识、制度共识和行为共识，为进一步全面深化改革奠定良好的法治基础、提供重要的法治保障。直面社会热点难点问题法治事件，是治国理政中复杂艰难的工作；讴歌人民群众幸福普通的生活，是党的法治理论宣传者的使命。坚持把全民普法和全民守法作为依法治国的基础性工作，坚守党的法治理论宣传者“求实担当”的底色，采取“多样普法”方式的宣讲，满足人民法治需求，增强人民法治力量。依据宪法，积极推动党和国家在法治轨道上深化改革进程，筑牢中国式现代化法治保障。我们要牢记“以法为绳、以德通心、更能凝结力量；以法为据、以理服人，更易联通世界”。

弘扬宪法精神 传播法治文化

中国法律文化自古就有海纳百川的鲜明特质，中华民族始终追求和美与共的大同境界，习近平法治思想根植于中华优秀传统文化。维护宪法权威，弘扬中国法治文化，应当以更为深邃的视野、更为博大的胸怀、更为自信的态度，坚守中华法治文化立场。瞩目人类共同命运，通古今之变，融中外之长，用情用力讲好中国法治故事，以多种多样的方式展现中国法治发展道路和成功秘诀。弘扬宪法精神，维护宪法权威，以习近平法治思想为指引，更好地发挥宪法在治国理政中的重要作用，筑牢中国共产党全面深化改革开放的决心信心，展现创造“改革开放奇迹”的生动法治实践。塑造更多为世界所认知的中华法治形象，表明中国依法治国立场，提升中国法治话语权，让中华优秀传统文化为人类法治文明书写独具魅力的法治篇章。

(作者单位：市委党校)

顺应大数据时代的人力资源管理模式

潘彦



随着科技的不断发展，网络技术在我们生活和工作中的应用越来越普遍，在互联网的作用下，社会发生巨大变化。基于互联网时代的考虑，面对传统管理方式不再适应时代的现实，机关事业单位的人力资源管理也需要不断创新，跟上时代发展的脚步。

随着大数据技术在各个领域的渗透和发展，对各单位人力资源管理的影响，也是显而易见的。同时，通过对大数据的利用，让单位管理更加拥有话语权和决策力度，进而不断为单位管理者提供决策依据，有效地使用和运用大数据技术，能够不断加强单位管理效率的提升，促进单位的长期稳定发展。

在信息化快速普及的背景下，人们对于网络的使用已经非常普遍，手机作为最基础的移动端也基本普及。在这个信息飞速发展、单位的人力资源管理也可以通过互联网建立一个属于自己的传播渠道，同时更加便捷地对员工进行互动管理，增强机关事业单位人力资源管理的时效性。互联网带来了大范围、跨组织、跨区域协作的可能性，对员工的管理要求也越来越高，信息的透明、信息的飞速传播，提高人力资源管理难度，对人力资源管理的法制化、合理化、公平化、职业化等的要求也就越来越高。

在大多数机关事业单位管理中，一旦形成一套系统的人力资源管理体系后，会有很长一段时间的使用期，这种长期的人力资源管理方式，可以为本单位降低人力资源管理成本，更加稳定了对员工的管理。然而随着信息化的快速普及，急需一

套具有创新性的、高效的、紧跟时代发展的管理体系，对人才培养机制和实践活动进行微创新，进而使创新管理与员工更加贴合，有效地使员工的工作效率得到提升，推动机关事业单位的发展。

在互联网的时代，员工需要有主动提高自我知识技能的认知，时代在不断发展，知识也处于不断更新的状态，只有不断学习，才能跟上时代发展的要求，只有这样才能提高工作的质量，实现自我价值。机关事业单位的人力资源管理应转变到人才管理，将传统的因岗因事配人转移到因人找事的管理模式，HR部门的重要工作为寻找优秀人才，逐渐把人作为其工作的核心，加强对人才、重视与培养，建立人才互动机制，从而使每位员工都成为其工作的主人，并随着机关事业单位的发展，得到自身价值的提升，从而将各个机关事业单位的利益与自己拧成一股绳，进而提升机关事业单位的实力，保证本单位的长期稳定发展。

随着对大数据技术的运用，人力资源管理已经不再单只对员工的考勤、奖惩情况进行统计，同时，应该加大对机关事业单位员工内心期望值的深入了解，建立透明量化机制，采用大数据分析，建立岗位能力素质模型、员工能力素质平台、与能力素质及岗位匹配的薪酬数据融合等，进而使员工能够更加清晰便捷地了解到自己在单位中的地位，自己能为本单位所创造的价值，以及机关事业单位对自己的需要程度等，有效地激发机关事业单位职工对工作的热情，同时也能不断促进其自身能力与素质的提升。

随着互联网模式深入到人力资源管理之中，机关事业单位的发展面临重大挑战，应积极建立适合新型人才发展的奖惩机制，并在日常工作及生活中不断对激励机制进行微创新，从而逐渐实现新时代下机关事业单位员工的各项期望，同时激励机制可以有效地提升机关事业单位员工的主人翁意识，有效提升员工责任感，促进机关事业单位的发展。



从我们一出生，她就和我们在一起。她规定了公民的权利和义务；她是国家的根本法；她是治国安邦的总章程。她时时刻刻守护着中国，守护着中国人民，守护着中国的改革成果。

今年12月4日，是我国第11个宪法宣传日，12月1日至7日是第7个“宪法宣传周”，中国的改革开放也走过了46个年头。弘扬宪法精神，维护宪法权威，彰显法治保障全面深化改革的磅礴力量，实现国家认同、民族认同，实现中国式现代化，是我们共同的责任。

弘扬宪法精神 坚持党的领导

征程波澜壮阔，初心历久弥坚。我们党从成立之日起，就没有自己特殊的利益。我国宪法第一条明确规定：“中华人民共和国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征。”党肩负着带领中国人民披荆斩棘，建设中国现代化的社会主义国家，实现中华民族伟大复兴的历史使命任务。党以强烈的历史主动精神，沐春风而踔厉奋进，仰北斗以勇毅前行，带领中国人民投身到伟大的改革开放事业中。新时代以来，我们之所以能续写经济快速发展和社会长期稳定“两大奇迹”新篇章，一个重要原因就在于我们党坚持改革和法治相统一，既以改革之力完善法治，又在法治轨道上推进改革。坚持党的领导，实现改革与法治的良性互动，定格改革建设者的高光时刻，展现改革奋斗者的精彩瞬间，呈现改革奉献者的生命光彩。党带领人民吹响以法治保障深化全面改革开放的冲锋号，鼓舞人民之志，守护人民之心，回报人民之恩。

弘扬宪法精神 坚持法治为民

为政贵在执行，民生重在实。我国宪法第二条

开展煤矿安全生产管理工作，仅凭借规章制度和行政管理很难达成目标，必须要发挥全体员工的安全生产监督作用，才能够防止不安全行为的发生。工会组织在煤矿企业安全生产工作中有着非常关键的作用，要做到超前预防，用新方法解决难题，将群众安全工作抓牢做实。

思想引领，强化教育，筑牢安全意识防线

发生事故的前提是人员安全意识降低造成的，通过多次调查研究发现，不少工人存在侥幸心理，特别是部分职工一讲到事故发生原因，就说安全意识淡化，运气不佳等话语。作为煤矿工会抓群众安全工作的部门，在思想上，要充分发挥安全宣教的作用，持续加强形势任务教育，使全员及时领会上级文件精神，了解上级的一系列工作举措，从而认清形势，统一思想，强化安全意识。在形式上，开展事故案例警示教育，通过播放事故案例片，座谈交流活动使全员从思想上认识到事故形成的根源，心灵有所触动和震撼，达到强化安全意识的目的，从其内心真正把安全放在心上。

多措并举，齐头并进，优化监管方式方法

安全是煤矿企业永恒的主题，安全生产是煤矿企业的第一要务，做任何事情都必须做好监督考核，做到工作有制度，行动有指南，没有安全，就没有生产、没有效益、没有矿区的和谐稳定和职工的健康幸福。要从安全、健康和幸福三方面入手，创新实施“网格化”群众安全管理模式，对群监、协管组织进行调整优化，形成横到边、纵到底的群众安全网络。要发挥群监组织在安全生产中起到的作用，赋予群监队伍一定的监督职责，与安监部门、与区队管理人员、与安监员同步抓安全。对选树的优秀群监、协管组织、优秀群监员、协管员进行表彰，大力弘扬他们的奉献精神，加强对先进典型在日常培养教育，使选树的优秀群监员过得硬、立得住、群众信服，让广大群监员学有榜样、赶有目标。

融入中心，亲情管理，不断拓展活动内容

企业文化是企业发展的动力源泉，抓安全不仅要监督监管上发挥作用，更应该多形式、多渠道、深层次地开展活动，更好地让职工接受安全文化。要融合现代管理理念，积极探索，通过集中开展“情景体验+感悟健康”“井口迎亲人、双节送平安”“爱到深处情最真、百米井下嘱安全”“安全诚信、勇担使命”“井口迎亲人、双节送平安”“爱到深处情最真、百米井下嘱安全”“安全诚信、勇担使命”“井口迎亲人、双节送平安”“爱到深处情最真、百米井下嘱安全”等主题教育

创新载体，丰富形式，提升职工技能素质

煤矿工会应充分发挥自身优势，多渠道、全方位地加快职工队伍的培训教育和知识化进程，通过开展群众性岗位技术练兵、技术比武等活动，引导职工严格安全操作规程，强化职工技能提升，为安全生产打下基础。通过选树各类劳模（高技能人才）创新工作室，广泛开展技术攻关、发明创造、合理化建议等活动，鼓励职工掌握先进技术和技能，在实践中提高技术素质。

安全是煤矿永恒的主题，而加强群众安全工作是煤矿安全生产的重要保障。群众安全工作要在煤矿安全生产工作中真正发挥作用，工会组织就必须牢记使命，发挥优势，创新思维，担当作为，把安全文化理念深入到职工的大脑里，落实到职工的行动上，以高质量的群众安全工作助推企业高质量发展。（作者单位：山东能源枣矿集团蒋庄煤矿）



新时代加强我市农村基层党组织建设的路径选择

黄晓云

农业兴则国家兴，农业稳则国家稳。解决中国农业、农村、农民问题，关键在于充分发挥农村基层党组织的领导核心作用。农村基层党组织长期以来承担着促进农业兴旺、农村稳定、农民富裕的重要职责，是做好农村工作的战斗堡垒，是联系服务群众、全面小康的坚强后盾。促进我市巩固拓展脱贫攻坚成果，实现乡村全面振兴，不断满足人民群众日益增长的美好生活需要，必须进一步加强和改进农村基层党组织建设，为加快农业农村现代化提供坚强有力的组织保障。

规范组织生活 突出政治功能

《中国共产党农村基层组织工作条例》明确规定：“党的农村基层组织应当严格落实党的组织生活。坚持‘三会一课’制度，村党组织应当以党支部为单位，每月相对固定1天开展主题党日，组织党员学习党的文献、上党课，开展民主议事、志愿服务等，突出党性锻炼，防止表面化、形式化。”推动全面从严治党向基层延伸，必须从严肃党内政治生活做起，从严管理党员、约束干部。一是完善“三会一课”制度。基层党组织要紧跟党和国家发展形势，全面、准确学习党的路线、方针、政策和上级党组织的重要指示，还要立足党支部实际情况，聚焦时代发展热点、乡村振兴难点、支部建设重点、经济发展亮点，科学制定学习内容，勇于创新工作方法，借助各种新媒体技术，从传统的“讲话式”向互动交流转变。二是丰富主题党日内容。主题党日可以走出会议室，走进田间地头、走进生产工作一线，开展面对面交流，组织志愿服务活动等，可以组织党员学习先进的种植、养殖技术，开展结对帮扶，外出考察学习等，使主题党日成为锤炼坚强党性的有机载体。三是严肃组织生活制度。一方面，要端正党员态度，强调批评与自我批评的重要性与必要性，打消党员之间不敢批评、不愿批评的顾虑；另一方面，批评与自我批评必须有理有据、实事求是，对于真实合理的批评要主动接受，对于偏离事实的批评要及时指正，确保组织生活会严肃有效。

件、上党课，开展民主议事、志愿服务等，突出党性锻炼，防止表面化、形式化。”推动全面从严治党向基层延伸，必须从严肃党内政治生活做起，从严管理党员、约束干部。一是完善“三会一课”制度。基层党组织要紧跟党和国家发展形势，全面、准确学习党的路线、方针、政策和上级党组织的重要指示，还要立足党支部实际情况，聚焦时代发展热点、乡村振兴难点、支部建设重点、经济发展亮点，科学制定学习内容，勇于创新工作方法，借助各种新媒体技术，从传统的“讲话式”向互动交流转变。二是丰富主题党日内容。主题党日可以走出会议室，走进田间地头、走进生产工作一线，开展面对面交流，组织志愿服务活动等，可以组织党员学习先进的种植、养殖技术，开展结对帮扶，外出考察学习等，使主题党日成为锤炼坚强党性的有机载体。三是严肃组织生活制度。一方面，要端正党员态度，强调批评与自我批评的重要性与必要性，打消党员之间不敢批评、不愿批评的顾虑；另一方面，批评与自我批评必须有理有据、实事求是，对于真实合理的批评要主动接受，对于偏离事实的批评要及时指正，确保组织生活会严肃有效。

优化党员结构 夯实战斗堡垒

习近平总书记多次指出：“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。”实施乡村振兴战略，人才是最关键因素，是加快农业农村现代化的基础性、战略性支撑。因此，加强农村基层党组织建设，必须建立一支能力强、作风硬、质量高的党员队伍，不断优化党员队伍结构。在加强农村基层党组织建设过程中，要通过多种方式扩充村级党员队伍。一是常态化开展“集中申请入党”活动，重点向符合条件的青年农民特别是致富能手、外出务工经商人员、自主创业大学生等群体倾斜。二是实施农村入党积极分子“倍增”计划，加强对农村申请入党人员的跟踪培养，对符合条件人员及时按程序研究确定为入党积极分子。三是持续面向社会公开招聘农村党建助理员、新入职选调生下沉基层一线担任党支部书记助理，为村党组织注入源头活水，进一步夯实基层党组织战斗堡垒。

壮大集体经济 拉动振兴引擎

党的二十大报告指出：“发展新型农村集体经济。”习近平总书记在《把乡村振兴战略这篇大文章做好》中强

调：“要把好乡村振兴战略的政治方向，坚持农村土地集体所有制性质，发展新型集体经济，走共同富裕道路。”农村基层党组织要抓住农村经济建设这条主线，增加农民群众的收入，发展农业现代化和集体经济，努力实现人民群众对美好生活的向往，带领农民走上致富之路。为此，必须探索创新集体经济发展模式。一是将党建引领集体经济发展作为基层党建突破项目，制定村级集体经济发展规划及相关配套办法，推出带动集体增收的硬举措，大力支持村级发展。二是制定发展壮大村集体经济奖励办法，创新设立增量奖、保持奖，实现集体收入“从少到多、从有到优”的转变。三是推进农村产业融合发展，延长农产品加工产业链，将更多利益留给农民群众。四是鼓励“土秀才”融合电商技术，走进直播间，拓宽农产品销售渠道，为村级发展厚植沃土，拉动振兴引擎。

提高农村基层党组织建设质量是中国特色社会主义进入新时代的重要任务，也是维系社会和谐稳定，实现中华民族伟大复兴的重要一环。农村基层党组织应深入贯彻党的自我革命精神，坚持问题导向，加强自身建设和监督管理，带领广大农民群众奋力谱写乡村振兴新篇章。（作者单位：市委党校）

以高质量的群众安全工作助推企业高质量发展

郑作杰

理论之窗

