从混乱到登上世界舞台

——记奥运“新兵”南苏丹男篮

新华社记者 李博闻 单磊 曹奕博 马锴

你永远可以相信体育的力量。

首次亮相奥运赛场并拿下首胜，对于南苏丹来讲，胜利的意义超越篮球本身，是带给国家凝聚的力量。

“这是一个让我们自豪的时刻，这是一个团结的时刻。我们现在通过篮球团结在一起，这证明了体育对一个国家的影响力。”南苏丹球员加布里埃尔赛后说。

“世界上很多人也许并不知道南苏丹。”加布里埃尔说。

2011年南苏丹才独立，目前仍面临着内部冲突、贫困、基础设施落后等诸多挑战。南苏丹篮协主席洛尔·邓表示，南苏丹资源匮乏，没有室内篮球场，队中大多是在孩童时期就离开了国家或是作为难民出生的球员。

而南苏丹篮球的崛起正要归功于邓。2004年至2014年间，邓在美职篮（NBA）芝加哥公牛队大放异彩，并于2012年和2013年两次入选NBA全明星阵容。2019年，邓成为南苏丹篮协主席，标志着南苏丹篮球逐渐走上正轨。

难民出身的邓在为南苏丹组建球队方面发挥了至关重要的作用，包括说服前NBA球员及休斯敦火箭队助理教练罗伊·埃维担任球队主教练。

依靠人格魅力、决心以及个人资金，邓在全国范围内建设篮球场，并致力于组建一支富有竞争力的国家队。不顾时差，邓致电在澳大利亚、美国和亚洲打球的球员，说服他们加入球队。加布里埃尔说：“洛尔是一个象征。我们小时候都在NBA看过他打球……我们都想成为像洛尔那样的人。”

2021年南苏丹亮相非洲篮球锦标赛，表现抢眼，一路过关斩将打入四分之一决赛，标志着南苏丹篮球在国际舞台崭露头角。去年的篮球世界杯上，南苏丹队击败了手握11个非洲冠军的安哥拉队，成为唯一一支代表非洲征战奥运会男篮比赛的球队。

“如果没有他，我们就不会有现在的成绩，我们将继续向前。”加布里埃尔说。

不久前的热身赛上，面对众星云集的16届奥运会金牌得主美国队，南苏丹队一度大比分领先，最终以100:101惜败。“我们是一群难民，聚在一起几周时间，拼尽全力对抗这些世界上最好的球员。”在加布里埃尔看来，“非洲篮球未来可期，下一代的崛起只是时间问题。”

谈到背后的南苏丹球迷，大前锋马约克·邓说：“他们可能认为我们是超级英雄，虽然我们并不是。他们为我们感到自豪，这已经足够了。我们在奥运会这个世界最大的舞台上代表他们，他们为我们加油，这意义重大。他们和我们同在。”

奥运会首战90:79力克波多黎各队，控卫沙约克砍下15分。“关于我们的国家并不总有积极的叙述。我们是一个新的国家，我们是一支新的队伍，能够以积极的形象代表我们的国家，这种感觉很棒。”沙约克说。

“我希望我们能让很多人脸上露出笑容。”拿下全队最高分19分的琼斯脸上也挂上了笑容。

（新华社法国里尔7月29日电）

■精彩一瞬

7月28日，巴勒斯坦选手阿布萨勒（右）与瑞典选手易卜拉欣在比赛中。最终，阿布萨勒不敌易卜拉欣。

当日，巴黎奥运会拳击项目男子57公斤级32强赛在北巴黎竞技场举行。

新华社记者 （江文耀 摄）

《奥林匹克宪章》修订：

奥运会开幕式不再限定在体育场举行

新华社巴黎7月28日电 （记者 姬烨 肖亚卓）国际奥委会第142次全会日前对《奥林匹克宪章》进行一系列修改，其中包括不再限定奥运会开幕式必须在体育场举行。

巴黎奥运会开幕式26日在巴黎塞纳河畔举行，当晚85艘游船满载来自世界各地200余个代表团的运动员，在塞纳河航行6公里，经过一系列巴黎标志性建筑，至埃菲尔铁塔对岸的特罗卡德罗广场参加开幕庆典。这是历史上现代夏季奥运会开幕式首次从体育场搬到城市空间举办。

而在这场开幕式之前，国际奥委会第142次全会专门对《奥林匹克宪章》进行了修订，之前的宪章要求奥运会开幕式须在“奥运会体育场”举行，而修订之后的表述改为“开幕式场地”。

国际奥委会表示，这样修订是为了让奥运会开幕式场地的选择更加灵活。这也意味着，未来奥运会开幕式将有更广阔的空间来进行创意和展示。

人工智能助力巴黎奥运

新华社北京7月29日电 英国《自然》杂志日前发表的一篇文章称，2024年巴黎夏季奥运会赛场内外，运动员会听到一个全新、友好的声音来迎接和引导他们，这是一款专为运动员设计的人工智能(AI)聊天机器人。从辅助运动员训练到辅助判罚，再到赛事转播，AI正以多种方式影响着本届奥运会运动员和观众。

AthleteGPT是一款为运动员设计的AI聊天机器人，是法国米斯特拉尔人工智能公司开发的大语言模型，可以通过Athlete365移动应用程序访问，能非常快速地浏览数千个信息页面，并全天候回答问题，比如：如何到达体育场馆？可以在互联网上直播开幕式吗？比赛中会有电脑裁判吗？在哪里可以得到赞助商的免费赠品？

在本届奥运会上，AI还被用于提升运动员表现，其方式多种多样，从设计定制运动鞋服，到定制最佳营养和训练计划，甚至还可能加速发现新的运动策略。比如，英特尔的3D运动员追踪技术，可利用AI追踪人体21个点位来精确呈现其身体运动，提供“教练在顶尖运动员身上寻找的所有生物力学见解”。

受益于AI的不止是运动员。在接触性体育运动中，裁判要对运动员的瞬间动作作出是否犯规的准确判决属实不易。因此，在裁判和实时数据分析方面，AI通过体育场周围一系列摄像头记录的信息和植入足球的芯片，已经在足球等体育项目中为裁判决策提供支持。

比赛期间收集的大量数据不仅会为AI算法提供信息，还会为渴望获得统计数据的电视观众带来更直观的体验。在2000年悉尼奥运会期间，赛事转播已经能够在电视屏幕上标注表示世界纪录的虚拟线。今年，借助AI技术将能够展示更多信息，比如运动员的加速度、最大速度和步幅等。

得益于英特尔计算机视觉AI平台“盖蒂”，观众将可以欣赏个性化的精彩赛事集锦。AI能够准确地挑选出观众想看的内容，这可能是未来赛事转播的一个特点。

如何激发党员内在积极性的思考

晏鹏

党员是党的肌体细胞，是党组织联系群众的纽带，是党在基层凝聚人心、发动职工、宣传党的政策的直接落实者和实践者，党员先锋模范作用的发挥直接决定着党的威信、影响力、凝聚力和战斗力。面对时代发展的新形势、新任务、新要求，锻造全面过硬的党员，不断激发党员内在积极性，不仅是加强党的建设的内在要求，更是推进党的事业蓬勃发展的关键因素。

一、党员内在积极性存在的不足

（一）学习能力减弱，理论功底不实。个别党员对学习的重要性和必要性在认识上有偏差，把学习看作是任务和负担，不注重自我提高，不能够及时找准对标目标，补齐短板；个别党员管理人员有时以工作忙、累、没时间为借口，不积极主动参与组织生活和组织活动；个别党支部书记不能创新性开展支部工作，缺乏理论指导实践的大胆尝试，不善于用正确的理论改造主观世界。

（二）思想不够解放，创新力不足。个别基层党员管理人员思想不解放、思路不开阔，不善于接受新事物、不善于学习借鉴新模式，习惯于用老办法、老经验处理新问题，造成了工作上付出不少，但成绩不多，活动开展不少，但亮点不多的现象。

（三）作风不够扎实，执行力弱化。面对较为繁重的工作任务，个别党员和党员管理人员不论从思想上还是行动上都逐渐放松了对自身的要求，工作标准不高，吃苦精神不强，执行不迅速、落实不彻底，在不同程度上存有应付凑合、蒙混过关思想，模范带动和示范引领作用没有很好地发挥。

二、党员内在积极性不足的成因

（一）对理论学习重要性和必要性还有认识上的不足。个别党员对理论学习还不够重视，尤其在生产任务重、工作头绪多的个别时段，会把理论学习当作软任务，把业务工作作为硬指标，疏于日常学习和自我提升，造成了理论功底不深、能力素质提升较慢的问题。

（二）产生了倦怠思想，工作激情减退。个别党员管理人员随着工作环境的变化和日常工作的增多，统筹能力有所欠缺、工作精力有所不及，逐渐产生了倦怠的思想，造成干事创业的激情有所减退，创先争优的意识有所弱化，一以贯之抓工作推进和落实的韧劲有所松懈。

（三）对党员的教育形式和学习内容缺乏针对性和创新性。个别党支部在开展党内组织生活和组织系列活动时往往只是按部就班、生搬硬套，没有创新的教育形式和教育载体，学习内容也不够丰富，造成支部工作和活动质量不高，党员学习兴趣不强烈，活动效果不明显。

三、党员内在积极性提高的路径

（一）增强党员“五种意识”。增强大局意识。加强对各级党员的政治理论教育，带动党员自觉在思想上行动上同党中央和企业党组织保持高度一致。增强核心意识，不断增强各级党员贯彻执行上级和企业党委各项决策部署的思想自觉和行动自觉。增强宗旨意识。组织广大党员深入基层、贴近群众，全力赢得广大职工群众的拥护和支持。增强创新意识。搭建“创新工作室”“聚智工作室”等平台，组织党员带头开展调研、带头聚智攻关。

（二）用好用活“五项机制”。用好用活学习教育机制，坚持集中教育和经常性教育相结合，持续强化政治理论教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育和革命传统教育，推进学习教育常态化制度化。用好用活党务公开机制，加强和规范党务公开工作，发展党内民主，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，以公开促落实、促监督、促改进。用好用活监督检查机制，压实全面从严治党“两个责任”，不断加强对企业关键岗位、重要人员的监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的重点部门和单位的监督，营造风清气正的干事创业氛围。用好用活创先争优机制，不断深化党员“争星晋级”“微党课”和党小组评比活动，适时开展“晒创意、比效果”创意组织生活征集评选活动，持续激发党支部书记和广大党员的创先争优内生动力。用好用活群团工作机制，加强党建带工建、团建工作，精心筹划多种形式的文娱活动激励每一名党团员更好地立足岗位、发挥才能、做好带动。

（三）着力提升“五种能力”。着力提升学思践悟能力，实施“指尖化”学习，“后台化”考勤，“积分化”奖励，把党员教育培养做在日常、抓在经常。着力提升真抓实干的能力；把作风建设与重点工程、重点工作紧密结合，明确“时间表”“路线图”，细化“任务书”“责任状”，强化任务目标考核，促进各级管理人员工作作风的持续转变和各项重点工作的落实落地。着力提升勇于担当的能力。深入开展“强素质、转作风、保落实”主题活动，通过微论坛、典型亮树等形式，锤炼立说立行、管理高效的执行力和落实力。着力提升服务大局的能力；落实领导班子党建联系点制度，开展领导班子成员领题调研走基层、优化管理明决策等主题活动，增强各级管理人员风险化解和应急处置能力。着力提升拒腐防变的能力，建立嵌入式“一对一”专题教育制度，让精准“微”教育发挥更大功效，定期组织廉洁风险描述和廉洁从业述职，教育各级党员管理人员明规矩、知敬畏、存戒心、守戒惧。

党员是企业政治上的标兵，生产经营上的尖兵，高质量发展上的核心力量，应当处处率先垂范，事事以身作则，时刻发挥好模范带动和示范引领作用。只要我们按照集团公司和上级党委的要求和部署，不断加强党的建设，持续提高党建质量，科学合理做好党员教育管理，就能不断激发党员的内在积极性、主动性、创造性，更好助推企业爬坡过坎走稳走实。

（作者单位：山东能源枣庄矿业集团岱庄煤业公司）

浅析“枫桥经验”的科学内涵

王若晨

“枫桥经验”形成于社会主义建设时期，发展于改革开放和社会主义现代化建设新时期，全面创新发展于中国特色社会主义新时代。要坚持和发展新时代“枫桥经验”，及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。深刻领悟新时代“枫桥经验”的科学内涵，对于加强基层治理体系和治理能力现代化有着重大政治意义和时代价值。

一、党的领导是根本保证

基层治理是社会治理的关键支撑，是国家治理的重要基石。党的领导是加强基层治理现代化的根本保证。坚持和发展新时代“枫桥经验”就是聚焦“基层”这个重点，尽可能把矛盾化解在源头。为实现矛盾源头化解，必须坚持党的全面领导这一根本原则，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，建立健全相关制度机制，规范基层党组织和工作人员的工作职责，保障群众的权利，推动基层党建与基层治理相融合，让基层党组织的服务和管理延伸到每一个老百姓的身边，做到及时发现群众的矛盾所在，化解在萌芽状态，构建和谐有序的社会环境。

二、以人民为中心是价值取向

坚持和发展“枫桥经验”就是要贯彻落实好党的群众路线，坚持以人民为中心，尊重人民主体地位，精准获知人民群众的实际需求，解决人民群众的切身利益问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。“枫桥经验”最大的特征是充分发挥人民群众的主动性。“一切以人民为中心”是新时代“枫桥经验”的核心理念；“一切为了人民”是新时代“枫桥经验”坚定不移的宗旨；“一切依靠人民”是新时代“枫桥经验”生生不息的生命源泉；“一切由人民评判”是检验坚持和发展新时代“枫桥经验”效果的根本尺度。可以说，依靠群众是“枫桥经验”生命力长久的主要原因。

三、就地解决矛盾是目标导向

“枫桥经验”的初心和本义就是“矛盾不上交”，即就地解决矛盾，简单来讲就是将矛盾扼杀在萌芽阶段。我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定因素增多的时期，各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。在这种情况下，维持和谐稳定的社会环境就要把控好预防、发现、化解三个环节，有效识别矛盾风险，将矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽，处理好矛盾风险化解与经济社会高质量发展的关系。

四、坚持“三治融合”是主要路径

坚持自治、法治、德治“三治融合”是“枫桥经验”新时代实践的主要路径。“自治”强调增强群众的自治意识、培育群众的自治能力，在基层治理的过程中充分发挥群众的主观能动性；“法治”强调健全相关法律法规、推进法治宣传教育、严格依法治理，在基层治理的过程中充分体现严谨、有序的原则；“德治”强调培育基层治理的道德力量，通过加强公民道德建设、弘扬社会主义核心价值观、践行中华优秀传统文化，维护基层稳定秩序，将精神文明建设转化为基层治理效能。

（作者单位：中共滕州市委党校）

论文选登

关于加强厂务公开工作的思考

于长生

国有企业的厂务公开，被称为“让职工明白，受职工监督”的公开、公正、公平的“阳光工程”。加强厂务公开对于深化企业民主管理、维护职工合法权益、促进企业健康发展具有重要意义。

一、目前厂务公开中存在的主要问题

一是厂务公开不及时。有的该事前公开的变为事后公开，有的该当月公开的拖到下月公开，更有的公开信息长期不更新，致使职工的知情权、参与权、监督权有意或无意地受到侵犯。

二是厂务公开不真实。有的单位公开栏虽然设计精美，但公开信息却没有实质性内容，有的只公开上级文件规定、会议精神；有的公开内容浅浅而谈、模棱两可，不深入不具体，造成职工疑虑，影响了厂务公开的质量和效果。

三是厂务公开不规范。有的事项公开仅靠一张纸，往墙上一贴了之；有的厂务公开栏设置位置偏僻；还有的只公开一些常规事项，而涉及决策内容、管理事项、职工关注的热点问题比较少。

四是厂务公开不严谨。一些单位把厂务公开作为应付检查的形式，不够重视，需要公示的内容不全面，不属于公示范围的也往上贴，存在不规范、不严谨的现象。

二、规范厂务公开的几点思考

厂务公开是职工民主管理、民主监督的最基本形式，在形式上要驱散“雾气”，挤干“水分”。在内容上，求真务实，让职工想知欲知、想知能知、能问能知；在效果上，还管理人员一个清白，给职工一个明白，使决策程序透明、权力运行透明。

及时公开事项。严格执行落实厂务公开制度，按规定程序和公开内容定期、定时、定点及时迅速进行公开，常规性事项要即时公开，阶段性事项要定期公开，长期性事项要分类公开，时限长的事项可以完成一个公开一次进展情况，确保公开的实效性。

真实公开内容。对政策范围内的公开内容，要不掖不藏、不掩不盖，不逃避难点，不回避热点，不避重就轻，自觉公开、主动公开，接受职工监督。

提高公开效果。厂务公开不能只讲公开率，更要注重职工的满意度。事项、内容公开后，要建立厂务公开评议制度，通过发放评议表、召开职工代表座谈会、开设职工点评栏等形式，认真听取职工对公开什么，怎么公开的意见建议，提升职工在厂务公开中的话语权。

定期组织检查。建立完善厂务公开检查、总结、评议制度，将厂务公开的好坏纳入各单位目标考核责任制，作为考评民主管理工作的主要内容，作为评先树优的主要依据，对公开及时、数据真实、效果好、职工满意度高的给予奖励，对公开不及时、不真实、不规范、效果差、职工满意度低的进行通报批评，限期整改。通过评优找差、动态激励约束，推动厂务公开向纵深发展，形成自上而下公开，自下而上反馈，向事前、事中、事后全过程公开的机制。

（作者单位：山东能源枣矿集团蒋庄煤矿）