巴西总统遭美监视 “监控帝国”劣迹斑斑

新华社记者 卞卓丹

国际观察

巴西媒体近日报道，美国政府对巴西总统卢拉进行了长达50年的监视。消息曝光后引发轩然大波。

分析人士指出，美国抱持“门罗主义”将拉美视为自家“后院”的干涉行径从未改变，此次披露的美方对卢拉的监视是最新例证。美国长期倚仗自身霸权地位和技术优势，在世界范围内不断扩大“监控地图”，对包括盟友在内的国家进行无差别监听，为维护一己私利肆意妄为，严重损害他国主权、破坏国际秩序。

长达半个世纪的监视

卢拉传记作者费尔南多·莫赖斯日前透露，他的写作团队近期从美国不同机构获取的1966年至2019年间有关卢拉的819份文件显示，美国政府半个多世纪以来一直对卢拉进行监视。

据巴西媒体日前报道，莫赖斯获取的这些以“研究报告”名义撰写的文件多数来自美国中央情报局，达613份，内容包括巴西的军事计划和有关巴西石油生产的信息。此外，还有来自美国国务院的111份、国防情报局的49份、国防部的27份文件以及其他一些部门的文件。

莫赖斯表示，他目前获得的“研究报告”是截至2019年的，最近5年来尤其是2023年卢拉开启第三个总统任期以来还有多少“研究报告”不得而知。巴西政治分析人士认为，关于卢拉的“研究报告”数量可能远超想象。

美国政府对卢拉监视时间跨度之长、内容范围之广令人咋舌。媒体曝光后，巴西劳工党主席格莱茜·赫夫曼在社交平台发文表示：“自卢拉1966年加入工会开始，到参与创建劳工党、担任总统，甚至入狱后，美国一直都在监视他。”“他们监视我们的国防、对外关系，谁知道还有其他什么！”

“门罗主义”的霸权做派

这并非首次曝光美国对巴西的监控。1994年，美国国家安全局截获法国汤姆森—无线电报总公司与巴西之间有关亚马孙雨林监测系统的通话，最终这一监测系统价值14亿美元的合同花落美国雷神公司；2013年，巴西媒体曾曝光美国国家安全局针对时任巴西总统罗塞夫和其他政府成员的监视活动；同年，美国《连线》杂志披露，美国国家安全局还曾监控巴西石油公司……

自200多年前美国第五任总统詹姆斯·门罗发表国情咨文，抛出所谓“美洲是美洲人的美洲”论调后，“门罗主义”成为美国对外战略的基石之一。巴西政治分析人士指出，美方对包括卢拉在内的巴西官员进行监视，体现了其将拉美视为自家“后院”的帝国主义霸权思维，也暴露了“门罗主义”干涉拉美国家内政的本质。

“近些年来，美国对其所谓‘后院’的控制表面上似乎放松了，但这是建立在加强另一种控制——重点监视的基础上。”巴西政治经济学家马科斯·皮雷斯告诉记者，“美国政府机构对拉美国家各领域核心人物的监视，目前已达到肆无忌惮的程度。”

巴西政界、学界不少人士认为，美国政府口口声声表示尊重其他国家，实际上却一直在践踏他国主权。巴西专栏作家雷纳尔多·阿泽维多指出，美国视巴西为其“后院”和“美国集团的一部分”，认为巴西应当服从美方利益；而巴西则认为两国是合作和商业伙伴关系，希望保持其外交独立，这些都让美国“不高兴”。他还认为，巴西是“全球南方”关键一员，也是金砖国家成员国，这也使其成为美国遏制打压的对象。

“一视同仁”的监控帝国

长期以来，美国在全球实施了大规模、无差别监听监控，从一战后的“黑箱计划”、二战后的“三叶草行动”到冷战时期的“梯队系统”，再到2013年曝光的“棱镜”秘密监听项目，美国的监控范围异常广泛，受害者众多。俄罗斯智库瓦尔代国际辩论俱乐部项目主任季莫费·博尔达切夫评论，美国认为有必要偷窥周围所有裂缝，必须在每个角度安放窃听器。

近年来，关于美国监听他国的丑闻时有曝光，很多“盟友”成了华盛顿“重点关照”的对象。德国《明镜》周刊曾爆料，美国在柏林、巴黎、日内瓦等欧洲城市都设有监听站。“维基揭秘”网站也曾披露，德国前总理默克尔及法国前总统希拉克、萨科齐、奥朗德等欧洲政要在任期间都被美方监听。去年流传在社交媒体上的美军秘密文件显示，美国对联合国秘书长古特雷斯以及韩国、以色列、乌克兰等盟友或伙伴国家的领导人都在开展窃听行动。

如今，美国的对外监听行为已走向“制度化”。美政府借“反恐”之名不断扩大安全机关权限，以方便其对他国进行监听。其中，美国《涉外情报监视法》“702条款”允许美情报机构在未经法院许可的情况下对“外国目标”实施监听，搜集其电话、短信及互联网通信内容。今年4月，“702条款”在美国国会获批延续。在未来的两年里，美国情报机构不但保住了手中的权力，获得了更高的预算，还扩大了监控范围。

分析人士指出，美国对他国监听监控打的是“维护国家安全”的旗号，实际却是窃取他国机密、干预他国内政，为维护自身霸权肆意妄为，严重破坏国际规则和秩序。芬兰《赫尔辛基时报》网站的评论文章说，美国网络间谍活动及多年来对盟国领导人的监听揭示了一个黑客国家的行事方式，美国是全球网络安全的最严重威胁。

阿泽维多指出，当今世界已呈现多极化趋势，认为美国依然是单极世界霸主的认知是错误的。然而，美国仍在监视着其所谓“拉美后院”乃至整个世界。“当一个衰颓的帝国自以为是帝国时，它就会做出这样的事情。” （参与记者 阚静文）

（新华社巴西利亚7月24日电）

阿盟欢迎巴勒斯坦各派别签署《北京宣言》

新华社开罗7月25日电 （记者 董修竹）阿拉伯国家联盟（阿盟）24日欢迎巴勒斯坦各派别签署结束分裂、实现和解、加强巴勒斯坦民族团结的《关于结束分裂加强巴勒斯坦民族团结的北京宣言》。

阿盟负责巴勒斯坦和阿拉伯被占领土事务的助理秘书长赛义德·阿布·阿里当日在一份声明中对中国支持巴勒斯坦事业的立场表示赞赏。他说，这体现了阿中关系的深度和力量。

声明还说，阿盟高度评价中国领导人的努力和倡议，以及中国对巴勒斯坦人民权利和团结的持续支持。此外，阿盟对中国支持巴勒斯坦人民为结束以色列占领、建立独立的巴勒斯坦国而进行正义合法斗争表示赞赏。

应中方邀请，巴勒斯坦14个派别高级别代表于7月21日至23日在北京举行和解对话。23日上午，巴各派签署《关于结束分裂加强巴勒斯坦民族团结的北京宣言》。

日本人口创有记录以来最大跌幅

新华社东京7月24日电 （记者 胡晓格 姜俏梅）据日本总务省24日公布的统计数据，截至2024年1月1日，不计在日本居住的外国人，日本人口总数约1.2156亿，较上年减少86万，连续15年减少，创1968年有统计以来最大跌幅。

数据显示，同一统计年度内，日本出生人数创历史新低，死亡人数创历史新高。日本《朝日新闻》分析，日本人口减少的主要原因是人口少子化和老龄化进程加快。

从年龄段看，日本65岁以上老年人口有3571.2万，占比29.4%，老年人口持续增多；15岁至64岁劳动人口为7174.1万，占比59%，劳动人口持续减少问题严重。

从行政区划看，除东京都外，日本其他46个道府县的人口均出现减少，人口跌幅最大的是秋田县，跌幅为1.8%。

据日本共同社报道，随着新冠疫情缓和，入境限制放宽，赴日技能实习生和留学生增多，外籍人口成为支撑日本经济的重要劳动力。截至2024年1月1日，外籍人口有332.3万人，比上年增加约33万人，首次突破300万人大关。

巴黎街头体验八段锦

7月25日，巴黎民众和游客在教练陈琪琪（前）的带领下体验八段锦。

巴黎奥运会开幕前夕，“龙马风度 体育精神——中华体育文化展”参展方邀请巴黎民众以及游客在巴黎凯旋门附近体验中国传统健身项目八段锦。

新华社记者 （曹灿摄 摄）

联合国报告：2023年全球约有7.33亿饥饿人口

新华社罗马7月24日电 （记者 任耀庭）联合国机构24日发布报告说，全球消除饥饿的步伐不进反退，食物不足水平与15年前相当。2023年全球约有7.33亿人面临饥饿，每11人中就有1人食不果腹。

联合国粮食及农业组织、国际农业发展基金会、联合国儿童基金会、世界粮食计划署和世界卫生组织当天联合发布的2024年《世界粮食安全和营养状况》报告说，2022年至2023年间，西亚、加勒比和非洲大多数区域饥饿形势呈现加剧趋势。其中，非洲每5人中就有1人面临饥饿。

此外，2023年，全球约有23.3亿人面临中度或重度粮食不安全，即无法全年都获得营养、安全和充足的食物。这一数字在2020年因新冠疫情而骤增，此后未有显著改观。

报告警告，到2030年，将有约5.82亿人处于长期食物不足状况，其中一半在非洲。联合国2030年可持续发展议程中关于消除饥饿的目标难以如期实现。

报告认为，地区冲突、气候变化和经济衰退等不利因素，连同健康膳食成本高昂、食物环境不健康和不平等现象，导致全球粮食不安全和营养不良状况持续恶化。

浅谈企业党建与思想政治工作在基层组织建设中的重要性

王英博

企业要想生存和发展，必须有思想政治工作作为支撑。本文对新形势下企业党建工作的重要性、存在的问题及对策等作了初步的探讨。

一、企业党建与思想政治工作的重要性

对于企业来说，一些企业重生产，轻党建，这就使得党建工作的基础比较薄弱，从而造成了许多有待完善的问题，例如，党组织的总体作用不强，章程还不够完善，党组织对生产、经营、管理的途径和方式还存在一定的缺陷。由于企业党建工作相对滞后，造成企业在发展中缺少正确的意识形态引导，已成为制约企业健康发展的重要因素。新形势下，我国国情发生了巨大的变化，对企业基层党组织的建设提出了新的要求。总之，基层党组织要时刻保持一种紧迫感，把党建工作和思想政治工作放在首位，保证它能在瞬息万变的历史过程中一直扮演好自己的角色，使企业成为提升国家综合竞争力的中坚力量。

二、党建与思想政治工作在基层组织建设中存在的问题

（一）思想政治工作在观念、形式上都相对滞后

企业党建思想政治工作是以党的意识形态为指导，需要企业对目前的思想政治工作方法进行变革，然而，从目前的情况来看，有些企业的领导还停留在旧有的观念上，没有跟上时代的步伐，这就造成了企业党建思想政治工作无法适应时代的需要。同时，思想政治工作存在着形式单一、创新不足等问题。企业的思想政治工作在长期的发展过程中，出现机械化，教条化倾向，其有效性会逐步降低，进而影响其最终效果。

（二）缺少高质量的人才，制约着党建工作的开展

当前，我国企业基层党组织的主要负责人和工作人员，大部分都是长期从事党建和思想政治工作的党员。尽管他们的工作经历很多，实际操作能力也很强，但由于他们的年龄偏大，知识结构更新较慢，这对基层党组织的党建工作和思想政治工作十分不利，出现了“时代变迁，工作方式一成不变”的局面。企业基层组织在内容、工作方法等方面都与时代相脱节，取得的成效也就比较差。

三、基层组织建设中党建和思想政治工作的具体举措

（一）开辟党建工作的新路径

首先，必须把理论联系实际。也就是说，在企业的实际工作和发展中运用党建思想政治理论的内容。唯有如此，才能更好地从实际出发，探索出一条新的、符合我国国情的发展道路，真正实现党的新时代思想政治工作目标。

其次，要坚持以人为本的原则。以人为本既是新时期的管理工作思想，又是实现高效、民主管理的重要内容。为此，要加强党的领导，加强党的队伍建设，使党的领导干部的思想、工作水平得到进一步提高。这样才能更好地提升人员的认同感、归属感，使其在工作中更有责任心、更有责任感，从而提升工作的质量与效率。同时，也要注重建立服务型党组织的治理机制。企业不仅要为人员提供系统的、个性化的培训平台，更要注重对人员的工作、生活等方面的关怀与协助，及时地为其解决困难。

最后，要强化组织观念，保证党的思想政治工作能够有效地进行，这就需要企业结合实际，制订科学、合理的规章制度，加强党建工作的规范化、制度化建设，从而不断地提高工作效能。基于这一点，还要开展有针对性的培训，让党员干部工作的紧迫感持续增强，让他们完全掌握党的精神宗旨等有关资料，进而做好思想政治工作。

（二）对思想政治工作方式进行创新

坚持与时俱进，才能在新形势下更好地开展思想政治工作。在新时期继续沿用原来的管理方法是不合时宜的，并且很难取得理想的管理效果。因此，一种创新的管理方式是非常重要的。企业在开展党建思想政治工作时，要对原有的管理方式进行改革，探索出一条切实可行的途径。比如，在思想政治工作中，要采取个性化和民主化的管理方式，增强管理的柔性，创建人性化的管理方式。在工作方式上，运用小组交流、互相学习等形式，增强工作开展的创造性。

（三）优化与健全党的意识形态工作制度

制度为党建思想政治工作的顺利进行提供了有力的支撑，它可以有效地发挥党建思想政治工作的导向作用，推动企业的高效率发展。然而，它的发展并非一成不变，而是要随着时代的变化、现实的经济状况等各种因素不断地加以调整与改进。惟有如此，才能使党的思想政治工作符合时代发展的需要。

首先，企业可以构建“双向进入、交叉管理”的意识形态工作制度，把意识形态、政策同企业生产经营紧密联系起来，再同党的宗旨、政治要求紧密联系起来，这样才能更好地发挥党组织的领导作用。

其次，在构建制度时，要注重制度的完备、合理。一是在现有制度的基础上，根据企业目前的发展状况以及人员的实际需要，对制度进行适当的调整。二是要从多个视角对制度的内涵进行考察，保证制度的内容涉及多方面，为党建工作提供有力的支撑。

最后，对制度运行能力进行研究。每一种制度，只有在实行之后，才会产生实际的效果，因此，在构建思想政治工作制度的同时，也要注重贯彻落实。在这一过程中，可以采取监督、抽查等手段，保证党的思想政治工作制度得到切实贯彻。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司营销中心）

企业党建引领的重要性及实践路径

轩金山

在当今竞争激烈的市场环境中，企业面临着诸多挑战和机遇。企业党建引领作为一种独特的管理理念和组织策略，正逐渐成为企业发展的核心动力和重要保障。加强企业党建引领，不仅有助于提升企业的内部管理水平和竞争力，更能在推动经济发展、维护社会稳定等方面发挥积极作用。

一、企业党建引领的重要性

（一）党的领导是国有企业的“根”和“魂”。一部国有企业发展史，就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。没有党的坚强领导、没有国有企业党组织长期努力，没有党员干部职工不懈奋斗，就没有国有企业的辉煌今天。办好中国的事情，关键在党；发展壮大国有企业，关键在党的建设。新形势下，国有企业党的领导、党的建设只能加强、不能削弱，必须把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

（二）国有企业党建工作可以有效增强企业内部的凝聚力和向心力。通过加强党组织建设，推进“三会一课”制度，落实党委主体责任和班子成员的带头作用，形成一支高度团结、信任和默契的管理团队。在这样的团队内部，同志之间能够相互帮助、相互学习、相互促进，共同打造一支“战斗力”强、责任心强、执行力强的队伍。

（三）国有企业党建工作可以提高企业管理水平和决策效能。通过加强党的纪律建设，着力打造廉洁从业文化，强化企业内部规章制度和管理能力。这些制度可以帮助企业有效规范内部行为，提高内部监督机制，防止腐败和内部不正之风的发生。在决策方面，加强党建工作可以推进企业内部的民主决策和科学决策，提高企业的决策效能和运作效率。

二、企业党建引领的实践路径

（一）加强党组织建设。完善企业党组织架构，选拔优秀的党员干部担任党组织负责人，加强党组织的规范化、制度化建设，提高党组织的战斗力和影响力。

（二）强化思想政治教育。定期组织党员和员工学习党的理论知识，提高员工的思想政治素质，增强员工对企业发展目标的认同和支持。

（三）推动党建与生产经营深度融合。将党建工作纳入企业管理体系，建立党建工作与企业生产经营、绩效考核等相挂钩的机制，实现党建与企业发展同频共振。

（四）发挥党员先锋模范作用。设立党员先锋岗、党员示范岗、党员责任区，鼓励党员在工作中勇挑重担、攻坚克难，为员工树立榜样，带动全体员工积极工作。

企业党建引领是新时代企业发展的必然要求和重要保障。通过充分认识其重要性并积极探索有效的实践路径，企业能够在党的引领下实现更高质量的发展，为经济社会的繁荣做出更大的贡献。在未来的发展中，企业应不断创新党建工作方式方法，持续提升党建引领的水平和效果，开创企业发展的新局面。

（作者单位：枣庄矿业集团鲁南装备制造有限公司）

论文选登

浅谈思政工作在煤矿安全生产中的作用

盛开明

煤矿企业思想政治教育的意义在于通过利用政治态度、道德规范教育企业职员，将安全生产理念根植到每个职员中，使得企业职员在道德意识的引导下进行安全操作，尽可能地减少安全事故。

思想政治工作是煤矿安全生产的思想前提

煤矿企业的正常管理与运行是在一定的理论支持下的，而不是单纯的利益驱使。思想政治工作是贯彻落实到煤矿企业当中的每一个人。思想政治工作可以使得煤矿企业当中不同阶层的人员形成统一的思想意识，提高煤矿企业的凝聚力，让所有人都有深刻的安全意识，将安全生产的意识深入到每一位企业员工当中，使得他们提高对于安全生产的重要认识，这是煤矿安全生产的思想前提。只有深刻认识到安全生产的重要性，煤矿企业人员在日后的工作过程中才能更加细致地工作，秉承安全至上的工作原则，降低煤矿生产中出现问题的几率，更大限度地保障煤矿企业的安全生产。

思想政治工作是煤矿安全生产的理论指导

煤矿安全生产是煤炭企业经济效益得以保证的基础，也是其生产经营的主要内容和首要环节，事关煤矿企业的生死存亡和持续发展，事关矿区社会稳定和广大职工的根本利益。要从根本上遏制生产事故的发生。目前，许多煤矿企业不得不面对许多安全生产问题，包括国家的各种安全生产法规、标准和制度的不断发展的要求、国际职业安全健康规则以及企业自身工艺技术、生产方式和管理制度的变革、职工素质的变化，这些都需要企业不断地进步学习才能适应。通过思想政治的贯彻和实行，将会将煤矿企业的生活活动纳于理论原则的指导和管理之下，纳于党建思想政治原则的约束之下，使得企业在合法合理的范围内，保障安全生产，减少安全隐患，尽可能按照相应的标准和体系提高生产的安全度。

思想政治工作有利于构建和谐的企业文化

一般情况下，煤矿安全生产工作离不开企业文化，企业文化建设在很大程度上影响安全生产工作。思想政治工作属于煤矿企业安全生产和精神文明建设的生命线，因此煤矿企业必须要重视开展思想政治工作，使得思想政治工作贯穿于整个煤矿生产工作中。煤矿生产企业要想获得长远的稳健的发展，必须要利用企业文化建设的力量，调动企业职员的能动性。而煤矿生产企业文化建设的基础是思想政治工作，因此煤矿企业必须要加大力度开展思想政治工作。另外，煤矿企业需要评估自身的发展状况，并利用思想政治工作对企业文化的积极作用，适当调整企业发展政策，从而将企业职员遇到的问题解决掉。在思想政治工作的开展中，合理引导企业职员树立安全生产意识，并逐渐形成正确的人生观、价值观，通过企业文化建设的构建，促进煤矿企业工作的正常开展。

（作者单位：山东能源枣矿集团付村煤业）