

青春同行 架起更多友谊之桥

——习近平主席寄语为中美青少年交流明方向、增活力

新华社记者 刘杨 袁睿

7月1日，国家主席习近平寄语美国青少年“青春同行”交流团，希望他们通过此次访问，感知中国、体会中国、了解中国，与中国的青少年交流互动，成为好伙伴、好朋友。

连日来，参加活动的交流团成员和两国各界人士表示，习近平主席的寄语体现了对中美人民友好和青少年交流的高度重视和积极支持。两国青少年抓住这次宝贵的机会，深入交流、建立友谊，将为推动中美人民友好贡献更多青春力量。

近日，由美国7个州共14所中学约190名师生代表组成的美国青少年“青春同行”交流团来到中国访问。他们先后到访北京、石家庄、福州、杭州，一路上同当地中国学生交流互动，体验城市特色文化，感知古老文明的现代脉动。

“我感受到了热情的欢迎。”来自华盛顿州林肯中学的雅各布·门多萨说，“习近平主席的寄语让我感到十分温暖。我是一个‘中国迷’，通过这次旅程，我进一步探索中国、了解中国，加深了对中国文化的认识。”

林肯中学音乐教师琳·艾森豪尔已经是第五次带学生参访中国，她对习近平主席寄语中讲的“未来在青年”深表赞同。她

表示，未来世界属于青年一代，他们是中美关系友好发展的希望。两国学生在此次旅行中互相学习交流，建立了深厚友情。

“感知中国、体会中国、了解中国”，通过朝夕相处的交流互动，大家对习近平主席的寄语有了更深刻的体会——

在河北省石家庄外国语学校，交流团师生与当地中学生开展“共话未来”中美青少年对话活动。每五六名美国学生与中国学生组成一组，围绕人工智能、气候变化、健康教育等话题各抒己见，碰撞思想的火花。

“我非常喜欢与中国同学面对交流，这让我们快速了解了两个国家在健康教育方面的相同与不同。”来自华盛顿州福斯高中的贝莉·琼斯说。

在福建省福州第三中学，中美两国学生共同体验国画、剪纸和书法。华盛顿州塔科马公立学校学生利亚姆在中国小伙伴郑茜的帮助下，第一次尝试用毛笔写自己的中文名字。“这种感觉很酷，中国的书法等传统文化很有意思。”利亚姆和不少美国同学都有相同的感受。

学校之外的广阔天地，是了解中国的另一个课堂：在北京，登居庸关长城，访故宫博物院，骑行穿越北京中轴线；在石家庄，中美青少年在摇滚音乐节上手拉着手，一起歌

唱；在福州，聆听鼓岭故事的历史与传承，邂逅三坊七巷的古厝新韵；在杭州，泛舟西湖，于湖光山色间品味山水中国；最后一站上海，还在等待交流团的探索。

北京市第十二中学随队教师张茵和她的学生们参与了交流团在北京的多场活动。张茵表示，教育交流合作有助于促进两国人民特别是青少年相知相近。“这些内容丰富的交流，让我和学生们同美国师生建立了深厚的友谊，也让美国师生像习近平主席寄语里讲的那样，感知中国、体会中国、了解中国。”

美国青少年同中国小伙伴一路同行，多维度体验中国的古老文明与现代化发展，友谊的种子就此生根、发芽。

来自美国马萨诸塞州安多佛菲利普斯中学的萨金娜·科顿，就像习近平主席希望的那样，与同行的中国学生成了好伙伴、好朋友。爬长城时，学过汉语的科顿一路上坚持用中文和中国小伙伴交流。“我希望多认识一些中国的同龄人，通过面对面的交流更好了解彼此，并且建立长期的联系。”她说。

与科顿一路同行的北京市第十二中学学生曹阳说，很开心能和美国朋友交流彼此的生活。“我们互相留了联系方式，约

定以后还要见面。相信我们的友谊一定可以持续下去！”

习近平主席希望交流团成员在两国人民之间架起更多相知相亲的桥梁，为增进中美两国人民友谊作出贡献。

来自艾奥瓦州马斯卡廷中学的梅莉娅·马丁说，今年4月，自己的同学们到中国访问交流，同中国伙伴们度过了愉快的时光。“他们回国后十分开心地向我讲述了中国之旅的见闻，建议我有机会一定要到中国看一看。”

从北京、石家庄到福州、杭州，一路上感受新奇与震撼，体会真诚与热情。马丁表示，这次中国之行非常充实，很喜欢中国的历史名胜，也亲眼看到了中国的现代化发展。“我也会推荐朋友们来中国，相信他们也会有自己独特的收获。”

“习近平主席的寄语，表达了对美国青少年的诚挚欢迎和美好祝愿，体现了对中美人民友好和青少年交流的高度重视，为促进两国青少年相知相亲注入了新动力。”中国人民对外友好协会会长杨万明说，全国对外友协将积极推动更多中美青少年友好交流，共同谱写新时代中美两国人民友好故事的青少年篇章。

（新华社北京7月8日电）

学纪知纪 入脑入心

——各地抓基层抓基础推动党纪学习教育向纵深拓展

新华社记者

党纪学习教育开展以来，各地持续夯实基层基础，把党纪课堂搬到基层一线，聚焦新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象进行教育，使各基层党组织充分发挥战斗堡垒作用。

把党纪讲堂搬到基层一线

讲堂搬到草山上，宣传教育跟着牧民走。青海省玉树藏族自治州积极发挥“强村讲堂”作用，派出16个导师团深入边远牧区、虫草产区开展党纪学习教育宣讲。

村“两委”干部与老百姓联系紧密。在党纪学习教育中，玉树杂多县结多乡党委组织委员索南才措以藏汉双语的形式，用通俗易懂的语言讲解《中国共产党纪律处分条例》，她还安排因违纪受处分的党员现身说法，加强村“两委”党员、干部的纪律意识。

南昌市南昌县八月湖街道清风公园，十余名基层干部、居民党员代表围坐一桌，开展党纪学习。“学党纪就能知底

线，今年我们街道发生了2起居民党员酒驾案件，大家千万要吸取教训。”居住主题公园社区党支部书记邹艳芳讲解道。

江西各地采取党支部“三会一课”、主题党日等方式，持续兴起党纪学习教育热潮，全省各基层党组织共开展专题学习15万余次。广西壮族自治区各级党组织同样把身边典型案例作为最好的教材，就近就便组织广大党员开展实地廉政教育，引导广大党员干部反思自省，提升党员学纪、知纪、明纪、守纪的思想自觉。

汲取廉洁文化养分

“清白人生是每一个党员廉洁修身的目标。”江西铅山县纪委监委干部苏涛观摩连四纸制作过程，从中感受到“贵在质朴，重在不腐”的廉洁文化内涵。

铅山县连四纸质地洁白绵密、耐虫防热，被形容为“千年不腐”。当地深入挖掘其中的廉洁文化内涵，开设廉洁文化精品党课，并将其纳入全县党员干部培训课程，

教育引导党员干部将造纸之技与为政之道相结合，勉励广大党员干部修身正己。

走进天津市博物馆，《永远把纪律挺在前面——天津市党纪学习教育专题展》全面系统展现党的百年纪律建设史，用图文、实物及场景复原等技术手段，生动阐释《中国共产党纪律处分条例》的丰富内涵。

7月1日一早，位于青海省海北藏族自治州海晏县的青海原子城纪念馆迎来了许多前来参观学习的党员。海晏县委党校常务副校长张财德介绍，当地将党纪学习教育与红色资源有机结合，将原子城纪念馆等众多红色遗址作为党纪学习教育的生动教材，提升干部干事创业的精气神。

聚焦“重点对象”

各地在推动党纪学习教育向纵深拓展时，聚焦“重点对象”以严明纪律护航党的事业行稳致远。

从5月15日至6月底，天津市河西区采取干部学习大讲堂、区级示范培训、纪检

部门兜底培训的方式，共计安排48场次分级分批辅导解读《中国共产党纪律处分条例》，尤其是抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律培训。

广西崇左市则深挖本地正反面典型“活教材”，通过组织“关键少数”旁听职务犯罪案件庭审、观看警示教育片等形式常敲“警示钟”。

“调查发现，朝阳洲街道行政执法队协管员吴某收受他人好处，搞选择性执法……”在南昌市西湖区常委会上，区纪委监委通报相关单位领导红脸出汗，其他领导干部也纷纷受到警醒。

西湖区纪委书记陈韬介绍，西湖区将解决群众反映强烈的热点、难点作为党纪学习教育的重点，用活生生的执纪案例推动党纪学习教育在区委常委班子及各单位“一把手”等“关键少数”中更加生动鲜活、深刻有效，倒逼全区党员干部增强纪律意识、强化底线思维。（记者 赖星 柳泽兴 何伟 白佳丽）（新华社北京7月9日电）

浅析国有企业党建和企业文化融合发展的必要性

种利

在国有企业经营管理中，坚持把党建和文化建设相结合，既能有效地引导职工的思想，又能把党的组织建设融入企业的生产经营，形成更加完善的管理体制。在国企改革发展的背景下，要始终立足于企业发展需要，把握好内外部环境的影响因素，探索党建工作与文化建设的融合要点。对党员干部而言，要突破传统的党建思维桎梏，主动组织、引导职工，发挥党建工作优势，以此来规范国企思想，引领国企文化形成，从而发挥自身影响力助力于国企发展。

一、国有企业党建与企业文化建设时的问题分析

（一）国有个别企业党建工作职能弱化。国企改革的实施，经常会出现一些问题。个别国企为了提高经济效益，在精简机关时，往往会将党建职能进行精简和整合，从而弱化了党建工作的功能，从而使其权力受到极大的削弱。同时，在我国国企中，由于管理层和基层员工之间的工资差距较大，使得基层员工对此产生了不满，再加上一些外在因素，使得部分职工过分看重自身的经济利益，不认同公司发展目标和模式，从而产生了职工流动性偏大的现象。此外，国企党建工作缺乏创新，且党建形式单调，

未能结合新形势变化设置针对性激励政策，致使党建工作吸引力大打折扣，部分党员并未自觉参加党建活动，影响党组织凝聚力。

（二）国有企业党建工作及企业文化建设目标不清晰。党建是我们党的一项重要政治工作，能为国企的发展打下坚实基础，将党建与国企党建工作有机地结合起来，对国企改革发展具有很强的推动作用。但是，当前部分国企在进行文化建设和党建工作时，存在着较模糊的目标，没有充分认识到党建工作的重要意义，忽视了企业文化建设。在国企经营中，企业文化和党建工作被边缘化，没有对党建工作和企业文化建设实施有效的考核及管理，且缺乏常规的工作计划，党组织管理相对松散，上下级党组织并未针对国有企业党建工作展开深入交流，不利于切实加强国有企业自身凝聚力。

（三）个别国有企业党建工作在基层管理中的影响力较低。由于经济效益的原因，公司绩效评价指标需要进一步细化。有的国企党支部工作比较薄弱，党员的责任意识不强，缺乏服务意识和大局意识。在经营中，未能真正找到党建工作的切入点，使其成为企业的活力源泉，难以引

起员工的高度重视和参与。有些国企的青年员工数量较多，但由于青年员工素质的差异、工作形式和价值观的差异，导致他们的工作态度也是千差万别。

二、党建与企业文化融合发展的具体路径

（一）充分发挥党员的先锋模范作用。国有企业是国民经济的重要组成部分，必须坚持公有制为主体的地位，在党的领导下，在国有企业中发挥先进性的作用。在企业文化建设的进程中，国企必须始终发挥重要的思想导向作用。要全面落实党建工作责任制。在国企的日常工作中，要对企业内部党组织的责任进行明确，贯彻落实国有企业年初计划、年中检查以及年末落实战略发展目标，强化国有企业各部门的党建工作主体责任，提升党建工作质量和成效。

（二）强化基层党组织建设，夯实基层组织基础。在把党建工作与企业文化建设结合起来的同时，国企要加强基层党组织的建设。第一，要坚持党支部建设标准高。国企基层党组织的建设要达到与之相适应的要求，在国企的基层党组织建设中，首先要从“有没有”“好不好”两个方面入手，全面地对其工作进行全面的评估，从而保证国

的党建工作能够形成一个高质量、高标准的体系。其次，按照国企的规章制度和标准，进一步完善企业党建工作的内容，把企业的企业文化建设与党建工作结合起来。最后，国有企业的领导层要检查基层党员的工作状况和能力，层层推进。通过对年终考核中发现问题，对年终考核中仍有问题的同志进行问责，进一步提高党员领导干部的工作责任心。

（三）党建工作方法创新。在国企党建与企业文化建设相结合的同时，要不断地创新、优化党建工作方式。从员工的角度考虑，关注他们的发展需要。在推进党建与企业文化融合的进程中，要充分运用现代信息技术创新党建工作。对基层党员进行经常性的教育，既要使他们树立正确的价值观，又要满足他们的利益需要，把生产经营工作和关心职工工作结合在一起，把理论创新工作同员工的实际需要结合在一起。要深刻认识新形势新方针，将新时期思想政治工作纳入新工作日程，进一步强化政策运用，夯实工作基础。

总之，国企党建与企业文化建设是密不可分的。强化党建成效，能引导企业文化建设顺利落实。目前，国企所面对的竞争越来越激烈，国企要发挥党建和文化建设的优势，就必须在企业管理过程中持续展现党建职能作用，创新企业文化建设及党建工作方法，坚持深入一线，紧密联系基层员工，以此获得基层支持。

（作者单位：山东泰翔能源发展集团有限公司）

一体推进“三不腐”体制机制的思考

刘振兵

道；畅通群众信访举报渠道，强化问题线索受理处置，坚决惩治发生在群众身边的腐败问题和不正之风，严肃查处“小官贪腐”、吃拿卡要等问题，加大典型案件通报曝光力度，让违规者颜面扫地、观望者心存忌惮。

三、构建不能腐的约束机制，把权力关进制度的笼子里。不能腐，就是从体制机制和制度上消除腐败发生的条件，加强监督机制和制度建设，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系，督促党员、干部自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度，把权力关进制度的笼子里，使党员干部没有腐败的机会，让党员、干部因制度而“不能”。

四、构建不想腐的自律机制，使廉洁从政成为一种行为习惯

不想腐，就是筑牢拒腐防变的思想道德防线，使党员、干部从根本上消除腐败动机。经常性开展纪律规矩教育，把党章党规党纪作为党员政治理论学习的必修课，教育引导广大党员干部懂法纪、明规矩，让党员干部知敬畏、存戒惧、不逾越纪律底线，不触碰规矩红线；创新宣传载体，利用传统媒体与数字媒体相结合的舆论平台，借助微课堂、微电影、微平台、微提醒、微作品等新兴“微力量”，全方位、立体式推送廉洁文化，激浊扬清，移风易俗，从思想上形成不想腐的自觉。

（作者单位：山东能源枣矿集团柴里煤矿）

国有煤炭企业人才建设的思索与探索

赵星宇

人才的流动影响着企业发展格局和质量。新时代以来，我国加快从人才大国向人才强国迈进，目前最紧缺的是符合发展新质生产力要求的人才。煤炭企业应实施贯通选才、统筹育才、服务留才的“三位一体”人才建设模式，建设一支高素质的人才队伍，让人才建设成为推动企业绿色低碳高质量发展的最强引擎。

“选才”是人才建设的前提。“人才兴”引领“发展强”，人才是事业发展最关键的因素，是十分宝贵的资源，选好人才对推动党的事业发展有突出作用。要树立强烈的人才意识，寻觅人才事业若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。要着力提升人才与企业发展的匹配度，以“三通道十二台阶”为载体，通过“揭榜挂帅”“赛马”等机制，持续畅通人才上升渠道，做到“聚天下英才而用之”。要坚持正确用人导向，坚持德才兼备、以德为先，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才。要强化竞争健全选拔机制，让想做事、能做事、有本事的人脱颖而出，以源源不断的“新鲜血液”推动人才工作“能量满格”。

“用才”是人才建设的目的。实践长才干，历练出人才。为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，是人才工作的价值所向。“人尽其才”，则百事俱举；百事举矣，则富强不足谋也。”要拿着“放大镜”去发现人才的长处、短处，做到量体裁衣、按需育才、

按才设职，特别是优秀青年人才要放到一线岗位淬炼，让他们在实践中经风雨、壮筋骨、长才干。用人才就要充分发挥人才的价值，将人才用在刀刃上。要发挥技能大师、智能装备工程师等优秀人才人才的“导向标”作用，做到人尽其才、人才辈出。要制定专项订单式的培训计划，用好“汇聚新动能创客联盟”“高技能人才创新工作室”等阵地，实现“学中做、做中学、边学边做”的人才培养目标。

“留才”是人才建设的保障。“种下梧桐树，才能留住金凤凰。”人才环境是人才建设的根本保障，选出人才不能当“摆设”，必须用好用活，为人才成长培植沃土、提供环境，让人才在良好的生态中尽情施展才华，促成人才“虹吸效应”，将人才资源转化成企业发展“红利”。要用感情“留才”，经常组织思想沟通和情感交流，以心交心、以情暖情，营造拴心留人的人才成长环境，用真心真情的暖色服务换取人才全心全意地才干奉献，让人才“留身”更“留心”，全身心为矿井发展献智慧、谋发展。要为人才“搭台子”“架梯子”“引路子”，通过“点对点”指导、“面对面”培训、“手拉手”帮教，让人才各得其所、各展其长，激发人才创新创造的活力和潜力，让人才在宽松开放的沃土中脱颖而出。

（作者单位：枣矿集团田陈煤矿）

论文选登

咬定目标不动摇
狠抓落实不放松
埋头苦干不懈怠