

枣矿集团党建工作与生产经营深度融合暨党建工作推进会强调

为高质量发展提供强有力的政治保证

本报讯 7月1日,中国共产党成立103周年之际,枣矿集团召开党建工作与生产经营深度融合暨党建工作推进会,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,认真落实“新时代党的建设”总要求,持续推进党建工作与生产经营深度融合、同频共振,为百年枣矿高质量发展提供强有力的政治保证和内生动能。

枣矿集团党委书记、董事长李文出席会议并讲话。他指出,近年来,枣矿集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦“生产经营中心工作”和“高质量发展首要任务”,创新实施“336”党建工程,探索推进“融党建”品牌建设,取得了一系列“接地气、有实效”的党建工作经验,打造了“民情日记”、党员“红色印记”、“双细胞工程”等一批立

得住、叫得响、可推广的党建品牌,在全省、全行业产生了较好的标杆性示范效应。

李文要求,深刻把握“融党建”工作的理论维度,不断增强思想认同、情感认同。面对“学纪守纪、全面从严、规范管理”的形势任务,必须切实发挥好“党建工作”与“企业治理”的两方面优势,坚定不移在深化“融党建”工作上加力提速。各级党组织和广大党员干部,要聚焦“怎么融”的内在逻辑,正确认识、牢牢把握“政治属性”与“经济属性”的辩证统一、“政治导向”与“价值导向”的辩证统一、“政治工作”与“管理工作”的辩证统一,精准找到最佳融合点,着力打通互融互促的“最后一公里”。

李文强调,与时俱进、因地制宜深化枣矿特色“融党建”,为行稳致远提供强

劲动力。各级党组织和党员干部要聚力“融什么”的路径方向,在顶层设计、管理体系上持续深化“五项融合”,切实以高质量党建引领保障高质量发展。要深化思想融合,增强引领高质量发展的“原动力”;要深化目标融合,明确引领高质量发展的“总方向”;要深化机制融合,做优引领高质量发展的“强支撑”;要深化监督融合,筑牢引领高质量发展的“防火墙”;要深化考评融合,用好引领高质量发展的“金钥匙”。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议,要求全面抓好会议精神落实,全面抓好党建引领融合,全面抓好学习对标提升。要以此次会议为契机,锚定全年目标任务,进一步找准党建工作与生产经营深度融合的切入点,持续巩固团结奋斗的思想基础,凝聚狠抓落实

的工作合力,切实以党建工作与生产经营“双融双促”的实绩实效,推动实现更高质量更高水平发展。

枣矿集团党委副书记、工会主席刘国昌宣读枣矿集团党委《关于命名“融党建”示范基地、示范点的决定》。

在热烈掌声中,与会领导为2个“融党建”示范基地、10个“融党建”示范点颁奖。

田陈煤矿党委、高庄煤业公司设备制修厂党支部、七五煤业公司通防监测科党支部,作了“融党建”工作典型发言。

会议以视频形式举行。枣矿集团领导王铭修、刘永安、于志东、李付海、潘洪卫、徐磊出席会议。副总师、机关各部门(中心)、运营分公司主要负责人、各单位主要负责人和党纪学习教育专班成员等参加会议。(闵令文)

李文到七五煤业调研

本报讯 6月25日,枣矿集团党委书记、董事长李文到七五煤业公司调研指导工作,深入井下73、09综采工作面,现场查看了顶板管理、冲击地压防治、安全生产标准化创建等工作。

李文要求,持续增强抓好安全工作的责任感、压力感、紧迫感,突出重大灾害治理,特别是抓好冲击地压防治,建立健全长效机制,严格各项防冲措施落实,加强监督检查,不断优化技术方案,提高防治工作的精准性和时效性,坚决做到不安全不生产。持续加强安全生产质量标准化建设,从文明生产、工程质量、现场管理等着手,严格落实各类标准和要求,全面分工、全面实施、全面包保、全面落实,不断夯实矿井安全生产基础。持续加强干部作风建设,树牢“问题在现场、核心在管理、责任在干部”的思想,强化责任担当,层级压实责任,履行好各自职责,持续提升矿井安全管理水平。(谢安群)

赵庆民到蒋庄煤矿调研

本报讯 6月25日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民到蒋庄煤矿调研指导工作,详细了解了该矿“一厚一薄一充填”生产格局建设、压煤村庄搬迁等情况,并深入-430水平31605材料巷综掘工作面,现场查看了工作面地质构造及综掘、通风、机电、运输、排水等设备运维情况。

赵庆民要求,坚持依法依规组织生产,抓牢抓实安全管理,严格正规循环作业,强化作业过程管控,加大隐患排查治理力度,抓好顶板管理,确保矿井安全生产。抓好“一厚一薄一充填”生产格局建设,统筹优化工作面系统设计,科学布置通防设施,做好各工艺的协同运行,着力提高掘进效率,稳步释放矿井产能。做好-430水平的地质分析,全面掌握采区资源储量,为科学生产奠定基础。(王从祥)

枣矿集团召开安全生产标准化现场推进会

本报讯 6月29日,枣矿集团安全生产标准化暨智能化现场推进会在滨湖煤矿召开,总结工作、交流经验、对标提升,全力推动安全生产标准化、智能化建设再取新成效、实现新提升。党委副书记、总经理赵庆民出席会议并讲话;安全总监潘洪卫主持会议。

赵庆民强调,安全生产标准化是保障煤矿安全生产的基石,是矿井的基础

工程、生命工程、效益工程;智能化代表着未来煤炭行业发展的趋势,是矿井实现安全高质量发展的必由之路,二者相辅相成、互补短板。各单位要切实把握这两项工作牢牢地抓在手上、放在心上、落在行动上。要聚焦安全生产标准化与智能化建设的关键点,以高水平安全管理推动企业高质量发展。强化“朴素精益”,积极倡导“一次做对、一次做好、一

次做到位”理念,以高标准、高境界打造内在在安全生产标准化建设新模式,让作业环境进一步优化、工作质效全面提升、安全生产得到保障。强化“真用管用”,把智能化建设作为“一把手”工程,抓好顶层设计、常态化运行、重点项目建设、考核兑现、人才培养等重点工作,推动矿井智能化建设再上新台阶。

会议通报了矿区二季度智能化常态

化运行工作情况,滨湖煤矿作了经验介绍,田陈煤矿、付村煤业公司作了经验交流,柴里煤矿、七五煤业公司汇报了下一步工作打算。

会前,与会人员还分组到滨湖煤矿地面调度指挥中心、井下31606智能化采煤工作面和31603切眼,现场观摩了安全生产标准化创建和智能化建设情况。(孙冬)



田陈煤矿组织党员重温入党誓词



高庄煤业公司举办“高煤先锋”事迹分享会



岁月映初心,薪火永相传。为庆祝中国共产党成立103周年,连日来,矿区各级组织、广大党员群众纷纷开展庆祝活动,通过讴歌党的丰功伟绩、深刻的党性教育、庄严的政治仪式,进一步凝聚党员的奋进力量,助力百年枣矿高质量发展。上图为枣矿集团党委表彰“融党建”示范基地、示范点。

(闵令文 梁晓彤 樊红月 摄)

三河口矿业打造一流标准化精品矿井

本报讯 三河口矿业公司持续打造“安全、智能、集约、高效”一流标准化“精品矿井”,着力推动安全生产标准化提档升级,以稳固安全生产基层基础,让井下生产现场“颜值”飙升。

走进该公司井下一线,现场干净、整齐、朴素、有序,管路、电缆、风筒平直成线,设备标识统一编码、一目了然,支护布置排列整齐、锚固可靠……细节管理延伸到每道工序,处处体现内涵创建和动态保持。

一直以来,该公司以“全面消除井上下盲区暗点”为目标,不断完善严管机

制、丰富严管手段,不断推动安全生产标准化建设全面提升、动态达标、动态保持。他们定期召开“正反面”现场会,通过“实地观摩+交流点评”的方式,评比验收、奖优罚劣,让标准化养成习惯、形成文化,促进安全投入精准、职工行为规范、生产工艺改进。

他们坚持“点线面”相结合,秉承“管用、实用、真用”原则,持续抓实规划目标、工序标准、现场施工、流程管控、动态验收“五个环节”。实施“扫盲区·创亮点”“天花板”和“精品典范”三项工程建设,开展运输机道、回风巷道、硐室库房

专项整治,通过标杆示范、以点带面,实现以精品促标准化、以标准化保安全、以安全促生产。

他们创建了井下安全文化长廊,促进安全管理内化于心、外化于行,增强干部职工“我要安全”的内生动力。以安全生产标准化推动“三基”建设,大力创建标杆区队班组,不断加强精细化、市场化管理,勤动尺子、常用量具,强化线锤、坡度规、激光指向仪等工具使用,实现“一次做对、一次做好、一步到位”,杜绝留尾工和返工浪费现象。

他们持续丰富“人人都是安全员”的

全层级管理内涵,优化自主管理正向激励引导机制,安全诚信长效机制,着力构建互保联保、联责联薪的利益共同体。创新实施内业管理“八步流程工作法”,推广应用安全生产标准化自主管理系统,推动管理标准化、作业规范化、操作流程化、监督精细化,有力促进了各层级自觉履职、自我管控。

“安全生产标准化建设是矿井长治久安的治本之策,我们将从‘全面消除井上下盲区暗点’为目标,全力打造内涵颜值都在线的精品矿井。”三河口矿业公司经理梁锋说。(马传龙)

滨湖煤矿把质量“饭碗”牢牢端在手中

本报讯 滨湖煤矿深入践行“干一辈子煤矿就要抓一辈子质量标准化”的理念,树牢“开工即精品、施工即达标”意识,突出以质保安、强化责任落实、加强过程管控,严格监督考核,推动安全生产标准化建设得到稳固提升,牢牢把“质量饭碗”端在了手中。

他们坚持顶层设计、机制优化、过程管控、全面提升,出台了《安全生产标准化管理体系建设实施意见》,确立“11235”质量标准化建设工作思路,落实管理责任,完善运行机制,明确工作重点,强化保障措施,严格考核奖惩,形成了具有滨湖特色的标准化建设体系。

他们坚持规范化管理、标准化作业、精准化操作,重新修订了43项安全生产管理制度、60项部门责任制和340项岗位责任制,开展安全生产岗位风险、操作流程专项学习考试,让职工熟知岗位知识和操作程序,进一步规范干部职工的安全行为,提高精准操作能力。

他们积极推行“模块化”管理,围绕采煤、掘进、机电、运输、通防、调度、地测等专业,制定涵盖标准篇、展示篇的《精益标准模块化手册》,详细列出70余项清单,明确创建标准,变“短期治标”为“长效治本”,实现了安全生产标准化建设的稳步提升。

“今年以来,我们共开展各类专项检查59次、工程质量验收114次,并根据验收结果进行考核结算,用经济杠杆撬动标准化建设的主动性、自觉性。”该矿安全总监赵建华说。

他们始终把握“认真精神”“标准意识”贯彻于质量标准化建设全过程,系统构建基层单位和矿“双层级”质量验收管理机制,跟班管理人员、班组长、安监员、验收员、跟班组、跟班验收员,对流程和环节(工序)进行“双管控”,及时纠正施工现场工艺流程操作中的偏差,实现由重结果向重过程转变。

该矿严格“旬检月验”工作机制,常

态化开展“每日一专题”检查,每周组织一次安全大检查,每周开展一次全覆盖的联合检查,每月进行一次安全生产标准化全面验收,不定时间、不定地点、不定人员,全区域组织开展“评优找差”现场会,展示亮点、曝光暗点,互比互看互学,营造比学赶超、奋勇争先浓厚氛围。今年以来,他们共组织召开现场推进会12次。

“我们始终坚持以‘从严管理’主基调,‘一区一策’制订提升规划,大力推进全层级自主管理,全过程、全覆盖推动安全生产标准化建设再上新台阶。”该矿矿长鲁伟说。(张胜奎)

枣矿集团部署七月安全生产重点任务

本报讯 6月29日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民在滨湖煤矿主持召开七月份生产矿长例会,总结上半年安全生产情况,安排部署七月份任务目标和工作措施。

赵庆民强调,7月份是下半年工作的新起点,也是煤炭市场震荡、矿井生产经营备受考验的特殊月份。各单位要进一步统一思想、坚定信心、提振精神,持续抓好产量任务、进尺任务及各项重点工作,确保安全生产工作有序开展。要保持警钟长鸣,强化规矩意识、现场管理、灾害防治,从严从细抓好安全生产,坚决守住守牢安全生产底线。要深化“三基”管理,抓好专业标准化建设,以点带面促进安全生产标准化建设再取得新提升。要提高思想站位,持续抓好顶板管理、掘进提效、智能化建设等工作的常态化落实。要强化技术保安,抓牢技术管理,精准分析问题;超前制定方案,确保技术保安效能发挥。要加强制度建设,强化专业协同,加大追责问责力度,从严抓好管理制度落实。要加强产销协同,深化精煤战略,强化原煤煤质和生产成本管控,最大限度提效降本。

会上,各单位汇报了7月份安全管控重点、保障措施及需协调解决的问题,有关部门安排了具体工作。(孙冬)

枣矿集团召开下半年纪检工作会议

本报讯 6月27日,枣矿集团召开2024年下半年纪检工作会议,学习贯彻上级系列会议精神,总结上半年纪检工作,部署下半年任务,推动矿区全面从严治党向纵深发展。党委委员、纪委书记王铭修出席会议并讲话。

会议指出,今年以来,枣矿集团两级纪检机构扎实推动健全全面从严治党体系,构建大监督格局,着力提升能力素质,纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,始终以严的基调、严的措施、严的氛围强化政治监督、正风肃纪反腐,有力推进矿区纪检工作高质量发展。

会议要求,下半年纪检工作要从七个方面下功夫,即铸牢政治忠诚,在凝心铸魂上下功夫;深化政治监督,在践行“两个维护”上下功夫;提升系统观念,在精准监督上下功夫;强化执纪问责,在高压惩治腐败上下功夫;坚持正风肃纪,在纠四风树新风上下功夫;深化品牌培育,在“清廉枣矿”建设上下功夫;争作标杆表率,在纪检高质量发展上下功夫。

会议通报了上半年监督检查和执纪审查等纪检业务开展情况;六家基层单位作了交流发言。

枣矿集团纪委全体人员、各基层单位纪委书记、纪委副书记参加会议。(闵令文)

枣矿集团举办环境管理专题培训班

本报讯 6月26日至27日,枣矿集团举办环境管理与污染防治专题培训班,组织矿区有关管理干部及环保专业从业人员,系统学习环境保护相关法律法规及业务知识,着力提升队伍业务素质 and 管控能力,助推企业绿色低碳高质量发展。

此次培训班分为两个阶段进行。第一阶段采取“线上+线下”视频模式,对中层副职以上管理干部、环保部门负责人,进行了环保法律法规、环境法律风险防控培训。第二阶段对矿区各单位环保管理和技术人员,从环保管理、水污染防治技术等方面进行了系统培训,着力提升专业素养。

培训班强调,切实增强做好环保工作的责任担当,持续强化法治意识、专业意识、协同意识,发扬“理论联系实际”的优良作风,学有所思、学有所获、学以致用,切实把学习成果转化为推动环保工作的前瞻思路和创举。(王亚峰)