

新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件

——中央组织部负责人就《全国党政领导班子建设规划纲要(2024－2028年)》答记者问

新华社北京6月13日电 近日,中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024－2028年)》(以下简称《规划纲要》)。日前,中央组织部负责人就《规划纲要》有关情况回答了记者提问。

问:请介绍一下制定《规划纲要》的主要背景和总体考虑。

答:党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥棒”。改革开放以来,党中央先后批准印发7个领导班子建设规划,为加强和改进领导班子建设、推动党和国家事业发展发挥了重要引领作用。党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴的宏伟蓝图。习近平总书记对加强领导班子建设提出一系列新理念新思想新论断。制定实施《规划纲要》是党中央着眼新时代新征程党和国家事业发展作出的重要部署,是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的具体举措,对从组织上保障和推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。

起草中,重点把握几个方面。一是充分体现党的二十大精神 and 党中央有关要求,把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到领导班子建设各方面。二是着眼以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,提出加强领导班子建设的主要目标和重点任务。三是坚持系统观念、守正创新,吸收近年新鲜经验,突出问题导向,注重与现有政策规定衔接。四是坚持从实际出发,既明确普遍要求,又分层分类精准施策,力求能执行、好落实。

问:《规划纲要》对党政领导班子建设提出了哪些总体要求?

答:全国党政领导班子建设,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,认真贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路

线,贯彻落实全国组织工作会议精神,把党的政治建设摆在首位,深化理论武装,配强领导班子,锤炼过硬本领,持续正风肃纪,建设忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻落实党中央决策部署、堪当时代重任的坚强领导集体,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力组织保证。

《规划纲要》明确了党政领导班子建设的6条工作原则,即坚持以党的政治建设为统领,坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导;坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,落实新时代好干部标准;坚持聚焦党的中心任务,树立和践行正确政绩观,持续提升履职本领;坚持民主集中制,增强创造力凝聚力战斗力;坚持系统观念,统筹抓好选育管用工作;坚持遵循干部成长规律和干部工作规律,适应新时代要求,分类指导、精准施策。同时,着眼今后5年党和国家事业发展,提出了加强党政领导班子建设的主要目标,即各级党政领导班子政治、思想、组织、作风、纪律建设全面加强,制度建设进一步完善,对党忠诚政治本色更加鲜明,党的创新理论武装更加扎实,以人民为中心的发展思想更加牢固,结构和功能更加优化,领导现代化建设能力更加过硬,落实全面从严治党责任更加有力。

问:党的政治建设是党的根本性建设,《规划纲要》是怎样体现和落实这一要求的?

答:《规划纲要》突出领导班子的政治属性、政治功能,旗帜鲜明提出聚焦“两个维护”加强党的政治建设,并有针对性地提出具体措施。一是铸牢政治忠诚。强调要深入开展理想信念教育和政治忠诚教育,完善领导班子贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示机制,坚持政治立场和政治原则,严肃政治纪律和政治规矩,做深做实干部政治素质考察,发展积极健康的党内政治文化。二是提高政治能力。强调要旗帜鲜明讲政治,增强政治敏锐性,加强政治训

练,政治历练,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三是严格执行民主集中制。强调要健全领导班子议事规则和决策程序,严肃认真开展党内政治生活,不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

问:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是各级领导班子建设的首要政治任务,《规划纲要》对此有什么部署?

答:《规划纲要》提出要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。强调要强化党的创新理论武装,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委(党组)理论学习中心组学习的首要内容、领导干部教育培训的主题主线,全面把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。强调要坚持学思用贯通、知信行统一,研究重要问题和重点工作,首先要对标对表习近平总书记有关重要讲话和重要指示批示精神,养成完整准确全面领会精神实质、紧密结合实际抓好贯彻落实的习惯,做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

问:实现新时代新征程党的使命任务,对党政领导班子的结构和功能提出了新的更高要求,《规划纲要》在这方面作了怎样的规定?

答:领导班子战斗力怎么样,关键看结构优不优、功能强不强,能否适应党和国家事业发展需要。《规划纲要》坚持个体强整体优、结构服从功能,统筹考虑年龄、专业和来源、经历等结构,对选优配强领导班子提出了6个方面要求。一是重点选好正职。强调要把政治标准放在首位,注重选拔经过实践考验,政治过硬,领导经验丰富、能够驾驭复杂局面,勇于担当、敢于斗争,模范执行民主集中制、善于抓班子带队伍,坚持原则、公道正派、清正廉洁的干部担任正职,保持市县党政正职任职稳定。二是优化年龄结构。提出在严格标准条件的前提下,坚持老中青相结合的梯次配备,统筹用好各年龄段干部。

坚持分层分类,对中央和国家机关及其内设司局领导班子、省市县党政领导班子、省市两级党政工作部门领导班子配备年轻干部提出明确要求。三是改善专业结构。根据不同类型领导班子的职责任务,分别对中央和国家机关及省市两级党政工作部门领导班子,地方党委和政府领导班子选配具有相关专业素养的干部提出要求。四是完善来源、经历结构。对中央和国家机关、地方党政领导班子提出相应要求,强调要有序推进干部跨地区跨部门跨行业交流。五是健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。强调要完善专题调研、日常发现和动态优化机制,完善跟踪培养机制,从严从实加强教育管理监督,水到渠成地把党和人民需要的优秀年轻干部选拔进各级党政领导班子。六是合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。

问:在提升党政领导班子领导现代化建设能力方面,《规划纲要》提出了哪些措施?

答:以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,对各级党政领导班子能力水平提出了更高要求。《规划纲要》围绕提升领导现代化建设能力,提出3个方面措施。一是加强履职能力培训。提出实施领导班子成员履职能力提升计划,抓好任职培训和专业化能力培训,分层级分领域开展专题培训,注重新知识新技能学习培训,开展实施化培训等。二是强化实践锻炼。强调要聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务,围绕服务保障党和国家重大战略以及重大工程、重大项目、重点任务,在实践实干中增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。三是加强斗争精神和斗争本领养成。强调要增强忧患意识,坚持底线思维,统筹发展和安全,健全风险研判、评估、防控协同以及重大突发事件应急指挥与处置机制,不断增强防风险、迎挑战、抗打压能力。

问:新征程意味着新使命新要求,需要有新

气象新作为。《规划纲要》对激励干部担当作为提出了哪些举措和办法?

答:当前,世界百年未有之大变局加速演进,实现中华民族伟大复兴正处于关键时期,迫切需要各级领导班子和领导干部提振攻坚克难、干事创业的精气神。对此,《规划纲要》有针对性提出政策举措,强调要树立和践行正确政绩观,坚持以人民为中心的发展思想,完整准确全面贯彻新发展理念,把为民造福作为最重要的政绩,把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,完善考核评价办法,形成正确工作导向。强调要完善担当作为激励和保护机制,强化事业引领和使命担当,树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,落实落细干部能上能下有关规定和“三个区分开来”,大力宣传担当作为先进典型。

问:党的二十大报告强调坚持以严的基调强化正风肃纪,《规划纲要》是如何落实这一要求的?

答:《规划纲要》坚持问题导向,总结运用新时代全面从严治党成功经验,对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。强调要大力弘扬求真务实作风,落实“四下基层”制度,带头走好新时代的群众路线,解决好群众急难愁盼问题,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义。强调要深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,强化对权力集中、资金密集、资源富集领域的监督,着力铲除腐败问题产生的土壤和条件,严格家教家风,管好亲属和身边工作人员。

问:如何抓好《规划纲要》贯彻落实?

答:《规划纲要》是新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件。各地区、中央和国家机关各部委要结合实际抓好贯彻落实。各级党委(党组)要及时组织学习,以钉钉子精神推动各项任务落地见效。

山东诚信拍卖有限公司

拍卖公告

受委托,我公司定于2024年6月21日9时依现状对以下标的进行拍卖:

一、**拍卖标的:**1. 枣庄农村商业银行股份有限公司薛城支行所涉及枣庄市鑫利源加油站债权一案(借款人: 薛庄,担保方式为抵押+保证, 2019年8月19日发放, 2021年6月3日到期, 贷款余额3786851.07元, 系统显示利息为1720742.85元(具体以合同利息为准), 起拍价: 500万元);

2. 枣庄农村商业银行股份有限公司薛城支行所涉及枣庄市鑫利源加油站债权一案(借款人: 薛庄,担保方式为抵押+保证, 2019年8月19日发放, 2021年6月3日到期, 贷款余额3786851.07元, 系统显示利息为180534.05元(具体以合同利息为准), 起拍价: 245万元);

3. 枣庄农村商业银行股份有限公司薛城支行所涉及枣庄市鑫利源加油站债权一案(借款人: 薛庄,担保方式为抵押+保证, 2022年5月26日发放, 2023年5月8日到期, 贷款余额1809000元, 系统显示利息为138202.08元(具体以合同利息为准), 起拍价: 195万元);

二、**竞买登记:** 有意竞买人请即日起与我公司联系, 提前预约咨询。并持有效证件交纳保证金办理竞买登记手续, 竞买不成交全额退款(不计息);

三、**标的展示时间**及地点: 自公告之日起至6月20日有意竞买者请到本公司咨询。

四、**注意事项:**

下列人员不得参与竞买: 国家公务员、枣庄农商银行工作人员、金融监管机构工作人员、政法干警、债务关联人及担保关联人、国有企业债务人管理层以及参与资产处理工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员。

联系电话: 0632-3177788/3177789

公司地址: 枣庄市市中区人民西路9号

山东诚信拍卖有限公司

拍卖公告

受委托,我公司定于2024年6月21日上午10:00在鲁振通平台依现状公开拍卖: 枣庄市峰城区桃花路西侧批发市场9号A第7套-第8套营业房(从北向南数, 枣房权证峰字第G-00254596, 枣房权证峰字第G-00254597, 建筑面积共计233.96m², 起拍价: 450000元)

标的物展示: 自公告之日起至拍卖会前一日12时在标的物所在地现场展样, 竞买人请提前联系拍卖公司预约看样。

公告

程永翔: 370404XXXXXXXX0013 此人累计年度旷工超过30天以上, 公司通过当面和邮寄两种送达方式向其本人送达解除/终止劳动合同证明书和告知书, 本人未接收。特此告知山东丰源轮胎制造股份有限公司已与你解除劳动关系。本公告登报即依法产生法律效力。

山东丰源轮胎制造股份有限公司

债权转让公告

枣庄农村商业银行股份有限公司薛城支行拟对合法拥有的以下债权及利息进行债权转让, 详情如下:

借款人: 枣庄和畅商贸有限公司, 发放日期2015年11月29日, 到期日期2021年5月25日, 结欠金额3211985.19元, 保证人: 枣庄市力信景观装饰有限公司。

鉴于目前借款及担保主体还款能力, 为最大限度实现我行债权, 拟于3日后委托拍卖公司采取公开拍卖的方式对该笔债权实行公开拍卖处置。 监督电话: 0632-7687228。

枣庄农村商业银行股份有限公司薛城支行



6月13日,在中建二局北方公司华北分公司一项目工地,项目中心工作人员在工人休息区发放酸梅汤。

近日,天津迎来高温天气。在中建二局北方公司华北分公司一项目工地,项目中心合理安排户外作业时间,提供西瓜、酸梅汤等消暑食品,为高温下的户外劳动者送去清凉。(新华社记者 孙凡越 摄)

试论新时期企业政工管理模式创新

徐梦圆

新时期,企业政工管理作为组织管理的重要一环,正迎来前所未有的机遇和挑战。政工管理不仅深刻影响着员工的思想观念,更是塑造企业文化、提升凝聚力和创新力的关键。围绕企业政工工作的重要性,分析当前存在的问题,并提出创新的解决策略,能够为企业在新时期的政工管理提供有益的参考与指导。

一、企业面临的政工现状

政工在企业中起着重要的作用,不仅关乎企业的稳定和发展,而且对社会和谐有着深远影响。思政工作能够帮助员工建立正确的价值观和世界观,从而更好地认同企业的使命和目标,增强团队的凝聚力。企业应定期开展思想政治培训,教育员工了解国家的基本政策、法律法规,引导他们树立正确的价值观和世界观。这种培训应结合企业的实际情况,帮助员工理解企业的使命和目标,提高他们的工作积极性和凝聚力。

二、新时期企业政工管理模式创新

1. 落实以人为本的理念

为了落实以人为本理念,企业要建立起科学的人才管理制度,包括工作安排,方便工作人员更好地平衡工作和生活,提高工作效率。同时也可以为员工提供职业发展路径和规划,提高其对企业的忠诚度。

2. 对职能部门进行组织协调

一是为了保证思政工作稳定开展,要合理的应用和协调各部门职能,明确各部门的职责,确立和汽提塔部门的协作机制,通过高效协调能够提高政工队伍专业性,使其更好地服务于企业管理中。此外,政工部门应与人力资源、培训等部门建立紧密合作,共同推动政工管理的深入发展。二是实行群众监督是思政工作不可或缺的一环。三是合理开展考核管理

一是要确立和思政工作特点相契合的考核工作指标,除了传统的绩效评估指标之外,还要纳入员工对企业文化的认同度以及思想政治素养的提升等情况,使其能够更加全面地反映出思政工作的实际贡献,并激发员工的参与热情。二是考核工作必须确保公正公平,通过明确标准和多元评价方法,避免主观性和片面性,确保结果客观准确。此外,考核管理工作应是一个持续改进的循环过程,需及时收集反馈并深入沟通,以找出问题并提出改进措施。

在新时期企业政工管理中,创新政工模式、践行以人为本理念、合理实施考核管理,是提升企业管理水平的核心要素。思政工作对员工的思想觉悟和情感投入具有重要影响。有效的思政工作能够激发员工的归属感和责任心,促使其更加积极地参与到企业发展的各项工作中。这些策略有助于企业更好地满足员工需求,推动企业文化的深度融合,全面提升思想政治教育效果,为企业可持续发展奠定坚实基础。

(作者单位: 山东泰安煤矿机械有限公司)

浅谈如何有效开展基层调查研究

孟庆丰

调查研究是做好各项工作的基本功。调查研究的质量直接决定了决策的水平、决定了问题解决的成效。

一、调查研究容易出现的问题

1. 精品路线,搞旅游式调研。个别领导干部到基层调研,按照基层单位事先指定路线,展现眼前的是“精心”准备、认真包装的“精品路线”,所到之处歌舞升平,听不到基层群众最真的声音,达不到预想效果。

2. 走马观花,搞观光式调研。个别领导干部到基层调研把功夫用在调研之外,作风不实,存有形式主义现象。浮在表面、沉不下去,看不到存在问题的症结,找不到解决问题的方法,让调研实实在在地走形式、走过场。

3. 被动应付,搞虚假式调研。导致开展调研研究的积极性和主动性不够,仅仅是为了调研而调研,甚至把原有掌握的材料重新进行修改后交差了事,不下真功夫。

二、几点对策建议

1. 在思想认识上下功夫,切实转变工作作风

通过多种形式的学习,教育各级领导干部牢固树立依靠调查研究作决策的理念,引导他们切实转变工作作风。一是把实事求是当作调研工作包括其他一切工作的最有力的、时时刻刻都不能离开的思想武器,始终做到察实情、出实招。二是把走群众路线当作调研工作包括其他一切工作的最有效、时时刻刻都不能离开的工作方法,自觉做到从群众中来,到群众中去。三是把解决问题当作调研工作

包括其他一切工作的最直接、时时刻刻都不能离开的奋斗目标,坚持做到办实事、求实效。

2. 在提升能力上下功夫,切实增强调研水平

调查研究的首要任务是弄清事实真相,把现状搞清楚,把问题和原因找准。这就要求调查人员不仅要具备过硬能力素质,更要掌握科学的方式方法。要提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。如此才能掌握真实情况,为科学决策提供依据和参考。

3. 在长效机制上下功夫,切实加强制度建设。

要让调研蔚然成风,就要健全完善各项调研制度,形成长效机制。一是完善科学的决策制度。重点做到严格调研程序,做到不调研不决策、先调研后决策,把调研贯彻到决策的全过程,成为决策的必经程序;二是完善调查研究工作制度。重点要明确领导干部每年调研的任务目标,做到身到心更到,让调查研究成为联系职工群众的桥梁和纽带;三是完善激励约束制度。对调研情况进行评估考核,并将调研完成情况与业绩考核相挂钩,以此督促领导干部增强调研的主动性。

总之,调查研究作为一切工作的基础,其重要性不言而喻。因此,作为新时期的领导干部要始终坚持将调查研究贯穿于工作的全过程,做到常态化、制度化,适应不断变化的新形势发展需要,不断提高党的建设科学化水平。

(作者单位: 枣庄中兴实业有限责任公司)

“全周期”党建的探索与实践

张兆海

当前,党建工作任务重、头绪多、涉及面广,基层党建存在一些薄弱环节。对此,创新实施“三节点提醒、全流程运行、全层级考核”的全周期党建管理模式,能够实现党建工作从日日到年全时段管理、从始至终全过程控制、从上到下全层级贯通、从左到右全区域联动、从内到外全方位提升。

一、系统式布局,全节点提醒,畅通党建“血脉经络”。系统梳理党建周期性、阶段性、重点性工作任务,为党组织理清工作脉络,确保“心中有责”“心中有数”。一是清单化管理扣紧“责任链条”。以每日、每月、每季、每半年、每年为时间“横轴”,工作标准、重点任务为流程“纵轴”,分层级建立党委、党群部门、党支部工作清单,推动党建责任“全天候”传导、工作“全方位”推进。二是菜单化提醒打通“最后一米”。建立党建调度提醒机制,对清单落实情况实施红黄蓝绿“四级”预警,提前预判、动态提醒、督促落地。三是台账化推进确保“落子破局”。建立工作提醒问责台账,组建党群部门工作组深入基层调研指导,不断强化“二次”提醒督促,推动党建工作落实落地。

二、模块式规范,全流程运行,构建党建工作“精益求精模式”。借鉴流程管理、节点控制方式,不断将繁杂的工作变得模块化、简约化、制度化、规范化。一是前置把关“强引领”。健全完善党委会、“三重一大”议事决策机