

中外合伙人携手成长见证中国机遇

新华社记者



大众汽车（安徽）有限公司外景。（新华社记者 郭晨 摄）

遗失声明

▲付月宇不慎将购买誉德华府2-1-1502房款收据丢失，收据号：NO3036401，日期：2021年9月30日，金额：壹拾肆万伍仟元整（¥145000.00）；声明作废。

欢迎刊登

中缝广告

电话：3316016

产、销售到服务的完整价值链。据了解，大众入股轩高科后专门成立了双方的联合项目团队，主攻标准电芯研发，这款即将面世的标准电芯可以匹配大众旗下的平台体系。

2023年，中国新能源汽车产销量分别达到958.7万辆和949.5万辆，产销量占全球比重超过60%、连续9年位居世界第一。新能源汽车出口120.3万辆、同比增长77.6%，创历史新高。由于中国企业在新能源汽车市场规模、智能驾驶、动力电池等领域优势突出，吸引不少外资企业“跨越山海而来”。

“我们合作的目的是希望能与中国新能源汽车共同成长。”大陆马牌轮胎（中国）有限公司运营总监陶敏说，他们为奇瑞的十几款新车型提供轮胎，特别是开发出专门适配新能源汽车的轮胎，这些合作案例会被带回德国总部和其他工厂，有助于企业提升竞争力。

在华发展10余年来，大陆马牌多次增资扩建，4期项目将于近期在合肥投产，其合伙人也逐步拓展至包括奇瑞、比亚迪、蔚来等在内的十几家中国车企，而奇瑞的供应商也扩大至大陆集团、博世、法雷奥等约230家外企。曾经用市场换技术、以优惠投资的中外企业合作模式正变成产业链上你中有我、我中有你的深度合作伙伴。

从跨行业到跨领域，优势互补彼此成就

“跨行业、跨领域融合创新和更加开放包容的国际合作，成为新能源汽车产业发展的时代特征。”不少受访外企人士坦言，新兴行业的全球产业融合趋势明显，这也要求产业链上

下游更加深度合作，成为命运与共的合伙人。

一家是美国知名发动机制造商，一家是中国老牌车企，2018年12月，美国康明斯公司和安徽江淮汽车集团股份有限公司各自出资50%创立安徽康明斯动力有限公司，促成了代表康明斯最新技术的3升以下四缸动力平台以及新一代混动产品的相继研发，很多技术在国内首次验证，再扩展到全球。

“合资公司的成立是双方价值观的认同，核心目的是希望双方都能在各自领域取得成功。”安徽康明斯动力有限公司总经理白源说。合伙人的本质在于共同创造、共同成长、彼此成就，共同的价值愿景和互补的优势是基石。

康明斯的技术借助江淮的平台，强化了康明斯在中轻型发动机领域的技术研发能力。而江淮借助康明斯全球网络，让更多车型驶向国际。5年多来，安徽康明斯下线发动机超过32万台，重点用于江淮商用车的高端车型。

中国人民大学经济学院教授高德步认为，外国车企需要中国领先的电动化技术，实现从之前的“在中国，为中国”到“在中国，为全球”的战略转变，而国内汽车以及产业链企业也需要通过外国公司作为平台推进产品国际化战略。

2023年底，大众旗下软件公司CARIAD与地平线成立合资公司，整合地平线的软硬结合技术能力以及CARIAD在智能车身和软件系统整合方面的专业经验，开发全栈式高级驾驶

辅助系统和自动驾驶解决方案。

此外，小马智行和丰田、文远知行和雷诺-日产-三菱联盟、商汤科技和本田等中国科技公司与外国车企相继牵手，共同发力未来智能驾驶领域。

工业和信息化部部长金壮龙表示，外商投资企业是中国产业链供应链的重要组成部分，在华营业收入和利润已分别占中国规模以上工业的20.4%和23.4%，进出口占中国进出口总额的30.2%，在稳定中国工业增长和推动高质量发展中发挥着重要作用。

从配套到上下游全覆盖，共建稳定高效全球产业链

如今，中外企业合作从简单的产业链供需配套，向产业链上下游深度融合转变。

大陆马牌通过与中国多家车企深度合作，共同研发适配新轮胎，其新能源车轮胎销量逐年上升，预计2024年供给新能源汽车的轮胎数量同比增长30%以上。

不止于产业，人才培养、文化交融等是中外企业长期合作带来的更深层次成长。

在安徽合肥，2023年2月，培养汽车产业高素质应用型人才的合作学院（合肥大学）大众学院正式揭牌；在德国慕尼黑，中国新能源企业阳光电源在当地的本地化用工率超过90%；在印度，国轩高科与当地车企合资建立

动力电池工厂，助力当地能源转型。

一对对中外企业共建共创、共享共赢的故事也给更多外企来华投资合作奠定了信心。

特斯拉上海超级工厂贡献特斯拉全球约一半的产能，在中国的供应链95%以上都来自中国本土。“我们信任中国团队、中国供应链、中国合作伙伴，正是这种信任与合作，为两国人民带来了实实在在的效益。”特斯拉公司副总裁陶琳说。

美国管理咨询公司科尔尼近期发布的2024年全球外商直接投资信心指数报告显示，中国排名从去年的第7位跃升至第3位，在新兴市场专项排名中位居榜首。

加速产业绿色升级，共促未来产业链安全，中外携手更具示范意义。

“未来我们在欧洲生产的电池会重点供货包括大众在内的欧洲车企。”国轩高科中国业务副总裁王启岁说。2023年9月，国轩高科在德国哥廷根的电池工厂正式投产。国轩高科与大众未来将在储能领域强强联合，通过更多的新能源场景应用，助力全球碳中和。

在世界追求绿色低碳的共识和潮流之中，一对对中外企业不仅提供了全球市场青睐的产品，更为构建稳定高效绿色的全球产业链供应链提供了有力支撑。（记者 刘菁 郭晨 何曦悦 汪海月 马欣然）

（新华社合肥6月13日电）

新时期国有企业党建和思想政治工作优化策略

宋玉蒙

新时期，随着国有企业内外环境的发展变化，对国有企业党建和思想政治工作提出新的要求。国有企业应当深化党建和思想政治工作创新，找出其中存在的难点，采取措施加以应对。

一、创新工作理念

做好新形势下基层党建及思想政治工作，最为重要的就是创新工作理念，这样才能使工作创新拥有良好的思想基础，否则根本无法取得实效。

一是要树立重视党员个人利益理念。党组织只有承认党员有追求和实现个人合理利益需求的权利，才有可能主动研究和解决党员的个人需求，消除党组织和党员之间的距离感。

二是要树立正确的党员个人价值理念。党组织要做“革命的螺丝钉”，却忽视了研究如何把“革命的螺丝钉”拧在最适当的位置，发挥最大的功效。树立新的个人价值理念，就要认识到党员追求个人价值实现不仅是党员个人发展的问题，同时也是为了最大限度地将会个人的知识、能力应用于工作，作用于社会。

三是要树立科学的党员先进性评判理念。过去评判党员的先进性习惯以“思想好、干劲足、肯吃苦”为标准。新时期，先进性被赋予新的含义，强调党员“敬业精神、工作能力、

工作绩效”的统一，党员不仅要有“老黄牛精神”，还要勇于开拓创新，能够成为工作骨干和业务能手。

四是树立积极的基层党组织维权服务理念。基层党组织要协调党员与组织之间、党员和党员之间、党员与群众之间的关系；营造互助互爱、和谐的环境氛围，寓教育管理于服务之中。这样可以营造出良好的人文环境，使集体更具凝聚力。

五是树立全新的党建与业务融合理念。加强基层党建与业务工作，二者关系是随着社会的发展和历史的变迁而不断变化的。而现阶段，基层党建与业务工作关系越来越呈现出相融合的发展态势，二者之间是相辅相成密不可分的。因此，要树立全面的基层党建与业务工作融合理念，把基层党建与业务工作有机统一起来。

二、创新工作机制

提高基层党建工作的科学化水平，工作机制建设是关键，只有构建一个科学合理、长期有

效的基层党建工作机制，才能确保基层党组织始终发挥战斗堡垒作用，确保党员干部始终发挥先锋模范作用，确保基层党建工作始终充满生机，富有活力。

创新工作机制从制度方面着手，建立健全管理制度，与创新工作机制结合，有条不紊地推进党建工作的开展。在工作方法方面，要确保灵活多变，并逐渐向开放性、透明化过渡，并要将一些落后的观念逐步进行改进，这是新形势下基层党建工作的重要方法之一，要将融媒体、网络平台等各种有效的视听手段和网络宣传手段及时地融会贯通。同时，要将以往工作方法进行转变，将细致性与灵活性结合在一起，采用多元化的工作方法，对经验教训进行总结。要将基层党组织的作用充分发挥出来，完善工作程序和工作思路。

三、创新工作模式

随着市场经济不断发展，市场经济日趋多样化和复杂化，基层党建工作也将面临更多的新挑战。为了更好地提升基层党建工作的开

展，落实效果，还需要重点从工作模式方面进行重点创新。这种工作模式方面的创新，要促使其具备较强的吸引力和活力，能够围绕基层党组织工作的开展需求进行分析和探索，如此，才能够有效提升相应的工作落实效果，在新时期下，信息化发展越来越快，这种信息化发展对于基层党建工作的积极影响也是比较突出的，可以充分引入信息化平台，来加速加快基层党建工作的进步，促使其工作形式更为高效便捷。

四、创新基层党建文化

基层党建工作的开展，还需要重点从氛围的营造入手，进行探索和创新，这也是基层党建文化的营造，针对基层党建工作的核心目标和任务，构建较为有效的基层党建文化氛围。促使基层党建，基层党建能够较好地感受这种基层党建文化的熏陶，如此也就能较好地提升基层党建工作，这种基层党建工作文化的有效构建，也是当前基层党建工作需要关注的一个重点内容，是创新发展的重

要途径。

适应新形势新任务创新基层党建工作，我们必须充分发挥党的理论优势政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

我们必须始终坚持把创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进工作观念创新、工作机制创新、工作模式创新和基层党建文化创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有益途径和方式，加强组织体系骨干队伍、活动载体、工作制度，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

新时期，加强国有企业党建和思想政治工作是保障国有企业稳定、健康发展的需要。我们应当提高国有企业员工对党建和思想政治工作重要性的认识，采取措施有效地推动国有企业党建和思想政治工作得到有效落实。

（作者单位：山东泰安煤矿机械有限公司）

浅谈如何开展煤炭企业思想政治工作

姜楠

在新时代新的历史时期，面对错综复杂的国内国际能源格局，作为我国主体能源的煤炭产业，只有正确分析并判断煤炭企业现状及未来的发展趋势，才能从容应对变局。基于煤炭企业发展的现状和趋势，企业的思想政治工作显得尤为重要。

一、煤炭企业开展思想政治工作的重要性

（一）加强思想政治工作是煤炭企业改革发展的基石。当前，煤炭企业改革发展正处在关键阶段，煤炭企业的思想政治工作也理应进行自我革命、自我创新。煤炭企业在新时代新形势下，只有勇于自我革命、彻底自我革命，才能促进煤炭企业在一个健康、良好的状态下持续稳定地向前迈进。在目前的工作环境中，煤炭企业有其特殊的发展特色，职工思想意识形态还有待改良提升。这就意味着完善思想政治工作，对煤炭企业的自我提升发展就显得格外重要。

（二）加强思想政治工作是煤炭企业党的执政能力体现的重要保障。党的二十大报告强调“立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步实施碳达峰行动”“加强煤炭清洁高效利用”，为新时代煤炭工业高质量发展指明了前进方向、提供了根本遵循。煤炭企业在党的领导下，不断健全完善煤炭法律法规和产业政策体系，实现了生产清洁高效利用、产业链智能化绿色化发展、生产线安全生产管理、推动资源地区转

型。党对煤炭企业发展的高度重视，体现了党的政治核心作用，同时也强化了党的执政能力。

二、煤炭企业开展思想政治工作的举措

（一）聚焦顶层设计，筑牢思想基础。煤炭企业谋发展要始终坚持以政治建设为首的政治纪律和政治规矩，这就要求始终把政治建设放在首要位置，旗帜鲜明讲政治。要加强组织建设，始终强化企业中党建“第一责任人”的责任意识，认真谋划党建工作思路，及时研究讨论和安排党建工作，强力传导党建压力，做到有部署、有措施、有落实、有成效。

（二）聚焦全面从严治党，狠抓监督落实。壮大发展企业、加强作风建设，要始终坚持从加强党性入手，严肃党内政治生活，强化日常监督执纪，持续巩固党史学习教育成果。强化日常监督，坚持把反腐倡廉教育作为党员学习重要内容，以案示警、以案明纪，勇于自我革命，自查自省。坚持把纪律和规矩挺在前面，把严管和厚爱落在实处。健全作风督查机制，抓好作风警示教育，组织开展不担当问题检视查改，真正形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制。

（作者单位：枣庄矿业（集团）有限责任公司）

加强国企政治文化建设的实践与思考

于伟

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。国有企业坚定文化自信，必须加强党内政治文化建设，让党员干部始终保持清醒的政治头脑和强大的政治定力，让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统深入党员干部思想和心灵，不断提高广大党员坚守初心使命的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

首先，立场坚定讲信仰，铸就党内政治文化之魂。政治上的坚定源于理论上的清醒。加强党内政治文化建设必须强化理论武装，坚定党员干部的政治立场、政治取向、政治信念。要加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，让马克思主义理想信念占据党员干部意识形态的制高点。要采取多种形式加强党员“党性”教育，让广大党员明确入党为什么、在党干什么、为党做什么，打牢党员政治信仰的理论基础。

其次，旗帜鲜明讲政治，突显党内政治文化之要。要把“党领导一切”的政治原则贯穿于企业发展方方面面，切实加强党对企业的政治领导、思想领导、组织领导，为企业改革发展把好方向、掌好大局。特别是在贯彻民主集中制、建立党委会议事规则、健全“三重一大”决策制度、选人用人、廉

洁从业等方面从严落实、精准发力，充分发挥政治保障作用。要严肃党内政治生活，严格落实领导班子民主生活会和领导干部双重组织生活，用好批评与自我批评的利器，始终保持政治上的清醒坚定。

三是，不忘初心讲传统，追寻党内政治文化之源。加强党内政治文化建设，要大力传承革命文化。充分利用“主题党日”“专题党课”“红色之旅”“红色电影展播”等形式，组织党员干部接受红船精神、长征精神、沂蒙精神等教育，让红色基因融入血脉。开展讲述红色故事、重温红色经典、为党员集体过“政治生日”等活动，激励广大党员干部不忘初心、牢记使命。

四是，坚持群众路线，夯实党内政治文化之基。秉承依靠职工办企业的理念，健全职工诉求表达机制，畅通职工群众反映问题的渠道，全力做好服务工作，增强党内政治文化的凝聚力。弘扬“四下基层”优良传统，推行党员干部“一线工作法”，坚持党员干部包保区队制度，倾听职工心声，帮助解决疑难问题。创新“体验式”党员代表巡视新模式，坚持惠民生、送温暖常态化，形成精准扶贫、困难救助、关爱助学等长效机制，使职工获得更多的幸福感、获得感和归属感。（作者单位：枣矿集团新安煤业公司）

论文选登