

实现首季“开门红”

靶向施策 精准发力

高庄煤业打赢翻身仗实现“开门红”

本报讯 原煤产量、精煤销量均完成计划的108%，企业利润、单位成本完成下达的考核指标……今年一季度，高庄煤业公司交出了一份亮眼的“成绩单”，创出了近年来的最好水平。

面对煤价下行、湖下压煤等不利因素，他们是如何破解困局，打赢生产翻身仗的？让我们一起探寻背后的“奋进密码”。

安全生产接续稳是实现首季“开门红”的基础保障。该公司聚焦制约生产的难点堵点，在优化采场接续、提高生产效率、资源获取等方面靶向施策、持续发力。

他们强化“掘进主动、全盘主动”理念，制定“生产动态管控系统进尺统计表”，调集优势力量，优化施工工艺、

工序和劳动组织，每天对照平台数据进行分析，加强生产动态管控，保证掘进可持续、生产不中断。完成73.07工作面两巷运输系统升级改造，强化“锂电单轨吊+风动单轨吊”一站式运输管理，实现集约化运输，保障了安全高效掘进。

跑出了高效掘进“加速度”，也要“热辣滚烫”抓生产。“我们加强设备检修和维护，严格执行全员设备包机制，定期对设备全面摸排、预防性检修，以精细化的设备维修保证正常生产。”该公司综采工区长温明宝说。

该公司坚持依法合规生产，严抓工作面层位管理，过断层期间科学控制采高，最大限度减少丢煤、割研，做

到精采细采、颗粒归仓，着力提高了资源回收率。

他们坚持将设计源头做优、安全工作做实、装备升级做强，大力实施采掘一体化设计，确保施工一次成巷；在113.05工作面全面推广深孔爆破破顶卸压新技术，增强冲击地压防治卸压效果；开展采煤工作面精准防治火灾技术研究，保障113.05工作面过F3断层期间安全生产。

他们深入落实“安全生产治本攻坚三年行动”，树牢“我是安全最后一道防线”理念，扎实开展工程质量评优找差活动，常态化抓好冲击地压、顶板薄弱环节、清洁生产、防治水、机电运输系统等7个专项检查，深化井下安全生产标准化创建，以安全生产工作高水平

保障企业发展高质量。

“我们下发《关于从严“重复性”典型问题问责考核的规定》，强化‘4类20条’重复性问题整治，着力解决安全管理短板。”该公司安全监察处质量科负责人王德柱说，对违规违纪者，他们一律见人见事见通报，真正做到失责必问、问责必严，以严抓严管的高压态势确保安全工作落实到位。

起步即冲刺，开局即决战，奋进的号角已经吹响。高庄煤业围绕安全、绿色、智能、高效矿井建设，以“站排头、挑大梁、勇担当”的气魄，全力以赴启新程、开新局，稳产量、拓增量、抢变量，努力在实现绿色低碳高质量发展的征程中彰显不同凡响的“高煤担当”。（谢蓉）

锚定重点 创新突破

滨湖煤矿打好主动仗攻下一季度

本报讯 起跑决定全程，起势关乎胜势。一季度，滨湖煤矿顶住采煤工作面防治水、过断层的双重困难，煤炭行情持续走低等诸多压力，锚定“赓续百年新枣矿”目标愿景，紧盯目标抓落实、聚焦难点求突破、创新管理促提升，超额完成了利润指标，实现了首季“开门红”。

安全决定一切。该矿牢固树立安全发展理念，不断加大安全生产管控措施落实和标准化建设力度，持续推进灾害治理、风险防控，着力加强薄弱环节、关键岗位、重点区域的安全管理，一季度自挂“红黄”牌20块，“停

头、停面”双停2次，处罚重复问题责任人32人次，连带专业科室责任人64人次，以强有力的问责震慑和持续从严的管控制度，保障了矿井安全生产。

面对采煤工作面防治水与过断层困难叠加的实际，他们集智聚力，召开现场会、碰头会，拿方案、定措施，采取两巷爆破断顶、沉淀池动态清挖、完善排水系统等有力举措，实现了来之不易的安全生产稳定局面。

该矿科学编排生产接续，统筹智能化功能优化与生产任务指标完成，实现了“一主一辅”均衡有序生产。尤其是春节前后31610和31609工作面

的交替生产，他们忙而不乱、衔接有序，确保了困难条件下的稳产高效。

“我们持续优化31610采煤工作面智能化功能，‘地面规划采煤、面内无人作业’采煤新模式实现常态化运行。”该矿生产技术科科长滕培龙介绍说。

采煤机规划截割速度由原来的每分钟5米提升至每分钟8米，单架降移速度由11秒加速到5秒，工作面煤机自动化率达到95%，综合自动化率达到90%。

作为薄煤层矿井，工作面回撤频繁，设备转场任务繁重，如何高效运输

是保生产、提效益的关键。他们对316集材单轨线路升级为4.5米加长重型法兰联接轨道，累计升级1900米，有效提高了单轨吊机车运行的安全性和稳定性，行车速度由每秒1.2米提升至每秒2.5米，实现了216.316采区单轨吊网络化运输“半小时”工作圈。

“二季度，我们立足薄煤层智能化示范矿井走在前、做示范目标，发扬敢打必胜的品格，坚定信心，不辱使命，不负重托，坚定不移高质量承办好全国薄煤层智能化现场会，以重点工作突破，带动整体工作再上新台阶、再取新突破。”该矿矿长鲁伟说。（孙冬）

枣矿物商公司——

首单外部铁路 承运业务成功发运

本报讯 4月14日，随着一声响亮的汽笛声在枣矿综合物流园滕州基地响起，装有50节满载3399吨电煤的专列缓缓启动，准备发往山东鲁西某电厂，标志着枣矿集团物商公司“未来智运”首单外部铁路承运业务成功发运。

这是“未来智运”首次采用铁路运输模式承揽外部运输业务，也是物商公司积极响应国家“有效降低全社会物流成本”号召，持续探索公铁转、公铁水联运物流模式，为客户提供“一票制”整体解决方案的又一生动实践。

今年以来，物商公司积极应对外部严峻的市场形势，持续加大外部市场开发力度，成立“未来智运”驻外办事处，先后派出5支业务开拓组前往新疆、内蒙古、山西、济南、日照等地拓展省内外业务。

他们秉持“为客户创造价值”服务理念，充分发挥“公铁水储”内部资源协同优势，着力减少客户单证交接、短驳运输、货物换装等环节，全力为客户提供安全、高效、专业的“一站式”运输和全程物流服务，有效降低了企业财务成本和交易成本。

“我们将持续加大外部市场开发力度，积极创新降本增效新模式，不断提高服务意识和服务质量，与客户一起构建更高层次的合作共赢生态圈。”物商公司党委委员、董事、总经理李刚说。（袁继斌 霍峰）

柴里煤矿精密铸造厂——

首次一次性成功 浇铸十九吨铸件

本报讯 日前，从柴里煤矿柴达精密铸造厂传来喜讯，他们首次采用6个浇包22吨铁水同时浇铸，一次性成功浇铸19吨机床大铸件，创出了建厂以来单体铸件最高记录。

今年以来，柴里煤矿持续做精做优精密铸造产业，坚持“提质量、扩产能、降成本、稳市场”工作思路，先后到潍坊、无锡、上海、泰兴、宁波、河北等省市调研洽谈业务。坚持以客户需求为导向，着力提高铸造工艺技术，积极承接大型铸件订单，不断延长产业链，推进精密铸造项目落地。

他们接到该大型铸件的生产任务后，细化工作任务，组织生产浇铸演练，严格按照工期和方案组织生产。到4月10日，铸件顺利发货，从模具到厂至铸件发货共计23天。此次铸件的成功浇铸，是柴达精密铸造厂铸造工艺技术的重大突破，标志着生产大型铸件的能力进一步提升。（刘光贤 任萍 靳宪虎）

新安煤业实现乳化液 地面智能集中供液

本报讯 近日，新安煤业公司成功实现了乳化液地面智能集中供液，为矿井生产带来了更高效、安全、智能的解决方案。

“在以往的井下乳化液配比过程中，需要人工手动进行操作，容易出现浓度忽高忽低现象，影响了液架的运行质量和使用寿命。”该公司副经理秦方进说，为了解决这些问题，他们进行了智能化升级，将井下乳化液配比系统“搬”到了井上。

为确保项目高质量推进，他们成立了工作专班，全面实施“矿井+专业+区队+班组”协调联动机制，克服了地质条件复杂、工作任务紧、线路长等不利因素，通过技术论证、计算、实践，有效解决了长距离供液技术、管路敷设方式、管路压力损耗等堵点卡点问题。

该集中泵站系统由两箱一泵、净化站、净化水箱、自动配比装置、高压反冲过滤站等设备构成，一个采区只需建一个泵站，就能满足井下同采区各工作面的用液需求，既减少了运输成本，又降低了职工劳动强度。

据该公司采煤智能化专班负责人侯广猛介绍，泵站采用自动控制技术，可实现乳化液自动配比、乳化液浓度在线检测等功能，当装置检测到乳化液浓度达不到要求时，可以实施浓度自动补偿，实现了“按需供液”和“恒压供液”，使配比集中监控真正变为现实，彻底解决了手动配液存在的浓度控制不准确、不均匀的弊端。

此外，泵组采用变频控制，消除了乳化泵的空载和半空载运行，减少了电气冲击和机械磨损，避免了乳化泵站运行时产生的油污、热量、噪音、废气对井下环境的影响，大大延长了支架和泵站的使用寿命。该泵站还具备自动调平、高低压侧自动反冲洗等先进技术，真正实现了无人值守、自动化运行，让生产更智慧、更精确、更标准。（高月任）

七五煤业推行“全员履职清单”管理

本报讯 近日，在一阵热烈讨论中，七五煤业公司开拓工区全体职工签订了“安全生产责任书”，认领“全员履职清单”150余条，以“一岗一清单、一岗一考核”的全新机制，着力推动安全生产工作走深走实。

开拓工区不是第一家领了一堆“责任”的单位。今年以来，七五煤业公司梳理了不同专业、不同工种的作业标准，通过清单形式，把涉及到各个岗位的安全政策法规、标准规范等进行固化，并分解落实到每一个工作岗位、每一个责任人。

按照“对单领责、照单履职、按单考核”的原则，他们坚持让各类重点工作“上清单”，并实施履职清单动态更新，及时将安全生产重点工作纳入其中，运用清单化管理方式，保障各项工作“按时结清”。

该公司安监处副处长冯安军介绍说：“全员履职清单推动网格化安全管理进一步提升，让每名干部职工都明晰自己的责任是什么、该做什么、什么时间做、达到什么标准，也更方便日常考核和管理。”

为杜绝在推行过程中出现“走形式”现象，他们对“完结任务”执行“回头看”制度，每月分析运行情况存在问题，及时制定改进措施，真正把安全管理覆盖到每个施工现场，确保每个环节的安全生产过程和成效“看得见”。

“安全是职工最大福利。我们持续强化‘每个岗位都是最后一道安全防线’的责任意识，全面推行到岗到人的清单化管理，把安全管理重心延伸到区队、班组和岗位，有力保障了安全生产。”该公司安全总监李彭波说。（卜凡卉 薛晨）



国家安全 人人有责

今年4月15日，是第九个全民国家安全教育日，主题是“总体国家安全观·创新引领10周年”。为进一步普及国家安全知识，提升维护国家安全素养，树立维护国家安全意识，增强维护国家安全能力，矿区各单位纷纷组织开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，着力推动总体国家安全观深入人心、落地生根。图为付村煤业公司宣传教育活动现场。（单凯 王道才 摄）

13年2340本112320篇

——看田陈煤矿“民情日记”十三年不变的为民情怀

□ 本报通讯员 梁晓彤

2011年，田陈煤矿开始推行以“察民情、听民声、解民忧、暖民心、顺民意”为内涵的“民情日记”制度，架起了干群连心桥，让职工的大事小情事件件有着落、事事有回音。

13年来，党员干部记录了2340本、112320篇“民情日记”，“民情日记”的形式在变、制度在变，记录内容也在变，但不变的，依旧是浓浓的为民情怀。

从“小本子”到“大数据”

“10月21日，职工王磊想要工区配一些井下用暖水壶、安装有线电话……”13年前，时任综掘二区党支部书记的管廷芳，在走访时了解到职工的需求，就掏出“民情日记”本，认真地记录下来。

“现在职工有什么诉求，我在手机上一目了然。”综采一区党支部书记安全付

近日帮助职工解决了一件烦心事，并用手机打开“民情直通车”网上服务平台，迅速更新了一份民情记录。

如今，田陈煤矿依托5G、人工智能等技术手段，使“民情日记”从“小本子”发展到“大数据”，内容和形式不断拓展。去年下半年，该矿正式上线民情“码上办”，职工只需扫描“二维码”，即可在线上享受点对点、事对事的服务。

1990年出生的王赢是该矿目前最年轻的区队长，他每天上班第一件事，就是打开手机浏览“民情直通车”，看职工反映了哪些诉求。“当我走上管理岗位后，才明白‘民情日记’的真正含义。我们做的每项工作，职工都看在眼里、盼在心头，所以得时刻想着他们。”王赢说。

从“问题找上门”到“干部沉下去”

“民情日记”记录的“小事”，不仅考验着党员干部解决实际问题的能力和智慧，更考验着他们“马上就办、真抓实干”

的为民服务作风。

该矿聚焦“在提升服务质量上下功夫”，发挥督查利剑作用，创新建立民生民情督察督办管理机制，设立民生民情督察督办室，统筹协调、协调、督促民生民情工作落实，推动实现从问题找上门到干部沉下去的转变。

民生民情督察督办坚持首问负责制，按照谁受理、谁协调、谁跟踪、谁反馈的原则，保障职工反映问题能够快速落实、及时反馈。同时，制定了《民生民情督察督办管理办法》，设立民生民情督察督办信箱和督办热线，建立了《民生民情督察督办台账》，详细记录督办流程，确保职工反映问题能够得到妥善解决。

从生活“小事”到发展“大事”

如今，“民情日记”覆盖面也越来越广：从民情到矿情、从“好建议”到“金点子”、从顺民意到解难题。

田陈煤矿依托“民情日记”，广泛开

展“你提‘金点子’，我来‘马上办’”活动，引导职工围绕制约矿井发展的重点难点问题建言献策，并设置“最佳金点子”“优秀金点子”等奖项，给予一定奖励。

“为提高‘金点子’含金量，我们积极搭建建流程物、周期短、渠道通、转化快、效益显的成果转化和服务平台，探索建立每季一征集、一甄选、一评估、一表彰、一推广长效机制，助推成果快速转化应用和创新创优。”该矿工会主席许志伟说。

新时代的“民情日记”，已不再是简单帮助职工解决生活“小事”，更重要的是引导职工建言献策助推矿井发展。在此背景下，一位位创新代言人、宣传员，一个个金点子、好办法，让更多的职工享受到了“民情日记”带来的“红利”。

“13年来，我们把‘民情日记’做成了‘真情日记’，形成了系统的工作矩阵。‘民情日记’记的是民情、考的是干部、验的是作风，我们将牢记为职工服务的宗旨，让‘民情日记’在新时代不断焕发新的光彩。”该矿党委书记袁连义说。