

# 枣矿集团深化“专业部门抓专业队伍”建设 打造与智能洗选相得益彰的人才队伍

# 枣矿集团召开月度 任务目标落实会议

本报讯 4月8日,枣矿集团党委副书记、总经理李文主持召开四月份任务目标落实会议,梳理分析三月份各项工作完成情况,安排部署四月份任务目标和工作措施。

李文强调,四月份是二季度承上启下的关键月份,要坚持问题导向,强化专业管控,推动各项工作迅速开展、全面落实。要切实抓好安全生产工作,业务部门要发挥业务牵头和技术保安作用,严格履行部门职责,注重检查力度和质量,从严从细从实抓好隐患排查治理,推动均衡有序生产,确保完成生产任务,实现以量保效。要坚持系统降本,落实煤质管控制度,深化产销协同,全面推动煤炭销售工作高质量发展。要组织好经营质效考核评价,进一步规范经营行为,堵塞经营漏洞,提高企业创收水平。要抓好压煤村庄搬迁、重点工程建设、环保等重点任务,保质保量完成既定任务,保持企业持续稳定发展。

枣矿集团领导赵庆民、刘永安、于志东、李付海、潘洪卫、徐磊出席会议,安排下步有关重点工作。

有关部门(中心)、单位汇报了月度重点任务目标落实情况和下步工作计划。

(闵令文)

本报讯 人才是强企之基、发展之要,技术创新和人才培养已成为企业发展的“双轮”驱动力,企业的专业部门更是肩负着培养高素质人才、推动技术创新与研发的重要使命。

2023年,完成精煤销量1014万吨,占省内商品煤比例86%,精煤回收率72%,省内“井”实现“去煤焦化”全覆盖,结构性增利3.2亿元……一组组靓丽数据的背后,是枣矿集团洗选专业以人才创新驱动发展的累累硕果。

近年来,枣矿集团煤炭洗选加工中心始终秉承“专业部门抓专业队伍”的理念,与组织人事部门联合联动,致力于提升专业队伍素质,积极探索人才培养新路径、新模式,为企业的可持续发展注入新鲜血液。

“当前,物联网、大数据、人工智能、机器人、5G等数字化、智能化技术与洗选各环节深度融合,对洗选人才的需

求与日俱增,如何盘活人才存量、积蓄增量,提升创新驱动,成为矿区选煤专业重点关注的问题。”枣矿集团煤炭洗选加工中心主任纪玉华说。

面对此,他们紧跟前沿科技,围绕“精煤提效”发展战略,实施选煤智能化、数字化技术升级,以“高素质人才队伍+智能装备”创新配置,构建形成了选煤高质量发展新引擎。

他们不断完善人才培养机制,建立了选煤技术人员档案,将各矿优秀的洗选专业大学生职工推荐到组织人事部门,纳入“琢玉工程”重点培养,采取“上挂下派”“机关+基层”定期轮岗锻炼的方式,进行台阶式培养,让技术技能人才全面参与到重点工程建设中,通过实践锻炼提升专业技能和水平。

“通过此次挂职锻炼,让我学到了更多先进的智能洗选技术,为我以后工作提供了宝贵经验。”在煤炭洗选加工中心

挂职锻炼的七五煤业选煤厂“95后”大学生职工冯海建设。

他们还建立了与产业结构优化升级相适应的多元化人才培养机制,采取“走出去+请进来”的方式,定期组织技术交流对标提升活动,多方位培育“洗选达人”,积极鼓励青年人才投身洗选技术革新,先后发表科技论文数十篇,获得国家发明专利和实用新型专利20余项、软件著作权10余项,6项科技成果达到国际先进水平,形成了人才、技术、装备、煤质同步提升的良性循环。

随着智能化选煤技术的不断发展和进步,煤炭洗选加工中心制定了“一厂一策”智能化改造升级方案,积极发挥人才队伍作用,明确攻坚课题,细化实施步骤,动态跟踪问效,定期评价评估,形成了枣矿特色洗选加工新质生产力。

在蒋庄煤矿选煤厂,厂长高文宇带领党员创客团队进行技术攻关。他们完

成的“煤矸识别智能分选机器人”,彻底解放了选矸工的双手,实现了“以机换人”,让选矸工成为“过去”。

为了解决浮选加药味“杠”的问题,高文宇带领技术团队先后攻克了系统构建、设备选型、监测点定位等多个难关,最终完成了“浮选AI智能加药系统”,填补了领域空白,被中煤协会鉴定为国际先进水平。

当前,枣矿集团加速智能选煤“集群布局”,智能调度、可视化监控、AI识别、智能机器人等智能化装备系统的常态运用,对高技能人才需求更加迫切。

下一步,枣矿集团将继续发挥专业部门职能作用,抓好“专业部门抓专业队伍”活动,着眼发展,着眼创新,着眼基层,不断完善高技能人才培养体系,广泛搭建人才学习成长、展示才能的平台,加速人才的成长成才。

(陈小霞)

## 内蒙古金正泰公司——

# 实现首季“开门红”

本报讯 今年以来,内蒙古金正泰公司克服春节放假、生产时间短、施工人员波动、市场下行等不利因素,全力以赴抓安全、保生产、促销售,顺利完成一季度生产销售任务,利润总额完成全年目标28%,圆满实现了首季“开门红”。

今年工作一上手,他们紧紧围绕全年生产任务,细化分解目标,坚持“点、线、面”一体化布局,倒排工期、节点推进,确保剥离量完成,为生产接续提供坚实保障。

爆破时间是影响露天煤矿采剥的主要因素。他们采取增加爆破装药人员、取消大区域爆破、实施小区域分段分区进行、合理调整爆破时间等措施,把爆破时间缩短10%以上。每天利用夜间停产时间段,加强运输道路修整,保证道路质量,降低车辆故障率,推动采剥效率持续提升。

为保障原煤产量,他们着力扩大揭露面积,积极推进内排土方1082平盘南部区域原压覆的六煤回收,增加煤区面积约3000平方米,回收优质煤炭约2.5万吨,直接创效750余万元,最大限度地回收了矿产资源。

提升发运效率,是露天煤矿实现产得出、运得出、销得出的重要保障。该公司持续优化装车流程,装载机调配、车辆管理、工作衔接等工作,着力打好煤炭发运“组合拳”。他们根据每日销售的煤炭种类及装车点的分布情况,合理规划并增设装车地点,对于发运量大的煤种,积极实施多地点同时装车,有力提高了装车效率。3月份,该公司煤炭发运量屡创新高,为实现首季“开门红”打下了坚实基础。

(褚夫征 樊鑫阳)

# 田陈煤矿让青年人才在一线磨砺成长

本报讯 今年以来,田陈煤矿聚焦人才队伍建设,持续深化“31789”年轻干部培养工程和“琢玉工程”,坚持把基层一线作为青年大学生职工锻炼成长的“主战场”,创新实施“我在一线写青春”大学生培养常态化长效机制,搭平台、拓载体、强培养、提速度,让他们在一线岗位磨砺成长,绽放青春光彩。

锻炼是最好的课堂。为实现年轻后各干部常备常新、始终保持生机活力,该矿秉承“合理搭配、优势互补”原则,持续深化大学生见习期“轮岗交流”机制,通过不少于4个岗位的轮岗学习,进行“打”“实”“摔”,让吃苦精神在一线展现,让聪明才智在一线发挥,让业务技能在一线提升。

2023年研究生毕业的徐亚明分配到田陈煤矿后,先后到综采一区、综掘一

区、开拓一区进行轮岗学习。“工作半年多,在生产一线所学的知识比我预想的丰富,让我能够把所学的理论知识与实践紧密结合,见习结束后我还想留在生产区队学习锻炼。”徐亚明说。

该矿持续畅通机关与基层上挂下派“双向交流通道”,通过专业点名调训、基层推荐培养,选调优秀青年干部到机关科室挂职或任职,快速补短板、增见识,提升综合素质。让机关优秀青年干部到生产一线、重点岗位“摔打”历练,丰富实践经验,提升技术水平和解决现场实际问题能力。

“只有在最基层、最一线的地方磨砺,才能经风雨、长本领,特别是在综采一区挂职锻炼期间,更是积累了过段层的工作经验。”2023年从太岳煤矿分流到田陈的青年大学生职工王青海,主动申

请到安全生产一线,继续发挥他的特长。

和他一样主动申请到一线锻炼的,还有如今成长为综采二区主管工程师的赵万庆、综掘二区主管工程师张明,从生产科室到基层区队,他们用坚持与奉献、实干与担当,在服务矿山的路上实现着自我价值,写下了青春的最美注脚。

本着“培养一个,成熟一个,留住一个”的原则,该矿既注重人才成长,也注重青年心理建设,通过开辟成长通道、工作导师助力技术能力积累、生活导师关爱生活加强引导,多管齐下为青年人才的工作、生活、成长铺路。他们还成立了大学生联合会,升级改造大学生公寓,开展大学生“反探亲”等一系列关爱举措,增加他们的幸福感和归属感,进一步坚定了他们扎根矿山、立志矿山、投身矿山、奉献矿山的信心和决心。

24岁的申旭磊,2022年7月走出“象牙塔”,只身一人从千里之外的内蒙古来到田陈煤矿工作,年前结婚更是把爱人接到枣庄一起发展,依托枣矿集团“琢玉工程”,凭借着踏实勤奋、吃苦耐劳的精神,如今已成长为综采二区主管技术员。

只有在基层一线扎根墩苗,在生产一线积累经验,在火热一线挥洒青春,才能成长为推动发展的栋梁之才。下一步,田陈煤矿将坚守“早压担子早成才”理念,根据青工成长和矿井发展需要,围绕磨练吃苦精神、拓展专业知识、提升实践能力、积累管理经验,有的放矢地开展大学生培训、轮岗见习、专项培养等工作,对青年大学生职工实施“一条龙服务”,为企业的可持续发展提供坚实的人才保障。

(梁晓彤)

## 付村煤业公司——

# AI人工智能赋能 澎湃新质生产力

本报讯 “闸机处现场人员请佩戴好安全防护用品……”在付村煤业公司副井口,一名职工正站在闸机处测试AI人工智能平台运行情况,系统发出报警声。

近日,付村煤业AI人工智能应用平台试运行。该平台能对井下环境、危险区域、设备状态、人员违章行为、人员安全穿着等进行识别,及时预警与联动控制,对安全隐患、违章行为、井下环境进行实时监控、预警。同时,当检测到人员在违章行为时,能自动抓拍并匹配井下作业人员,生成可疑人员报警记录。

他们部署了包括主运皮带AI监管系统、员工行为智能监测系统、辅助运输AI监管系统、煤矿限员AI监管分析系统,4个平台子系统共计20个应用场景,并与安全生产管控相互融合,实现与日常业务管理流程的有效衔接,以场景深化应用促进管理流程的优化变革,打造人工智能技术应用示范样板。

“在皮带运行过程中,有人违规穿越皮带,AI识别后,就可以立即对皮带进行急停。”该公司安全副总工程师张敬勇介绍说,该平台可以实现联动设备关停,并对唯一性人员跟踪,违规穿越皮带、行人行车、矿车超挂等“三违”实现自动识别,随时随地监管生产现场安全,让人的不安全行为和物不安全因素无处遁形。

“原有的工业视频监控系统能够对井上下526个监控点进行集中管控。在此基础上,我们推广应用AI人工智能应用平台,推进矿井智能化监控系统建设,真正让科技赋能新质生产力,推动矿井安全高质量发展。”该公司经理侯晓松说。

(任文文)



## “转”出新精彩

一季度,枣矿物商公司深入推进产业转型升级,坚持“地面生产经营单位”新定位,开启“实体大物贸”发展,取得显著成效。“未来智运”运量较去年提前3个月突破百万吨大关,储配煤基地实现火车装卸常态化,煤炭事业部完成长协电煤保供27.33万吨,铁运处3月份完成路车运量55.6万吨,创三年来单月最高纪录,深化企地合作,打造江北大宗物资物流贸易港中心,“公铁水储”一体化发展从“形合”到“神合”再到“融合”,“转”出高质量发展的一片新天地。

(彭清 霍峰 摄)

## 岱庄煤业公司——

# 职工澡堂焕然一新

本报讯 对于煤矿工人来说,最舒服的事,莫过于升井后能畅快地洗个热水澡,消除一身的疲劳。岱庄煤业公司干部职工最近就碰到了一个特别开心的事——澡堂全面升级改造完成。整洁亮丽的环境,让他们一下班就争先恐后地去“打卡”。

面对矿井基础设施薄弱,尤其是职工澡堂布局不合理、设施简陋、管路老化、更衣箱锈蚀严重等问题,岱庄煤业从“深调研”入手,在“真落实”上用功,把职工澡堂升级改造作为今年重点民生工程,推动由“暗点”变“亮点”。

他们坚持人性化、实用化、节能化、靓丽化的改造标准,充分征求职工建议,制订安全、快速、高效的施工方案,采取分区改造、改用结合的办法,投入专项资金400余万元,先后完成了男女职工澡堂的“软件”升级、“硬件”扩容、整体改造。

针对女职工原澡堂空间狭小、无法扩容的客观实际,他们腾挪场地进行重新规划建设,让空间布局更加合理舒适。针对男职工澡堂人员多、面积小的现状,他们重新规划更衣区域、洗浴区域,增设更衣区5个,更衣柜也由原来的上下三层三人,更换为更加人性化的两层两人,有力改善了职工的洗浴环境。

(丁芹 王晶)

# 徒弟日记里的“明星”师傅

□ 邢浩/口述 王亚峰、李振华、薛晨/整理

我叫邢浩,我有一个赫赫有名的“明星”师傅。他带领班组先后夺得“标杆班组”“五好班组”等荣誉,他本人也先后被枣矿集团、七五煤业评为劳动模范、十佳班组长、安全标兵。

我跟着师傅学习近三年了,从一名刚入职场的“小白”,到现在的技术标兵,离不开师傅的谆谆教导、倾囊相授。

在我的日记里,有很多关于他的故事……

2021年8月20日 星期五 晴

今天,是岗前培训结束后,来到七五煤业开拓工区的第一个“下井日”。今天,我也有了一名师傅,他叫卜庆岩,是生产班班长。他高高瘦瘦的,话不多,很腼腆,以后要跟着师傅长期学习,他是一个怎样的人呢?我很忐忑,心里充满了问号。

到了井下,卜师傅一边带着我熟悉井下工作环境,一边进行班中巡查。突然,他发现一个U型棚棚架安装不合格,立刻快步上前,大声要求停止作业,指出存在的问题,要求立即整改。

一连串的快速动作,加上炸雷般的声音,让我吓了一跳,立即改变了我对他“腼腆”的初印象,原来师傅是个不讲情面的“暴躁”师傅。

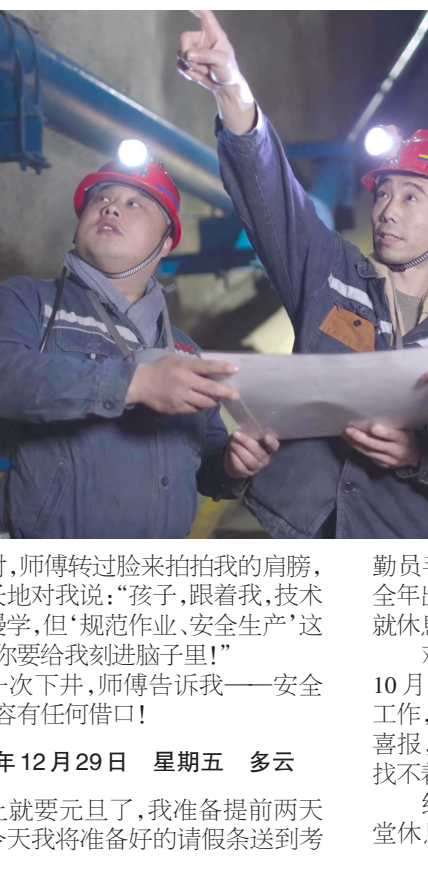
就在我计划着以后怎么从他手里

“逃走”时,师傅转过脸来拍拍我的肩膀,语重心长地对我说:“孩子,跟着我,技术可以慢慢学,但‘规范作业、安全生产’这八个字,你要给我刻进脑子里!”

第一次下井,师傅告诉我——安全生产,不容有任何借口!

2023年12月29日 星期五 多云

马上就要元旦了,我准备提前两天回家。今天我将准备好的请假条送到考



# 干呢!为了此项工作,他已经连续40多天在现场了,怎么能不累呢!

跟着师傅越久,我越体会到了“爱岗敬业、扎根矿山”的意义。

2024年3月5日 星期四 晴

今天,我跟着师傅讲了5节课。

一个月前,师傅总结的“现场平行作业法”得到了公司领导的认可,要求在全矿推广。这可把他忙坏了!把采掘几家兄弟单位的作业实际摸了个“底朝天”。

师傅说:“咱不能光看着自己好用就乱教,得结合每个单位的实际进行讲课,不能坑人啊!”

我明白,师傅为啥要较这个真。因为我们的“现场平行作业法”,就是被“困难”逼出来的!

井下四采区轨道下山施工,运输线长、下山坡度大,工期停滞了好几天。其他工区的经验,又不符合我们的实际,结果均不理想。师傅借资料、跑现场,与技术人员几天彻夜讨论,归纳出一套新的作业规程,对工作流程全方位优化,才实现了“平行作业”。

对这些经过辛苦摸索出来的经验,他毫不保留、倾囊相授,我们班组甚至工区的年轻人,都得到了他的“真传”。今年公司技术比武中,我们班组3名职工包揽了专业项目前三名,我也是其中一员。

师傅告诉我,单位就是大家庭,一个人好不算好,大家都好了,家庭才幸福。

一本日记,记录的是我的成长与收获,也记录了师傅的坚守与奉献。我将努力学习师傅的样子,去完成我的使命、担起我的责任,在工作岗位上,燃烧我的青春热情。