

# 感受投资中国的蓬勃脉动

## ——德国政商界人士持续看好中国经济

新华社记者 胡尊元

2024“投资中国”系列活动德国专场日前在巴登-符滕堡州首府斯图加特市举行。与会德国政商界人士表示看好中国经济前景，期待德中两国进一步加强合作，寻求共赢。

“各国经济发展总会有高低起伏。我相信，中国经济足够强大和稳健，将继续向好发展。”德国联邦议院德中议会小组主席弗里德里希在活动时接受新华社记者采访时说。弗里德里希表示，此次与会德国企业都对中国经济持积极乐观态度，中国经济对于德国很重要。

巴登-符滕堡州前副州长瓦尔特·德

林在活动上对新华社记者说，在医疗技术、生物技术、环境等领域，越来越多的德国公司在中国活跃起来。

德国经济研究所报告显示，2023年德国对华直接投资总额达创纪录的119亿欧元，比上年增长4.3%。2023年德国对华投资占德国海外投资总额的比重达到10.3%，为2014年以来最高水平。

“中国是世界最大市场之一，并且还有很大发展潜力。”中链咨询公司总经理马蒂亚斯·米勒说，近万家德国企业活跃在中国，证明了中国市场的吸引力。

“大型企业知道市场在哪里，去年德

国中小企业联合会代表弗里德里希·赫希对记者说，“我们对德中进一步合作的前景充满信心。”

1993年，德国弹簧企业克恩-里伯斯到江苏太仓，投资50万德国马克建厂，有6名员工和400平方米的租赁厂房。经过30年发展，克恩-里伯斯11次增资太仓，如今拥有自建厂房7万平方米，年产值15亿元人民币，在其全球版图占比最大。

“我们始终能感受到当地政府的大力支持，我们遇到的困难和挑战总能通过

当地政府的密切合作来解决。”克恩-里伯斯首席财务官冯·赖纳斯多夫对记者说。

“在太仓的成功经验是我们几年前在中国天津建立第二个分支机构的原因之一。我们有信心通过扩展在中国的布局来拓展市场。”赖纳斯多夫说。

弗里德里希认为，要尽可能与中国进行更多交流，让更多人特别是年轻人有机会了解中国，看到其中存在的机会。“当你看到这个国家，看到这个国家的活力，看到人们对未来的热情时，你就知道与中国合作对德国经济有多么重要了。”

（新华社柏林4月7日电）

## “雪龙2”号展开为期5天的首次访港行程

4月8日，“雪龙2”号缓缓驶入香港尖沙咀海运码头，展开为期5天的首次访港行程。

（新华社记者 吕小炜 摄）



## 日本2023财年企业破产数量超过9000家

据新华社东京4月8日电（记者钟雅 刘春燕）日本民间企业信誉调查机构东京商工调查所8日发布的报告显示，随着新冠疫情期间政府发放的优惠贷款陆续到期，部分企业资金状况恶化，2023

财年（2023年4月至2024年3月）日本破产企业数量大幅增加。

报告说，上一财年日本负债额超过1000万日元（1美元约合152日元）的破产企业数量同比增加31.58%至9053

家，破产企业的总负债额超过2.46万亿日元。

报告显示，破产企业的总负债额连续两年同比增加。2023财年，破产企业以从业人员较少的中小企业为主，所统计的

10个行业破产企业数量全部同比上升。

相关分析指出，破产企业数量大增的主要原因是，2023年起，日本政府新冠疫情期间发放的免息无担保贷款进入集中还款期，许多业绩不佳的中小企业不堪重负。另外，物价上涨以及为应对劳动力短缺而提高工资等因素也大幅增加了企业经营成本。

## 国有企业基层党建工作的创新与实践

柴宜成

国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。基层党建工作作为国有企业的“红色引擎”，对于推动国有企业高质量发展、增强党的执政能力具有重大意义。在新时代背景下，如何进一步加强和创新国有企业基层党建工作，是摆在我们面前的一项重要任务。

### 一、国有企业基层党建工作的现状分析

近年来，国有企业基层党建工作取得了显著成效，但也存在一些问题。一方面，随着国有企业改革的不断深化，基层党建工作面临着新的挑战，如党员队伍结构变化、党组织活动方式单一等。另一方面，一些国有企业对基层党建工作的重视程度不够，导致基层党建工作存在虚化、弱化、边缘化的问题。

### 二、国有企业基层党建工作的创新与实践

针对上述问题，国有企业需要积极创新基层党建工作，推动基层党建工作与生产经营深度融合，实现党建工作与企业发展的双赢。具体来说，可以从以下几个方面进行创新与实践：一是加强党员队伍建设。通过加强党员教育、培训和管理，提高党员的政治素质和业务能力，增强党员的责任感和使命感。同时，积极吸收优秀分子加入党组织，优化党员队伍结构。二是创新党组织活动方式。针对国有企业基层党组织的实际情况，创新党组织活动方式，如开展主题党日、党员志愿服务等，增强党组织的凝聚力和战斗力。三是推动基层党建工作与生产经营深度融合。将基层党建工作与生产经营相结合，实现党建工作

与企业发展的相互促进。例如，通过党建工作推动企业文化建设、激发员工创新精神等。四是强化基层党建工作的考核与激励。建立健全基层党建工作考核评价体系，将基层党建工作成效与干部选拔任用、薪酬待遇等挂钩，激发基层党建工作的积极性和主动性。

### 三、国有企业基层党建工作面临的挑战与解决策略

尽管国有企业基层党建工作已经取得了一定的成绩，但仍面临着一些挑战。如部分党员对党建工作认识不足、基层党组织建设不平衡、党建工作与企业发展融合不够紧密等。针对这些问题，我们可以采取以下策略：一是加强党员思想政治教育。二是优化基层党组织设置。根据实际情况，优化基层党组织的设置和管理，确保基层党组织建设与企业发展的协调。三是加强党建工作与企业发展的融合。找准党建工作与企业发展的结合点，推动两者相互促进、共同发展。

### 四、创新实践促推党建工作高质量发展

国有企业基层党建工作是党的建设的重要组成部分，对于推动国有企业高质量发展具有重要意义。在新时代背景下，我们需要进一步加强和创新国有企业基层党建工作，不断提高基层党建工作的质量和水平。通过加强党员队伍建设、创新党组织活动方式、推动基层党建工作与生产经营深度融合等措施，实现基层党建工作与企业发展的双赢。

（作者单位：枣矿集团新安煤业有限公司）

## 抓好“五个重点”促进信访工作高质量发展

马宁

为进一步创新群众工作方式方法，维护群众合法权益，把党的群众路线贯彻到信访工作全过程，紧紧围绕加强信访工作新要求，牢牢把握“五个重点”，促进信访工作高质量发展。

（一）抓排查着力预防矛盾。建立健全信访隐患排查化解机制，对于排查出的信访隐患，协调督促各相关部门积极做好政策解释、帮扶救助等工作，及时解决群众合理诉求，疏导不合理情绪，将各类矛盾化解在内部，确保矛盾不上行。加强重点人员稳控，持续关注重点群体、重点人员、重点问题等相关涉稳信息，密切掌握不稳定人员的思想和动态行踪，及时发现和处置信访隐患。由下至上及时有效动态做好信访隐患排查工作，确保对信访隐患能够“发现得了、介入得早、控制得住、化解得好”。

（二）抓源头着力减少矛盾。坚持和发展新时代“枫桥经验”，不断夯实源头治理和前端化解，切实把信访问题化解在基层、化解在萌芽状态。按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，初信初访的承办单位为首责任单位，以优质高效处置初信初访为突破，高效推动初信初访事项办理，提高初信初访一次性办结率和化解率，确保信访事项件件有着落、事事有结果，避免发生初信转重信、初访转重访的现象发生。

（三）抓机制着力提升工作效能。通过完善机制、

精准发力，将提质增效行动压到信访事项办理每个节点，对各类信访事项登记、受理、转办、答复、回访等形成责任明晰、程序规范、高效顺畅的信访工作闭环流程。坚持“一事一策、一案一档”原则，贯穿到初信初访、积案化解、领导接访全过程，对信访案件落实“档案化”管理，有效提升信访事项办理质量。

（四）抓过程着力缓解矛盾。始终坚持把群众利益放在首位，针对矛盾纠纷的不同情况，因情施策，因案制宜，对症下药，与群众面对面交谈，引导群众以理性合法的方法表达诉求，解决问题，防止矛盾激化和事态扩大。整合多元化解，形成信访工作合力。充分发挥多部门协调联动机制，推动“一站式办理”工作模式，确保信访事项及时妥善解决。

（五）抓结果着力解决矛盾。坚持“党政同责、一岗双责，属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的基本原则，严格落实工作要求，完善信访工作责任体系，构建信访工作新格局。在具体工作中，加强与相关部门的沟通协调，确保信访问题的及时解决，提高解决问题的效率和满意度。创新工作方式方法，坚持把“有解思维”贯穿信访工作全过程，带着感情和责任投身为群众解决困难，依法依规维护好群众合法权益。

（作者单位：枣矿集团（集团）有限责任公司蒋庄煤矿）

## 浅谈如何做好新时代基层党支部书记

张雷

党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。基础不牢，地动山摇。打基础，抓支部，关键的关键是有一名好的党支部书记。

下面我就如何做好新时代基层党支部书记谈几点认识：

### 一、勤于学习，自觉锤炼，当好“领头人”。

作为党支部书记，不仅要胜任工作的政策水平，更要有坚定的政治立场、优秀的思想作风和道德品质。做到这一点，首先，要加强党的理论知识学习，自觉与党中央在政治上思想上保持高度一致。确保党的各项方针、政策和上级党组织的要求在基层党组织得以贯彻落实。其次是要牢固树立服务意识，对党务工作要充满热情，力求尽职尽责，克服患得患失的思想；要率先垂范，做遵守党纪国法的模范，做服务群众的贴心人。

### 二、统筹兼顾，真抓实干，善于“弹钢琴”。

党支部书记既要全面领会上级党组织的指示精神，又要结合本支部的党员现实实际，统筹做好党员教育管理工作。党支部书记抓落实，要有严谨的工作态度，务实的工作方式，要发挥和调动支部班子的积极性，只有每个班子成员都有全局观念，整体意识，才能心往一处想，劲往一处使。

### 三、抓好班子，带好队伍，打好“组合拳”。

支部委员会是组织和领导党员群众完成党的各项任务的指挥部。加强支部委员会自身建设是提高支部的战斗力，发挥支部战斗堡垒作用的关键。党支部书记要做到敢抓、敢管、敢于较真，敢于批评与自我批评，敢于严肃党的纪律，只有这样才能把党员管住管好。同时要切实做好发展党员工作，努力把优秀人才吸收到党员队伍中来，不断增强党员队伍的生机活力。

四、肩负使命，履岗尽责，甘为“孺子牛”。创新党建工作，是党支部书记提升党务工作的重要途径。创新不是凭空而论，而是建立在强烈的责任心之上，要把心沉下去，心无旁骛抓工作，树立“短板意识”，找准问题所在，用锲而不舍的精神一项一项的解决。力争以一流业绩向党和群众交上满意的答卷。

新形势下，对基层党支部书记的政治素质、业务能力、管理水平等提出了更高更严的要求，党支部书记必须始终把责任记在心上，把担子压在肩上，坚持严于律己、作风务实、先干事业，在实际工作中不断地去探索、去创新、去总结，才能不断提升党的建设质量，建设更高层次的党支部。

（作者单位：通晟公司标准件厂）

## 试论如何做好职工的思想政治工作

曹广海

思想政治工作机制，是把“机制”概念引入思想政治工作领域，是实现思想政治工作与企业目标同向、部署同步、业务同进、工作同力，以工作实效检验企业思政工作成效的重要保证。

### 一、建立“三导”融合机制

（一）建立和实施“教育引导”机制。基层党组织要充分发挥直接教育管理监督党员群众的作用，紧密结合基层党员群众思想、工作、作风、生活等实际，常态化开展思想学习教育、理想信念教育、社会主义核心价值观教育等，及时纠正党员干部思想偏差。

（二）建立和实施“行为指导”机制。坚持“疏堵结合”，既要运用经常性思想教育加以引导，又要运用严明纪律规矩加以约束，将纪律规矩的刚性与思想教育的柔性有机结合起来，确保二者相辅相成、相得益彰。

（三）建立和实施“心理疏导”机制。加强心理健康教育，通过组织党员干部收听或观看心理专业讲座，培养职工自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。加强心理健康互助，通过经常开展谈心谈话，及时掌握干部职工思想动态，帮助消除心理困惑。加强心理训练，增强党员群众心理承受能力，提高心理免疫能力。

### 二、抓实“四巡四检”课题

要建好思想政治工作机制，就要从实际出发，聚焦热点、难点问题，抓实日常巡区队巡态检短板、专项对群体巡意见检问题、定期找个人巡思想检苗头、网络盯舆情巡言论检热点为主要内容“四巡四检”课题，倾听来自最基层、最真实的声音，做到有问必答、有求必应、有难必帮。建立职工思想动态调度分析联动机制，发挥“网格化”管理作用，多渠道掌握职工思想动态和利益诉求，研究具体有效的措施做好职工思想工作，切实将矛盾化解在萌芽状态。

### 三、践行“五心五勤”标准

企业思想政治工作人员要将全员思想工作重心放在了解人、关心人、教育人上，践行悉心收集、细心分析、耐心反馈、暖心走访、诚心勤解忧“五心五勤”标准，及时为职工解决难题。在涉及职工切身利益的重大方案出台前，要预测职工可能出现的思想问题，收集带有倾向性、苗头性的思想动态，积极正面引导职工理解企业的改革举措。定期借助网络形势开展职工思想网络调查问卷，对普遍性问题和典型性情况进行分类整理，为领导正确决策提供依据。每周组织例会，由党群负责人共商议新情况、新问题，研究解决方法，真正解决实际问题，进一步激发职工对企业认同感和归属感。

（作者单位：枣矿集团高庄煤业有限公司）