

枣矿集团深入学习贯彻全国两会精神

本报讯 3月13日,全国人大代表、枣矿集团党委书记、董事长侯宇刚,在参加完全国两会回到枣矿后,第一时间组织召开党委理论学习中心组学习会,专题学习全国两会精神,分享参会体会和感想,研究部署宣传贯彻落实意见。

会议指出,深刻学习领会全国两会精神,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。习近平总书记强调,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力。集团上下必须立足自身实际、深刻领会,处理好新兴产业、未来产业与传统产业的关系,确保发展新质生产力有序推进、取得实效。

要以科技创新为引领,统筹推进传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育,使创新成果加快转化为现实生产力、新质生产力。要始终注重深化改革创新,顺应形势实施人力资源创新,与时俱进强化管理创新,对接需求加快科技创新,确保管控体系、治理能力更加适应绿色低碳高质量发展所需。

会议要求,全面贯彻落实全国两会的各项部署要求,为“赓续百年新枣矿”彰显历史担当。要坚定不移地走绿色低碳高质量发展之路,把准战略方位、瞄准发展定位,强化生态环保文明的发展理念,加强环保技术的研发和应用,将绿色

发展贯穿于生产、管理、创新的每一个环节,着力推动绿色转型。要加快转型升级步伐,紧扣产业数字化、数字产业化方向,聚焦低碳关键核心技术难题,持续变革煤炭、焦化、橡胶等产业传统发展模式,强化产业减碳技术、工艺创新研究,协同推进降碳、减污、扩绿、增长。要展现枣矿人的历史担当,继承和发扬艰苦奋斗、敢为人先的优良传统,聚焦重点远谋近施,扭住关键协同攻坚,打造后煤炭时代接续产业体系,以更加昂扬的姿态迎接挑战。

会议强调,按照上级要求,既定目标、发展战略,全力抓好重点工作任务落

地见效。要聚焦全年目标,抓住工作重点,细化任务分解,把握节奏力度,推动取得节点性成效、获得阶段性成果、实现整体性目标。要层层增强担当意识,逐级压实工作责任,加强沟通协调协作,形成上下一心、步调一致的群体合力。要保持清醒头脑,加强理性思维,保持战略定力,增强发展自信,把即时行动与战略规划密切结合、统筹推进,致力绿色低碳高质量发展不动摇、不偏离,着力推动转型突破,赶超跨越,在“百年枣矿”发展新质生产力的生动实践中走在前、作示范。

枣矿集团领导班子成员及理论学习中心组其他成员参加学习。(闵令文)

枣矿集团召开月度任务目标落实会议

本报讯 枣矿集团党委副书记、总经理李文近日主持召开三月份任务目标落实会议,梳理分析二月份各项工作完成情况,安排部署三月份任务目标和工作措施。

李文强调,三月份是实现首季“开门红”的关键月份,要认清发展形势,提高政治站位,强化责任担当,抓实抓细各项工作,奋力实现新的突破,确保完成既定任务目标。要守住守牢安全生产底线,持续推动安全生产标准化建设,突出专业管控重点,抓好检查整改闭环,努力消除安全隐患,确保实现安全生产。要抓好煤炭生产,深化精煤战略实施,强化过程管控,克服制约因素,推动生产均衡有序。要加大经营管控力度,完善管理,强化考核,深化“三链融合”,不断提高经营创效水平。要锚定任务目标,坚定必胜信心,进一步提振干事创业的精气神,抓紧抓好各项任务落实,确保实现首季“开门红”,为上半年时间任务“双过半”打下坚实基础。

枣矿集团领导赵庆民、刘永安、孙彦良、于志东、李付海、徐磊出席会议,安排下步有关重点工作。有关部门(中心)、单位汇报了月度重点任务目标落实情况和下步工作计划。(闵令文)

枣矿集团召开标准化建设现场推进会

本报讯 枣矿集团安全生产标准化建设现场推进会近日在岱庄煤业公司召开,总结工作,交流经验,安排任务,扎实推进矿区安全生产标准化建设实现新提升。党委委员、副总经理赵庆民,总工程师李付海出席会议。

会议强调,安全生产标准化建设是推动煤矿安全生产治理体系和治理能力现代化的重要举措,是创造安全生产环境、提升本质安全水平、打造矿井名片的必要工作。各单位要深刻认识标准化工作的重要性和必要性,强化工作责任感、紧迫感和使命感,全面提升安全生产标准化建设水平。要明确工作导向,紧跟发展趋势,系统性做好经验总结,创新性开展工作,构建具有矿井特色的安全生产标准化工作模式。要持续强化安全生产标准化的队伍保障、管理保障、措施保障,打造有利于工作开展的良好环境。要坚持融合推进,以“安全基础强化提升年”活动为主线,深化开展“三项工程”,进一步加强理念建设、“三基”建设,规范岗位操作,强化自主管理和从严管理,稳步推动矿区安全生产标准化水平实现新提升。

会上,岱庄煤业公司作了安全生产标准化建设经验介绍,各矿井汇报了下步工作打算,并分组深入岱庄煤业公司63#01充填工作面、63#05掘进工作面现场观摩。(王超)

枣矿集团首批挂职锻炼工作全面启动

本报讯 3月14日,枣矿集团召开首批挂职锻炼工作会议,深入落实“31789”年轻干部选拔培养工程和“专业部门抓专业队伍”专项活动,对首批挂职锻炼工作进行安排部署。总工程师李付海出席会议并讲话。

会议强调,组织首批挂职锻炼,是落实集团“专业部门抓专业队伍”活动的有效载体,是培养优秀年轻干部、建设专业化干部队伍的重要举措,是变“相马”为“赛马”,夯实企业发展人才支撑的有力手段。参加首批挂职锻炼的人员要珍惜难得机会,严格要求、努力学习、躬身实践,切实提升学习思考能力,切实提升履职尽责水平,切实提升干事创业本领,切实提升严以律己形象,做到在挂职岗位上实现新作为、作出新贡献。各级组织、各单位要高度重视挂职锻炼工作,关心支持挂职锻炼人员,管理考核要“脱虚向实”,关心服务要“用心用情”,后续培养要“步步为营”,确保挂职锻炼工作取得实实在在的成效。

会上,挂职部门、挂职人员代表签订了“优秀年轻干部‘一带一’包保责任书”,并作了表态发言。

据悉,此次挂职锻炼经过前期推荐报名、酝酿筛选,共确定了6名入选山东能源人才库人员和安全生产专业26名人员参加,通过到机关部门、基层单位双向挂职一年的方式进行锻炼提升,过程将严格落实山东能源有关制度,对挂职人员工作学习情况进行全程跟踪、动态考核,确保工作质量和效果。(王亚峰 侯翔文)

枣矿集团表彰女职工先进集体和个人

本报讯 枣矿集团2023年度女职工先进集体和先进个人表彰会近日在付村煤业公司举办,表彰在推动企业高质量发展征程中做出突出贡献的广大女职工,来自矿区各单位的女工代表欢聚一堂,共同感受枣矿集团“繁花似锦”的盎然春意。

会议表彰了“女职工建功立业标兵岗”“女职工建功立业标兵”“先进工会女职工委员会”“先进女职工工作者”。

满载着收获的喜悦,广大女职工用精心编排的文艺节目庆祝自己的节日,歌颂伟大的时代。《一路花开》《最美是你》《曾经的你》《枕着光的她》《牵一双手》等歌曲唱出了“巾帼不让须眉”的豪情,唱出了女职工们建功立业、勇毅前行的壮志。女职工们挥动起舞,倾情演绎舞蹈《木兰》,用唯美的舞姿华丽了这方舞台,诉说“谁说女子不如男”的气概。鲜花和掌声的背后,不仅是个人无怨无悔地付出,还离不开家人的理解和支撑,小品《真情感动贾记者》,通过演员们入木三分的表演,不仅感动了“贾记者”,也感动了现场观众。迎着灿烂阳光、沿着一路花香,表彰会在《春风十里》的歌舞中落下帷幕。(尹丽君 高原 单凯)

遗失声明

▲翟锡峰不慎将购买11号楼302室的房款收据丢失,收据号: NO.0010324,日期: 2006年11月11日,金额: 壹拾壹万玖仟肆佰伍拾元整(¥119450.00),声明作废。

▲张玉亮不慎将购买12-1-501室的房款收据丢失,收据号: NO.0793689,日期: 2013年6月19日,金额: 捌万贰仟壹佰叁拾伍元整(¥82135.00),声明作废。

▲市中区聪厨餐饮店食品经营许可证实副本丢失,编号为: JY23704020119194,声明作废。

▲种衍海,身份证号: 3704031940050500051,不慎将购买由山东颐养健康集团德圣地产有限公司开发的光明花苑北小区1号楼1单元501室的购房款收据壹张丢失,收据编号: NO.00068162,金额为: ¥80000.00元,声明作废。

▲枣庄交运信息科技有限公司公章(编号为: 3704025027456)、财务专用章(编号为: 3704025027457)、合同专用章(编号为: 3704025027458)、发票专用章(编号为: 3704025027459)丢失,声明作废。

▲枣庄融理物业管理有限公司财务专用章丢失,声明作废。

▲王福民不慎将购买汇众天樾府10号楼1单元704室的预收款收据丢失,收据号: NO.0000238,日期: 2020年7月20日,金额: 叁拾伍万捌仟陆佰柒拾元整(¥358670.00),声明作废。

▲枣庄市振龙商贸有限公司公章丢失,编号为: 91370402493986217B,声明作废。

▲中铁十四局集团有限公司持有的《外地入枣建筑企业备案登记证》及十里泉电厂棚改项目农民工工资保证金收据(金额60万/编号为: 128003917873)已遗失,声明作废。

▲郭东山(身份证 370403197511140256)不慎将与山东秀地置业有限公司签订的关于购买厦门路北侧、来泉六路东侧文昌嘉苑东区3号楼2单元15层1502室的枣庄市新建商品房买卖合同(预售)壹份丢失,合同编号: YS0275929,声明作废。

▲张庆胜(身份证 370403197511140256)不慎将与山东秀地置业有限公司签订的关于购买厦门路北侧、来泉六路东侧文昌嘉苑东区2号楼1单元15层1502室的枣庄市新建商品房买卖合同(预售)壹份丢失,合同编号: YS0275919,声明作废。

▲杨其山(身份证 370403198610040255)不慎将与山东秀诚置业有限公司签订的关于购买薛城区来泉六路(临时)481号文昌璟苑(一期)5号楼2单元1层101室的枣庄市新建商品房买卖合同(预售)壹份丢失,合同编号: YS0296729,声明作废。

百米井下跑起“滴滴”专车



一声清脆的鸣笛后,一辆外观与皮卡相仿的车辆,从高庄煤业公司井下73.07材料巷外段门口启程,稳步驶向2500余米外的迎头方向……这辆车是该公司最新引入的防爆柴油无轨胶轮车,被职工们亲切地称为井下“滴滴”专车,便捷、舒适,成为职工井下代步的“新宠”。(耿玉鸣 摄)



“鲁豫”之约 “双向”奔赴 ——枣矿集团河南鑫泰能源公司创新发展见闻

编者按:

为进一步宣传外部开发工作成效,展示赴外干部职工锐意进取、矢志创业的精神风貌,枣矿集团启动“赴外开发记者行”宣传报道活动,分组分批赴外部开发单位进行现场采访,展示赴外干部职工最鲜活、最真实、最直接、最全面的工作生活“全景图”。

□ 梁晓彤 张延栋



全面延伸产业链条,大力拓宽提质增效“效益源”。

他们通过“拆旧建新”的方式,对焦炉配套的煤气净化与化产装置进行改造,增设脱硫废液制酸单元,并对现有备煤系统、储运工程进行改造。采取“腾挪建设”的方式,在老焦炉的旧址上进行项目技改,在不影响安全生产的前提下,边拆除、边建设、边投用,完成整体项目技改施工。

二期技改完成后,可以全天候满足焦炉满产的要求,不仅实现焦炭产能提升20%,而且新增加化产品焦油1800吨、粗苯600吨、硫铵650吨、煤气3000万立方米。

“截至二月份,技改土建工程完成85%,电捕筒体制作完成20%,初冷器安装主体已经完成……项目完成后,可增加营业收入4.5亿元,实现利税5000万元。”河南鑫泰生产技术部部长王言磊介绍。

在关键处发力,才能在激烈的竞争中获胜。作为炼焦的核心工序,配煤决定了焦炭品质、价格和成本,若能在配煤这一环节选择最优方案,不仅能保证焦炭质量,还能够有效缩减成本。

从“祖传秘方”到科技赋能,河南鑫泰公司“AI配煤”重塑炼焦模式。他们借

助华为云工业智能体,基于AI大模型能力,建立了配煤决策算法模型,突破传统行业机理的“天花板”,打开配煤“黑盒”,释放生产要素和生产资源的潜能,不仅缩短了配煤耗时,更提升了配煤的准确率及收益。

通过配煤优化模型的几轮迭代,该公司焦炭质量预测准确率超过97%,每吨焦炭生产的用煤成本平均降低15元左右,每年可节省1500万元。作为山东能源此项技术的试点单位和首批场景应用,“AI配煤”技术将在山东能源焦化产业进行全面推广。

在重组河南鑫泰公司的当年,青年大学生王中华主动请缨赴外创业,3年时间里,他从一名普通职工走到科级岗位,在个人的成长中更见证了河南鑫泰的发展变化。个人的不断成长、企业的高速发展,也让王中华坚定了留下来扎根的信心和决心。如今,他把妻儿、父母也接到了这里一起工作、生活。

和王中华有同样感受的还有2022年入矿的大学生王一博,虽是河南人,但离家也有400多公里的路程。

“来到河南鑫泰公司,领导、同事无微不至的关怀,让我们倍感亲切,就仿佛回到自己的‘家’。”性格开朗的王一博坦言。

王一博说,河南鑫泰公司高度重视大学生职工培养工作,全方位跟踪他们的成长,及时掌握思想动态和生活需求,切实解决他们后顾之忧。为他们建立个人成长档案,根据所学专业、性格特点、兴趣爱好等情况,精心设计职业规划图和短、中、长期的培养目标,加速大学生成长成才。

“每七个人当中就有一名大学生”,这正是河南鑫泰吸引人才、重视人才、培养人才的生动写照。如果这些是吸引他们投身河南鑫泰发展的“英雄帖”,那么“鑫泰家”文化则是让大学生“零”流失,以及干部职工扎根创业的“撒手锏”。

正所谓“思乡情不比思乡泪少”,由于饮食习惯差异,不少枣矿人会不由自主地思念起家乡的味道。

“枣庄的辣子鸡,还是那个味,真香!”在异地他乡还原家乡风味,借一菜一饭慰藉游子乡愁。为满足职工饮食需求,他们不仅聘请了枣庄籍厨师,连食材都是每周从枣庄、微山湖购入,辣子鸡、羊肉汤、菜煎饼、辣鲋子等一系列家乡美食,不仅安抚了赴外职工的“思乡心”,更满足了大家的“枣庄胃”。

不仅在吃上,他们还围绕衣食住行方面,加大民生工程建设力度。免费提供班中餐、开通通勤班车;建立职工之家、大学生服务站,配备台球室、篮球场、影音室等,定期开展各类文体活动……让职工更为感动的是,经与地方政府协调,专门就枣矿子女在当地入学问题开通了“绿色通道”。

企业把职工当家人对待,职工把企业当家庭去经营,双向奔赴、同频共振,“爱岗·爱家·爱枣矿”的氛围也在中原大地深情展现。

“立足煤、延伸煤、超越煤。下一步,我们将围绕‘打造炼焦化工领军企业’战略目标,进一步加大与优质焦化 and 钢铁企业协同,将河南鑫泰打造成煤焦化产业孵化基地,实现煤焦化产业的增量、扩张发展,为赓续百年新枣矿注入新的动能,开辟新的天地。”展望未来,河南鑫泰能源公司党总支书记、董事长范友利信心满满。