

枣庄市司法局打造“青年干部思享汇”

本报讯 今年以来，枣庄市司法局积极创新载体，创设“青年干部思享汇”，搭建青年干部学习交流的平台，比学赶超的擂台、锤炼人才的舞台，全方位锻造堪当重任的新时代司法行政关骨干力量，助力常态化推进干部思想能力作风建设“加速度”。

建优机制强内力。建立落实四项机制，科学制定思享汇活动计划，确保思享汇顺畅运转。建立主题征集机制，按需开展活动。鼓励每个青年干部提出自己的需求、提供自己的创意、展示自己的特长，在征求青年干部意见的基础上策划思享汇活动主题。建立活动组织机制，坚持共同参与。活动由青年干部自主组织，轮流主讲主持，既当学员，又当教员，既谋划策划，又组织实施。建立信息宣传机制，人人都是宣传员。大家边学边练，人人能善讲，做到拿起话筒讲得好；人人当写手，做到握得笔头写得好。建立成果转化机制，用实践成果来展现学习效果。在实践环节中引入更多的实操任务，鼓励青年干部将学习成果

枣庄海关推动法治宣传教育示范基地建设成果显著

本报讯 今年以来，枣庄海关坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，打造海关亮点突出、属地特色鲜明的法治宣传教育示范基地，让宣教接地气，让法治入人心，提升普法工作的针对性和时效性。

枣庄海关推进知识产权保护工作

本报讯 2023年以来，枣庄海关多措并举推进知识产权海关保护工作高质量发展。



鲁南榴花红 泉城吐长虹

市场监管局在“老有所为·银龄生辉”理论与实践研讨会上作典型发言

本报讯 11月23日，枣庄市市场监管局作为政府部门代表，也是全省16市(100多个县)的唯一代表，应邀参加在泉城举办“老有所为、银龄生辉”发挥老干部作用理论与实践研讨会，并在研讨会上作典型发言，受到与会领导、专家、同行一致好评。

研讨会上，来自湖南、云南、山东等省直部门代表、科研院所专家学者进行学术交流研讨，《中国老年报》《山东电视台》《齐鲁晚报》等有关主流媒体记者进行实时报道，《老干部之家》网进行现场直播。

山东省市场监管局在“老有所为、银龄生辉”发挥老干部作用理论与实践研讨会上作主旨经验分享，并向来宾们实地介绍济南市中区舜华社区与山东省市场监管局老干部支部、历下区辅仁社区与山东省市场监管局老干

市法院举办成果交流会 推动岗位大练兵走深走实

本报讯 为深入贯彻落实市委常态化推进思想能力作风建设工作部署，近日，市法院举办全市法院习近平法治思想案例化“述思想、述理解、述落实”(简称“三述”)活动成果交流会，以汇报交流的形式展示岗位大练兵成果。

在各区(市)法院初赛的基础上，经过推荐选拔，全市共选出九名员额法官上台交流展示，九名法官围绕“小案不小办”“诉源治理”“服务大局”等专题，结合自身所办

案件，深刻阐释对习近平法治思想的理解和领悟，集中展现枣庄法官在司法办案中的法治精神和为民情怀，提升司法办案能力和水平，充分彰显了全市法院干警争当习近平法治思想忠实信仰者、坚定捍卫者的意志和决心。成果交流会上，经过激烈角逐，现场评选出个人一、二、三等奖及优秀组织奖。

2022年以来，市法院以开展“五比五看”加强思想能力作风建设为抓手，着力提

书记、处室负责人担任督导导师，以“微党课”“微演讲”“微论坛”等形式，为青年党员干部作党课辅导、荐文荐书等，以上率下推进理论学习活动；在主题分享环节，青年干部结合自身日常积累的素材库，根据征集的听讲需求，有针对性准备讲稿，精心制作PPT，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，让学习成员喜欢听、听得进、记得牢。在学习交流环节，青年干部互相倾听发言，认真记录观点，客观进行对比分析，实事求是查找自身在语言表达、逻辑思维、多媒体运用等方面的不足，随后不断改进提升，做到“扬长避短、扬长补短、扬长补短”。

思享赋能强效力。“青年干部思享汇”的开展，使得每位青年干部同志得到全方位的锻炼和提高，在综合素养、业务能力上，实现了由“充电”向“放电”的转化、由“单腿蹦”向“多面手”的转化、由“新手”向“能手”的转化。广大青年干部在通过专家辅导、线上自学获取钙质的基础上，走上讲台，面向同龄人、身边人灌输党的方针政

策，宣传党的宏伟蓝图，讲授业务实操知识。分别从事在不同岗位的青年干部，业务能力各有侧重，依托思享汇平台，交流重点工作情况，全面了解司法行政工作，做到业务“不偏科”“不瘸腿”。“青年干部思享汇”浓厚的学习氛围让青年干部养成了“一物不知，深以为耻，便求知若渴”的好习惯，通过学习，很多青年干部成长为司法行政骨干力量。

今年以来，“司青思享汇”已举办7期，5位领导干部走进“司青思享汇”讲堂，分享工作实践和学习成长经验，20余名青年干部走上讲台，围绕“学党史守初心 赓续红色基因”“重点工作突破年、立足岗位建新功”等进行主题分享，撰写心得体会50余篇。目前，市司法局青年干部思享汇已成为新时代司法行政青年干部的“抗大”，这一做法已成为全市司法行政系统思想政治工作的创新方法典型案例，成为常态化推进干部思想能力作风建设工作中的响亮品牌。

师、法律顾问组建专业讲师团队，定期开展法治业务培训，全方位满足我市企业群众的多元化法治宣传需求。

在“枫桥经验”活动室，该关通过开展“点对点”“面对面”“嵌入式”普法，落实“谁执法谁普法”责任，定期开展“海关法律问

会议，推动进出口货物知识产权状况预确认模式在枣庄落地。坚持政策惠企，开展政策集中宣传活动，今年4月，举办外贸企业政策宣讲会知识产权海关保护培训。9月，该关联合市法院、市市场监管局、市知产服务业协会到威智药业开展知识产权企业帮扶，推动政策直达快享、促进企业守法自律。



山东省医养结合工作调研组到我市调研



本报讯 11月20日，省卫生健康委医养健康处二级调研员于风华带领专家组一行3人到我市调研医养结合工作。

专家组首先查看了薛城区常庄街道西苑社区省老年人失能失智预防干预试点工作进展情况，听取相关情况汇报。专家组随后到亲和源康养中心听取了工作汇报并现场督查亲和源康养中心安全生产情况。亲和源医养结合机构负责人从省医养健康信息管理服务系统建设情况、信息管理服务系统运行情况、医养健康信息管理服务系统发挥信息服务支撑作用等方面进行汇报。(记者 苏羽 摄影报道)

活动开展以来，全市法院干警广泛响应，特别是员额法官积极参与，领导干部起到模范带头作用，纷纷结合自身办理或参与的案件进行“三述”，不断掀起活动热潮，取得显著效果，推动案例化“三述”活动成果转化为审判执行工作提质增效的“攻城槌”，在基层一线发现识别培养干部的“试金石”，为新时代社会主义现代化强市建设提供了有力司法服务和保障。

(通讯员 付伟)

峰城区司法局首创提出“N+1”多元社区矫正新模式

本报峰城讯 社区矫正法实施三周年以来，峰城区司法局不断探索和总结实践经验，注重完善工作体系建设，充分激发各方发挥力量，有效提升社区矫正监督管理和教育帮扶能力和水平，推动社区矫正工作高质量发展。提出以“N+1”多元社区矫正新模式，扎实推动社区矫正工作提质增效。

充分发挥社区矫正委员会的作用，进一步健全完善工作机制。整合社区矫正工作力量，建立了公检法司工作联席机制。峰城区公、检、法、司四家联合会签了《关于在对社区矫正对象采取行政处罚等强制措施工作中加强衔接配合的实施意见》，注重强化部门协作配合，协调解决本地区社区矫正突出问题，积极构建齐抓共管的新格局，确保社区矫正工作顺利开展。对具有重新犯罪危险的矫正对象，全面掌握动态，综合分析研判，精准制定措施，堵塞安全漏洞，做好应急预案演练工作，切实提高预测预警预防能力，提升实战能力。今年以来，共召开矫情分析会3次，组织4个司法所开展了应急预案演练。让派驻警察参与社会调查、查找矫正对象、社区矫正对象首次报到集中培训等工作，提高了威慑力，起到了良好的警示作用。

坚持“向科技要警力、向信息要保障”的思路，充分发挥山东省智慧矫正平台的作用，将全区矫正对象信息全部整合到内网系统中，做到了所有矫正对象入网管理，从接收入矫、分类管理、定位监管、外出请销假、考核奖惩、审批事项管理等方面予以全面监管，确保日常管理规范化、智能化、数据化，通过平台应用，实施分类管理、个别化管理、日常管理。三是狠抓“三通App”推广使用，通过培训+推广，最长时间在全区适用人员中推广“三通App”安装使用，每周通报核查各所推广情况。截至目前，全区基础信息录入比例100%，警务通安装率100%，在矫通开通率98.2%，开通手机定位率97.8%。

对矫正对象开展首次集中教育培训，学习《社区矫正法》等法律法规明确矫正行为，树立法律底线思维。定期开展“孝老爱亲”、“助人为乐”等道德专题教育，净化矫正人员心灵。利用微信+、钉钉等智能App进行线上学习，增强学习的灵活性、动态性、时效性。

为进一步优化法治化营商环境，对符合条件的涉民营企业社区矫正对象适用范围、外出事由、审批管理、教育矫正、服务保障等具体事项，开通了外出审批管理绿色通道。今年以来，我局共计审批涉企(商)经常性跨市、县活动请假社区矫正对象3人。峰城区司法局按照法律规定及上级要求着力加强未成年社区矫正对象的教育管理工作，坚持“管理”“教育”“帮扶”三措并举，关注其身心健康成长。

下一步，峰城区司法局将继续按照省厅、市局的部署要求，加强分析调研、注重顶层设计，创新工作方法，总结工作经验，在健全体制机制、完善场所设施、规范矫正执法上下功夫，不断探索“N+1”多元矫正工作新模式，深化“智慧矫正中心”创建工作，采用科学手段加强对社区矫正对象的管理和监督，确保刑罚依法顺利执行。(记者 苏羽 通讯员 郑瑜瑜)

薛城区卫生健康局全面推进卫生健康事业实现高质量发展

本报峰城讯 今年以来，薛城区卫健局以诚信医疗建设为抓手，创新服务模式，规范服务行为，强化服务质量，进一步促进了群众满意度提升，推动了全区各项卫生健康工作有序开展。

加强组织管理，完善制度体系。先后组织局机关、各医疗卫生单位赴泰安、荣成等地系统学习经验做法，开展多次专题培训和现场教学，让诚信医疗工作基础更实。局党组、各医疗卫生单位均成立了“信易医”和诚信医疗工作领导小组，切实加强行业信用管理，规范医疗卫生机构、从业人员和服务对象诚信行为。制发了《薛城区卫生健康局诚信医疗工作实施方案》《薛城区卫生健康局“信易医”守信激励实施方案》，从数据推送、信息产品应用、宣传活动、信息报送等方面进行分工，明确了工作职责及目标任务。同时，将信用体系建设工作纳入对各股室、各医疗卫生单位综合绩效考核，定期进行通报，进一步压实了工作责任。

加强平台建设，提升服务质效。协调区信用体系建设领导小组办公室，在各医疗机构设置前置机，接入区公共信用信息平台，同时投入300余万元建成区域全民健康信息平台，患者可直接进行信用等级查询，方便患者获得信用等级优惠、公共卫生及医疗服务。目前，已率先在区人民医院、区中医院推行个人等级查询系统，下步将在基层医疗机构全面铺开。创新推出“医监码”，在各医疗卫生单位门诊大厅、住院服务中心等显著位置张贴，广泛收集就诊流程、就医环境、诊疗水平、服务态度、服务质量、医德医风等方面意见建议，落实“码”上建议马上办，持续改善群众看病就医体验。截至目前，累计收到群众反馈问题152条，已全部给予解决。各医疗卫生机构均开通了院长热线，设立院长接待日，把群众诉求作为提升工作的重要风向标，收集群众通过市长热线、院长热线、吐槽码、服务窗口、来信来访、媒体网络等渠道反映的问题326条，及时分析研判，限时问题整改。

加强措施保障，改善就医体验。在全市卫健系统率先推行“信易医”，积极开展守信激励工作，根据公民文明行为积分评价信息，按照分值的高低从高到低设定为AAA、AA、A、B、C、D六个级别，根据不同等级为就医群众提供查体、化验、门诊、轮椅平车使用、优先诊疗、免费复印病历、“帮办陪访”等400余项便民优惠措施。目前，已为1400余名患者优惠费用3.6万余元。全区进行了服务流程再造，改造完善门诊布局，建设11个一站式服务中心，为群众提供挂号、就诊、交费、入院、出院等全流程、集约式服务，切实提高了医疗服务效率，已累计服务群众10万余人次。8家基层医疗机构已初步完成医防融合服务流程再造，可实现诊间随访、健康档案查询，健康驿站查体信息同步到公卫系统等服务。推行“一次挂号管三天”，慢特病患者全天候以及普通门诊患者周六周日免交挂号费、免收诊查费，累计惠及群众5万余人次，减少看病支出26万余元。推行远程医疗、“互联网+护理”“错时”门诊、中药代煎免费配送、诊间付费、床旁结算等服务，诊间付费率、床旁入院率和床旁结算率分别为45.1%、65.67%、52.51%。实施DRG付费改革，共惠及群众2.7万余人次，减少看病支出1900余万元，不断提升群众获得感和就医体验。

加强行业监管，营造诚信环境。建立健全医疗卫生、公共卫生等单位执业行为诚信管理体系，对辖区706家单位实施量化分级管理，实行量化分级结果与信用监管、“双随机、一公开”抽查和日常监督检查相挂钩，其中评定管理A级单位4家，B级单位18家，C级单位684家，对评定为“A”级的降低检查频次，对评定为“C”级的提高检查频次，限制或取消参与示范创建、表彰奖励等活动资格。同时，积极搭建“智慧医监”平台，对9家美容、民营医疗机构重点部位安装智能监控设备，实现远程在线监管。扎实推进医疗机构不良执业行为记分管理，加强年度行政处罚结果运用，将诚信管理系统结果与医疗机构校验、医院等级评审、评先树优等相挂钩，激励各医疗机构做到诚实守信。加强医疗机构内部员工诚信管理，按照《医疗机构诚信医疗工作考核标准》，逐步健全医疗机构职工诚信档案，实行千分制考核，划分6个考核等级，与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优等直接挂钩，并根据考核量级实施奖惩兑现奖惩。截至目前，全区已为1268名职工建立了诚信档案。

下步，薛城区卫生健康局将认真贯彻落实此次会议精神，在诚信医疗建设工作中先行先试、打造亮点，以健康枣庄建设“十大行动”为抓手，担当实干、奋勇争先，为推进全市卫生健康工作实现高质量发展作出薛城卫健贡献。(记者 苏羽)