

提升民生福祉 创建满意枣庄

发挥“五老”优势作用 聚力谱写育人新篇章

——我市教育系统关心下一代工作纪实

冯仰军

11月8日，山东省教育厅关工委成立30周年纪念大会在济南召开，枣庄市教育局被评为“全省关心下一代工作先进集体”，并作为唯一的先进集体代表作典型发言。在此之前，10月20日，市教育局、市关工委承办了全省教育系统“‘五老’助思政”现场交流活动。在全省大会和枣庄现场交流活动中，与会领导和专家对枣庄市教育局关心下一代工作均给予了高度评价和充分肯定。

近年来，全市教育系统认真贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示以及教育部、教育厅关于做好新时代关心下一代工作的安排部署，加强领导，统筹协调，多方联动，充分发挥“五老”优势和作用，全面落实全环境立德树人根本任务，谱写了为党育人、为国育才的崭新篇章。

市教育局关工委3次被评为全省先进集体，有8个工作典型案例被评为全国、全省优秀案例，有10名同志被评为全国、全省先进个人和最美“五老”。

认识站位高——全面启动

我市各级教育部门和学校认真贯彻落实中央、省市有关部署要求，坚持党建带关建，“五老”助发展，把关工委特别是“五老”助思政工作作为全面贯彻党的教育方针、全环境立德树人的一项重要任务

常抓不懈；坚持把关工委工作与教育业务工作一起研究、一起部署、一起督导、一起考评。

各级教育部门和学校普遍建立了关工委工作组织机构，配备了专兼结合的工作人员；及时充实加强“五老”队伍，全市累计聘请了有热情、有能力、有特长的专家型“五老”1300多人，组建20个宣讲、关爱等“五老”工作团体，创建“五老”工作室60个；会同有关部门创建命名红色基因传承、优秀传统文化以及生态、法治、食药、安全等方面教育基地76处。

思路举措实——常态推动

全市教育系统通过一系列活动，把“五老”优势作用发挥到实处，把为党育人、为国育才做到深处。开展习近平新时代中国特色社会主义思想中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣讲教育活动，促使广大师生牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，持续打牢青少年成长成才的思想根基。开展红色基因传承活动。市教育局关工委参编了《英雄枣庄的红色印记》《红色故事选编》等读物，邀请老英雄、老战士深入校园宣讲，组织青少年到红色基地学习，教育青少年坚定理想信念，立志听党话跟党走。举行社会主义核心价值观联赛活动。老教师李社猷于

2015年发明制作了社会主义核心价值观联棋，我市每年都举办联棋比赛，参加学习比赛活动的学生15万人次。开展学雷锋活动。全市已命名“雷锋学校（幼儿园）”50所，培养出一大批雷锋式的时代新人。2023年6月19日，省关工委高新亭主任作出重要批示：“枣庄市在弘扬雷锋精神，培养时代新人方面积极探索，真抓实干，做了大量工作，取得明显成效。”开展“关爱明天、普法先行”活动。组织“五老”参与预防、减少青少年违法犯罪和未成年人司法保护工作，教育引导青少年树立尊法学法、守法用法意识。在全省“学宪法 讲宪法”知识竞赛和演讲比赛中100多人次获奖。组织“五老”关爱助学活动。市教育局会同市关工委每年都联系协调有关企事业单位开展关爱助学活动。2023年协调资金226万元，资助学生3300人。同时注重加强情感关怀、心理疏导，助力青少年健康茁壮成长。

典型涌现多——引领带动

我市素有尊师重教的光荣传统，在市教育局关工委的组织协调下，许多“五老”同志主动工作，涌现出一批“忠诚敬业、关爱后代、务实创新、无私奉献”的“五老”典范。

枣庄三中、滕州一中杰出校友——老干部李家祥和老专家朱传荣，多次回母校

为青年学生作励志报告；老战士、伤残军人、一等功臣武连庆，担任多所学校辅导员，深入学校作传承红色基因专题报告上百场，数万师生聆听受教；雷锋班第四任班长曲建文，担任中华雷锋文化促进会副会长，线下线上报告1000余场次，听众超过百万人次；枣庄学院老教授孙卓彰，致力于墨学研究和宣讲，将珍藏多年的100册《墨子大全》捐赠给枣庄实验小学。

在众多典型引领带动下，我市有越来越多的“五老”人员参与关心下一代工作，活跃在助思政、助“双减”、助健康、助安全等关爱青少年活动中。

统筹协调好——多方联动

市教育局关工委与市关工委一体联动，共同落实立德树人根本任务，实施全环境立德树人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人；共同打造得力的关工委工作队伍，建立健全“会议联席”“活动联动”“品牌联创”等制度机制。在关工委统筹协调下，党政各部门、各有关企事业单位关工委同心同向同力，协同做好关心下一代工作。不断完善关工委牵头、学校家庭社会协同育人机制，创建家长学校，搭建社区平台，营造社会环境，形成了时时、处处、全环境铸魂育人的浓厚氛围。



帮扶救助 康复救助 就业创业 社会助残

市中助残“组合拳”托起特殊群体“幸福梦”

本报市中讯 “我们这有个残疾人‘如康家园’，就像一个‘微工厂’，我现在经常来干活，挣点钱，也有事情干，总比在家强。”近日，家住孟庄镇魏家庄村的刘芳告诉记者。目前，市中区像这样的残疾人“如康家园”已建设12处。

今年以来，市中区以解决残疾人社会帮扶领域急难愁盼问题为“小切口”，聚焦残疾人服务，不断培育完善残疾人帮扶救助、康复救助、就业创业、社会助残等新亮点，全面提升残疾人群众的获得感、幸福

感、安全感。

该区探索建立“机构+家庭”双介入儿童康复模式，为有居家康复需求的残疾儿童家庭打造“枣康小屋”康复训练活动室，配备辅助器具和儿童家庭康复训练常用器械、教学训练用具等，将儿童康复治疗训练直接延伸到家庭，强化巩固康复机构的康复效果。坚持救早救小，投入各级资金159.51万元，完成213人次残疾儿童康复救助；采购辅具605件，满足有需要的残疾人家庭。

市中区聚焦保障助残，提升服务新水平。重点发挥辅助性就业核心功能，积极开发符合残疾人就业岗位，安置智力、精神和重度残疾人实现辅助性就业。目前，全区共开发辅助性就业项目11个，180余名智力、精神和重度肢体残疾人实现辅助性就业。同时积极开展就业帮扶，推选2家盲人按摩机构参与省残联“齐鲁手创”盲人按摩规范化建设试点，现已挂牌运营。

该区积极开展各项助残活动，打造

“花开市中·海棠花”志愿服务品牌，深入推动群众自愿性扶残助残文明实践活动，建立助残志愿者“大手拉小手”联系机制，组织开展新春送春联文化助残、红色星期六爱心义诊公益宣传、残疾人读书分享会、残疾儿童公益观影、残疾预防等各类志愿服务活动，组织99公益日爱心募捐，积极引导社会慈善力量精准参与助残公益帮扶，努力营造良好助残社会氛围。（记者 王兆虎 徐光 通讯员 褚洪波 范桦）

思想能力作风建设在行动

聚焦问题补短板 整固机制促长效

市生态环境局以思想能力作风建设锤炼过硬队伍

本报讯 今年以来，市生态环境局聚焦问题补短板、整固机制促长效，常态化推进干部思想能力作风建设，引导干部以本领养成扛污染防治攻坚之责、以思维更新立改革发展争先之志、以状态提振促人民满意落实之效。

聚焦干部“不会干”“不经压”问题，常态化开展充电赋能。该局搭建学习平台，推动单位主要负责人带头讲“第一课”，先后组织干部上讲台13次；开展“青蓝工程”师徒结对，为22名新入职青年干部精心选配“双导师”，推动“以老带新、以新促老、共同提高”；开展干部“上挂下派”，先后选派11名干部到上级部门跟班学习、17名干部到基层实践锻炼。组织实战练兵，定期开展执法案卷审查、专项行动执法练兵、突发环境事件应急演练等，今年1至9月，我市生态环境

保护执法大练兵总成绩位居全省第二，应急演练经验做法在全省复制推广。举行技能竞赛，先后组织党建和生态文明思想应知应会理论知识竞赛、法治能力考查测试，并联合市直机关工委、市人社局、市总工会等6个部门举办生态环境监测技能竞赛，今年8月，市生态环境局荣获全省生态环境执法技能比武集体二等奖，2名同志分获个人一等奖、三等奖。

聚焦干部“不敢闯”“不善创”问题，常态化组织创先争优。他们实施指标提升工程，聚焦省考核指标，实行“红黄蓝”亮牌预警管理，深化过程管理“三化”机制，对标找差，全面提升，今年1至9月，PM10、PM2.5改善幅度分居全省第2位、第5位，空气质量改善指标得满分，居全省第1位，国、省河流控断面全部达到优良水体，水环境质量指标得

满分，并列全省第1位。开展“亮晒比”活动，通过年初亮任务、季度晒成绩、年终比贡献的方式，组织公开发布56张任务“清单”，亮屏展示前三季度31项工作亮点，形成了市区两级联动、比学赶超的干事氛围，其中，农村生活污水治理的“枣庄模式”在全国全省复制推广。聚力“揭榜挂帅”攻坚，以重点工作突破为目标，通过科长“定榜挂帅”和鼓励青年干部“跨界揭榜”的方式，组建青年党员突击队，集中优势兵力精准施策、靶向突破。

聚焦干部“不想争”“不愿为”问题，常态化推行差异化考核。他们实行分道赛马，坚持同类竞争、同台竞技，突出业务科室的省考贡献，对指标排名小组首位的科室一票优先；突出综合科室的服务保障，组织领导成员、科室、分局从执行

力、协作力、指导力方面进行三方评价；突出事业单位的技术支撑，强化县级监测机构能力建设，6个区（市）环境监测机构全部恢复CMA资质认证，走在了全省前列。实行登台“赶考”，建立季度排名通报制度，每季度组织赋分评议，开展分类排名，通报4张榜单，变年底“一锤定音”为常态化“小考”；建立“首末位发言”制度，每半年召开述职考评会议，组织首位者典型发言，末位者表态发言，引导先进促后进、后进变“后劲”。实行正反向激励，制定考核奖惩措施，综合运用精神鼓励、成长激励、物质奖励等方式，营造干事创业、担当作为的良好氛围。今年6月，对考核优秀的69人、专项工作表现突出的32人进行通报表扬，真正让干事者有劲头、有奔头、有盼头。（记者 刘振江 通讯员 马晓冬）

权威发布

护航强工兴产 保障路畅民安

全市道路交通安全形势持续稳定

本报讯 日前，记者从市政府新闻办举行的“护航强工兴产 保障路畅民安 全市道路交通安全管理工作新闻发布会”上获悉，全市道路交通安全形势持续稳定，连续2年获评全省“交通安全高质量发展先进市”。

聚焦服务发展第一要务，打造主动警务新常态。交警部门推出便民利企十项措施，开通“e动车管所”上门惠企直通车，实现直达快享。针对我市二手车市场活跃的实际，开辟二手车出口业务绿色通道，设立服务站，取消限迁政策，推行“一证办、容缺办、延时办”，为市场发展助力赋能。取消皮卡进城限制，延长城市货车通行时间，增加民生配送车辆通行路线、时段，让货车“跑起来”、物流“活起来”。

聚焦事故预防第一责任，打造路畅民安新高地。推进“人、车、路、企”等风险隐患动态清零，全市“两客一危”车辆检验率、报废率均达到100%，185处平交路口落实“三必上”，106处路口施划右转车红月牙标线，路口事故下降36%，集中整治货车、渣土车交通违法行为，严查酒驾醉驾、“飙车炸街”等群众反映强烈的突出违法犯罪，交通事故“四项指数”持续下降。

聚焦群众满意第一追求，打造品质服务新标杆。落实“轻微不罚、首违不罚”措施，推广“事前提醒、及时预警”机制。会同卫健部门和医疗机构，畅通交通事故社会救助基金绿色通道，对危重伤者实行“先抢救后付费”，保障交通事故受伤群众得到及时救治。今年以来垫付救助基金558.7万元、救助76人。

聚焦科技创新第一支撑，打造智慧交管新生态。高标准启动高速公路智慧交通建设，制定5大类20项铁路警务提升措施，搭建“一个平台+N个终端”的智慧化勤务实战体系，为最快双腿装上“最强大脑”。打造了“快e点”轻微事故视频快处模式。当事人使用“交管12123”App拍照固定证据后，即可网上快速处理，大幅缩短等待时间，避免了“小事故”引发“大拥堵”，让群众出行更舒畅。

聚焦过硬队伍第一保障，打造交警铁军新气象。坚持“抓党建、带队建、促工作”一条主线，抓实过硬支部、固定场所、创新平台三个载体，拓展党建+N系列举措，打造“1+3+N”党建品牌，1个集体被评为全国交警系统党建带队建示范单位。（记者 王龙飞）

薛城：

优化生态环境 精准服务高质量发展

本报薛城讯 今年以来，市生态环境局薛城分局聚焦“强工兴产、转型突围”目标，积极融入工业倍增计划，以抓落实的效能、破难题的能力、勇争先的气魄，促进工业企业发展提速。

多方落实保供给，为项目建设添动能。该局强化环评要素服务保障，建立重点项目环评服务清单和管理台账，对2023年115个省、市、县重点项目进行了系统全面的梳理，明确专人负责，抓好环评技术保障，优化审批流程，压缩审批时间，做到即来即审。目前已完成保障服务83个，涉及投资818亿元。主动帮扶全力腾出总量，依法高效推进项目环保手续办理。全程网办实现精准高效，构建“一站式”办事平台，实现排污许可证核发和建设项目环评手续“全程网办”“一次办好”和“不见面审批”，目前依申请事项“全程网办”率达到100%，有效地实现了申请人“零跑腿”办理。攻坚破难强治污，为园区倍增夯实基础。他们持续加强对园区的帮扶指导，全面提升工业园区可持续发展能力。建立园区智慧环保体系，建成有毒有害气体环境风险预警体系平台，建设水质自动监测站，建成安全环保应急一体化平台，对隐患及时发现、及时上报、及时处理，推进园区获评全省首批智安化工园区试点。推动园区治污能力提升，对薛城化工产业园内现有的15家企业进行污染防治设施技术核查，对企业“一厂一策”帮扶指导，提高园区整体治污能力和治污水平。积极促进工业领域生态文明建设，打造“生态园区”新名片。目前，薛城化工产业园已申报创建省级生态化工园，同时作为全市选报的两家园区之一，正在率先试点开展近零碳园区创建。

帮扶指导促提升，为企业发展注活力。该局优化生态环境执法机制，坚持帮包监管服务并举，激发市场主体活力。主动入企帮扶，由局长带队，组成帮扶小组，对重点企业开展“送法入企”“开工第一课”等帮扶活动。主动指导企业制定重污染天气申请绩效评价等方面业务，宣传省、市惠企配套政策。推行温情执法，实施柔性监管，给予容错纠正空间，落实“不罚”“轻罚”制度。今年以来共对5家（次）企业轻微违法行为不予处罚，引导和促进企业自觉守法。建立正面清单制度，将17家符合条件企业纳入正面清单管理，做到“无事不扰”，为企业发展注活力。（记者 姜爱民 通讯员 梁琦）

山亭嘉富显示项目投产

本报山亭讯 11月11日，嘉富显示项目投产仪式在山亭区翼云科创园举行。

据悉，该项目位于翼云科创园B栋，总投资7亿元，主要生产中高端触控液晶显示屏。今年6月份签约，7月5日进场施工，11月11日开始投产。短短4个月的时间，完成了2万平方米的洁净车间装修和设备的安装调试。

该项目作为显示终端产业链主企业，按照全产业链发展模式，具备核心部件的研发生产能力，可带动4家上下游企业同步入驻，实现园区产业全链贯通，不仅填补了山亭区显示终端产业空白，而且还与博雷顿、牛电汽车等企业实现高度融合。项目达产后，每年可向十余个国家出口显示模组300万件，实现年产值12亿元，外贸进出口额1亿美元，税收1800万元，带动就业400余人。（记者 任翔）

用好督察“利器” 强化跟踪考核

滨湖煤矿打通工作落实“中梗阻”

本报讯 “地面环形车场操作系统安装阶段性进展滞后；212西集运皮带运输系统各类保护安设不标准；31606运输巷与集运三岔门向里个别配件材料未定值管理……”这是枣矿集团滨湖煤矿督察办在矿晨会上通报重点工作督办完成情况的一幕。

进入四季度以来，该矿持续完善《督察管理工作实施办法》，健全督查督办考核机制，规范“量化分解、倒排工期、定期调度、督导跟进、结果考核”的“督察+协调+服务”落实闭环体系，紧盯关键环节，狠抓细节流程，强化跟踪考核，助推重点事项、重点工程、重点项目落地见效。10月份，组织开展专项督查7次，形成督察通报12期，追究问责管理人员70人次，促进了各项工作的落实落地。

“井下采掘工作面物料运输配送重点推进；地面环形车场操车系统安装工程必须如期完工启用。”该矿落实督察工作定期通报长效机制，凡事责任到专业、岗位、个人，立项就办，确保事事有落实、件件有回音、项项有考核、处处有督察，并将督查督办事项纳入月度工作考核。

该矿秉承“哪里薄弱就抓哪里，哪里不足就整改哪里”的原则，实施全方位、全流程、全业务、全事项、全天候、全覆盖督察，共同推动工作落实，杜绝“等靠观望”、避重就轻、推诿扯皮、推脱敷衍等现象，着力提高各级管理人员的执行力、落实力。（记者 刘振江 通讯员 巩玉清）

巩固国家卫生城市建设幸福和谐枣庄