



强工兴产·转型突围看变化

——来自枣庄日报小记者的采访报道



开阔视野 增长才干 感受变化

枣庄日报小记者暑期采访活动圆满结束

本报讯 近年来，我市锚定“走在前、开新局”，强工兴产、转型突围，各项工作强力起势，经济社会发展日新月异。为培养小记者热爱家乡、热爱祖国的家国情怀，感受枣庄的蓬勃活力，7月25日枣庄日报发起“强工兴产·转型突围看变化”——2023枣庄日报小记者暑期采访活动，经过精心安排、深入采访，日前活动已圆满结束。

活动开展以来，枣庄日报小记者们深入厂矿企业、现代农村，走近英模人物身边采访的稿件，在枣庄日报、枣庄晚报、枣庄新闻网、枣庄日报抖音号等多平台多篇刊发。“强工兴产·转型突围看变化”——来自枣庄日报小记者的采访报道”。这些小记者用自己的眼光和视角，观察身边的变化，探寻我市

的发展，以独特的视角和笔触记录了我市实施“强工兴产、转型突围”目标带来的变化，用他们的文字向全市人民展现我市工业发展、乡村振兴、生态文明等方面的新变化。

就工业发展来说，小记者们足迹从交大智邦（枣庄）数字科技有限公司和山东吉利欣旺达动力电池有限公司，到八亿橡胶有限责任公司再到康力医疗以及青岛啤酒（枣庄）有限公司，不同领域的企业小记者们此次暑期采访均有涉猎。就乡村振兴来说，小记者们的足迹从峄城区古邵镇又到薛城区沙沟镇戚庄村。就走近英模人物来说，小记者们来到年近九旬的抗美援朝英雄邢成友等老兵家中深入采访。活动中，他们采访了市相关单位的负责人、各重要领域的企

业家、科研人员以及农民和养殖专家等人物，了解了我市在工业、农业特别是锂电产业和乡村振兴等方面的发展情况。

整个暑期的采访活动，不仅让小记者们深入了解了我市的发展变化，也提高了他们的写作水平和新闻敏感度，同时也为广大读者提供了一个了解枣庄市发展变化的窗口，展现了枣庄日报小记者的风采和实力。在未来，枣庄日报将继续组织类似的活动，为小记者们提供更多的实践机会和实践指导，为枣庄的发展变化搭建更广阔的宣传平台，让他们更好地记录和展示枣庄的发展变化。

“非常高兴孩子参加了枣庄日报小记者暑期采访活动。小记者深入企业，看今朝变化，感受枣庄活力，增长了知

识，我们家长也跟着开阔了眼界。现在枣庄打造‘北方锂电之都’，在那些锂电产业车间，一排排眼花缭乱的自动化流水线映入眼帘，当今无人化、模块化、精细化是制造业乃至各个行业的大趋势，我们能明显体会到为什么说聚力创新才是终极之路。”市中区东湖小学小记者张艺萱母亲鹿女士表示，“不仅采访企业感受颇深，跟随小记者团拜访劳模之家，看到白发苍苍的老人，仍旧精神矍铄，聆听劳模故事，激荡内心爱国情怀。一心为公，国何不昌盛？少年有大志，国何不强盛？相信通过这个暑期的小记者采访活动，张艺萱这些少年定能牢记劳模嘱托，努力学习，为将来报效祖国积蓄力量。”（记者 张孝平 刘一单）



行传统拜师礼 扬尊师重教风

9月6日，在第39个教师节来临之际，市中区逸夫小学隆重举行一年级新生“拜师礼”仪式活动，承载着孩子们对教师的尊重，同时也为学生们提供一个学习、体验优秀传统文化的平台。

上图：小学生正好衣冠，向老师鞠躬行礼。

右图：老师在孩子的额头正中点上红痣，寓意着“开启智慧”，希望孩子们将来成为有理想、有本领、有担当的时代新人。（记者 任翔 通讯员 吕林红 谢源 摄）



学习大军网走进我市开展书法文化交流活动

本报讯 9月5日，学习大军网主办的“访老区、颂党恩、话发展”文化交流活动走进我市。市政协副主席张学功参加。

此次活动旨在深入贯彻落实党的二十大精神，聚焦举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，进一步发挥文化育人、文化立人、文化塑人作用。

活动现场，参会人员聚焦“新时代”“新征程”，关注枣庄“强工兴产、转型突围”，用一幅幅蓬勃有力的书画作品，展现着新时代枣庄建设发展的新景象。随后，一行人参观了铁道游击队纪念馆、运河支队纪念馆以及康履生物生产建设项目现场，汲取红色力量，激发奋进动力。

参会人员纷纷表示，枣庄历史文化厚重、人文底蕴丰富，北辛文化、龙山文化、民俗文化、红色文化各放光彩，是传承传统文化、赓续红色血脉的重要基地。新时代的枣庄聚焦“强工兴产、转型突围”，掀起了干事创业新热潮，走出了老工业基地转型升级的枣庄特色之路。（记者 贺迎秋）

日照银行枣庄分行全力助推“强工兴产、转型突围” “链”起普惠金融 “贷”动高端制造

本报讯 日前，日照银行枣庄分行积极推动金融政策与产业政策有效衔接，为山东中科博联智能环保装备有限公司发放信贷资金1500万元，支持制造业企业数字化升级转型高质量发展。

山东中科博联智能环保装备有限公司为省级专精特新企业、高新技术企业、科技型中小企业，成长性好，发展潜力大。近期企业因采购钢材、方管等原材料以及CTB智能机器人技术升级改造等原因出现流动资金缺口。日照银行金融辅导队得知这一情况后，主动上门对接，第一时间为客户制定了1500万元的综合授信服务方案并顺利获批。授信方案采用流动资金贷款及日照银行供应链特色产品“橙信贷”“橙销通”相结合的方式，将制造业金融服务效能沿上下游企业集聚扩散，既缩短了上游客户的应收账款账期，加速了上游企业的资金运转效率，同时又解决了下游客户“现金进货”到“货物销售”过程中的资金缺口，缓解了下游企业批量采购的资金压力，助力上下游企业产业链协同发展。

日照银行枣庄分行相关负责人表示，他们将紧紧围绕全市“强工兴产、转型突围”目标，聚焦金融产品服务模式创新，打造企业供应链产业链全周期全链条的普惠金融服务，助力“工业倍增”计划。今年以来，该行已为工业企业发放贷款10.07亿元。

（记者 张孝平 通讯员 赵航）

体育惠民+体育消费 市中持续扩大体育产业规模

本报市中讯 近日，记者获悉，为积极发挥体育产业在经济发展中的作用，市中区体育事业发展中心通过“体育惠民+体育消费”相结合的方式，积极引导广大市民参与体育健身消费。

目前，市中区在省体育产业单位名录库中的各类体育企业数量达到160余家，43家体育企业加入市体育产业联合会。今年年初，市体育局开展了“枣运动·枣健康”枣庄体育新春惠民消费券发放活动，市中区17家体育企业获得合作单位资格，争取群众体育消费补贴15万余元。今年通过积极争取协调，市中区5家体育企业获得“山东省体育消费券”合作单位资格。6月上旬，2023枣庄市首届体育惠民消费券暨市中区第二届体育消费节启动仪式在市中区举行，活动持续到9月底，参与合作单位50余家，预计惠民让利100万元，涉及的消费类别包括体育商品采购、健身场所门票、健身培训服务等，预计带动消费500万元左右。上半年，市中区体育彩票销售网点达到106家，其中专营店88家，较去年增加6家网点，上半年完成体育彩票销量9146万元，位居全市前列。（记者 任翔）

关于灵活就业人员的有关社保问题，您知道吗？

哪些人可以称作灵活就业人员？

按照《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》(国办发〔2020〕27号)规定，灵活就业人员包括个体经营、非全日制、新就业形态等从业人员。

之前单位参保，现为灵活就业，养老保险怎么办？

根据相关规定，参保人员流动就业，养老保险权益可以累计计算。也就是说，参保人原来有单位，后来以灵活就业人员身份参保，前后的缴费年限、个人账户储存额累计计算，不管您在哪里工作，养老保险继续支付。

灵活就业人员可以在就业地或户籍地缴纳养老保险吗？

可以。根据《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》规定，各地取消了灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的省内城乡户籍限制。

根据《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》规定，除北京、上海外，各地均已放开灵活就业人员在就业地参加企业职工基本养老保险的户籍限制。各

类灵活就业人员均可在就业地或户籍地参加企业职工基本养老保险。

灵活就业人员已经领取失业保险金，还能领取社保补贴吗？

按照《就业补助资金管理办法》(财社〔2017〕164号)、《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》(人社部发〔2019〕72号)规定，对就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生，灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴。对于曾经领取过失业保险金，目前按规定参加社会保险的灵活就业人员符合上述条件的，可按月申领社会保险补贴。

辞职后处于灵活就业状态，如何参加养老保险？

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员都可以根据自身情况，自愿选择参加城镇职工基本养老保险。参保人员可在本省规定的个人缴费基数上下限范围内选择适当的缴费基数，缴费比例为20%，可选择按月、按季、按半年、按年等方式缴费，缴费全部由个人承担。以灵活就业人员身份参保，缴费比例虽然比企业职工低一些，但享受的待遇与企业职工是一样的。灵活就业人员达到国家规定的退休年龄，且满足基本养老保险最低缴费年限条件的，可按月领取基本养老金。

灵活就业人员退休，如何把多地缴纳的养老保险转回本地？

通过国家社会保险公共服务平台、掌上12333手机APP等线上渠道，或线下向转入地社保经办机构提出转移申请即可。



我市在省亲子食育家庭教育评选中取得优异成绩

本报讯 近日，由山东省妇女儿童活动中心、山东网上家长学校联合举办的“亲子食育家庭教育案例征集活动”评选工作结束。本次评选依据《家庭教育促进法》“相机而教，寓教于日常生活之中”的方式方法，从教会孩子好好吃饭为切入点，将五育融入家庭食育，推动新时代家庭教育高质量发展。自活动启动以来，全省9地38家单位推荐优秀案例50篇，经过权威专家评审和微信投票，最终评选出获奖作品一等奖2个、二等奖3个、三等奖5个，优秀奖40个。枣庄市获奖作品14个，一等奖1个，二等奖2个，优秀奖11个，枣庄市妇女儿童活动中心荣获优秀组织奖。（记者 王龙飞）

对党支部激活“命运共同体”思维的几点思考

顾峰

作为国有企业的基层党组织，必须根植国企党建的深厚土壤，与时俱进，不断更新完善党建工作理念，激活“命运共同体”思维，团结凝聚职工、服务保障中心，构建职工和企业“命运共同体”，才能肩负起适应新阶段、承压奋进的重任。

“企业与职工的命运共同体”就像是一棵树，枝繁才能叶茂，叶茂才能根深，如何育好这棵树？

一是让“树根”根基稳固，树根是生命的基础。支部书记抓党建工作要善用“党建思维”，加强对党建工作的谋划和统领，通过精准的分析，抓住主要矛盾，打破视野局限，把工作的重心放在凝心聚力、信念塑造、群众路线上，构建符合本单位实际的党建模式，形成具有支部特色的党建做法。党支部要以“党建+家”为切入点，聚焦单位发展目标，通过党群共建、党务共学、人才共育、资源共享、活动共办、服务共进六条途径，构建以党建为统领、多方联动的工作模式，实施“筑牢支部堡垒、构建命运共同体”突破项目，推动党建工作迈上新台阶，促进中心工作高质量发展，创造服务群众、凝聚人心、氛围和谐的环境。

二是让“枝干”承载有力，枝干是活力的脉络。党务工作的活力在于与时俱进、常抓常新，必须做到“全面过硬”，杜绝“偏科现象”。党建工作要秉持以恒打牢基础，高度重视制度建设、队伍建设、组织建设、作风建设等基础工作，规范落实“三会一课”“主题党日”等活动，把党内组织生活做实做细，做到坚持不懈、久久为功，运用组织生活补钙壮骨、铸魂培根，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想，深学党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要充分发挥枝干的连接、输导作用，既发挥好支委、党员、党务工作者的作用，又要做好组织协调，围绕党建工作中中的关键点，推动党建工作创新落实，促进各环节各层面均衡发展，实现以点带面、整体推动。

三是让“绿叶”繁茂生长，绿叶是树根的反哺。构建“命运共同体”就是要形成根株依存、叶茂根深、和谐局面，一要团结职工群众，时刻和职工群众紧密联系在一起，听取职工群众的呼声，听取职工群众的意见建议，解决职工群众的所需所盼，让职工群众认可、支持，凝聚起强大的向心力，从而推动工作开展，维护基层稳定。二要丰富工作载体，坚持“人无我有、人有我优”，提高党建工作的服务性，突出党组织战斗堡垒作用，更好地为职工群众带来生活、工作上的帮助，让党建工作更有活力，“红色动能”更加强劲，将党建与业务、党员与群众凝聚成整体，汇聚同心同德、破难解困的磅礴力量。

（作者单位：山东能源枣庄集团蔣庄煤矿）

如何做好国企职工思想政治教育工作

谢霏

国企作为国家的重要经济支柱，其职工的思想政治素质直接关系到国家的发展和稳定，因此，加强国企职工思想政治教育，提高职工的思想政治素质，对于国企的发展和稳定具有重要意义。本文将重点探讨国企职工思想政治教育工作的意义及实施方法，以期对相关教育工作的展开提供借鉴和参考。

在国有企业中，员工是企业发展的力量。在当今社会发展加速的背景下，加强国企职工的思想政治教育愈发重要，以助力企业适应这个变革的时代。员工的政治素质、价值观和技能水平，直接关系到企业的整体竞争力和发展方向，因此，加强职工思想政治教育是提高企业内部凝聚力、推动企业发展的重要手段。

一、国企中职工思想政治教育的重要意义

(一)提高企业内部凝聚力。通过思想政治教育，可以让员工更加了解企业的发展历程、企业文化和企业的使命和责任，从而增强员工的集体意识，让员工更加认同企业的价值观和目标。思想政治教育可以让员工更加了解企业的发展战略和发展方向，从而让员工感到自己是企业发展的一部分，增强员工的归属感。思想政治教育还可以让员工更加了解企业的社会责任和企业的使命，从而让员工感到自己肩负着企业的责任，增强员工的责任感。

(二)确保企业可以长期稳定地发展。在企业发展和经营过程中，员工的作用对于保证企业的长期稳定发展至关重要，开展员工的思想政治教育，是能够促进企业发展质量和速度的一个重要方

面。员工教育的重要性显而易见，它可以帮助员工了解企业的价值观、使命和愿景，从而产生对组织的归属感和承诺，此外，员工教育的发展也可以提高他们的技能和知识，从而提高生产力和效率，员工教育的发展也可以帮助创造一个积极的工作环境，进而提高工作满意度和员工保留率。

二、如何开展职工思想政治教育

(一)加强职工思想政治教育。企业可以通过开展各种形式的思想政治教育活动，如组织职工学习党的理论、开展主题教育、组织职工参观红色教育基地等，让职工更好地了解国家政策、企业文化和企业的社会责任，增强职工的集体意识和责任感。

(二)制定职工思想政治教育计划。企业可以根据自身的情况，制定职工思想政治教育计划，明确教育的目标、内容、方式和时间等，确保教育工作有计划、有组织、有针对性。

(三)加强企业文化建设企业可以通过制定企业文化宣言、组织文化活动、营造良好的企业氛围等方式，让职工深入了解企业文化，从而增强职工对企业的认同感和归属感。

(四)加强职工培训企业可以通过组织内部培训、外部培训、岗位培训等方式，提高职工的专业素质和综合素质，让职工更好地适应企业发展的需要。

（作者单位：山东能源枣庄矿业集团中兴保安公司）

论 文 选 登

相聚锂电盛会 共创美好未来