

与城市共成长 伴枣庄向未来

《枣庄日报》创刊65周年特刊

击水中流开新篇

——国金水发集团高质量发展工作综述

通讯员 邱来方

人们常把市场比作汹涌澎湃、变幻莫测的大海，国金水发集团则是一艘由安逸港湾出发，勇于挑战大海风浪的航船。2023年已经过半，国金水发的航船经历了滩狭湾险、风急浪高的重重考验，逐步驶入市场蔚蓝海洋。



战斗，是迎接挑战最好的方式

船到中流浪更急。驶入2023年的航道，进入集团改革发展的快速通道，想到会有困难和挑战，但没想到挑战会来的那么多、那么猛，那么层出不穷。

首先打响的是金融政策攻坚战。岁末年初，国家一系列政策性债券资金陆续下放，抓住政策就等于抓住机遇，奠定集团资金基础的金融政策攻坚战即将打响。

但，集团却面临一没经验，二缺人员的不利局面。没有经验就边干边摸索，没有人员就总经理带着干，没有时间就“5+2”“白加黑”挤出时间干，一言以蔽之：没有条件创造条件也要上。于是广布战线、重点攻关、连续作战，于是疫情期间，投资发展部、禹润、坤泽等部室单位人员主动封闭在办公室近1个月，硬生生把996熬成007。

苦心人天不负，集团先后打赢了国家政策性开发性金融工具、部分领域设备购置与更新改造贷款财政贴息、制造业中长期贷款、提前批专项债、财政还本付息补贴等金融攻坚战，为集团发展赢得充裕的现金流。

其次打响的是智慧渔业攻坚战。锦鸿公司成立的初衷只是盘活资产、维持局面，锦鸿公司曾经的梦想也只是能上马光伏项目，维持公司运营和缴纳社保资金。

“有场地为什么不能搞工厂化养殖？”“没有资金和技术，如果给我500万资金，我就能……”“给你1.5亿够不够？”这段对话发生在集团总经理和锦鸿总经理之间，于是一场关于智慧渔业的奇袭战拉开序幕。

集团领导带着锦鸿公司北上南下、东访西问遍寻全国最好的智慧渔业整体方案，搭建了从光伏到养殖的全空间利用，形成了从育苗到成品鱼的全流程养殖，规划了从工厂化养殖到渔业设备制造的全产业链条。

终于，曾经废弃的旧场，变成了热火朝天的新工厂；曾经没落的夕阳产业，变成了高科技赋能的新兴产业。一副崭新的乡村振兴画卷，正在徐徐铺展。

最艰难的是涉及根基命脉的重点项目之战。“谋项目就是谋未来，抓项目就是抓发展”，但项目不是从天而降的甘霖，雨露均沾、广沐恩泽；项目是成功枝头的桂冠，百舸争流、花开一家。

“有志天下无难事，欲成百事必先”，逢山开路者必面荆棘，遇水搭桥者必涉波涛；真正的企业人无非直面困难、勇往直前。

于是通过披星戴月的洗礼，承担披肝沥胆的艰辛，感受冰火交织的顿挫，经历切磋琢磨的考验。所有的付出都变成丰硕的成果：一处处奠基根基的工程落地，集团事业有了中流砥柱；一个个昭示前程的项目上马，集团发展定盘之星；一笔笔展宏图愿景兑现，集团前程有了梦想成真的实力。

胜利，是凝聚合力最有力的方式

最好的领导力只有一种，就是持续带领团队打胜仗，胜仗打多了，团队对领导的信心自然就建立起来了。集团党委的领导力量没有特殊技巧，就只有带着大家拼搏，然后共享胜利的成果和喜悦。

争取到资金项目是一种胜利。市领导提出：“抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来”，集团党委真信真干、真抓实干。成立专班、超前谋划、抢抓机遇。

今年以来，集团包装的智慧渔业、岩马水库引调水、国潮水厂和供水管网工程、大理峪融创园4个项目成功入选2023年省级重点；获批提前批专项债券项目7个，额度16.86亿元，到位资金1.4亿元；争取政策性开发性金融工具基金项目1个，到位资金0.47亿元；设备购置与更新改造贷款财政贴息项目1个，到位资金1.5亿元；制造业中长期贷款项目4个，获批贷款额度13.28亿元，到位资金1.54亿元。项目和资金的保障为集团发展打下坚实基础。

变局中开新局是一种胜利。不恐惧未来的人，你要

带他看看过去的淡水养殖场，让他了解市场的残酷；不相信奇迹的人，你要带他看看现在的淡水养殖场，让他相信奋斗的神奇。

回望岁月长河，30年前的淡水养殖试验场是让人憧憬的单位。大多数人还在体制内领死工资的时候，自收自支的养殖场通过经营换取效益，保障了高工资，树立了自豪感，更是让员工掌握了一手年入百万的宝贵技艺。可惜市场风云波谲云诡，市场行情落暮的时候，留下的只是落寞。

经过10余年的停滞，在集团领导带领指挥下，在集团部室、锦鸿职工的不懈奋斗下，于是苦战鏖战，挽狂澜于既倒；于是点石成金，化腐朽为神奇，终于换来今天养殖场新的发展格局。一行行整齐而立的光伏板，折射朝晖；一座座宏大现代的养鱼池，蕴藏梦想；一排排拔地而起的新厂房，展示希望。今天的养殖场，向人昭示着胜利带来的鼓舞力量。

敢于争取胜利是最大的胜利。能鼓舞人心的是胜利，能引领前进的是更大的胜利。今年2月份，集团大会上，集团提出到2023年底实现资产20亿元、营收10亿元、利税过亿元的“年度倍增”目标。4月份，市委市政府发起“强工兴产、转型突围”的战略动员，集团党委立即响应“工业倍增、国金先行”，并将奋斗目标，调整为“双倍增”。即：到2026年底，实现资产40亿元、营收20亿元、利税2亿元，达成“双倍增”目标。

目标是期许和展望，更是感召和动力。为什么要从“年度倍增”调整成“双倍增”？因为要从一个胜利走向另一个胜利。因为要一直赢，团结在周围的人才会更多，才会凝聚信心，才会诞生凝聚力。凝聚力不是吹出来的，是一直奋斗一直干，赢出来的。

在奔赴胜利的过程中，430名职工必将锻炼成一支充满韧性、充满韧性，充满激情的“招之能来，来之能战、战之能胜”的国金铁军，让每一个看到我们的人都竖起大拇指，对说一句“国金水发真行”。

团结，是集团发展最根本的动力

“国金一家亲”是刘泉总经理最常挂在嘴边的一句话，另一句常挂在嘴边的话是“一线职工是集团公司最可亲、最可爱的人”。话是这样说的，事情也是这样做的。

涨工资是团结的物质基础。2月21日集团2023年工作会上，集团给各子公司下的任务中，其中一项就是“涨工资”，刘总要求稳步提高员工待遇水平，使员工感受到尊重和尊敬、感受到满足，提升国金职工的获得感、幸福感。

截至目前，集团共有7家单位实现工资增长，其中：增幅在10%以内的1家，增幅在20%以内的3家，增幅在30%以内的1家，增幅在50%以上的2家。

天下没有免费的午餐。国资委考核体系规定，工资增速和工资总额是根据企业的营收和净利润来厘定的，没有营业收入和净利润的增加，谈涨工资就是空谈。

如何增加营业收入、净利润？依靠的还是全体国金人的团结和奋斗。只有每一个国金人都把工作视为实现人生价值、体现人生成就的方法路径，与集团形成一个利益攸关、荣辱与共的命运共同体，才能真正实现全体员工共同推动集团发展，集团发展成果共享的良好局面。

搞活动是团结的文化基础。集团制定下发《“快乐工作·活力国金”系列活动实施方案》，通过认知提升、释放活力、快乐节庆、品味生活等主题活动开展，深化企业文化建设。

“三八”节举办“魅力女性·快乐巾帼”活动，让“半边天”掌握话语权；“五一”举办“工业倍增·水发先行”演讲比赛，让青年职工袒露心声、表现自我；拍摄“五一”劳动节专题宣传片6部，展示不同工种的“国金人的一天”，让大家跟随镜头，全方位了解国金兄弟姐妹在平凡岗位上的坚守；“端午节”举办“粽叶飘香·情满国金”端午节等活动，让国资系统人员深入国金，感受集团活力、传递集团信心。

活动搞得丰富了，职工参与多了，“国金一家人”的文化氛围就更浓了，同事变亲人，单位变家庭，凝聚力强了，生产力自然也会提升，“国金大家庭”也必然会变得更加美好。

树理念是团结的精神基础。理念是行为的先导，国金倡导的是“快乐工作”的理念。“开开心心是一天，怨天尤人也是一天”，树立“快乐工作”意识，就是能够转变思想、转变心态，不断提升自我适应环境能力和接受新鲜事物能力，以更好更快地融入工作、跟上节奏、找到定位、创造价值。

工作要快乐，相处也要和谐，最和谐的同事关系就是“互相学习、共同进步”。想要别人尊重你，你首先要尊重别人，你想让人家对你好，首先你得对人家好，这就需要坦诚和理解，需要相互欣赏和包容。

想要认真工作，没有哪份工作不辛苦；想要成长进步，没有哪份工作不存在压力。有些同志觉得每日的努力工作是平凡贡献、无声无息，领导看不到，绩效激励不到，事实是，金子总是会发光，哪怕掩埋在平凡的工作和平凡的岗位上。

集团会感恩任何一个为集团而努力奔跑的、默默无闻的员工。平凡而默默坚持奋斗的你，就是最可爱的人，最值得受到尊重。

独路相逢勇者胜。我们与时光相遇，唯有勇敢前行，方可不负青春；我们与困难相逢，唯有披荆斩棘，方可不负梦想；我们与机遇相遇，唯有舍我其谁，方可不负汗水。“问渠那得清如许，为有源头活水来”，国金水发的不竭源头就是430名职工的期待和梦想；“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，国金水发的不屈梦想就是朝朝一日，在市场的海洋里面，树立起“国金水发”这杆磅礴奋发的风帆。

