

敬老爱亲的好楷模

——记我市孝老爱亲模范赵忠法

本报记者 王兆虎

赵忠法的工友和邻里们都称，赵老夫妇这些年真是不容易，可他却说：“家有一老，胜似一宝，我比你们都富有，我们家有三宝。”话虽这样说，可这十几年艰辛与付出，只有他们夫妻俩最清楚。

赵忠法是班组的带头人，他以扎实的工作作风、埋头苦干、勤奋钻研的精神带领班组成员学习业务技能，努力提高全班人员的工作能力和技术水平。将自己的全部热情投入到工作中去。复工复产期间，他带领班组迎难而上，加班加点，先后完成了北十主运皮带安装、北十轨道双向缆车安装等大型重点工程，为矿井接续提供了保障。赵忠法多次被矿评为“优秀班组长”“安全标兵”等称号，多次在矿组织的比武中取得单项第一名，被矿授予“技术状元”的光荣称号。

工作中他是强者，可是生活的不幸却一次次降临在他头上。2003年，赵忠法年仅两岁的女儿患有“草莓状血管瘤”疾病，赵忠法既要带着女儿四处求医，还要面临紧张的生活和工作上的压力。

2010年，赵忠法70多岁的岳母患上了脑血栓，老人生病住院时，他跑前跑后，不分昼夜地照料着岳母。虽然如此，遗憾的是经过治疗还是留下了偏瘫的后遗症。

2012年，他的岳父因患脑血栓，留下了半身不遂的后遗症，生活不能自理。赵忠法作出一个让妻子都很意外的决定：把岳父岳母接到家里，三个老人一起照顾。

有时，赵忠法这边刚给岳母换好尿布，一转身工夫，岳父那边又尿了。除了尿，老人躺在床上也是经常的事，三天两头就得给她拆洗一次被褥。家里到处挂

着晾衣绳，晾着尿布。10多年来，赵忠法再忙也把照顾老人的事放在心上、摆在第一位，一定要让老人吃好、穿暖。

赵忠法再忙再累，也不放松对三个孩子的教育。他时常教育孩子学习工作要踏踏实实、生活要简朴、对人和善、对长辈要尊敬、做人要诚实、做事要诚信。身教胜于言教，在他的影响下，三个孩子养成了良好的学习生活习惯，大女儿和儿子已经大学毕业并参加工作。

赵忠法的家庭虽然遭受很多磨难，但他的家庭总是其乐融融。他的孝心爱心散发着火热的的光芒，感染了周围的每一个人，让家庭充满了温馨与和睦。邻居们每次提起他都是赞不绝口，说他孝敬老人、关爱家庭、团结邻里的好楷模，并获得枣庄市孝老爱亲模范荣誉称号。



他，没有感天动地的语言，10多年来，他以孝老爱亲为宗旨，任劳任怨地照料着患重病的岳父、岳母以及女儿，以真情点亮他们生活的希望。他，就是蒋庄煤矿辅助综合工区区长赵忠法。

赵忠法家住蒋庄煤矿生活区，50多平米房间，住着80多岁老父亲，还有常年重病在身、卧床多年的岳父母以及赵忠法夫妇和他们的小女儿。一般人很难想象祖孙三代在这狭小的空间是如何生活的。了解



山亭伏羊文化节开幕

7月21日晚，山亭伏羊文化节在西集镇开幕。现场，吃伏羊盛宴，游西集老街，购文创产品，看消夏晚会，精彩纷呈的活动，吸引临沂、济宁、徐州等周边地区的游客前来观光品鉴。

图为游客在挑选羊肉。

(记者 刘明 摄)



7月23日是大暑节气，我市有喝伏羊的习俗，市民们早早来到羊汤馆，只为喝一碗热气腾腾的羊汤。

图为市中区建设北路一家羊汤馆食客盈门。

(记者 王龙飞 摄)

抱犊崮举办首届伏羊文化节

本报山亭讯 喝羊汤、画吉祥、星空露营，7月22日，以“品味伏羊美食，自在山亭露营”为主题的伏羊文化节在山亭翼龙文旅抱犊崮景区举行。

在抱犊崮景区举行的伏羊文创吉祥物DIY手工制作、非遗展销、枣庄书画名家画吉祥、地锅伏羊宴等活动，通过现场画羊、写羊、喝羊汤，以笔墨传情的方式展示传播山亭区伏羊节文化，让广大游客共享民俗盛宴。

山亭翼龙文旅公司依托抱犊崮景区独特的生态森林资源优势和拒族部落景区独具识别性的集装箱文化，在建设森林星空露营基地，打造康养避暑胜地，举办篝火晚会和篷客露营音乐节，精心策划暑期旅游线路，推出“喝羊汤+烤羊串+山水露营”全域旅游休闲套票和暑期优惠政策，聚焦暑期旅游市场特点和游客兴趣点，向游客推介3条契合假日旅游需求、满足游客实际需要的旅游线路及周边特色羊汤馆，以“美味山亭、乐享伏羊、自在露营”吹响暑期节会活动的号角。

本次活动通过“美食+文旅+夜游”深度融合联动，将撬动产业发展，增加文旅消费，充分展示山亭独特的生态康养文化气息和特色羊肉美食文化，进一步吸引更多人来山亭休闲度假、品味美食。

(记者 孔浩 通讯员 宋开伟)

邳庄镇精准施策送服务

本报台儿庄讯 今年以来，邳庄镇采取点对点上门服务、网格化全覆盖、面对面宣传讲解等形式，依托新时代文明实践所(站)，将党的创新理论、惠民政策、精准服务送到群众身边，不断提升群众幸福感。

“点对点”服务解民忧。依托AI台儿庄“文明实践”平台，采用“点单—接单”模式，组织志愿者、群众自愿参与，为辖区群众提供点对点精准服务，活动结束后，通过开展群众问卷调查，

听取对服务项目的意见建议，不断提升服务水平。联动式服务以“我们的节日”“学雷锋纪念日”等特殊节点为契机，充分整合各志愿队伍、志愿项目，以“广泛发动、明确主题、集中服务、宣传到位”为目标，做到一站式服务，以更好地服务群众需求。今年以来，共完成点单服务60余次，开展全环境立德树人、人居环境整治等各类志愿服务活动1320次，参与志愿者4000余人次。

“面对面”服务讲民生。依托志愿、走访活动，推行“一村一警”的警务工作模式，为辖区26个行政村各派驻一名驻村民辅警，建立微信群，扎实开展安防宣传等工作，夯实基层治理防线。按照“总体稳定、适度微调、无缝覆盖、精细精准”的标准，开展“梳网清格”行动，优化网格设置，共设置农村网格51个、城市网格27个，实现网格化全覆盖。今年以来，全镇网格员共入户走访40610户。

百姓、青年、先进模范等8支宣讲队伍，打造“传声筒”“急先锋”等宣讲品牌，采用分众化、互动式、常态化的形式，进村(居)、进田间、进学校、进企业、进家庭，面对面向群众讲解党的创新理论和惠民政策，引导群众崇德向善。今年以来，组织村党支部书记、农技专家等70余名宣讲员，开展“小板凳”“微宣讲”300余次，让党的创新理论飞入千家万户。

(记者 刘振江 通讯员 贾萌)

浅议煤矿“以人为本”的安全文化建设

孙中伟

安全文化是煤矿企业文化的核心。国内煤矿企业对安全文化建设日益重视，在安全文化建设上进行了许多积极和有益的探索。应该说，煤矿安全文化的发展过程与煤矿管理机制、管理理念和全员思想观念的发展相伴而生、同步进行，既是实现本质安全、长治久安的第一保障，也是矿山发展的第一精神文化引领。

一是加强观念文化建设，提升安全思想境界。安全文化的培养，要从思想观念转变着手，更需要从陈旧的思想禁锢中解脱出来，用现代企业管理的理念和思维方式思考这个问题。这就需要全方位的宣传、引导。坚持以职工为核心，把“人本”管理作为安全工作的灵魂主线，推行人性化安全管理，从抓思想、提认识、转观念入手。在工区区域设置安全指令、安全寄语、安全警句牌板；在区队建设安全全家福，建成安全教育“阵地”；充分利用网络、集中学习等各种手段广泛深入地进行宣传灌输，组织“三违帮教”、现身说法，编印事故案例，健全安全教育的“园地”，从而为安全文化奠定了思想基础，唱响“关爱生命、关注安全”的主旋律，使“我要安全”成为干部职工的行动指南。

二是加强行为文化建设，提高职工技术素质。人的素质是决定煤矿的安全生产的重要因素之一，提高人的素质对安全生产尤为重要，必须不断强化对职工的

教育培训。本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，一般工种侧重于岗位技能的应知应会培训；安全管理人员及要害工种的培训，侧重于安全法律法规、操作技能、安全专业知识、对事故的处理和应变能力的培养；特殊岗位职工、新职工、劳务工、转岗工严格按照“先培训、后上岗，先培训、后就业”的原则进行安全培训；对薄弱人员及时开展安全预防性教育，有重点有步骤地进行培训和帮教，切实增强培训学习的针对性、主动性和实效性。

三是加强物态文化建设，创造良好环境。良好的安全环境是实现安全生产的必要条件和保障。很多矿山企业在企业文化创建中对员工工作环境、休息环境、办公环境都有着严格的标准和考核办法。地面上需要创造日益优美的矿区环境，职工宿舍需要营造舒适的休息环境，职工食堂需要打造卫生整洁的用餐环境，同时，在井下还要建立生态大巷，设立休息区、井下温馨驿站；还要积极推广应用新技术、新工艺、新装备，极大改善职工的生活和工作环境。

“以人为本”的自主管理文化是煤矿优秀企业安全文化的代表，在发展的道路上，需要坚持“以安全塑文化、用文化保安全”，努力用文化铸造安全盾牌。

(作者单位：枣矿集团柴里煤矿)

试论企业思想政治工作如何创新

马强

思想政治工作是企业和谐稳定、持续健康发展的重要条件，是贯彻执行党的各项方针政策的一个重要内容，是基层党组织政治核心作用的关键环节，是统一思想、凝聚人心、提高执行力的有效保证。随着企业体制改革的不断深入，企业员工的价值观念和思想方法随时都在发生变化，新的形势下，国有企业的思想政治工作应不断创新、与时俱进，从创新中获得工作实效，才能为企业的发展创造和谐、文明、健康的环境。

提升思想政治工作精准化水平 思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。运用精准思维，促进思想政治工作“因事而化、因时而进、因势而新”，着力提升思想政治工作精准化水平，是推动企业思想政治工作创新发展的重要内容和现实要求。

增强思想政治工作实效性 加强和改进国有企业思想政治工作，构建适合企业自身特点的思想政治工作的新格局，已经成为增强其实效性的核心内容。努力增强思想政治工作的实效性是摆在思想政治工作者面前的一大课题，是思想政治工作者在新的形势下实现自身光荣使命的必然要求。因势利导是增强思想政治工作时效性的首要前提；人文关怀是增强思想政治工作时效性的关键环节；守正创新是增强思想政治工作时效性的有效途径。

提升思想政治工作的温度

企业是职工第二个温暖的家，要增强企业的思想政治工作的质量和实效性，必须以职工群众为中心，把握新时代思想政治工作的方向性。要善于捕捉职工群众思想情绪波动变化的“第一落脚点”，把一些苗头性问题和矛盾消灭在萌芽状态；凡事想在职工群众前面，让大家体会到“雪中送炭”的温暖。

提高思想政治工作的力度

企业思想政治工作的顺利开展离不开合理科学的工作方法。因此，我们要结合企业生产经营的实际状况，充分地借助一切科学手段来创新工作方式，才能促进企业思想政治工作的稳定发展；应全面抓好各项工作，深入实际，以思想政治工作的根本出发点，加强企业职工精神文明建设，努力提高企业职工的思想素质；同时，要制定相应的工作计划，奖励在思想政治工作方面取得突出成绩、做出突出贡献的优秀企业和先进个人，由此进一步提高企业思想政治工作的力度。

增强思想政治工作的灵活性

任何思想政治工作都要依托一定的载体而展开，随着网络时代的到来，思想政治工作的途径和平台日益多样化，我们要坚持理念创新、内容创新、手段创新，善于运用新媒体、新技术、新方法，实现思想政治工作生活化和大众化，走好新时代国有企业思想政治工作创新之路。

(作者单位：山东八一煤电化工有限公司)

城市是我家 管理靠大家