

时刻绷紧安全生产弦

——我市住建系统“安全生产月”活动纪实

本报记者 张孝平

组织“安全生产月”活动暨现场观摩会、开展安全专项检查、举行防汛应急演练……进入6月以来，我市住建系统切实加强安全生产宣传教育工作，组织开展了2023年“安全生产月”系列活动，取得了显著实效。

“安全生产工作必须常抓不懈。特别是目前进入夏季，高温、大风、雷电、强降雨等极端天气呈多发态势，更得时刻绷紧安全生产弦。”市住建局工程质量安全服务中心副主任贺晓飞说。

为全面贯彻落实省住建厅、市安委会关于安全生产工作的系列方针政策，市住建局周密部署，制订了详细周密的“安全生产月”活动实施方案，精心选择了丰富具体的活动内容，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

以“人人讲安全、个个会应急”为主题，结合住建领域从业人员工作、生活实际情况，他们从《新安全生产法》《房屋市政工程重大事故隐患判定标准》等众多法律法规中，精心选取相关内

容，结合全市安全生产制度学习提升专项行动，下发学习文件24份，组织集中学习23次、岗位练兵7次、专家讲堂6期、入企宣传70次，发放宣传学习资料2283份，参加活动企业372家次，累计1万余人接受培训教育。

住建系统将“防范遏制各类事故发生”作为目标，以“重大事故隐患排查整治”为重点，宣传教育活动形式丰富多彩。6月6日，在滕州市柳岸风和项目召开了全市住建系统“安全生产月”启动仪式暨现场观摩会。在全省安全月启动仪式上，我市基坑坍塌应急演练被省住建厅选为现场连线。市住建系统举办了全市住建领域重大事故隐患排查整治专题培训会，参会人员300余人。邀请专家针对重大事故隐患判定标准、重点事项专项检查执法等内容，进行详细的宣传和解读，切实增强属地监管部门和企业开展专项排查整治的责任感。

“时刻‘想安全事、上安全岗、做安全人’，坚决杜绝‘三违’行为和危险作

业，在日常生活中不断增强安全意识，时刻防止意外伤害，安全事关你我他，安全幸福千万家。”这是住建系统《致全市建筑业从业者的一封信》，向建筑业从业者发出了安全生产的殷殷期盼。以沙龙形式，住建系统还先后举办“安全生产大家谈”“学法学规、履职尽责”“以案说法”“智慧+监管”等交流活动，参会人员1000余人。全市安全监管人员、企业代表坐在一起面对面，开诚布公、推心置腹地分享安全管理经验。

各(区)市纷纷开动脑筋，加强策划，各自组织开展了形式多样、行之有效的“安全生产月”活动。滕州市开展重大隐患排查整治和帮扶工作，举办住建领域重大事故隐患排查整治专题培训，进行安全生产检查、燃气安全知识大奖赛及燃气领域安全排查整治。薛城区开展了全区住建系统“安全生产月”活动暨质量安全生产现场观摩会，组织了高坠、触电、应急逃生等应急演练，开展了安全生产咨询日活动，发放宣传资料500余

份，现场解答群众咨询100余次，组织辖区建筑工程项目人员观看警示教育片，5000余人受到教育。市中区组织开展安全宣传咨询日现场会，发放各类宣传图册300余本，召开全区房屋建筑工地“双月警示教育”会议，开展“讲安全促文明”安全生产宣讲。峰城区组织企业主要负责人“安全承诺践诺”活动28场，310多人参与。高新区组织事故应急演练30场，1850多人参与，开展从业人员自救互救技能培训220余人。山亭区举行防汛防汛应急演练，集体观摩了项目施工质量现场，台儿庄区组织开展了安全晨会标准化流程现场实操和建筑施工现场防汛应急演练。

“作为一名基层的工作人员，通过这次丰富多彩的‘安全生产月’教育培训及安全宣传，进一步提高了个人的安全生产管理水平，也极大提高了建筑从业人员的安全生产意识，为确保安全生产打下了坚实的基础。”台儿庄区住建局安监站站站长吴勇深有感触地说。



大红桃 喜丰收

眼下，山亭区大红桃种植专业村——水泉镇东垆城村迎来了收获季节，种植户抓紧时机采摘、分装，采取线上和线下相结合的销售模式，确保优质大红桃产出、销得快、价格高。

图为7月2日，水泉镇东垆城村农民在分装大红桃，准备供应南方市场。(刘明祥 摄)

创建模范机关 助推强工兴产

枣庄市纪委监委机关：党建引领新时代纪检监察工作高质量发展

机关党的建设是机关建设的根本保证。近年来，市纪委监委机关高度重视模范机关建设工作，召开市纪委监委常委会议和机关党建暨模范机关建设工作专题会议，专题研究部署模范机关建设工作。坚持以党建为引领，擦亮“清廉枣庄忠诚卫士”党建品牌，聚焦建设“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关目标，深化市纪委监委机关成功创建全国文明城市和山东省人民满意的公务员集体成果，结合纪检监察干部队伍教育整顿、“深学习、实调研、抓落实”活动，多措并举，狠抓落实，推动工作走深走实，为“强工兴产、转型突围”提供坚强纪律保障。

市纪委监委机关各级党组织严格落实“第一议题”制度。举办党的二十大精神专题培训(学习)班。今年上半年，分3批组织党员干部到铁道游击队纪念馆接受革命传

统教育；举办全市纪检监察系统“学习贯彻党的二十大精神 奋进新征程 建功新时代”主题演讲比赛。全面加强机关党组织政治功能和组织功能，高标准筹备完成机关党委换届工作，进一步打造全面过硬的党建组织体系；全面提升党建工作标准化规范化水平，年初制定党建工作和模范机关建设工作要点，组织开展党支部述职评议和党员民主评议工作；规范“三会一课”组织生活，开展党支部星级定级工作，实施党支部建设规范提升工程；加强对机关党员的教育、监督、管理，坚持党性党风党纪一起抓，以自我革命精神从严整肃队伍。

围绕全市中心大局，推进政治监督具体化、精准化、常态化，确保政令畅通。制定《枣庄市纪委监委关于护航“重点工作突破年”的十条措施》，出台《关于强化监督保

障职能全力护航工业倍增行动的工作意见》，开展护航优化营商环境专项行动，创建“清风惠企·码上监督”平台；把扫黑除恶同反腐败、基层“拍蝇”、政法队伍教育整顿相结合，紧盯群众反映强烈的“村霸”“沙霸”等背后的腐败、责任和作风问题，查处问题6个，给予党纪政务处分10人；结合全市2023年度全面推进乡村振兴重点工作，围绕粮食安全和耕地保护、产业振兴和农民增收等5个方面，开展“清廉村居”建设，对乡村振兴领域不正之风和腐败问题开展专项整治，推动落实主体责任和监管责任，为打造乡村振兴齐鲁样板枣庄模式提供坚强保障；积极做好“送上门”的群众工作，深化信访举报排查机制和督导通报机制，推动解决群众急难愁盼问题。

加强模范机关阵地建设，及时更新电子屏、宣传栏，

营造创建浓厚氛围。新建党员活动中心360余平方米，新建老干部活动场所1处，增添温馨读书角、阅览室，添置新书600余册，配备齐全相关设备，全面提升升级机关硬件条件。加强党员实践锻炼，扎实开展党组织和党员“双报到”工作，积极参加全国文明城市创建志愿服务活动，组织健康义诊、“三八”妇女节活动、端午节专题活动，增强了党组织凝聚力、向心力和战斗力，拉近了与群众的距离，展现了纪检监察干部良好形象；做好党员关怀帮扶，开展节日慰问工作，发挥凝心聚力功能，切实传递组织温暖。

小智治事，大智治制。下一步，市纪委监委将以更高标准、更严要求、更实举措做好新时代机关党建工作，以机关党建工作高质量发展推动新时代纪检监察工作高质量发展。(记者 苏羽 安脚超)

浅析新常态下国企党建新思路

肖然

摘要：随着自媒体时代的到来和党员干部队伍不断年轻化，国企传统党建方式在宣传教育的效果总是不尽如人意，本文旨在探索在新常态下的国企党建工作该如何突破瓶颈。

关键词：国企党建、青年党员、创新
当下，党在培养年轻党员干部、提拔年轻干部上面推出了许多新政策，尤其是国有企业在党员年轻化上迈出了坚实的一步。但是随着青年党员在党支部里的比例逐渐增多给基层党组织带来闯劲与活力的同时，传统的宣教式、灌输式、被动的党建模式起到的效果越发不尽如人意。

造成党建传统模式效果不佳的原因，在于年轻党员干部学习习惯的不同，生长在后工业化时代的青年党员，接触信息能力强，理论知识扎实，思维模式直率，但缺乏系统性深入思考的耐性与韧劲，所以在参加党建活动的时候有着以下特点：在学习上偏爱用碎片化时间补充知识，在涉足知识领域偏爱创新性、颠覆性的知识，在学习模式上更偏爱讨论式、开放性的学习论坛，结合年轻党员的性格特点，国企的党建模式也应当与时俱进以实现事半功倍的效果。

打造数字化党建引领，实现学习活动常态化。做好“线上学”与“线下学”的深度结合，既要通过“灯塔”党建平台“学习强国”等官方平台，也要利用企业微信公众号打造企业自己的线上党建基地，将党员日常学习内容分模块、

按重点提炼成短视频、思维导图的形式，鼓励年轻党员在微信公众号上进行自我创作，充分发挥年轻党员干部主观能动性，引导年轻党员主动学、深入学、随时学。

打造开放性党建活动，确保学习活动多元化。要牢牢抓住年轻干部喜好讨论式、开放式学习活动的特点，创造性地改变主题党日、三会一课活动模式，大力推行论坛式、演讲式、竞赛式党建教育活动，深入了解青年党员实际工作内容，结合实际进行选题，进一步推动党建工作与业务相融合，不断促进年轻党员保持纯洁性和先进性，筑牢基层党组织的先锋堡垒作用。

打造特色党建品牌，促进党建引领向心力。国企党组织肩负着促进企业发展，保障党建与生产融合的重担。基层党组织在设计党建活动时，打造党建品牌的同时，要深度结合年轻党员实际工作岗位，未来发展规划，让青年党员在实践中理解党建工作与岗位安全生产工作相辅相成的重要性，了解思想引领行动的必然性，学透悟透企业党建工作的根本逻辑，从根源上杜绝“重生产、轻党建”此类思想的滋生土壤。

青年党员是国企未来的核心力量，在当前形势下，企业党建如何协助青年党员明确自身使命，树立责任意识和担当意识是国有企业青年干部培养和党建工作重中之重。

(作者单位：山东枣矿中兴电气有限公司)

新时期国企党建难点及推进策略

李志强

如何加强国企党建工作，发挥基层党组织的主心骨作用，依然面临一定突出瓶颈需要破解，本文结合实际，提出创新工作策略，以此更好改善当前国企党建工作开展。

一、国企党建工作面临的难点

(1) 思想认知改变难。受传统管理思想的影响，国企管理人员对党建工作的认知存在片面性，普遍还停留在会议室学习、大礼堂听报告、写党性感想体会等层面，看似有声有色，实则内容虚无，更多属于表面工作，无法在企业生产经营中发挥大作用。缺乏党建引领，思想政治建设在企业生产过程中的成果表现不足比较突出。

(2) 协同联动开展难。新时期，国企党建工作有了更多可联动的平台，已经不再局限在传统党建宣传栏和会议室。在实际运作过程中，党建依然很难实现线上、线下的协同联动。线上互动主要是收看重要会议精神，属于任务式。而线下活动以听报告为主，形式单一，内容单调，职工参与和关注度不高，影响了党建工作持续开展。

二、新时期国企党建工作推进策略

(1) 加强组织领导，转变思想认知。国企管理层需要深刻认识到党建工作的重要性，从顶层设计入手，营造良好的工作推动氛围，这是新时期国企党建工作实现跨越发展的重要前提。加强组织领导，首先要把党建工作与企业中心工作相融合，只有把党建工作提高到企业中心工作层面中来抓，才能得到更多的资源保障，

也才能得到更好的制度支撑，在日常工作中把党建工作真正落到实处，并产生良好的发展效果。其次是需要导入考核机制，把党建工作开展水平与领导工作绩效相挂钩，环环相扣，确保分管领导能重视起来，从而推动国企党建工作获得相应效果。

(2) 善于营造良好的工作氛围。首先是坚持以职工为中心的工作思想，把党建工作与职工的利益诉求结合起来，积极维护职工合法权益，把做好党的思想政治工作与解决职工实际问题结合起来。通过为职工解难事来进一步激发职工参与意识，也提高党建工作的新形象。其次是需要转变工作开展形式，可把党建工作与企业文化结合起来，让职工在丰富多彩的企业文化中感受到党建工作的实践性，不断提高职工主动参与意识。

(3) 加强工作制度的搭建落实。首先是总结经验，在原有基础上做好工作创新，持续改善协同联动的效果水平。其次是需要明确工作清单，对企业内部各部门需要配合的工作流程进行全面的梳理，确保内部资源统一调动，实现党建工作与生产经营活动有效融合，提升国企党建工作机制完整有效。

综上所述，新时期国企党建工作难点比较突出，要积极化解这些问题，不仅需要顶层设计加以重视，也需要善于营造良好的工作氛围，更需要创新以职工为中心的工作思想，在完整工作制度推动下，实现党建工作更好开展。(作者单位：山东能源枣矿集团付村煤业有限公司)

巩固国家卫生城市 珍爱美好生活环境