

泉兴集团

全方位抓好年终安全生产 为明年工作起好步开好局



12月2日，泉兴集团在华沃水泥公司召开十二月安全生产例会，集团党委书记、董事长张宗辉主持并讲话。集团党委副书记、总经理孙彦杰安排部署近期重点工作，副总经理、总工程师李守广传达全市煤矿安全专题调度会议精神，通报锦丘煤矿事故情况，监事、安全总监张加敏通报集团近期安全生产情况及下步工作意见。

张宗辉强调，要坚持底线思维，全方位抓好年终安全生产。他指出，岁末年初历来是安全生产特殊时期、关键时期，各单位要深刻吸取锦丘煤矿事故教训，举一反三，时刻绷紧安全生产这根弦。要强化安全主体责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，进一步落实上级安全生产系列文件精神，认真开展安全隐患大检查，深入开展安全风险评估和隐患排查治理，全方位、全覆盖、不留死角地进行检查，强力消除隐患，筑牢安全堤坝。要深入开展警示教育，深刻反思事故教训，结合事故案例，认真剖析事故原因，激发和调动干部职工自觉反“三违”、查隐患、促整改的积极性

和主动性，形成人人讲安全、事事想安全、处处保安全的良好氛围，确保集团年终岁初安全生产形势持续稳定。

张宗辉要求，要坚持全面统筹，为明年工作起好步开好局。要认真做好年度工作总结，着重围绕全年主要经济指标完成情况，深入分析本单位存在的问题及原因，总结经验，查找不足，制定切实可行的措施。要认真谋划明年工作，科学把握新发展阶段，加强对各项政策的分析研判，制定年度指导性文件要做好与上级政策的无缝对接，力争使各项工作更加符合上级精神，更加适应当前形势，更加贴近集团实际。要做实做细明年工作计划，围绕提升经济效益和运行质量，加强全面预算和过程管控，为明年工作开展打牢基础。要以新发展理念为引领，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，开阔思路，冲破思想牢笼，跳出思维定式，跳出泉兴看泉兴，坚持系统观念，整体“一盘棋”运作，开展对标国际国内一流管理提升行动，抓紧补短板、强弱项、堵漏洞，做到单项工作争先进，整体工作上水平。

张宗辉强调，要坚持问题导向，抓好巡察问题整改和稳定工作。对于市委巡察期间提出的问题要高度重视，本着即知即改、立行立改的原则，认真研究制定整改措施，确保件件有落实，事事有回音。要举一反三、深刻反思，认真剖析问题产生的深层次原因，找准“症结”，要加强制度建设，建立长效机制，坚持标本兼治，切实把整改落实作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。要主动做好信访稳定工作。准确掌握员工思想状况，加强舆情管控，发现苗头性、倾向性问题及时解决。要毫不放松抓好常态化疫情防控，不断完善常态化精准防控与局部应急处置相结合的工作机制，以严防输入为重点严防反弹，坚持“人地物”同防，确保防控不松懈、疫情不反弹、发展不停步。

孙彦杰强调，要认真吸取事故教训，充分认识安全工作的重要性和紧迫性。各单位要结合各自实际，开展自查自纠，集团做好集中督查。要强化基层基础工作，推进“全层级自主管理”和“两考一评”，发挥基

层车间和班组岗位的作用，夯实企业发展的基石。要强化责任意识，充分发挥各公司主体责任和集团监管责任，通过考核追究，促进安全生产工作。要持续推进清洁生产，从标准入手，从考核入手，建立清洁生产长效机制。要认真抓好年度收官、筹划好明年工作。各单位要树立全局意识、节俭意识、一盘棋意识，泉兴利益高于一切意识，按照集团安排和部署，突出重点，抓好安全，维护集团大好形势，为明年总体工作开展打基础、创条件。

与会人员会前分四组对华沃水泥进行了现场检查，观摩了“全层级管理”及清洁生产、“两考一评”融合推进情况。会上，华沃水泥公司介绍了“全层级自主管理”及清洁生产、“两考一评”落地及延伸两个方面的经验做法，汇报了近期主要工作情况及下步打算。集团分管领导、相关处室负责人，各公司党政负责人、分管安全负责人及安全、人力、财务、企管部门负责人；驻矿安监站站长；华沃水泥公司高管层及各部门负责人参加会议。（邵卫星 杜常印 摄影报道）

用文化之力开启班组建设新篇章

——记枣庄市“四为五型”文化班组华沃水泥中控运行班

徐涛 杜常印

日前，华沃水泥公司生产运行部中控运行班被市委宣传部、市总工会授予“四为五型”文化班组称号。今年以来，该班组围绕“四为五型”文化班组建设主题，深入实施文化创新和技术攻关行动，各项工作取得显著成绩，开启了华沃水泥公司特色班组建设新篇章。

文化建设深入人心。为构建班组文化建设长效机制，提高员工队伍综合素质，该班组年初起草编制了《班组文化建设实施方案》，将“四为五型”班组建设作为推进精细化管理的一项重要任务。鼓励班组成员积极参加技能提升和学历提升，引导员工读书学习、自学成才。先后组织班组成员参加了“安全在我心中”主题征文、知识竞赛等活动，并在山亭区总工会主办的演讲比赛比赛中取得优异成绩。

精准发力补短板。该班组积极融入企业改革发展大局，在泉兴文化的引领下，进一步凝聚思想共识、努力补齐短板。针对班组成员技能水平参差不齐的实际，有针对性地制定了季度、月度学习计划，将工艺知识、操作规程等专业知识培训作为班前班后会的重要组成部分，持续提升员工技术技能水平，促进了员工成长成才。班组成员工杨鹏飞荣获集团“劳动模范”称号、邓锋荣获市国资系统“优秀退伍兵”称号。

全员行动保安全。班组坚持安全标准化建设不放松，系统编制完善了各岗位、各作业标准作业工序流程，持续强化员工标准化作业意识，把“上标准岗、干标准活”作为班组评比考核的重要内容。今年以来，班组累计查改各类安全隐患100余处、排查“不放心人”3人次，保持了持续向好的安全态势。班组成员李苏、王冠杰被评为枣庄市2019年度隐患排查优秀职工，分别受到市总工会专项奖励。

技术创新不止步。依托市科技局认定的“枣庄市水泥窑协同固体废物工程化技术中心”，班组实施了水泥窑协同处置污泥的相关研究，持续改进生料制备和熟料煅烧方法，成功利用煤矸石、选矿污泥、粉煤灰等工业固体废物渣组织生产，并获得资源综合利用“即征即退”政策支持，2020年以来获得环保奖励、节约税费共计220余万元。此外，常态化开展“五小”创新活动，班组成员刘文彬在国家级刊物发表论文3篇，吴杰获得实用新型发明专利1项，全员创新、全员创效蔚然成风，成为推动企业高质量发展的一支重要力量。

推进绿色矿山建设 守护绿水青山

——泉兴矿业公司构建绿色矿山发展新格局

吕传琪 孙彦才

在推进绿色矿山建设的实践中，泉兴矿业公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚持不懈走生态文明之路、科技创新之路、资源节约之路。如今，一幅“矿在林中，人在绿中”的绿色矿山蓝图变成现实。

打造生态美丽矿区环境。该公司委托山东省鲁南地勘院编制了《绿色矿山建设实施方案》，成立绿色矿山建设组织机构，多次召开专项推进会议，组织专业技术人员实地察看，提出目标任务，明确责任分工，有序推进绿色矿山建设工作。公司内外张贴标语、制作条幅、下发宣传单，制作宣传片和各类警示牌，购买垃圾分类箱，开展卫生大扫除活动，生态文明建设

理念已在公司上下深入人心，绿色开采已成为自觉行动。

全力实施绿色矿山创建。排查矿区环境绿化，做好绿化工作。煤场、沙场地面硬化，煤场安装了抑尘网，沙场四周进行封闭，煤场、运煤道路安装了喷淋系统，运煤道路两侧栽种乔木绿化，消除了扬尘，绿化面积达到100%，优化了工作环境。取消了燃煤蒸汽锅炉，安装了空气能集热机组和太阳能集热系统，满足员工洗浴、供暖、工作服烘干需要。污水处理循环利用，实现零排放。研石堆场地面硬化、上部覆土绿化，周边建设排水管网、抑尘网，雨水、污水统一净化处理，抑制扬尘，防止地下水污染。加快技术革新，

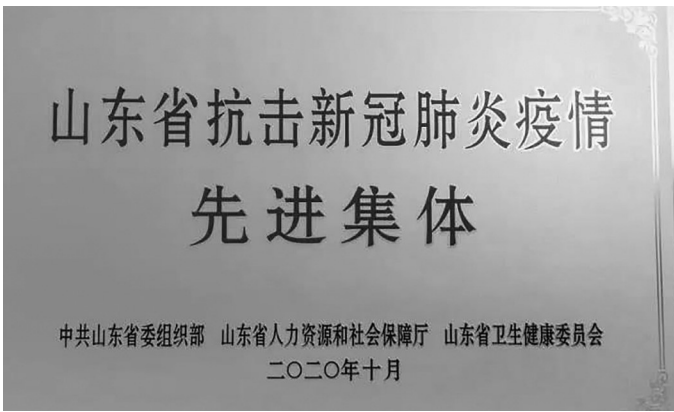
实施绿色开采。采掘实现综采综掘机械化，鼓励员工积极进行小改小革，获得国家专利20多项。2020年投资119万元建设安装了矿井人员精准定位系统，实现了实时监测和定位。土地复垦、湿地治理见成效。矿井薄煤层开采，对地面影响较小，土地复垦达到100%。配合政府完成七星湖湿地公园建设，建设了布水区、降尘区、集水区，种植了水芹、芦竹、莲藕等植物，同时作为南水北调净化水处理工程，治理水域面积92.5公顷，净化水量20000m³/d，形成了良好的循环治理模式。

加强绿色矿山制度监管。健全机构、完善制度。成立了安全生产委员会，建立

健全了安全生产环境管理机构，配备安全管理人员，明确分工，责任到人。公司主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员持证上岗。制定了安全技术操作规程、安全生产岗位责任制、安全隐患市场化、全层级自主管理、两考一评、职业病防治等管理制度，完善了重大安全风险管控方案、生产安全事故应急救援预案、矿井灾害预防处理计划，形成了一套具有泉兴特色的管理制度体系。

经过多年绿色矿山建设，真正实现了矿区环境天蓝、地绿、水净，做到了“矿区绿化、道路硬化、污水净化、路灯亮化、环境美化”，全面形成了绿色矿山发展新格局。

泉兴集团荣获“山东省抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号



近日，泉兴集团被中共山东省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委员会授予“山东省抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号。

疫情发生以来，泉兴集团以实际行动支持全市疫情防控工作，捐赠各类物资总价值逾176万元，组织全体员工捐款78万元，彰显了国有企业的政治责任和使命担当。集团将继续严格落实上级部门疫情防控工作要求，统筹力量，统一调度，合理安排好各项疫情防控工作，为枣庄市打赢疫情防控阻击战贡献国企力量。（田宁 摄影报道）

申丰水泥 营收、利润双创历史同期最好成绩

日前，记者从申丰水泥了解到，在今年疫情影响的背景下，10月份申丰水泥实现了营业收入1.61亿，利润7158万，双创历史同期最好成绩。1—10月份，申丰水泥累计实现营业收入11.11亿元，实现利润总额3.6亿元，超序时进度5.34个百分点。

申丰水泥9月下旬即召开了“决战四季度”动员会议，全面分析了前三季度产销、收入、利润等关键指标完成情况，同时与泉兴、沃丰、华沃三家兄弟单位进行了横向对比，围绕“4.5633”的全年目标，进一步明确了四季度主攻方向，研究制定了九月“保四”、十月“保六争七”的经营策略。

生产方面，采取“查人员、查设备、查流程”的“三查”管理模式，确保窑磨系统稳定运行。销售方面，严格控制接单量、低价区发货量及现金、承兑收款比，确保利润最大化。保供方面，成立了原煤保供专班，确保满足生产所需。经过全体干部员工的不懈努力，10月份，该公司累计生产熟料35.6万吨、水泥41.21万吨、骨料28.54万吨，水泥台产、成本、吨利润均创年内单月最佳。（记者 丁玉萍 通讯员 邓一龙）

华沃水泥 筑牢冬季安全生产“防护墙”

在全力冲刺年度各项任务目标的关键时期，华沃水泥公司结合实际，从安全教育、隐患排查、外委队伍管控等方面入手，堵塞漏洞，夯实基础，为决战四季度安全生产打实基础。

该公司要求各工段、班组利用班前班后会、安全环保微信平台、LED宣传屏，多渠道宣传冬季“四防”安全知识，剖析近期周边建材企业典型事故案例，引导员工举一反三、防微杜渐，提高员工规范作业、标准操作的自觉性，让每位员工时刻绷紧安全之弦，筑牢安全生产的思想防线。

他们对煤磨粉尘、脱硝系统、水泥工段等十三个重大危险源进行了细致地排查，通过安环微信平台对查出的问题进行“曝光”，明确责任单位、责任人及整改时限，并及时反馈通报整改进度。同时，增加煤磨系统、立磨系统以及篦冷机等重点设备区域的巡检次数，及时消除安全隐患。

他们将外委人员的安全管理纳入日常安全管理，加强对外委队伍作业过程的安全管控，采取加强对安全专职监护人进行培训，增强安全监护履职尽责意识。通过在开工前组织外委人员学习安全事故案例，提高自我保护意识及加大现场安全检查考核力度等措施，使外委人员的违章行为大大减少，确保施工现场安全实现可控、在控。（徐涛 吴敬伟）

大兴矿业 扎实开展冬季“四防”工作

随着冬季来临，大兴矿业公司为认真抓好冬季“四防”工作，不断强化措施，精心安排，周密部署，以务实举措确保矿井安全过冬。

按照冬季“四防”文件要求，编制了冬季防范措施和工作计划，进一步细化分工，将冬季“四防”任务分配到部室、区队、班组，明确到岗位。制定冬季“四防”安全知识宣传单，重点加强预防有害气体常识的宣传教育，为做好矿井冬季“四防”工作奠定坚实基础。

结合以往冬季“四防”工作经验，各专业组对重点设备设施、关键岗点进行拉网覆盖式检查，消除各类安全隐患，对地面厂区、车间岗位“四防”措施进行专项跟踪检查、排查隐患，堵塞漏洞。同时，对各部门冬季“四防”工作的开展和隐患整改情况进行定期检查，对落实情况进行处罚和奖励。

强化井下气体检测和管理，重点抓好3212综采工作面支架回撤、运转期间的防火工作，避免发生有害气体中毒事故。科学管理空气源热泵、太阳能、副井口热风机等设备设施，所有进风井筒均需采取供暖措施，确保井筒内温度不低于2℃，严防井筒结冰影响矿井安全生产。（记者 丁玉萍 通讯员 倪培健）

南郊热电 多措施应对恶劣天气保供热安全

近日，随着气温骤降，南郊热电公司多措并举，全面做好应对雨、雪、大风等恶劣天气准备，全力保证供热机组安全稳定运行。该公司制定《恶劣天气应急预案》，制定应急预案，明确重点部位、重点区域的风险防冻工作要求，明确各级人员的职责和任务，增加异常天气下巡检频次和重点设备监督管理，出现紧急情况，第一时间开展紧急处置和救援。

为了保证供热管网及设备的安全、稳定、可靠运行，该公司生产人员加大设备巡视检查与维护工作力度，在提高设备稳定运行的基础上，及时制定应对异常恶劣的严寒天气的保障措施，有针对性开展防寒防冻工作，对全厂设备进行地毯式排查，确保防寒防冻工作纵向到底、横向到边，及早发现系统隐患，及时进行检修维护，保证供暖系统安全可靠运行；并按照“边查边改”原则，对隐患和问题认真整改，强化闭环管理，严格落实整改及验收责任，力求实效，确保为供热季提供强有力的技术保障。（马凯洋）